2023

環隆科技股份有限公司

UNIVERSAL MICROELECTRONICS CO., LTD.

umec
Universal Microelectronics co., LTD.

永續報告書

Sustainability Report

CONTENTS

0. 前言

關於本報告書 4
經營者的話 6
2023 年度 **ESG** 績效亮點 7

1. 關心利害關係人

1.1 利害關係人鑑別與溝通 9
1.2 重大主題鑑別與分析 15

2. 真誠環隆

2.1 認識環隆 20
2.2 公司治理 24
2.3 營運績效 33
2.4 誠信與守法 37
2.5 風險管理 41
2.6 資安風險管理 42

3. 專業服務

3.1 主要產品與服務 47
3.2 產品品質管理 50
3.3 供應鏈管理 56

4. 永續環境

4.1 氣候變遷相關財務風險 63
4.2 永續環境與資源管理 66
4.3 用水情形 70
4.4 廢棄物管理 71

5. 社會共榮

5.1 人才組成 76
5.2 人才培育 78
5.3 員工福利及薪資 80
5.4 安心職場 85
5.5 有愛社會 92

6. 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表 95
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 103
附錄三：臺灣證券交易所
「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」 105
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊 106
附錄五：管理系統認證 109

CHAPTER

0

前言

關於本報告書 4
經營者的話 6
2023 年度 ESG 績效亮點 7

關於本報告書

本報告書為環隆科技股份有限公司（在報告書中將以「環隆科技」、「本公司」、「我們」簡稱表示）所發行之第二本「永續報告書」(2016 年為企業社會責任報告書)。本公司藉由報告書之發行，透明揭露公司在環境面、社會面、公司治理面等三大面向之永續作為以及執行績效，讓利害關係人了解環隆科技在企業永續發展以及社會責任實踐狀況上的努力以及持續進步的決心。

報告書邊界範疇

本報告書所揭露數據以及內容為 2023 年度（2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日）之資訊為主，部份數據亦回溯至 2023 年以前及以後的事例。

報告書資訊涵蓋範圍為臺灣營運地區（臺中營運總部與製造二廠），與 2022 年相比無重大差異，其餘若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。

本報告書納入的範疇：

公司名稱	合併財報個體	主要營業項目
環隆科技股份有限公司臺中營運總部與製造二廠	是	電磁零件、交換式電源供應器、資訊通訊產品、光通訊產品的製造銷售。

未納入報告書的範疇

公司名稱	合併財報個體	主要營業項目
天隆投資 (股) 公司	是	專業投資及控股公司。
UMEC Investment Co., Ltd.	是	專業投資及控股公司。
PT UMEC Green Tech Indonesia	是	推廣銷售電子零組件買賣。
華雷科技 (股) 有限公司	是	電子零組件製造買賣。
UMEC USA, Inc.	是	擴展美、加國市場，轉投資設立之子公司，主要業務為電磁零件之研發及銷售。
UMEC JAPAN CO., Ltd.	是	推廣銷售交換式電源供應器及變壓器及電路板組製。
UMEC (H.K.) Company Ltd.	是	設置香港處理中國大陸外銷船務事務。
Global Development Company Ltd.	是	海外之轉投資及控股公司。
嘉隆科技 (深圳) 有限公司	是	電磁零件、電源供應器、資通產品、光通訊產品之生產。
福隆電子 (龍岩) 有限公司	是	電磁零件、電源供應器之生產。
環隆科技 (越南) 責任有限公司	是	電磁零件、電源供應器、資通產品與傳訊、光通訊產品之生產。

報告書編制依據

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）及 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）進行編製。

報告書內外部管理

永續報告書	▪ 本報告書之資料及數據係由營運總部各部門提供，並由永續報告書編製小組成員彙整編輯，經公司高階長官複核修訂，再循行政程序送呈董事長與董事會核閱後定稿出版。目前尚未經外部驗證單位之確信或保證。
財務數據	▪ 報告書中所揭露的統計數據來自本公司自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，皆來自於係採用經會計師（安永聯合會計師事務所）簽證之財務年報資訊，以新臺幣計算。
環境數據	▪ 環保安全衛生相關績效則採用國際通用指標 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。
管理系統	▪ 本公司管理系統包含以下： ISO 9001：2015：品質管理系統 IECQ QC 080000：有害物質流程管理系統 IATF 16949：2016：汽車業品質管理系統 ISO 14001：環境管理系統 ISO 45001：職業健康與安全評估體系認證 以上管理系統均已完成外部稽核與認證，相關認證請參閱附錄附錄五：管理系統認證。

報告書發行時間

此為環隆科技股份有限公司編製之第二本永續報告書，本公司將定期發行「永續報告書」。

- 上一發行版本：2023 年 12 月發行。
- 現行發行版本：2024 年 10 月發行。

報告書聯絡資訊

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。此外，為響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本置於環隆科技股份有限公司官網，提供環隆科技的利害關係人和社會大眾通過下載網址來參閱永續報告書。

聯絡窗口	麻中直 協理
聯絡電話	(04)235-900-96 分機 1200
聯絡信箱	kevin_mar@umec.com.tw
報告書下載網址	https://www.umec.com.tw/CorporateSocialResponsibility

經營者的話

氣候的變遷逐漸惡化與加劇，2023 年世界各處發生豪雨、土石流成災及森林大火的蔓延，可見地球暖化的速度有愈趨嚴重的情形，企業減碳是刻不容緩的工作。世界趨勢是 2050 年溫室氣體排放要達到淨零排放，使地球的暖化控制在 1.5℃以下，環隆科技已進行逐步汰換照明設備，各項設施增設變頻設備，局部排氣馬達汰換為變頻馬達等節能措施，並運用太陽能板發電，減少外購電力能源，以降低溫室氣體排放。

環隆科技將堅持良好的生產品質、職業安全、環境保護及節約能源之理念，持續電磁、電源、資通及光通訊零組件的精進與研發，期能達到綠色環保及致力環境資源保護為宗旨；逐步更新生產設備及機具，以提升生產效能降低能源損耗，對高耗能生產機具及設備實施監控與管理，強化能源的管理及降低對環境的衝擊；在研發產品的同時亦考量降低碳排放及綠能環保觀念，減緩地球的暖化與氣候變遷，這是企業責無旁貸的責任，亦是為後代開創更美好的生活環境及空間。

2023 年度 ESG 績效亮點

環境面

- 2023 年 通過**節能措施**，達到 **1,030,229 kW 的節電量**
- 2023 年 採節能減碳方式實施**溫室氣體減量，實際減量約 11.58%**
- 2023 年 水回收再利用率為 **16.33%**
- 2023 年 共有 **13.410 噸之非有害廢棄物可回收再利用**

社會面

- 2023 年 本公司共聘僱 764 名員工，**其中女性員工占 55%**，充分展現出公司對於性別平等的重視
- 2023 年 **員工離職率**較 2022 年**降低 18%**，顯示在員工滿意度方面有所提升
- 本公司每年均聘僱一定數量**少數弱勢族群員工，2023 年共聘僱 12 位**
- 2023 年度員工進修與培訓，**總受訓人數為 764 人，總時數達到 4,961 小時**
- 2023 年 各部門**危害鑑別風險均為中度風險以下**事件，均**未發生中高度風險之事件**
- 2023 年本公司公益相關活動，共**捐贈新臺幣 2,183,000 元**

公司治理面

- 本公司董事成員中有**四位董事連續任期不超過三屆，其中一位為獨立董事**
- 2023 年 **公司治理主管共進修 12 小時**
- 2023 年 本公司**無發生重大裁罰事件**與**無違反環境保護、職業安全衛生及勞動基準法等法令**
- 2023 年 **董事與獨立董事**共計 **10 人參與防範內線交易宣導**
- 2023 年 **新進員工參與資訊安全教育訓練，完成率達 100%**
- 2023 年 **資訊安全意識訓練課程，共有 88 名員工參與，完成率 73.86%**
- 本公司執行 **6 次電子郵件社交工程釣魚郵件演練**，演練**人數超過 700 人**

CHAPTER

1

關心利害關係人

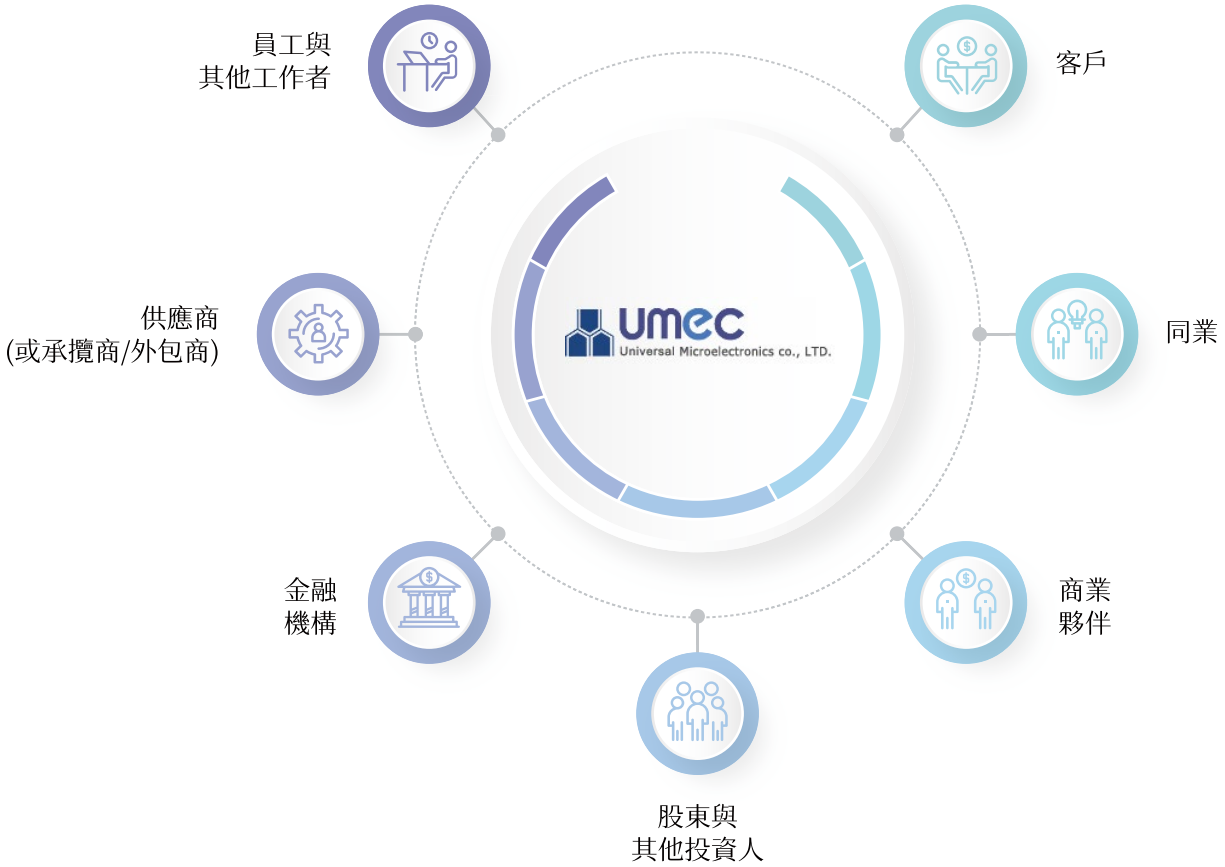
1.1 利害關係人鑑別與溝通 9
1.2 重大主題鑑別與分析 15

關心利害關係人

1.1 利害關係人鑑別與溝通

本公司參考 GRI 準則中所列出公司可能之利害關係人包括：商業夥伴、社福組織、消費者、客戶、員工與其他工作者、政府、當地社區、非政府組織、股東與其他投資人、供應商、公協會、弱勢群體等，以及同業的利害關係人來進行鑑別，透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，並參酌 2022 年鑑別結果，鑑別出 2023 年永續報告書之重要利害關係人。

本公司優先列出七類利害關係人分別為：員工與其他工作者、客戶、同業、商業夥伴、股東與其他投資人、金融機構與供應商 (或承攬商 / 外包商)。



關心利害關係人

利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
員工與其他工作者	員工是環隆科技永續經營的砥柱，也是公司持續成長的驅動力。 環隆科技積極建立一個重視人權、免於歧視與騷擾的工作環境，秉持「用人唯才」、「適才適所」的理念，讓員工彼此與公司之間取得互相信任與尊重，讓每位員工在友善的環境發揮自己的才能。	▪ 職業安全衛生、訓練與教育 ▪ 法規遵循 ▪ 勞雇關係 ▪ 公司治理 ▪ 經濟績效 ▪ 廢棄物 ▪ 顧客的健康與安全 (指產品安全規範) ▪ 客戶隱私 (資訊安全) ▪ 勞資關係 ▪ 員工多元化與平等機會 ▪ 不歧視 ▪ 強迫與強制勞動 ▪ 結社自由與團體協商	▪ 專用電子信箱 ▪ 電話專線 ▪ 網站 ▪ 勞資會議 / 協商會議 ▪ 書面投遞 / 親自傳達	▪ 即時 ▪ 不定期 ▪ 不定期 ▪ 每季 ▪ 不定期	1. 定期每季舉辦勞資溝通會議 。2023 年共舉行 4 次。 2. 員工可以將意見以書面方式郵寄傳送至管理部，或直接寄送給管理部最高主管。員工另可以親向管理部任何一位主管傳達意見。2023 年無發生員工申訴事件。
客戶	完整的服務體系，滿足客戶隨市場趨勢變化的需求。同時，也堅持走大量生產降低成本並堅持產品品質的道路，以回饋最好的價格和品質給客戶。 環隆科技以「關心」貼近客戶需求，以「專業」推動業務創新，以「真誠」取得社會信賴，提供客戶完善且值得信賴服務滿足客戶要求。	▪ 經濟績效 ▪ 顧客的健康與安全 (指產品安全規範) ▪ 客戶隱私 (資訊安全) ▪ 廢棄物 ▪ 職業安全衛生、訓練與教育 ▪ 行銷與標示 (銷售、產品標示法) ▪ 氣候變遷財務影響 ▪ 資訊安全 ▪ 產品創新 ▪ 社會公益	▪ 客戶滿意度調查 ▪ 客戶抱怨處理程序	▪ 每年 ▪ 即時	1. 連續三年客戶滿意度皆在八十分以上。 2. 依據客戶抱怨種類，設定回應及結案時間目標，以提升客戶對環隆科技的服務滿意度。

關心利害關係人

同業	同業雖然是本公司之競爭者，但其對公司也扮演著一種合作機會、市場動態傳遞者、行業標準與法規的前導者。對公司的營運和發展有著直接或間接的影響。	▪ 供應商環境評估 ▪ 能源 ▪ 行銷與標示 (銷售、產品標示法) ▪ 氣候變遷財務影響 ▪ 市場地位 ▪ 排放 ▪ 物料 (含再生利用) ▪ 勞資關係 ▪ 水與放流水 ▪ 公共政策	▪ 客戶拜訪與會議	▪ 不定期	本公司透過共同客戶、採購、供應商、代理商以及 RD 交換取得競爭者訊息動向，了解市場需求以及產品開發方向，精確掌握終端市場需求，達到客戶期望，並在同業中取得更多市場份額。
商業夥伴	確保法規遵循。	▪ 職業安全衛生、訓練與教育 ▪ 顧客的健康與安全 (指產品安全規範) ▪ 客戶隱私 (資訊安全) ▪ 行銷與標示 (銷售、產品標示法) ▪ 供應商環境評估 ▪ 能源 ▪ 市場地位 ▪ 氣候變遷財務影響 ▪ 稅務 ▪ 公共政策 ▪ 結社自由與團體協商 ▪ 保全實務	▪ 公開資訊觀測站	▪ 不定期	公告公司各項財務與公司治理資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。

關心利害關係人

股東與 其他投資人	股東 / 投資人是公司營運的重要支持者，透過資金投入與公司治理監督，使企業能永續生存發展。 環隆科技重視股東之意見，設有發言人制度及投資人關係聯絡窗口，加強資訊揭露的即時性與透明度，保障投資人權益。	▪ 經濟績效 ▪ 職業安全衛生、訓練與教育 ▪ 法規遵循 ▪ 公司治理 ▪ 廢棄物 ▪ 行銷與標示 (銷售、產品標示法) ▪ 顧客的健康與安全 (指產品安全規範) ▪ 氣候變遷財務影響 ▪ 市場地位 ▪ 排放 ▪ 社會公益 ▪ 物料 (含再生利用) ▪ 間接經濟衝擊 ▪ 供應商社會評估 ▪ 勞資關係 ▪ 反競爭行為 ▪ 水與放流水 ▪ 稅務 ▪ 反貪腐 ▪ 員工多元化與平等機會 ▪ 公共政策 ▪ 不歧視 ▪ 生物多樣性 ▪ 結社自由與團體協商 ▪ 當地社區 ▪ 童工 ▪ 原住民權益	▪ 股東會 ▪ 發言人聯絡管道 ▪ 公開資訊觀測站 ▪ 公司網站 ▪ 電話、電子郵件	▪ 每年一次 ▪ 不定期 ▪ 不定期 ▪ 常設 ▪ 常設	1. 2023 年股東常會召開 1 次。 2. 透過發言人管道，處理股東建議、疑義及糾紛事項，以電話或電子郵件回覆股東與投資人之提問。 3. 公告公司各項財務與公司治理資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。

關心利害關係人

金融機構	為公司重要資金來源，持續密切溝通使往來銀行充分瞭解公司營運狀態。	▪ 經濟績效 ▪ 法規遵循 ▪ 公司治理 ▪ 職業安全衛生、訓練與教育 ▪ 氣候變遷財務影響 ▪ 市場地位 ▪ 間接經濟衝擊 ▪ 勞資關係 ▪ 稅務 ▪ 反貪腐 ▪ 反競爭行為 ▪ 公共政策 ▪ 強迫與強制勞動 ▪ 童工 ▪ 保全實務 ▪ 原住民權益	▪ 公開資訊觀測站 ▪ 公司網站 ▪ 電話、傳真、電子郵件	▪ 不定期 ▪ 常設 ▪ 常設	1. 公告公司各項財務與公司治理資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。 2. 不定期與銀行業者交流。
供應商（或承攬商／外包商）	我們的產品生產，仰賴眾多供應商穩定的支持。	▪ 經濟績效 ▪ 採購實務 ▪ 職業安全衛生、訓練與教育 ▪ 供應商環境評估 ▪ 法規遵循 ▪ 廢棄物 ▪ 氣候變遷財務影響 ▪ 市場地位 ▪ 供應商社會評估 ▪ 勞資關係 ▪ 公共政策 ▪ 不歧視 ▪ 保全實務 ▪ 強迫與強制勞動 ▪ 結社自由與團體協商 ▪ 童工 ▪ 原住民權益	▪ 電子郵件 ▪ 電話專線 ▪ 問卷填覆	▪ 即時 ▪ 即時 ▪ 不定期 ▪ 不定期	1. 遵守品質管理系統、環境安全系統及安全認證優質企業評鑑。每年度實地稽核15家。 2. 透過電子化採購系統，執行綠色採購管理原則，並進行供應鏈包裝材的減量再利用，以減少對環境的負面影響。

關心利害關係人

利害關係人聯絡窗口

環隆科技相當重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有多元的溝通管道，除提供企業永續報告與社會責任的相關資訊外，更藉由了解利害關係人所關切的議題，檢視及改善在企業永續與社會責任的績效，並在經營層的領導下，每個議題皆依公司制度分層負責蒐集資訊、溝通及應對，以利做好利害關係人所提的議題之管理。

員工聯絡窗口	麻中直 協理 (發言人)
申訴信箱	kevin_mar@umec.com.tw
溝通專線	(04)235-900-96 分機 1200
專區網頁	本公司員工如欲知悉公司相關規章、辦法及其他公告事項，請參閱公司內部服務網頁。如有相關反映事項，請洽管理部。

投資人聯絡窗口	麻中直 協理 (發言人)	閻慧芳 (代理發言人)	股務資訊	統一綜合證券股份有限公司
申訴信箱	kevin_mar@umec.com.tw	felicia@umec.com.tw	聯絡窗口	股務代理部
溝通專線	(04)235-900-96 分機 1200	(04)235-900-96 分機 1601	聯絡地址	台北市松山區東興路 8 號地下一樓
			聯絡電話	(02)274-637-97
			聯絡網址	http://www.pscnet.com.tw

客戶聯絡窗口	許小姐	供應商聯絡窗口	溫先生	投資人以外聯絡窗口	麻中直 協理 (發言人)
申訴專線	(04)235-900-96 分機 1705			溝通專線	(04)235-900-96 分機 1200
申訴信箱	Maxine@umec.com.tw	申訴信箱	hewit@umec.com.tw	申訴信箱	kevin_mar@umec.com.tw

關心利害關係人

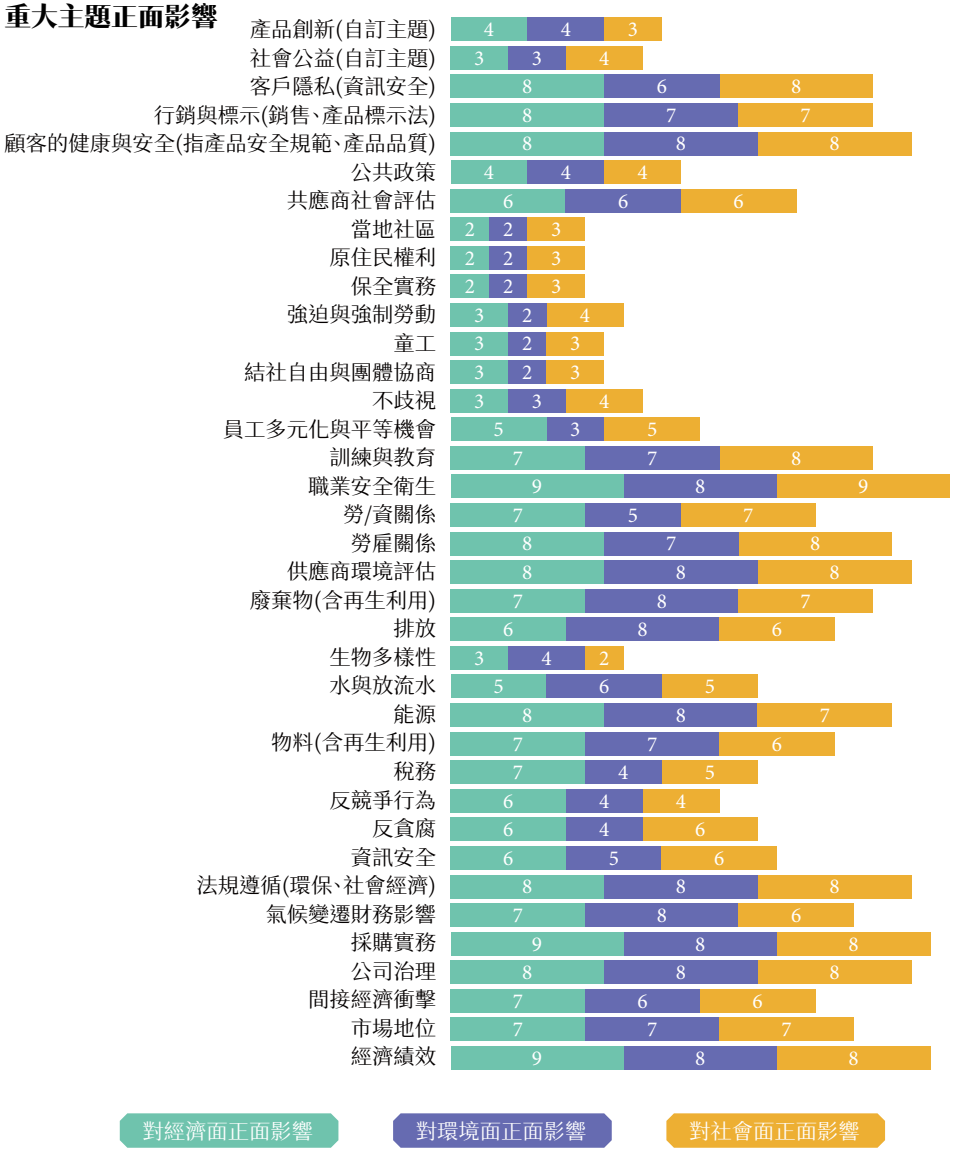
1.2 重大主題鑑別與分析

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則與 SASB 準則，由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司對經濟、環境和人群 (包含其人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行鑑別。為了使報告書揭露的資訊符合利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「排定最顯著衝擊的報導優先順序」等 4 大步驟，決定重大永續主題。

一、瞭解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、SASB 準則與金管會永續揭露指標等，彙整出 **37 項**永續議題。
二、鑑別實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會 (人與人權) 之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題。
三、評估衝擊顯著性	外部專家與公司各部門開會討論，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。最終選定 **13 項**議題作為本公司此次之重大性永續議題。
四、排定最顯著衝擊的報導優先排序	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 **13 項**重大議題，合併為 **12 個**管理方針內容，並將結果呈 ESG 推動委員會核准及向董事會報告，透過永續報告書向利害關係人進行溝通與回應。

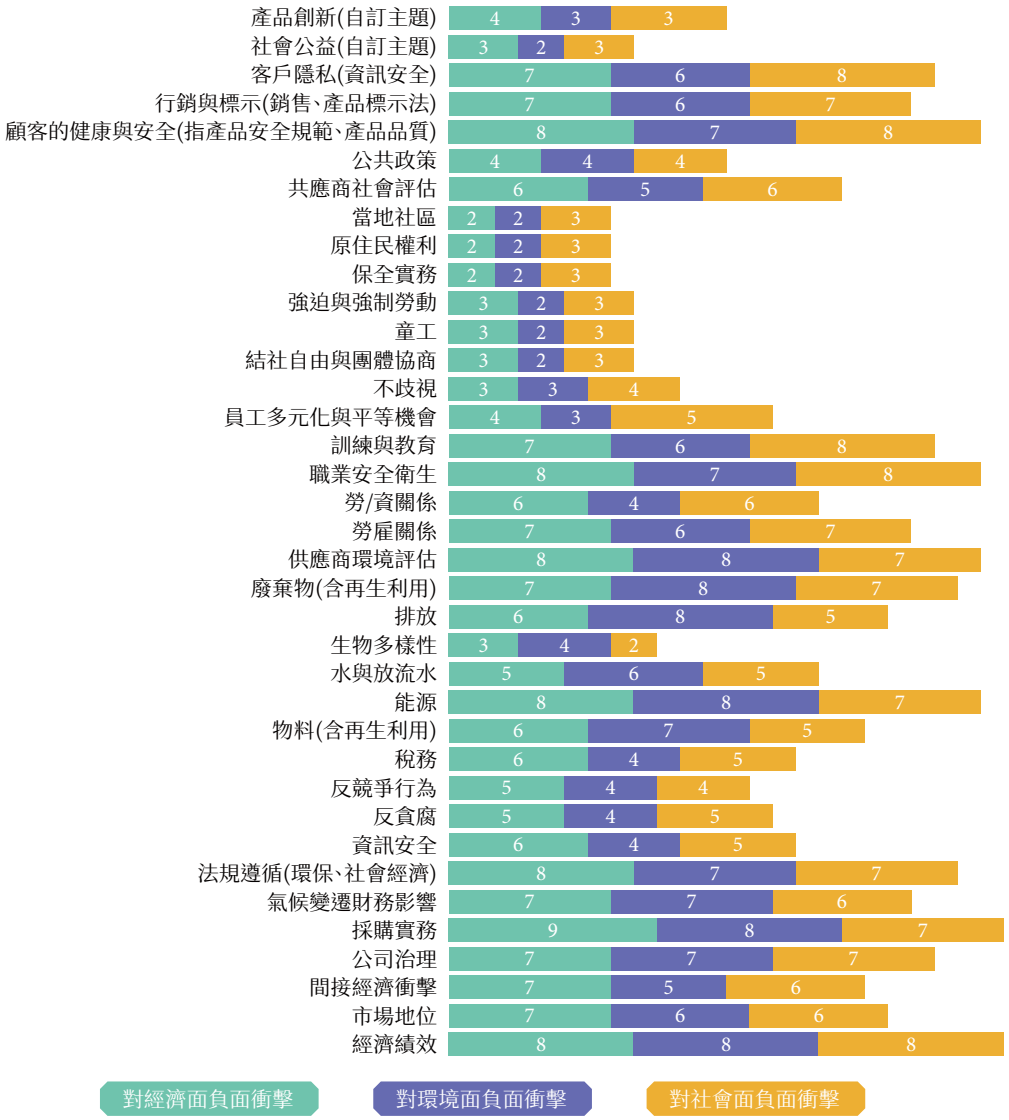
本公司鑑別出 13 項重大主題，分別為「經濟績效」、「採購實務」、「職業安全衛生、訓練與教育」、「供應商環境評估」、「顧客的健康與安全 (指產品安全規範、產品品質)」、「能源」、「法規遵循」、「勞雇關係」、「公司治理」、「廢棄物」、「客戶隱私 (資訊安全)」、「行銷與標示 (銷售、產品標示法)」。

重大主題鑑別結果



關心利害關係人

重大主題負面衝擊



重大主題鑑別結果		
重大主題		
1 經濟績效	2 採購實務	3 職業安全衛生、訓練與教育
4 供應商環境評估	5 顧客的健康與安全（指產品安全規範	6 能源
7 法規遵循	8 勞雇關係	9 公司治理
10 廢棄物	11 客戶隱私（資訊安全）	12 行銷與標示（銷售、產品標示法）
其他主題		
13 氣候變遷財務影響	14 市場地位	15 排放
16 物料（含再生利用）	17 間接經濟衝擊	18 供應商社會評估
19 勞資關係	20 資訊安全	21 水與放流水
22 稅務	23 反貪腐	24 反競爭行為
25 員工多元化與平等機會	26 公共政策	27 產品創新
28 不歧視	29 生物多樣性	30 強迫與強制勞動
31 社會公益	32 結社自由與團體協商	33 當地社區
34 童工	35 原住民權益	36 保全實務

關心利害關係人

重大主題列表

重大主題列表	永續準則 (議題) 呼應	對環隆科技之衝擊與影響	主要影響對象	對應章節
公司治理	GRI 自訂主題	良好的公司治理有助於強化投資人和市場的信心，以支持未來的營運發展。倘若未加以治理與控管，將造成公司經營產生負面形象及損及投資人利益。	環隆科技 (造成) 金融機構 (促成) 股東與其他投資人 (直接相關) 員工與其他工作者 (直接相關)	2.2 公司治理
法規遵循	GRI 2-27 法規遵循	持續遵循法令法規，並針對員工與其他工作者做好良好的規範與相關應變措施，倘若發生重大事件時，有即時相對應的做法，有助於提高投資人信任，使公司財報更具參考性。	環隆科技 (造成) 金融機構 (促成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(促成) 員工與其他工作者 (直接相關)	2.4 誠信與守法
經濟績效	GRI 201 經濟績效	本公司以技術、品質、服務、行銷為主軸，開發符合目標市場需求且具競爭力之產品。達成創造分配利潤予股東之企業基本目標，並藉由與員工共享企業利潤來提高員工工作績效與忠誠度，進而提升客戶滿意度，推動利潤持續成長而形成正向之利潤循環。強化投資人和市場的信心，以支持未來的營運發展，同時確保客戶、供應商及員工獲得最大利益。倘若經濟績效低落，將可能造成公司經營產生負面形象及損及投資人利益。	環隆科技 (造成) 金融機構 (促成) 股東與其他投資人 (促成) 客戶 (促成) 供應商 (或承攬商 / 外包商) (直接相關) 員工與其他工作者 (直接相關)	2.3 營運績效
採購實務	GRI 204 採購實務	本公司與經過合格認證與檢驗之供應商進行採購，以減少對環境造成的衝擊，落實減碳。同時，本公司相當重視企業社會責任，在提高人權保障、降低不平等 / 歧視等方面，本公司透過定期稽核與問卷填寫，以防止因與無規範之供應商進行採購，而導致後續財物或商譽損失，與觸犯法律的可能性。	環隆科技 (造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(直接相關)	3.3 供應鏈管理
供應商環境評估	GRI 308 供應商環境評估	實踐永續管理提升永續風險控管，要求供應商符合永續標準。從源頭開始做起對環境的保護。	環隆科技 (造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(直接相關)	3.3 供應鏈管理
能源	GRI 302 能源	引用與持續導入再生能源，可減少溫室氣體排放及空氣污染。倘若未做好能源控管，可能遭政府裁罰，更可能影響至附近鄰里，造成公司聲譽下降。	環隆科技 (造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(促成) 同業 (促成) 客戶 (促成)	4.2 能源與排放管理

關心利害關係人

廢棄物	GRI 306 廢棄物	本公司有良好的廢棄物管理與後續處置措施，控制廢棄物產出量，合乎政府規範。	環隆科技 (造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(促成) 同業 (促成) 客戶 (促成)	4.4 廢棄物管理
顧客的健康與安全 (指產品安全規範、產品品質)	GRI 416 顧客的健康與安全	本公司遵守有害物質限用要求，避免產品含有對人體健康或環境造成的危害成分，充分落實採用安全原物料原則。倘若無遵守，可能導致消費者生命和財產受威脅以及客戶對產品產生疑慮，甚至失去信心，從而導致銷售額下降企業面臨訴訟和賠償等問題發生。	環隆科技 (造成) 商業夥伴 (促成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(促成) 同業 (促成) 客戶 (直接相關)	3.2 產品品質管理
勞雇關係	GRI 401 勞雇關係	良好的勞雇關係可以幫助公司吸引人才，穩定營運。倘若無相關人權政策或是提供相關福利，將導致人才流失，造成營運損失與人才空洞。	環隆科技 (造成) 員工與其他工作者 (直接相關)	五、社會共榮
客戶隱私 (資訊安全)	GRI 418 客戶隱私	藉由資安認證系統導入，強化防護韌性，提高員工資安意識，降低營運中斷造成的衝擊。為避免客戶之資訊遭洩露，造成對公司的不信任，影響日後長遠合作和配合意願或是受到公眾的批評和抵制，本公司持續加強客戶隱私安全防護，避免重大事件發生。	環隆科技 (造成) 員工與其他工作者 (直接相關) 客戶 (直接相關)	2.5 資安風險管理
行銷與標示 (銷售、產品標示法)	GRI 417 行銷與標示	遵守有害物質限用要求，且避免虛假或誇大宣傳，而導致客戶失去信心而不願購買。且企業可能被消費者和公眾視為不誠實或不負責任，從而導致銷售額下降。	環隆科技 (造成) 同業 (促成) 商業夥伴 (直接相關) 客戶 (直接相關)	3.2 產品品質管理
職業安全衛生與教育訓練	GRI 403 職業安全衛生 GRI 404 訓練與教育	良好的教育訓練可以幫助員工有效的上手作業事項，也幫助公司營運可以快速上軌。此外，另針對人權相關進行宣導與訓練，避免員工遭受侵害。倘若沒有良好的管理規範，在發生緊急事件時，可能因違規而遭到裁罰，甚至造成人員傷亡與財物損失。	環隆科技 (造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(直接相關) 商業夥伴 (直接相關) 員工與其他工作者 (直接相關)	5.4 安心職場

主要影響對象說明：
1. 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。
2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。
3. 直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。

CHAPTER

2

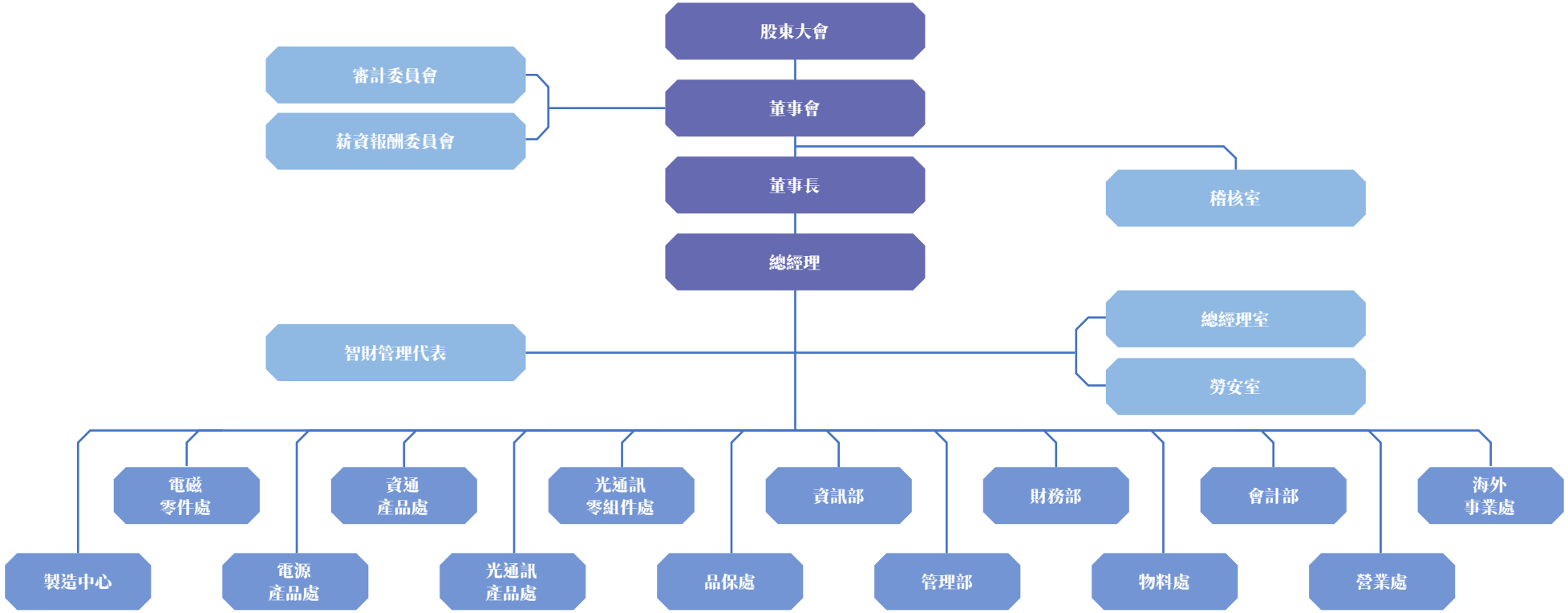
真誠環隆

2.1 認識環隆 20
2.2 公司治理 24
2.3 營運績效 33
2.4 誠信與守法 37
2.5 風險管理 41
2.6 資安風險管理 42

真誠環隆

2.1 認識環隆

- 組織架構



真誠環隆

公司概況

環隆科技股份有限公司創立 1984 年 2 月 18 日，總部位於臺灣臺中市工業區，於 1998 年在臺灣上櫃，並於 2000 年轉上市，目前公司的主要產品有五大類「電磁元件」、「電源供應器」、「資通產品」與「光通訊產品」、「高效率 LED 智能路燈」，在臺灣的電子產業中扮演了舉足輕重的角色。

在過去 40 年裡，環隆科技一直穩健前行，期許本公司成為市場的領導者，本公司持續推動永續發展，透過再生能源設置、能源效率提升、交通載具減碳、積極在臺東縣卑南鄉植樹造林等措施，在永續扎根的基礎上，為臺灣和地球盡一份心力。

本公司基本資料

公司名稱	環隆科技股份有限公司
英文名稱	Universal Microelectronics CO., LTD.
總公司地址	臺中市南屯區工業區二十七路 3 號 1-3 樓
成立時間	1984 年 02 月 18 日
董事長	歐正明
總經理	歐正明
公司類型	上市 (2413)
營業項目	電磁零件、交換式電源供應器、資訊通訊產品、光通訊產品等其他電子零件之製造加工及內外銷。
員工人數	764 人 (截至 2023 年 12 月 31 日止之在職員工人數)
實收資本額 (元)	1,273,592,000

真誠環隆

環隆科技經營理念

- 以創新科技、優良品質為基石，製造世界一流的產品。
- 集中資源作最合理有效的運用，創造最大的利潤，促進企業的永續經營與發展。
- 關懷世界、造福人群，將利益回饋社會共享。

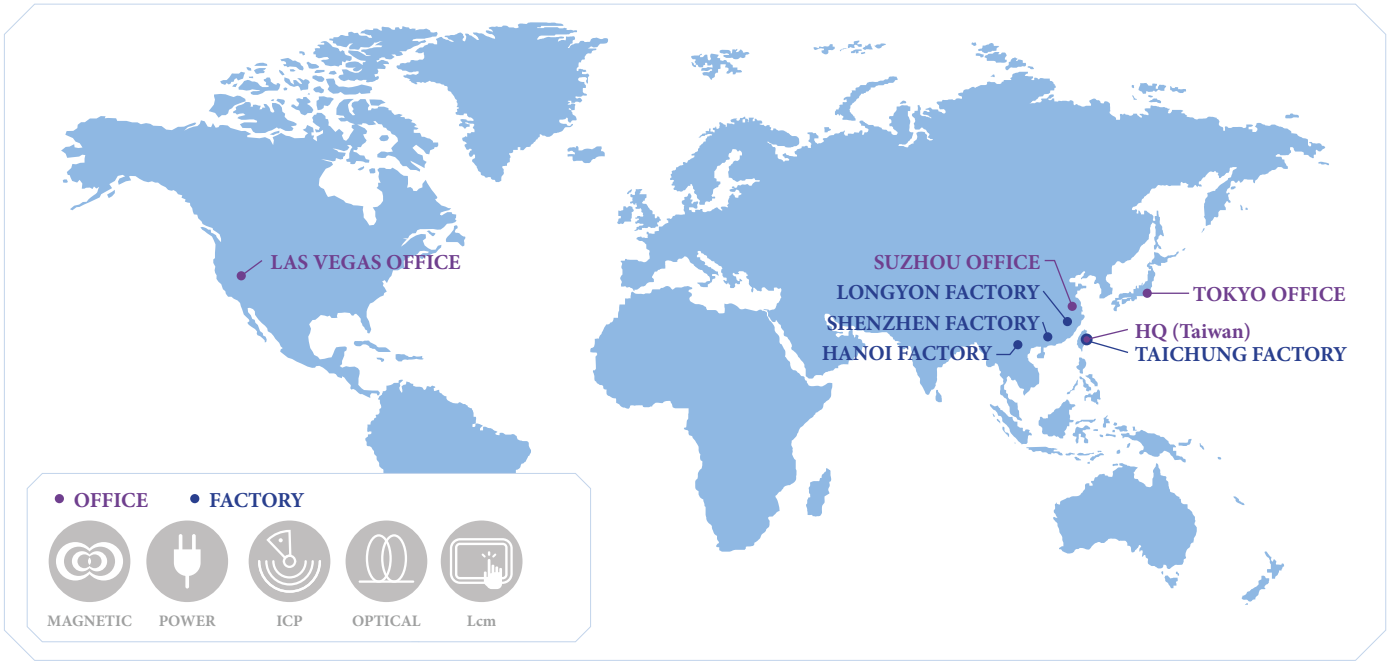
- 製造世界一流的產品，開拓全球市場、永續經營、創造全贏的員工股東及客戶回饋社會造福人群。

- 提供創新的高品質產品，開拓全球市場，創造全贏的員工、客戶及股東。

全球布局

環隆科技總公司位於臺灣臺中，目前於日本東京、美國拉斯維加斯、香港設有分公司；中國蘇州設置辦公室。工廠方面主要有四個廠，分別為臺中總公司、中國深圳、中國龍岩與越南。

通過多年產品銷往歐美日等國際大廠的寶貴原始經驗積累，本公司已經建立完整的服務體系，並能滿足客戶隨市場趨勢變化的需求，同時我們也堅持走大量生產降低成本並堅持產品品質的道路，以回饋最好的價格和品質給客戶。



真誠環隆

股權結構

持股結構表		
截止日期：2024.04.28		
股東	持有股數（股）	持股比例 (%)
政府機構	0	0.00
金融機構	0	0.00
其他法人	16,384,484	12.86
個人	110,249,749	86.57
外國機構及外人	724,967	0.57
合計	127,359,200	100.00

公協會參與

除專注於公司業務之外，環隆科技亦積極參與公協學會，與同行業者互相交流，以提高自身的能力和保持良好的關係。環隆科技加入之公協學會如下表所示：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
財團法人中華扶輪教育基金會	榮譽董事
臺中市工業區廠商協進會	榮譽理事長
臺灣中部科學園區產學訓協會	理事
財團法人臺灣閱讀文化基金會	董事
財團法人臺中紅十字會	理事
財團法人臺中市文教基金會	常務監事
臺中市政府經濟發展局	市政顧問
臺灣區電機電子工業同業公會	會策顧問

真誠環隆

2.2 公司治理

▪ 管理方針

重大主題：公司治理			
永續準則（議題）呼應	GRI 自訂主題	主要影響對象	環隆科技（造成） 金融機構（促成） 股東與其他投資人（直接相關） 員工與其他工作者（直接相關）
本主題的重大原因	企業的永續經營建構在健全的公司治理基礎上，本公司透過訂定「公司治理實務守則」，推動良好的公司治理制度，藉以保障股東權益、強化董事會職能及提升資訊透明度以維護股東權益。		
影響與衝擊（正面 / 負面）	**正面影響：** 良好的公司治理有助於強化投資人和市場的信心，以支持未來的營運發展。	**負面衝擊：** 若沒有良好的公司治理，將造成公司經營產生負面形象及損及投資人利益。	
政策／策略	董事會為環隆科技最高治理單位，於董事會下設置「薪資報酬委員會」及「審計委員會」，依其職權分工並藉由此體制相互監督，以落實公司治理守則、誠信經營政策與防範方案。本公司於 2023 年 3 月 16 日經董事會決議通過，已設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。		
目標與標的	**短期目標 (1~3 年)：** ▪ 建置資通安全風險管理架構，訂定資訊通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源，揭露於公司網站或年報。 ▪ 確保股東常會中有過半數董事（含至少一席獨立董事）及審計委員會召集人（或至少一席監察人）親自出席，並在議事錄中揭露出席名單。 ▪ 於股東常會開會 30 日前上傳英文版議事手冊及會議補充資料。	▪ 於股東常會開會 7 日前上傳英文版年報。 ▪ 年報揭露前一年度股東常會決議事項的執行情況。 ▪ 於股東常會開會 7 日前上傳以英文揭露的年度財務報告。 ▪ 提升公司治理評鑑成績。	**中長期目標 (3~5 年以上)：** 針對尚未得分之評鑑指標，持續評估未來改善之可行性。
管理評量機制	▪ 透過每年董事會內部績效評估精進董事會運作。 ▪ 公司治理評鑑指標增進公司治理透明度。 ▪ 設有稽核部門，以確保各單位執行業務遵守相關法令規定。		
績效與調整	▪ 本公司目前兼任公司經理人之董事占比為 18%，未超過董事會席次三分之一，以維持董事會的獨立性。 ▪ 本公司董事會成員設有一席女性董事，占比 9%。 ▪ 本公司董事成員中有四位董事連續任期不超過三屆，其中一位為獨立董事。	▪ 本公司於股東會後，上傳全程不間斷錄音錄影影片，以提升資訊透明度。相關資訊請參閱官網 https://www.umec.com.tw/Investor/FinanceAndShareholders。 ▪ 2023 年度（第十屆）公司治理評鑑上市櫃公司「公司治理評鑑」，評鑑結果上市公司列為 81%~100%，在市值未達 50 億元類別列為 61% 至 100%。本公司將持續針對公司治理評鑑未得分項目進行加強與精進。	
預防或補救措施	▪ 本公司設有「審計委員會」，並由四位獨立董事組成，藉由其獨立性強化監督之職責。 ▪ 公司治理之改善則另依據公司治理評鑑回饋之意見與指標項目進行精進。		

真誠環隆

▪ 董事會

環隆科技董事成員採「候選人提名制度」，所有董事候選人提名後進行資格審查，並由董事會決議通過後，送請股東會選任之。本公司根據「公司治理實務守則」規定，董事應具備執行職務所必需之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體宜具備營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等。本公司除評估候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，遵循「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保董事成員之多元性及獨立性。

本公司董事會於2022年進行全面改選，董事選任11席，其中包含4席獨立董事與1席女性董事，任期三年(2022年06月20日至2024年06月19日)，連選得連任。董事成員皆具備豐富的學經歷經驗，透過不同產業的經驗與專業能力，領導與管理本公司持續秉持良好的管理。

下表為各個董事會與獨立董事成員之資訊：

基準日：2024.04.28

職稱	姓名	性別	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	歐正明	男	1984.01.26	▪ 學歷：國立成功大學電機系 ▪ 經歷：環隆電氣副總經理	▪ 環隆科技股份有限公司：總經理。 ▪ 其他公司： » 天隆投資(股)、華雷科技(股)、歐美亞投資(股)等公司董事長。 » 英屬開曼群島商萊德光電(股)代表人。UMEC Investment(B.V.I) Co.,Ltd.、UMEC(H.K.)Company Ltd.、UMEC USA Inc.、Global Development Co., Ltd.、亞太優勢微系統(股)、寶謙(股)、鳳凰參創新創業(股)、富創資訊科技(股)、源榮投資(股)、招讚投資(股)等公司董事。 » 萬安投資(股)公司監察人 » 立隆電子工業(股)、順天建設(股)等公司獨立董事。
董事	許光純	男	1989.07.08	▪ 學歷：國立成功大學 EMBA ▪ 經歷：九益科技董事長	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司： » 九益科技(股)、開陽投資(股)等公司董事長。 » 天隆投資(股)、多益利(股)、九德松益(股)等公司董事。
董事	招讚投資(股)公司代表人：歐仁傑	男	2022.06.20	▪ 學歷：凱斯西儲電機工程博士 ▪ 經歷：環隆科技營業副總經理	▪ 環隆科技股份有限公司：副總經理。 ▪ 其他公司： » 招讚投資(股)公司董事長。 » 歐美亞投資(股)、華雷科技(股)、協創系統科技(股)、萊凌科技(股)、源榮投資(股)、萬安投資(股)、臺灣福龍興業(股)等公司董事 » 天隆投資(股)公司監察人。

真誠環隆

董事	源榮投資(股)公司 代表人： 歐慈惠	女	2022.06.20	▪ 學歷：亞歷桑納州立大學電機碩士、國立交通大學電信所博士研究 ▪ 經歷：工研院國際智權推廣業務部工程師、工研院生醫所企劃與推廣營運中心經理	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司： » 源榮投資(股)公司董事長。 » 華雷科技(股)副總經理/董事。 » 歐美亞投資(股)、招讚投資(股)、萬安投資(股)等公司董事。 » 臺灣福龍興業(股)公司監察人。
董事	連聰富	男	1992.08.15	▪ 學歷：國立交通大學電信系 ▪ 經歷：環隆電氣、環隆科技品保處副總經理	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司：無。
董事	蔡國基	男	1995.10.16	▪ 學歷：中原大學工業工程系 ▪ 經歷：佳能公司高級專員 ▪ 環隆科技物料處副總經理	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司：無。
董事	楊尚儒	男	2022.06.20	▪ 學歷：修平技術學院機械工程系、國立中興大學 EMBA ▪ 經歷：亞崴機電股份有限公司總經理	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司： » 亞崴機電股份有限公司總經理。 » 宗瀚投資有限公司負責人。 » 惠特科技(股)公司董事。 » 致遠投資/嘉晉投資(股)等董事。 » 益全機械/竹崴/達崴/亞崴蘇州等法人董事。 » 弘利投資/弘聚精機(股)監察人。
獨立董事	吳德銓	男	2016.06.21	▪ 學歷：國立成功大學電機工程系 ▪ 經歷：立隆電子工業(股)公司董事長	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司： » LIROELECTRONICSCO.,LTD(兼總經理)LITON（BVI）CO.,LTD、V-TECH CO.,LTD、FORVER CO.,LTD、EVERTECH CAPACO.,LTD、立隆國際實業有限公司、立富精機(股)、立揚建設(股)、寶謙(股)等公司董事長。 » 立隆電子工業(股)、立敦科技(股)、立隆電子(惠州)有限公司、立隆電子(蘇州)有限公司等董事。
獨立董事	吳輝煌	男	2016.06.21	▪ 學歷：國立交通大學電子工程系 ▪ 經歷：環隆電氣(股)公司總經理及董事	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司： » 景碩科技(股)、美律實業(股)等公司獨立董事。
獨立董事	鄒炎崇	男	2016.06.21	▪ 學歷：國立成功大學會計系 ▪ 經歷：向陽聯合會計師事務所負責人、安永聯合會計師事務所會計師	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司： » 向陽聯合會計師事務所負責人。 » 立敦科技(股)、三晃(股)等公司獨立董事。
獨立董事	柯興樹	男	2022.06.20	▪ 學歷：中興大學企管系、中興大學管理學碩士 ▪ 經歷：順天建設(股)公司董事長	▪ 環隆科技股份有限公司：無。 ▪ 其他公司： » 順天建設(股)、建高工程(股)、順鼎建設(股)、順天環匯企業(股)、台大興興業(股)、天啟投資(股)等公司董事長。 » 財團法人順天文教基金會董事長。 » 立隆電子工業(股)、中國電器(股)、天興投資(股)、天盛投資(股)等公司董事。

備註：董事成員 50 歲以上 8 位；30~50 歲 3 位。

真誠環隆

職稱	姓名	多元化核心能力								
		財務金融	電子科技	生產製造	商務	會計	法律	資訊科技	行銷管理	風險管理
董事長	歐正明		V	V	V				V	V
董事	許光純		V	V	V				V	V
董事	招讚投資 (股) 公司，代表人：歐仁傑		V	V	V				V	V
董事	源榮投資 (股) 公司，代表人：歐慈惠		V	V	V			V		V
董事	連聰富		V	V	V			V		V
董事	蔡國基		V	V	V				V	V
董事	楊尚儒			V	V			V	V	V
獨立董事	吳德銓		V	V	V		V		V	V
獨立董事	吳輝煌		V	V	V		V			V
獨立董事	鄒炎崇	V			V	V	V			V
獨立董事	柯興樹	V		V	V			V	V	V

▪ 董事會運作情形

環隆科技董事會每季定期召開一次，2023 年度董事會共開會 5 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
董事長	歐正明	5	0	100
董事	許光純	2	3	40
董事	招讚投資 (股) 公司，代表人：歐仁傑	4	1	80
董事	源榮投資 (股) 公司，代表人：歐慈惠	5	0	100
董事	連聰富	5	0	100
董事	蔡國基	5	0	100
董事	楊尚儒	5	0	100
獨立董事	吳德銓	5	0	100
獨立董事	吳輝煌	5	0	100
獨立董事	鄒炎崇	5	0	100
獨立董事	柯興樹	5	0	100

真誠環隆

▪ 董事成員進修情形

環隆科技各董事成員除藉由原本於業界累積的產業經驗與專業能力來管理之外，本公司因應國際趨勢與市場需求，幫董事成員安排參與多元進修課程，以維持本公司在業界的競爭力。董事成員於 2023 年共進修 66 小時，各董事成員進修情形如下表所示：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	歐正明	2023.06.09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度防範內線交易宣導會	3	6
		2023.04.14	財團法人臺灣金融研訓院	公司治理講堂	3	
董事	許光純	2023.11.29	證券暨期貨市場發展基金會	112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	6
		2023.06.02	證券暨期貨市場發展基金會	公司治理講堂	3	
董事	招讚投資 (股) 公司 代表人：歐仁傑	2023.11.10	社團法人中華公司治理協會	公司治理與法令遵循之實務與發展	3	6
		2023.08.10	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3	
董事	源榮投資 (股) 公司 代表人：歐慈惠	2023.10.13	證券暨期貨市場發展基金會	112 年度防範內線交易宣導會	3	6
		2023.04.14	財團法人臺灣金融研訓院	公司治理講堂	3	
董事	連聰富	2023.06.09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度防範內線交易宣導會	3	6
		2023.04.14	財團法人臺灣金融研訓院	公司治理講堂	3	
董事	蔡國基	2023.06.09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金	112 年度防範內線交易宣導會	3	6
		2023.04.14	財團法人臺灣金融研訓院	公司治理講堂	3	
董事	楊尚儒	2023.12.08	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	6
		2023.08.23	社團法人中華公司治理協會	企業如何強化策略執行力	3	
獨立董事	吳德銓	2023.07.04	臺灣證券交易所	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	9
		2023.06.09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度防範內線交易宣導會	3	
獨立董事	吳輝煌	2023.04.28	社團法人中華公司治理協會	前進東協 - 泰國、馬來西亞、印度及越南四國投資相關議題	3	6
		2023.04.14	財團法人臺灣金融研訓院	公司治理講堂	3	
獨立董事	鄒炎崇	2023.09.23	證券暨期貨市場發展基金會	永續發展實務研討會	3	6
		2023.04.14	財團法人臺灣金融研訓院	公司治理講堂	3	
獨立董事	柯興樹	2023.09.23	證券暨期貨市場發展基金會	永續發展實務研討會	3	6
		2023.07.15	財團法人商業發展研究院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	

真誠環隆

利益迴避

環隆科技董事長兼任總經理，主要為提升經營效率與決策執行力。本公司為強化董事會之獨立性，積極培訓合適人選，並選任獨立董事為本公司提升獨立性。同時，董事長和各董事間密切聯絡並已充分溝通公司營運方針，且已修訂公司章程增加獨立董事席次。目前已有下列具體措施避免利益衝突：

- 本公司董事共十一席其中含四席獨立董事，分別在財務會計和電子零組件產業領域學有專精，將更能有效發揮其監督職能。
- 每年度安排各董事參加外部機構董事進修專業課程，增進董事會之運作效能。
- 獨立董事在各功能性委員會皆可充分討論並提出建議供董事會參考，以落實公司治理。
- 董事會成員中過半數董事未兼任員工或經理人。

除上述措施外，同時遵循董事會議事規範以避免董事成員因職權或職位關係，發生不當得利的情事，規範內容如下：

本公司「董事會議事規範」中訂定董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於本公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。下表為 2023 年利益迴避情形：

日期	議案	利益關係人
2023.01.17	審查 2022 年度年終獎金暨高階經理人分配案	本案因涉及董事歐正明、董事蔡國基、董事歐仁傑、董事歐慈惠之自身利益，依法各自迴避離席未參與討論及表決，經其餘出席董事全體同意無異議照案通過
	審查 2022 年度高階經理人年度薪酬案	本案因涉及董事歐正明、董事蔡國基、董事歐仁傑、董事歐慈惠之自身利益，依法各自迴避離席未參與討論及表決，經其餘出席董事全體同意無異議照案通過
2023.05.04	審查 2022 年度員工酬勞暨高階經理人分配案	本案因涉及董事歐正明、董事蔡國基、董事歐仁傑、董事歐慈惠之自身利益，依法各自迴避離席未參與討論及表決，經其餘出席董事全體同意無異議照案通過
	審查擬訂定私募普通股定價日及私募價格等相關事宜	本案因涉及董事歐正明、董事歐仁傑、董事歐慈惠之自身利益，依法各自迴避離席未參與討論及表決，經其餘出席董事全體同意無異議照案通過
2023.08.07	審查 2023 年度調薪案	本案因涉及董事歐正明、董事蔡國基、董事歐仁傑、董事歐慈惠之自身利益，依法各自迴避離席未參與討論及表決，經其餘出席董事全體同意無異議照案通過
2024.01.31	審查 2023 年度年終獎金暨高階經理人分配案	本案因涉及董事歐正明、董事蔡國基、董事歐仁傑、董事歐慈惠之自身利益，依法各自迴避離席未參與討論及表決，經其餘出席董事全體同意無異議照案通過
	審查 2023 年度高階經理人年度薪酬案	本案因涉及董事歐正明、董事蔡國基、董事歐仁傑、董事歐慈惠之自身利益，依法各自迴避離席未參與討論及表決，經其餘出席董事全體同意無異議照案通過
2024.05.08	審查 2023 年度員工酬勞暨高階經理人分配案	本案因涉及董事歐正明、董事歐仁傑、董事歐慈惠之自身利益，依法各自迴避離席未參與討論及表決，經其餘出席董事全體同意無異議照案通過
	審查 2024 年度高階經理人晉升案	本案經出席董事全體同意無異議照案通過

真誠環隆

董事薪酬

環隆科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，依《股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法》規定，訂定本「薪資報酬委員會組織規程」以資遵循，依據本公司公司章程、董事及功能性委員酬金給付辦法施行。

本公司董事報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內業界水準，授權董事會議定之，惟每位董事之酬勞每年最高為新臺幣壹佰萬元整。本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之四為員工酬勞及提撥不高於百分之三為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞及董事酬勞之分派應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。

為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「經理人績效評估及薪資報酬管理辦法」經理人酬金包含薪資及獎金，薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素。獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放，為能讓經理人的個人目標與公司長短期經營目標及股東利益緊密結合，本公司經理人的薪資政策原則在於固定薪資具市場競爭水準，變動薪資視公司營運與個人績效做合理配合，並著重長期激勵性薪資及兼具未來風險之考量，目的為鼓勵經理人重視公司長期經營目標，以創造公司、員工與股東三贏的局面，其盈餘分配之員工酬勞及經理人報酬均依公司章程規定辦理。

公司治理主管

環隆科技於 2023 年 03 月 16 日經董事會決議通過，任命財會部薛靜宜協理兼任公司治理主管，負責公司治理相關事務。公司治理主管曾任職公開發行公司從事財務、股務及公司治理相關事務單位之主管職務達三年以上，符合「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」所定之公司治理主管資格。依據「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」，公司治理主管負責公司治理相關事務，主要包括下列內容：

- 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜。
- 製作董事會及股東會議事錄。
- 協助董事就任及持續進修。
- 提供董事執行業務所需之資料。
- 協助董事遵循法令。
- 其他依公司章程或契約所訂定之事項等。

2023 年公司治理主管業務執行重點如下：

1	2023 年召開五次董事會、四次審計委員會、四次薪資報酬委員會及股東常會之會議，包含規劃及擬訂議程、於法定時限內寄發開會通知及提供會議所需資料，並於會後製作議事錄等事務。
2	辦理 2022 年度董事會績效評估，並將評估結果提報至 2023 年 3 月 16 日董事會。
3	辦理 2023 年度獨立董事任職期間內資格檢視，並將評估結果提報至 2023 年 11 月 2 日董事會辦理董事進修課程。
4	提供董事適當適時之公司資訊。
5	辦理董事責任保險事宜。
6	彙整主管機關最新法規修訂，並依法修訂公司內規。
7	依法對公司之各項重大決議發佈公告及重大訊息。
8	規劃防範內線交易等內部教育訓練。
9	規劃並執行其他公司治理相關事務。

2023 年公司治理主管共進修 12 小時，進修情形如下，

進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
2023.05.23	臺灣證券交易所	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3
2023.06.09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度防範內線交易宣導會	3
2023.09.14		企業勞動法令遵循實務與案例分析	3
2023.09.14		如何應用「機器人流程自動化」(RPA) 提升內部控制效能	3

真誠環隆

▪ 功能性委員會

審計委員會

環隆科技依規定訂定「審計委員會組織規程」，以協助監督財務報表之允當表達、簽證會計師之選 (解) 任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控等。本公司審計委員會由 4 名獨立董事組成，其中具產業經驗為 75%，具專業資格為 25%，2023 年共召開四次會議，出席率達 100%。審計委員會 2023 年出席情形如下表所示：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事 (召集人)	鄒炎崇	4	0	100
獨立董事 (委員)	吳德銓	4	0	100
獨立董事 (委員)	吳輝煌	4	0	100
獨立董事 (委員)	柯興樹	4	0	100
備註：審計委員會任期三年，2022 年 06 月 20 日至 2025 年 06 月 19 日。				

審計委員會 2023 年工作重點如下：

1	依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2	內部控制制度有效性之考核。
3	涉及董事自身利害關係之事項。
4	重大之資產或衍生性商品交易。
5	重大之資金貸與、背書或提供保證。
6	簽證會計師之委任、解任或報酬。
7	審閱財務報告。

薪資報酬委員會

環隆科技訂定「薪資報酬委員會組織規程」，薪酬委員會以專業客觀之地位執行與評估本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度。本委員會由 4 位獨立董事組成，以維持薪資報酬委員會之獨立、專業與公正性，並避免委員和公司間利益衝突的風險。

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。但有關薪資報酬建議提交董事會討論，以薪資報酬經公司章程訂明或股東會決議授權董事會辦理者為限：

一、定期檢討本規程並提出修正建議。

二、訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

三、定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

本委員會每年定期召開，召集時應載明召集事由，於七日前通知委員會成員，但若為緊急情事者，不在此限。若召集人請假或因故不能召集會議，由其指定委員會之其他獨立董事代理之；委員會無其他獨立董事時，由召集人指定委員會之其他成員代理之，該召集人未指定代理人者，由委員會之其他成員推舉一人代理之。

薪資報酬委員會 2023 年出席情形如下表所示：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事 (召集人)	吳輝煌	4	0	100
獨立董事 (委員)	吳德銓	4	0	100
獨立董事 (委員)	鄒炎崇	4	0	100
獨立董事 (委員)	柯興樹	4	0	100
備註： 1. 薪資報酬委員會任期三年，2022 年 08 月 08 日至 2025 年 06 月 19 日。 2.2023 年開會議案與決議結果及公司對於成員意見之處理情形，請參閱環隆科技官網 https://www.umec.com.tw/Investor/CorporateGovernance。				

真誠環隆

▪ 董事會及功能委員會績效評估

環隆科技為落實公司治理並提升董事會功能，通過建立績效目標以強化董事會運作效率，並根據「董事會績效評估辦法」於次年度第一季前進行績效評估。

本公司每年定期執行董事會整體、個別董事會成員、審計委員會及薪酬委員會之績效自我評估，由各會執行單位負責執行，採用內部自評方式進行並將績效評估結果作為公司檢討、改進之參考依據。

2023 年董事會整體、個別董事會成員內部自評績效整體評估已於 2024 年 03 月 12 日董事會報告執行結果，結果如下：

董事會績效評估之衡量項目，包含：	
1	對公司營運之參與程度。
2	董事會決策品質。
3	董事會組成與結構。
4	董事的選任及持續進修。
5	內部控制。
董事會績效自評總得分為九十分以上，評估結果為良好。	
個別董事成員績效評估之衡量項目，包含：	
1	對公司了解與職責認知。
2	董事職責認知。
3	對公司營運之參與程度。
4	內部關係經營與溝通。
5	董事之專業及持續進修。
6	內部控制。
個別董事成員績效自評總得分為九十四分，評估結果為優等。	

▪ 永續資訊揭露小組

環隆科技定期召開內部運作流程會議，並根據重要議題與各別不同部門進行討論，透過對重大議題的定期審議，有助於促進信息的共享與流通，增進各部門之間的合作，並有效解決潛在的問題。此外，在董事會上提交報告，以確保董事會能夠持續追蹤議程並了解公司的當前狀況，隨時提供解決方案。

環隆科技遵循企業永續發展政策與願景，於 2015 年成立「CSR 推動小組」，2022 年更名為「永續資訊揭露小組」，本公司 ESG 發展目標由董事會授權高階管理階層處理，目前由管理部專責處理，並偕同各部門共同檢視公司營運能力，每季定期向董事會彙報。相關制度或管理方針訂定及具體推動計畫，經董事會通過後，提報股東會。股東提出涉及永續之相關議案時，本公司董事會宜審酌列為股東會議案。

本公司依據主管機關推動公司治理策略，在永續治理、永續環境及社會責任等發展面向，持續推動政策、制度、管理方針及具體計畫之執行，確認目標達成情形與未來推動計畫，以辨識公司營運與利害關係人所關注之永續議題，並規劃及執行年度方案與追蹤前一年度執行成效。

2023 年第四季，本公司完成前一年度「ESG 永續報告書」，於 2023 年開始對臺灣營運總部製造二廠、越南子公司 (越隆) 及大陸子公司 (嘉隆) 依期程實施溫室氣體盤查及第三方確信作業；據此，每季定期向董事會提請審閱 ESG 報告及溫室氣體盤查執行情形，並擬定公司策略。

下表為本公司進董事會報告之事項與件數說明：

性質	重大事件	溝通議案概述
環境面	溫室氣體盤查與時程共計報告 3 次。	溫室氣體盤查及查證時程報告。
經濟面	營業報告，2024 年共計 4 次。	合併營收達 46.04 億元，本期淨利 1.06 億元，每股盈餘 0.84 元。
公司治理面	財務狀況報告 (財務報告)，2023 年共計 4 次。	財務報告皆經董事會決議通過。
	董事會績效評估每年一次，2024 年共計 1 次。	董事會績效自評總得分為九十分以上，評估結果為良好

真誠環隆

2.3 營運績效

▪ 管理方針

重大主題：經濟績效			
永續準則（議題）呼應	GRI 201 經濟績效	主要影響對象	環隆科技（造成） 金融機構（促成） 股東與其他投資人（促成） 客戶（促成） 供應商（或承攬商 / 外包商）（直接相關） 員工與其他工作者（直接相關）
本主題的重大原因	環隆科技持續研發高質量產品，積極拓展國內外市場，致力於成為業界標竿，因此營運的財務表現，對公司利害關係人的經濟利益有直接的影響。		
影響與衝擊（正面 / 負面）	▪ **正面影響：** 1. 本公司以技術力、品質力、服務力、行銷力為主軸，開發符合目標市場需求有競爭力產品。達成創造分配利潤予股東之企業基本目標。 2. 藉由與員工共享企業利潤來提高員工工作績效與忠誠度，進而提升客戶滿意度，推動利潤持續成長而形成正向之利潤循環。強化投資人和市場的信心，以支持未來的營運發展，同時確保客戶、供應商及員工獲得最大利益。 ▪ **負面衝擊：** 經濟績效低落，將可能造成公司經營產生負面形象及損及投資人利益。		
政策／策略	▪ **開發能量整合，強化產品線附加價值：** 各產品線除原本產品範圍，組織資深研發人員挑戰開發更高階的規格產品，並藉由跨產品線開發單位的合作，為客戶提供次系統產品整合服務，提升產品的附加價值。 ▪ **多元生產廠區與供應鏈優化：** 1. 因應國際政經局勢快速變化，本公司進行供應鏈與生產廠區多元化專案，目標為強化供應鏈韌性與風險管理。 2. 替代料異地化，替代料需具備與主料不同的生產地域。 3. 加強產品製程標準化與各生產廠區設備訓練統一化，提升風險狀況下量產產品 持續生產之能力。 ▪ **核心客戶深耕經營：** 組成專案團隊來服務核心客戶，目標為加快核心客戶的案件量產時程，以擴大銷售額與利潤。		

真誠環隆

目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 1. 行銷策略：調配標準規格產品與客製規格產品之比例，在產品銷售額與利潤間達成公司最佳平衡點。 2. 生產政策：將現有生產廠區作合理化配置，持續優化生產製程，以達產能效率極大化。提升生產力、稼動率等，以使投資效益最大化，透過現場管理，以降低生產成本、增強產品國際競爭力。 ▪ **中長期目標 (3~5 年以上)：** 1. 行銷策略：本公司為全球性產業，有效掌握通路對本公司業務拓展有相當大的助益，故將於適當時機、地點持續擴充海外業務據點，以提供當地客戶、代理商、經銷商更直接的服務，藉此擴大市場佔有率。 2. 生產政策：配合世界政經情勢變化，運用跨域廠區之優勢提供客戶所需之生產服務，並遵循各國 ESG 政策，對客戶與股東提供永續經營的承諾。本公司以 OEM、ODM 產品為主力，並持續開發新產品，提升產品附加價值。 3. 產品發展方向：本公司在專業產品領域中進行開發，並掌握關鍵零組件與技術。近年，環保意識逐漸抬頭，未來研發工作之長期目標亦將朝資源節約與效率提升方向發展，以因應日益競爭之市場。 4. 營運規模及財務配合方向：為配合營業規模之成長，除以自有資金或銀行借款予以支應外，並適時辦理現金增資、公司債之發行或搭配其他金融商品之發行，以籌措長期資金參與營運。
管理評量機制	▪ 本公司內各部門之例行會議檢討，董事會定期審議各季及年度會計師出具之財務報告。
績效與調整	▪ 本公司調配標準規格產品與客製規格產品之比例，在產品銷售額與利潤間達成公司最佳平衡點。在 ICP(企業內部出口管控制度) 上，約 80% 為 OEM 客製生產產品，20% 為標準規格產品生產。電磁產品的標準品跟客製品各佔 50%。電源產品持續與 JDM、終端品牌等保持聯繫及尋求標準品的計劃與時程，大部份案件透過評價後客戶有機會直接導入或開新案搭配系統共同開發；客製規格除一般電源之外，已有客製充電器專案，未來正在談散熱系統 CDU 控制單元的冗餘電源，這有助於進入 AI Data Center 市場。 ▪ 本公司將現有生產廠區合理化配置，持續優化生產製程，以達產能效率極大化。 ▪ 電磁及電源產品電子材料供應長短料致庫存增加，同時增加 2023 年營運難度。 ▪ 2023 年集團合併營收較去年同期減少 4.77%。 ▪ 2023 年集團合併稅後淨利新臺幣 106,046 仟元，歸屬於母公司業主淨利新臺幣 106,486 仟元。
預防或補救措施	▪ 本公司結合自身於被動元件、電源、車用、海用電子整合設計的專業基礎，規劃符合市場需求潮流之電氣化、人工智慧運算、新世代通訊架構等相關產品，以最佳效益進一步擴大營收與獲利。 ▪ 因應世界政治與經濟快速變化與各生產基地人力資源之變動，本公司必須加強創新研發與產品全流程之自動化，並提升物料採購及庫存管理之能力，以提高價格競爭力與獲利。 ▪ 本公司以製造世界一流產品，積極開拓全球市場、永續經營回饋社會造福人群。 ▪ 本公司配合 IFRS 國際財務報導準則與善盡企業社會責任外，並隨時注意國內外重要政策及法律變動，並評估其對公司之影響，採取適當因應措施，為全體員工、股東及利害關係者創造最大的福祉。 ▪ 每季召開審計委員會及董事會，討論經會計師核閱或查核之財務報告，以確保公司經營無虞。

真誠環隆

財務績效

由於電磁及電源產品材料的供應出現長短料情況，導致庫存增加，同時增加 2023 年營運難度。受此影響，2023 年集團合併營收較 2022 年同期減少 4.77%。因此，集團 2023 年合併稅後淨利為新臺幣 106,046 仟元，每股盈餘為新臺幣 0.84 元。2023 年財務狀況如下表所示：

單位：新臺幣仟元

項目／年度		2021 年	2022 年	2023 年
營業收入		4,040,354	4,834,189	4,603,781
營業成本		3,414,832	3,995,500	3,918,917
營業毛利		625,522	838,689	684,864
營業費用		568,738	581,324	599,310
營業損益		56,784	257,365	85,554
營業外收入及支出		1,954	71,492	44,818
稅前淨益		58,738	328,857	130,372
所得稅費用		-14,611	-66,797	-24,326
稅後淨利		44,127	262,060	106,046
每股盈餘		0.35	2.07	0.84
員工薪資和福利	薪資費用	917,835	869,301	827,519
	保險費用	122,436	103,281	110,090
	退休金費用	19,012	18,990	19,589
	其他員工福利費用	21,265	20,199	21,500
支付出資人的款項	利息支付數	26,952	33,516	35,666
	股利支付數	0	0	63,411
支付政府的款項		-8,408	-1,290	-18,650
社區投資		1,593	1,492	2,183

備註：
1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息 (包含任何形式的債務及借款的利息) 應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款 (包含營業稅、營利事業所得稅、房屋稅、地價稅等) 跟罰金，因本公司營業稅享有外銷退稅，致支付政府的款項為負數。
3. 社區投資指的是捐款及捐贈。

政府補助

本公司為因應 2050 年臺灣全面淨零排放目標，有感森林碳匯扮演重要角色，前農委會主委陳吉仲表示森林碳匯有三大主軸策略，包含增加森林面積、加強森林經營、提高國產材利用率，故必要大幅度修正「獎勵輔導造林辦法」，透過調整造林的獎勵，強化自然碳匯。並藉以減緩二氧化碳上升速度，發揮林地之國土保安及水源涵養功能，達成綠化環境、增加森林碳吸存量，厚植森林資源及減輕天然災害等。

本公司於 2023 年起，於臺東縣卑南鄉山坡地開始進行造林，補助如下表：

項目	補助單位	補助金額（新臺幣元）
台東土地造林第一年補助款	臺東縣政府	322,298

真誠環隆

稅務辦法

環隆科技稅務治理由總部財會部擔任，並委由各子公司具備經驗與專業的財會人員協助履行各生產營運據點的當地稅務義務。本公司高度關注各國稅務政策的變動，致力遵守法規並評估業務發展可能帶來的稅務風險。

在稅務申報方面，環隆科技依循《租稅法規》辦理各類稅務申報並透過內控機制和風險管理，確保財稅制度的執行符合法規要求，並支持政府推動的企業創新、研究發展及租稅優惠政策。秉持誠實納稅的原則，避免使用避稅天堂或其他規避稅賦的方式。對於不熟悉的稅務事項，主動與主管稅務機關進行溝通，確保符合法規運作。

本公司在交易中，依據常規交易原則並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則。隨著各國對跨國企業移轉訂價的關注增加，稅務遵循的成本也隨之增加，法規變更或交易模式變動若未能及時因應，可能帶來稅務風險及額外稅賦成本。

為降低這些風險，總部財會部定期監督子公司的財務與會計程序，稽核室依年度稽核計畫執行查核，確保公司不會因未遵循稅法而面臨法律制裁、財務損失或聲譽受損的風險。

公司致力於稅務資訊透明化，在財務報告中依照相關規定和準則要求進行揭露，並委託第三方會計事務所進行審計。為強化專業知識，公司持續進行人才培訓，並借助第三方會計事務所提供的專業服務。

此外，環隆科技積極與利害關係人進行多方交流，並參與稅務倡議等行動，支持各項稅務新政策的推行，共同致力於建立健全的稅務環境。

環隆科技財報、年報與股東會年報網址	https://www.umec.com.tw/Investor/FinanceAndShareholders

真誠環隆

2.4 誠信與守法

▪ 管理方針

重大主題：法規遵循			
永續準則（議題）呼應	GRI 2-27 法規遵循	主要影響對象	環隆科技（造成） 金融機構（促成） 供應商（或承攬商 / 外包商）(促成) 員工與其他工作者（直接相關）
本主題的重大原因	本公司隨時關注各項法規動態，並提供對應的作業實務給予董事成員、各階層主管與員工，避免造成適法性危險，以維持本公司合法合規的持續營運。		
影響與衝擊（正面 / 負面）	▪ **正面影響：** 1. 遵循法規有助於提高投資人信任，吸引更多投資者，且使公司財報更具參考性。 2. 針對來公司之工作同仁做好良好的規範與相關應變措施，發生重大事件時，有相對應的做法，會使公司在業界名聲良好。 ▪ **負面衝擊：** 3. 若公司受到法律制裁、罰款又無緊急應變措施將使投資人失去信任。 4. 若公司無遵循環境相關規範，除遭受政府裁罰，更可能影響公司名譽。		
政策／策略	▪ 本公司秉持不違反法令為原則，並依循公司治理、勞工權益、產品安全及環境保護等相關法規，制定相應的政策與作業辦法，確保企業營運合乎法規要求。同時，本公司積極推動內部管理制度的健全化與合規性，提升公司透明度與社會責任，以實現永續發展的目標。		
目標與標的	本公司短、中、長期經營目標皆已符合中央及地方政府之相關法令規章及公司所訂定之作業標準，不發生重大違規及裁罰情事。 ▪ **短期目標 (1~3 年)：** 持續關注法規更新狀態，並確保內部法規遵循。 ▪ **中長期目標 (3~5 年)：** 提升內部系統與規範的彈性，在配合市場及產業發展的同時，堅守法規遵循。		
管理評量機制	▪ 每季財務報表皆經會計師查核簽證，並經董事會通過。 ▪ 每年透過內控制度稽核作業，以檢視公司在各項治理辦法中是否符合現今法規要求。		
績效與調整	▪ 本公司持續關注法規動態，2023 年並無發生違反法規之事項。		
預防或補救措施	▪ 隨時注意國內外重要政策及法律之變動，並評估其對公司之財務影響，採取適當之因應措施。		

真誠環隆

▪ 法規遵循

環隆科技視合法合規為企業永續發展的關鍵因素之一，在業務拓展的過程中，嚴格遵循國內外法令規定，涵蓋公司治理、勞工權益、產品品質及環境保護等相關領域。本公司持續密切關注法令的修訂與新增情況，並透過內部法規及政策的即時調整，確保企業營運符合最新的法規要求，降低法規風險，促進企業永續發展。2023 年，本公司亦無發生重大裁罰事件與無違反環境保護、職業安全衛生及勞動基準法等法令。

下表為本公司遵循的政府法令規範：

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
▪ 無違反公司法 ▪ 無違反商業法 ▪ 無違反證券金融法規 ▪ 無政治獻金 ▪ 無貪腐事件	▪ 無違反性平法 ▪ 無強迫勞動 ▪ 無使用童工 ▪ 侵害結社自由及團體協商 ▪ 違反歧視或人權事件 ▪ 侵害原住民權利事件
產品相關法規	**環境保護相關法規**
▪ 未有禁止或具爭議性之產品 ▪ 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ▪ 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ▪ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ▪ 違反客戶隱私事件 ▪ 違反行銷傳播法規	▪ 無違反環保法規事件

備註：
1. 依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過 100 萬以上。
2. 職安法法規，30 萬以上就稱為重大裁罰。

真誠環隆

誠信經營

環隆科技依據《上市上櫃公司誠信經營守則》與《上市公司訂定道德行為準則參考範例》制定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」與「道德行為準則」，明確規範本公司在業務運作中應遵守的誠信與道德標準。針對貪腐風險評估，本公司涵蓋營運總部及製造二廠等營運據點，並進行相關風險管理。右表為各項準則的說明：

誠信經營守則	詳細規定董事、經理人及所有員工禁止參與任何涉及不誠信行為的商業活動，確保公司業務運營合乎誠信原則。
誠信經營作業程序及行為指南	明文規定禁止提供或收受不正當利益，並設立檢舉申訴管道及專責單位，進一步落實防範不誠信行為的措施，促進企業內部的誠信文化與合規經營。
道德行為準則	明訂所有員工應遵守之行為規範、作業程序等，因業務需求而與客戶、供應商、合作夥伴或其他業務相關之協力廠商有業務上之互動時，亦應遵守此準則之規範，嚴格禁止任何貪瀆或賄賂等有損公司名譽及利益的行為。

為實現永續經營之目標，本公司每季定期向董事會及審計委員會報告誠信經營政策的推行、措施的執行情況，以確保獨立性及專業性。由管理部負責規劃與推動誠信經營政策和防範措施的制定及監督；稽核室負責內部規章稽核，且每年定期執行查核計畫，以提供建議並持續追蹤至改善完成。透過落實稽核計畫、杜絕違法情事發生之可能性及衡量公司之整體營運狀況，並視情況提供建議，為達永續經營之目標所採取之實際行動。

為確保誠信經營之落實，本公司建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員並定期查核前項制度遵循情形，目前並無發現具有不良誠信紀錄者進行交易之情事。2023 年本公司無涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟，亦無發生遭相關單位罰款之情事。

針對與供應商的商業行為過程中，秉持公平、誠信與透明之方式進行，雙方均不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背義務之行為，亦不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式，以維護雙方合法的權益。

對於違反誠信、利益衝突與迴避、公平交易、賄賂與不法付款等嚴重不當行為，或有不法、不當對待等行為，內部員工及外部 (如供應商、客戶、或其他利害關係人) 可透過以下檢舉管道進行檢舉。無論是接獲舉發，或是於例行查核中發現可能有違反行為準則之情形，將由專責單位依程序進行調查，並製作成調查報告書，一旦事實確立，本公司專責單位則將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告，並即時於公司內部網站揭露違反人員之違反日期、違反內容及處理情形等資訊，避免類似情形再發生。

本公司要求每一位員工均按最高的道德標準維護環隆科技聲譽，違反準則所訂定之行為時，除依相關規定予以懲處外，並會依當地法律處理。本公司落實要求全體同仁遵守本規範，以確保所有利害關係人之權益。

真誠環隆

檢舉管道	
受理單位	管理部
通信地址	臺灣臺中市南屯區工業區 27 路 3 號
檢舉電話	(04)235-900-96 分機 1200
電子郵件	kevin_mar@umec.com.tw

防範內線交易宣導

環隆科技依據《公司治理守則》訂定「重大資訊處理暨防範內線交易作業程序」，明確規範董事、經理人及員工應以善良管理人之注意義務及忠實義務，並遵循誠實信用原則執行公司業務。為強化內線交易防範意識，本公司自 2020 年起，每年定期舉辦防範內線交易的宣導活動，2023 年防範宣導，計有 10 位董事參與，進一步提升董事與獨立董事對相關法規的認識與遵守。

真誠環隆

2.5 風險管理

環隆科技為完備內部控制制度，以因應外部環境的快速變化、市場競爭壓力以及內部營運管理的挑戰。本公司定期進行風險評估，這一執行得以有效地確保公司在內外環境變化的情況下，仍然有效控管突發狀況。本公司將不同業務性質的風險分配給相關部門進行管理，相關部門負責對各項作業的現有或潛在風險進行評估，品管並據此產出風險與機會管理表。這些措施有助於確保公司能夠應對環境變化、市場競爭壓力以及內部營運挑戰，並有效管理各種風險。

▪ 內部稽核

環隆科技依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》規定訂定內部控制制度，考量本公司整體營運活動，由董事長召集稽核室及經理人編定內部控制制度並經董事會通過，主要為促進組織對內對外的有效營運。內部控制制度劃分為五個組成要素：控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通及監督作業，以有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。

本公司董事會下設有獨立的稽核室，根據年度稽核計畫執行查核工作。稽核報告每月提交給獨立董事，並至少每年向董事會匯報一次。稽核結果除內部呈報外，亦依規定向主管機關申報，以確保監管透明度。內部控制聲明書已於 2024 年 03 月 12 日經董事會通過，詳細內容請參閱 112 年環隆科技年報第 61 頁。

▪ 財務風險

本公司設置稽核室，各單位依法訂定各種內部規章，以實施全面的風險管理和評估，以確保風險的嚴格控制。致力於識別、評估和有效管理各類風險，以因應不斷變化的外部環境、市場競爭和內部營運挑戰，以確保公司的可持續發展。下表為公司風險管控範疇：

風險控管範疇	
類型	因應作法
利率、匯率變動、通貨膨脹	▪ 本公司隨時注意銀行借款利率走向，考量公司短中長期資金需求作最適之安排。 ▪ 本公司銷貨多以美元報價，故匯率變動主要影響在持有美金部位水準高低，所以對供應商之付款亦多採美金付款，並留意國際間貿易風險對匯率變化，以求降低匯兌風險部位。 ▪ 本公司隨時注意市場價格變動趨勢，採取彈性策略，降低通貨膨脹對公司之影響。
高風險金融活動政策	▪ 本公司並無從事高風險、高槓桿投資事項，背書保證及衍生性商品交易均依照本公司「資金貸與他人作業辦法」、「背書保證作業辦法」、「從事衍生性商品交易處理程序」處理要點辦理。
政策及發率變動影響	▪ 本公司隨時注意國內外重要政策及法律變動之情形，並評估其對公司之影響，如持續關注中美貿易戰的變化，並對國內外各廠區產能予以規畫調節、中國大陸基本工資調升致營運成本增加，強化自動化製程以降低人工成本等，並配合歐盟國家施行 RoHS，本公司生產設備、流程、檢驗規範、控制點等皆依法規遵行生產綠色產品。 ▪ 對公司法及證交法之修訂，本公司隨時注意國內外重要政策及法律之變動，並評估其對公司之影響，而採取適當之因應措施。 ▪ 本司遵循國際會計準則 (IFRS)，後續 IFRS 相關公報陸續更新，依規定建立相關作業機制以因應法規異動。
研發費用	▪ 本公司研發理念，以策略聯盟取得關鍵技術，建立企業產品技術資訊中心，連結所有產品的相關資訊，形成研發參考來源。並以 Design-in 搶佔市場先機，透過與國外通訊大廠密切合作，使產品設計階段可以從技術評估提前到產品概念。以此研發理念達到可以設計出符合市場及客戶要求之產品，2024 年預計投入之研發費用為 2.31 億元。

真誠環隆

2.6 資安風險管理

管理方針

重大主題：客戶隱私 (資訊安全)			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 418 客戶隱私	主要影響對象	環隆科技 (造成) 員工與其他工作者 (直接相關) 客戶 (直接相關)
本主題的重大原因	為保障客戶資料安全，與確保交易資料免受侵害，落實資訊價值最大化，並遵循政府機關法規要求，強化資安風險管理，使衝擊降至最低。本公司將持續精進及強化資訊安全系統，降低網路安全風險。		
影響與衝擊 (正面 / 負面)	▪ **正面影響：** 1. 藉由資安認證系統導入，強化防護韌性，提高員工資安意識，降低營運中斷造成的衝擊。 2. 保護客戶隱私有助於提高企業的聲譽和信任。這可以幫助公司增加銷售額和擴大的市場份額。		▪ **負面衝擊：** 客戶可能會因為企業情報資料被洩露，造成對公司不信任，影響日後長遠合作和配合意願或是受到公眾的批評和抵制，這些因素可能導致公司遭受商業競爭和財務上的損失。
政策／策略	▪ 本公司遵守政府相關法規，且內部已訂定「資訊安全管理架構與政策」，加以強化資安防護措施。 ▪ 本公司設有資訊部門與專責人員規範與管理，適時檢視相關管理規範與項目，確認是否需做調整或是新增刪除。		▪ 本公司不定期舉辦資安教育訓練與宣導，以提升全體員工資安防護意識。 ▪ 在與本公司合作前，客戶需簽訂「資訊安全保密合約」以確保雙方在合作過程中所交換的資料能夠依據嚴格的安全規範進行保護。
目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 1. 資訊宣導：安排新進同仁資訊安全教育訓練。 2. 定期舉辦資安教育訓練宣導資安新知，並搭配測驗以加深員工資安意識。 3. 定期舉辦社交工程演練以掌握員工資安意識強弱，並針對資安意識較弱之員加強宣導。 4. 資訊安全的管理系統，目前規劃依照臺灣金管會資訊安全管理規範與 ISO 27001 的框架發展進行中。		▪ **中期目標 (3~5 年)：** 核心應用系統雲端化備援機制導入。 ▪ **長期目標 (5 年以上)：** 1. 零重大資安事件。 2. 持續精進資安與客戶隱私管理，並透過風險評鑑，改善資安威脅，確保營運持續。
管理評量機制	▪ 依資訊循環內控書面制度執行相關管理，每年稽核室與會計師事務所皆會進行查核，並定期盤點個資檔案。 ▪ 特權帳號控管：用戶端電腦本機管理員特權帳號管理系統。 ▪ 資安意識控管：資訊安全意識加強，減少資安風險。		▪ 遠端存取管控：提供 VPN，管控公司外遠端連線作業。 ▪ 本公司進行端點保護與端點病毒 / 行為特徵碼偵測管控。
績效與調整	▪ 資訊宣導：2023 年，新進員工參與資訊安全教育訓練，完成率達 100%。 ▪ 年度線上資訊安全意識訓練：2023 年，資訊安全意識訓練課程內容涵蓋網際網路安全性簡介與社交工程詐騙宣導，共有 88 名員工參與，完成率 73.86%。 ▪ 電子郵件社交工程演練：本公司執行 6 次電子郵件社交工程釣魚郵件演練，演練人數超過 700 人。		
預防或補救措施	▪ 了解並遵守所有適用的法律法規。 ▪ 定期進行安全檢查和評估。 ▪ 為員工提供安全培訓。 ▪ 建立有效的資訊安全管理系統。 ▪ 導入各項資安的防護措施，透過教育訓練及內部宣導，進行管理，以降低資訊風險發生的可能性與衝擊。 ▪ 資安意識控管：進行資訊安全教育訓練機制，不定期宣導資安風險。		▪ 社交工程演練：防範信件員工遭受釣魚等社交工程作業威脅。 ▪ 遠端存取管控：提供員工在公司外連線到公司內部使用資訊應用系統。 ▪ 端點保護管控：針對端點行為特徵碼監控，以避免端點受到攻擊。 ▪ 持續進行資安宣導，提高全員資安意識。 ▪ 依據金管要求，設置資安專責主管及資安專責人員設置，資訊人力缺額將進行招募，並評估資安委外服務。

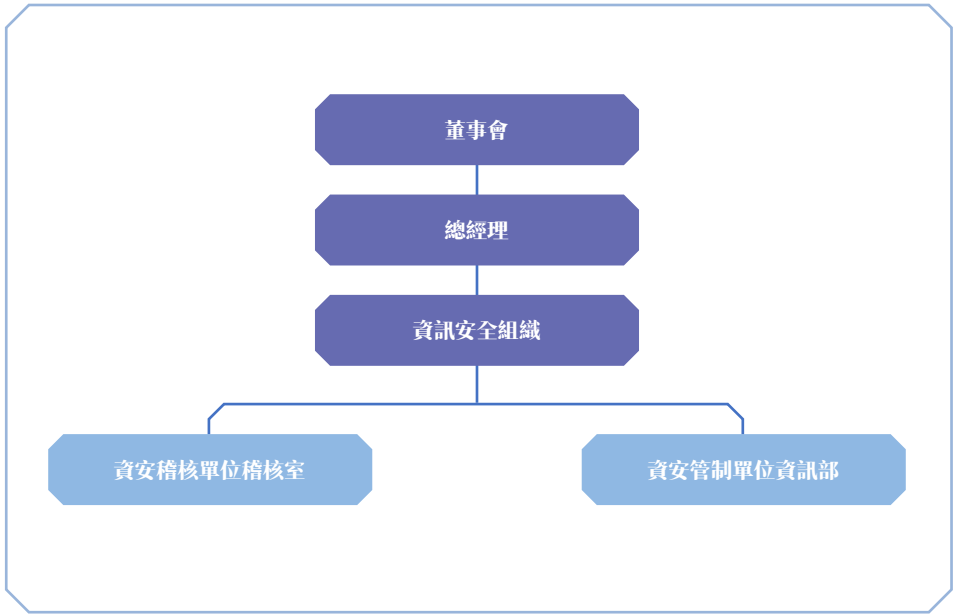
真誠環隆

▪ 資訊安全架構

環隆科技於 2022 年成立「資訊安全組織」，其最高主管每年向董事會彙報資安管理成效、資安相關議題及方向。每半年召開會議，檢視及決議資訊安全與資訊保護方針及政策，落實資訊安全管理措施的有效性，開會次數超過 35 次。

本公司將統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與遵循度查核權責下轄資訊部管理。並設有一名資訊主管以及多名專業資訊人員，以全面加強公司的資訊安全管理能力。每年由稽核室定期查核，若查核發現缺失，立即要求受查單位提出改善措施，且定期追蹤改善結果以降低內部資安風險，並每年定期向董事會報告資通安全管理及執行成果。

下表為資訊安全組織架構：



資訊安全風險管理與持續改善架構

行動

檢討與持續改善
- 資訊安全措施檢討改善
- 資訊威脅情資與技術掌握
- 資訊安全違規與處理
- 資訊安全訓練與宣導

規劃

資安風險管理
- 企業資訊安全風險評估
- 資訊安全風險管理與對策
- 遵循資安國際標準

執行

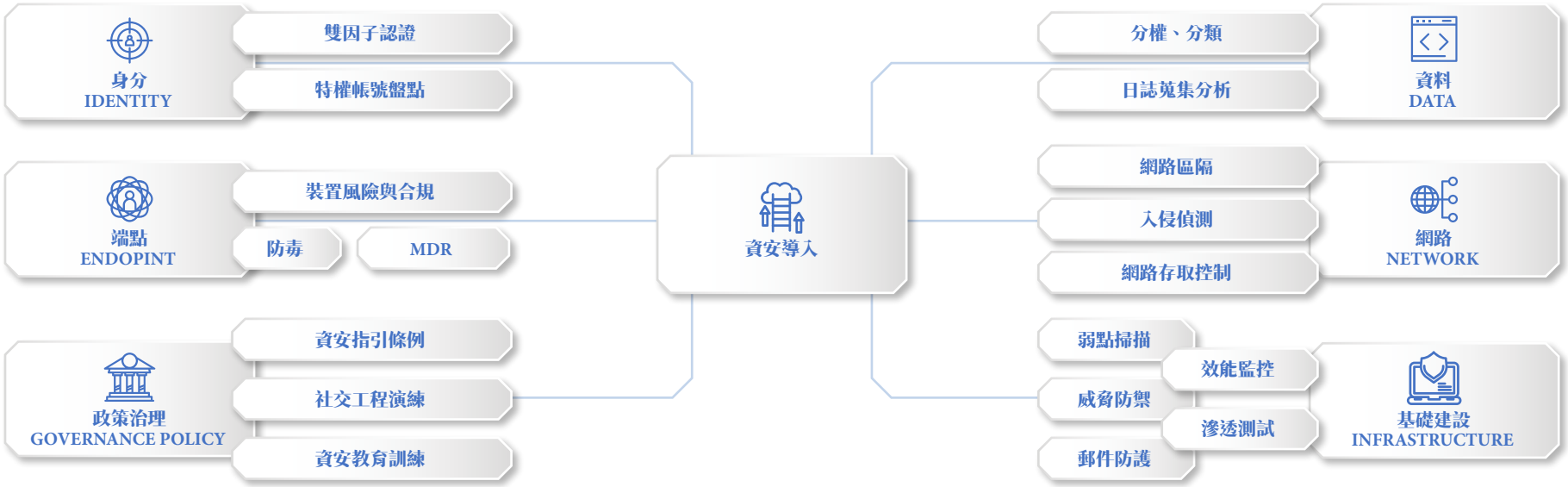
資安防護措施
- 帳號與權限管理
- 端點安全
- 網路安全
- 資安監控與維運
- 教育訓練與宣導

審核

監控資安管理
- 資訊安全持續監控
- 資訊安全指標評估
- 資訊安全攻擊模擬量化演練

真誠環隆

資通安全具體管理方案



身分安全	導入雙因子認證強化外部對內存取之帳號驗證安全。
	定期盤點特權帳號。
端點安全	核心主機、電腦建置 MDR 服務，以 7*24 持續監控，防堵惡意攻擊行為。
	依電腦類別佈署端點防毒、資產盤點與安裝權限等管制措施。
政策治理	設立資安稽核組，以資安指引訂定與檢討資安政策與目標，並定期向董事會報告。
	定期舉辦資安教育訓練與郵件社交工程演練，提供員工資安意識。

資料安全	依單位制定權限存取內容、各系統依權限開放存取對應功能。
	透過集中式管理平台保存軌跡紀錄。
網路安全	導入網路存取控制 (NAC)，阻斷外來設備連網。
	強化網路防火牆控管，防止病毒跨區擴散。
基礎建設（監控、維運）	建置系統、網路監控平台、異常告警服務。
	定期執行弱點掃描，安全漏洞修補與滲透測試。
	導入郵件防護過濾，提高郵件安全。

真誠環隆

資訊安全實行措施

環隆科技依據內部資訊安全事故管理流程，評估資安相關風險等級並採取應對風險管理方案及定期檢討，建置多層次防禦網，由外而內包含防火牆、入侵偵測、防毒系統、弱點掃描及修補程式管理等，並定期委外資安廠商進行滲透測試，以確保持續提升資安防禦能力。本公司為強化資訊安全防護，2023 年總投入金額超過 360 萬。

本公司實行以下措施：

一、強化防火牆區域管理，導入 Server 區、產線區規則存取管理，並啟用 IPS 入侵防護。
二、啟用 VPN 雙因素認證：強化外部對內存取之帳號驗證安全。
三、網路存取、電腦管理：導入 Pixis、Forescout 合規平台，強化端點存取安全。
四、核心系統雲端備份建置。

通過這些資通安全防護的建置，本公司 2023 年並無發生因重大資通安全事件所遭受之損失或侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴等情事發生。

資訊安全實行成果

政策	▪ 2023 年，本公司新增修訂 7 個資安規範。
資安委外服務	▪ 核心系統建置 MDR 7*24 監控服務，防堵惡意攻擊行為。 ▪ 對外系統滲透測試與漏洞修補。
訓練與宣導	▪ 2023 年，共有 176 名新進員工參與資訊安全教育訓練，完成率達 100%。 ▪ 年度線上資訊安全意識訓練：2023 年，資訊安全意識訓練課程內容涵蓋網際網路安全性簡介與社交工程詐騙宣導，共有 88 名員工參與，完成率 73.86%。此次訓練特別針對近期 3 個月內信件收到 2 封以上詐騙信件 (MailSpam 觸發) 的員工。 ▪ 電子郵件社交工程演練：本公司執行 6 次電子郵件社交工程釣魚郵件演練，針對受演練使用者進行社交工程演練測試，發送包含開啟郵件、點選連結、開啟附件、釣魚連結之電子郵件。每位使用者共收到五封演練郵件。本次演練結果總開啟郵件次數比率：13.2%、總點閱連結次數比率：5.0%、總開啟附件次數比率：5.8%，演練人數超過 700 人。

CHAPTER

3

專業服務

3.1 主要產品與服務 47
3.2 產品品質管理 50
3.3 供應鏈管理 56

專業服務

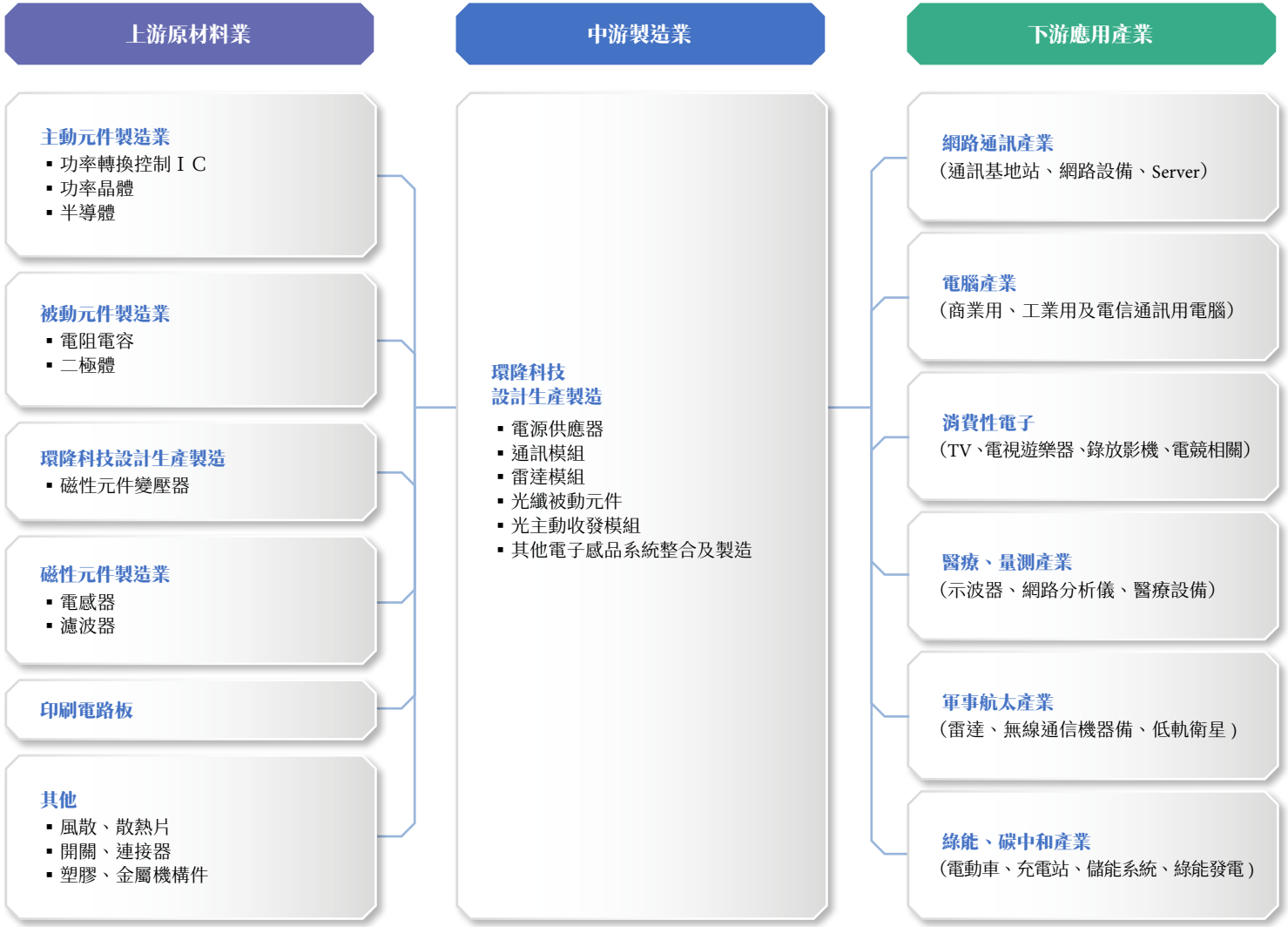
3.1 主要產品與服務

▪ 產業鏈

隨著全球資訊與電子產品市場的復甦、通訊領域的擴大、多媒體的普及以及個人電腦的快速發展，加上智慧型手機、傳真機和電子式安定器的需求持續強勁，電子零組件的需求也隨之增加。展望未來，隨著業界與政府逐步成功開發關鍵材料，業者自製和設計能力大幅提升，自動化生產全面引進，以及關鍵技術的不斷突破，本公司所處的通訊電子零組件產業有望迎來可觀的成長空間。未來，隨著各項技術的整合，產業將朝向網路及光纖通訊應用領域發展，這將更符合未來市場的發展趨勢。

電子產業大致可區分為資訊、網路通訊及消費性電子三大類別。環隆科技的主要產品為電磁零件、交換式電源供應器、資通產品製造加工及光通訊主、被動元件等。

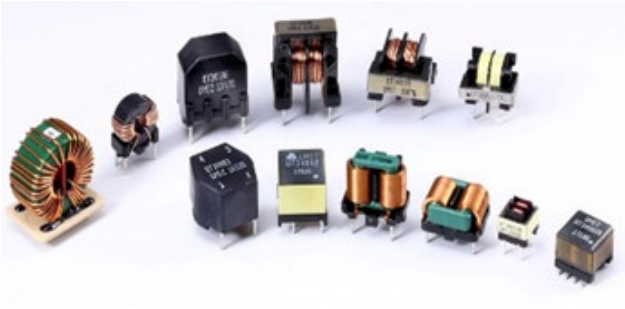
本公司所生產之產品與整體產業之關連性如右表所示：



專業服務

▪ 產品與服務

環隆科技生產基地分布於臺中總公司、中國深圳、中國龍岩與越南等四廠。2023 年，本公司產品結構以資通產品 (50.89%)、電源供應器 (39.54%) 和電磁零件 (8.85%) 為主，另有少量光通訊產品 (0.29%) 和其他產品 (0.43%)。下表為環隆科技主要產品說明：

電磁元件	光纖主、被動元件
應用領域涵蓋通訊、網路、電力 包括使用於交換式電源供應器之各種電感元件、使用於資訊和通訊設備之各種電感元件。	主要產品為 HDMI、DVI、KVM、QSFP、SFP+、USB AOC Cable 及光被動元件。
	
資通產品	**電源供應器**
將 IC、電晶體等主被動零件進行表面黏著技術於電路基板上，並進行使此基板產品具其特有功能之裝配作業，其應用範圍為資訊工業、通訊工業、消費性電子產品、醫療級電子產品、汽車電子、雷達產品。工程用電話檢測儀、聲納與魚群探測器、船用拖曳馬達導航系統、兩輪與四輪車載用雷達、工業自動化控制系統、GPS、藍牙與 IoT 模組應用等 OEM,ODM 產品。	應用領域涵蓋通訊、網路、工業控制、資訊家電。 (A) 伺服器、網通電源供應器：高階 AI 伺服器、白牌伺服器、網通及資料儲存設備電源。 (B)Adapter：製冰機電源、筆記型電腦、液晶顯示器電源、印表機、PoE 電源、醫療設備、USB Type-C PD 充電器、智慧家庭設備應用。 (C)AC/DC & DC/DC：廣泛應用在各類資料中心設備、伺服器電腦、工作站電腦、網通系統、電動載具、鐵路鐵道、工業控制系統、航太設備等。

專業服務

下表為 2023 年環隆科技各類產品生產量值：

生產量值 / 各類產品	產能（仟個）	產量（仟個）	產值（新臺幣仟元）
電磁零件	40,000	21,800	161,504
電源供應器	7,000	3,297	850,694
資通產品	5,000	3,320	1,609,218
光通訊產品	50	25	17,975
合計	52,050	28,442	2,639,391

▪ 產品銷售比重

環隆科技銷售分布區域主要以外銷為主，內銷為輔，主要地區為臺灣、中國、美國、日本等多個國家 / 地區。因本公司採權益法之轉投資皆著眼於長期策略性目的，當本公司評估某項投資之策略性價值已不顯著時，即可能將其視為財務性投資。轉投資政策主要為提升集團產能、關鍵技術、行銷服務等功能為考量，並依各廠優勢予以分工，以創造本公司整體最大效益為主要目標。

下表為本公司 2023 年產品銷售比重：

產品／服務區域銷售比重		
銷售區域	內外銷	銷售量（新臺幣仟元）
亞洲	外銷	932,504
美洲	外銷	2,189,155
臺灣	內銷	1,322,208
其它	外銷	159,914
總計		4,603,781

產品／服務產品營收比重		
產品類型	產品	銷售量（新臺幣仟元）
電磁零件、電源供應器	電磁零件、電源供應器	2,227,780
資通產品	資通產品	2,342,820
光通訊產品	光通訊產品	13,437
其它	其它	19,744
總計		4,603,781

▪ 主要客戶群

環隆科技主要客戶產業包含：網路通訊產業、電腦產業、消費性電子、醫療測量產業、軍事航太產業、綠能碳中和產業。客戶類型則為消費性產品使用者、商務人士、中小型企業、大型企業。

本公司各子公司的主要營業項目以服務母公司為主，營收來源也主要來自母公司。子公司間的收入計價遵循 OECD 規則，並制定合宜的移轉訂價政策。未來，本公司將持續以長期策略性投資為原則，審慎評估各項轉投資計畫。

本公司結合自身於被動元件、電源、車用及海用電子整合設計的專業基礎，規劃符合市場需求與潮流的相關產品，如：電汽化、人工智慧運算及新世代通訊架構等，以最大效益擴大營收與獲利。除以 OEM/ODM 與標準產品並重發展為原則外，本公司也積極推動市場多元化及分散風險的策略。透過現有行銷管道、銷售代表與經銷商的合作，本公司收集各地市場與產業情報，並透過與客戶共同開發設計的方式，掌握技術趨勢，作為市場研判的依據。

因此，本公司採取產品多元化與市場廣泛化的策略，以應對不同地區的經濟特性及產業季節循環，並有效掌握市場動態與產業發展，以達到分散風險的目標。

GRI 416 顧客的健康與安全

專業服務

3.2 產品品質管理

▪ 管理方針

重大主題：顧客的健康與安全（指產品安全規範、產品品質）				
永續準則（議題）呼應	GRI 416 顧客的健康與安全	主要影響對象	環隆科技（造成） 商業夥伴（促成） 供應商或承攬商 / 外包商（促成）	同業（促成） 客戶（直接相關）
本主題的重大原因	環隆科技為降低所使用零件及材料對環境的負荷與對客戶的影響，因應國際環保法令趨勢及客戶之要求，遵循所屬產業之相關法令，如符合國際 RoHS 法規，防止產品中有害物質的含量損害保護環境與消費者健康。			
影響與衝擊（正面 / 負面）	▪ **正面影響：** 1. 本公司遵守有害物質限用要求，避免產品含有對人體健康或環境造成危害影響的成份，充分落實採用安全原物料、循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 2. 更好的 GPM 系統管理及入料 RoHS 檢測，使客戶對公司產品有信心。 3. 良好的產品品質延長使用壽命，減少資源消耗和廢棄物產生。 4. 提高消費者信心和購買意願，促進銷售和經濟增長，減少產品召回、法律訴訟和保險索賠等成本。 5. 保護消費者生命健康安全，以提升企業形象和品牌聲譽，增加競爭力。		▪ **負面衝擊：** 1. 超標管制物質污染物和設備，可能會對環境造成直接或間接的影響。 2. 顧客因產品疑慮，生命和財產受威脅，對企業失去信心，從而導致銷售額下降，將造成企業面臨訴訟和賠償。 3. RoHS 不符政府法規可能會造成公司財物或商譽損失，並可能觸犯法律，造成罰款或其他處罰。	
政策／策略	▪ 環隆科技從滿足客戶的需求出發，提供客戶高附加價值的產品與系統性的解決方案。 ▪ 本公司因應國際環保法令趨勢及客戶之要求，並且遵循所屬產業之相關法令，如：符合國際 RoHS 法規，防止產品中有害物質的含量損害保護環境與消費者健康。 ▪ 本公司為善盡企業對環境之責任，並對環境有所保護及貢獻，除全力推行符合環境有害物質管理制要求外，並在環境有害物質管制工作上承諾。			
目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 持續強化產品檢驗品質，以及確保產品耐用度及可靠性。		▪ **中長期目標 (3~5 年)：** 持續管控 RoHS 和 REACH 法規要求，建制符合法規與客戶要求提供客戶安心、安全的產品，並藉此提升企業形象，增加客戶對產品的信心。	
管理評量機制	▪ 本公司依安規如：IEC 62368-1、IEC 60335-1、UL1310 等法規及 RoHS 2.0 內部管理審查程序，每年針對產品管理進行 PDCA 之有效性評量，根據 ISO 9001 品質管理系統，執行 PDCA 循環，持續精進管理流程，以提升服務品質。 ▪ 每年定期對主要原物料供應商進行稽核。			
績效與調整	▪ 本公司 2023 年得到 UL/CB 安全認證，且產品全數達到安全認證。 ▪ 本公司 2023 年產品無違反 RoHS 法規。 ▪ 本公司 2023 年無違反顧客健康安全及產品及服務相關安全法規之情事發生，持續積極取得其他安規認證。 ▪ 本公司 2023 年客戶滿意度調查平均 84.5 分。			
預防或補救措施	▪ 環隆科技致力於高品質的產品及服務，全面性的客戶滿意的品質管理，建立客戶服務管理程序、客戶滿意度調查及客戶抱怨處理程序等，依據客戶抱怨事件，正確判別問題及責任歸屬。 ▪ 建立 GPM 系統，分析各材料成份是否含有有害物質，來確認是否符合 RoHS 環保法規。本公司也已購置 EDXRF 及 PY-GCMS 針對來料檢測確認是否符合 RoHS 法規，並同時進行相關人員每年教育訓練。 ▪ 本公司每年進行客戶滿意度調查，針對產品品質、價格、交貨與服務四個面向進行問卷發放，通過調查結果以作為本公司策略規劃及持續改善的參考，以滿足客戶需求，進而提升競爭力。			

專業服務

▪ 管理方針

重大主題：行銷與標示（銷售、產品標示法）			
永續準則（議題）呼應	GRI 417 行銷與標示	主要影響對象	環隆科技（造成） 同業（促成） 商業夥伴（直接相關） 客戶（直接相關）
本主題的重大原因	環隆科技於製程中嚴禁使用環境管理物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，需符合本公司環境管理需求，不得使用或含有禁用物質與環境管理物質，從產品設計到製造出貨都符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材使用皆符合歐盟相關及包裝材等法規。		
影響與衝擊（正面／負面）	▪ **正面影響：** 1. 遵守有害物質限用要求，避免虛假或誇大宣傳，保護客戶權益，增強其信心。 2. 促進市場公平競爭，維護健康市場秩序，提高產品競爭力，促進產業升級。		▪ **負面衝擊：** 倘若無遵循規範進行產品標示與虛假或誇大宣傳，將可能導致客戶失去信心而不願購買，且企業可能被消費者和公眾視為不誠實或不負責任，從而導致銷售額下降。
政策／策略	▪ 本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具相關法規及國際準則證書或宣告書，如符合歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規、WEEEH 規範、EuP 指令、無鹵要求等國際法規規範。		▪ 本公司秉持誠實和公平、透明的經營理念，強調完整性，強化產品線附加價值、優化多元生產廠區與供應鏈管理，並深耕核心客戶關係經營，持續提升企業競爭力與市場領先地位。
目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 1. 違規事件零件。 2. 擬定與實行行銷策略：調配標準規格產品與客製規格產品之比例，在產品銷售額與利潤間達成公司最佳平衡點。 3. 實現生產政策：將現有生產廠區作合理化配置，持續優化生產製程，以達產能效率極大化。提升生產力、稼動力等，以使投資效益最大化，透過現場管理，以降低生產成本、增強產品國際競爭力。		▪ **中長期目標 (3~5 年以上)：** 持續遵照各國際法規標準及客戶需求進行設計和生產，以符合如歐盟 CE、REACH、RoHS 以及美國 FCC 等規範。
管理評量機制	▪ 為有效管理行銷與標示主題，先後已導入 ISO 9001、ISO 14001 等國際管理系統，依安規 IEC62368-1、IEC60335-1、UL1310 等法規及 ISO 9001 內部管理審查程序，每年針對品質管理進行 PDCA 之有效評量。		▪ 外部制度：歐盟 RoHS 及 REACH 相關規定。 ▪ 內部制度：已於公司內部管理文件中規範供應商管理辦法。
績效與調整	▪ 2023 年無違反產品與服務資訊標示相關法規及違反事件，也符合公司短期目標之設定，未來將持續客戶滿意度調查平均管理議題。		
預防或補救措施	▪ 為維持競爭力並了解客戶對公司產品與服務的滿意度，環隆科技於管理系統內設有客戶滿意度調查程序，針對產品品質、價格、交貨，服務四個面向，透過客戶滿意度調查的結果來作為公司策略規劃及持續改善的參考，以滿足客戶的真正需求，並進而提升公司之競爭力。若客戶未提滿意度評分時，主動對客戶提出滿意度的問卷調查以持續改善。		▪ 了解並遵守所有適用的法律法規。 ▪ 定期進行標示檢查和評估。 ▪ 為員工提供標示培訓。 ▪ 建立有效的標示管理系統。

專業服務

▪ 產品安全

本公司秉持誠實、透明與完整的經營理念，持續提升產品附加價值及供應鏈韌性，並加強與核心客戶的長期合作關係。以下表格總結本公司在誠實經營、產品開發、多元生產與客戶經營等方面的核心原則與具體策略，確保在面對瞬息萬變的市場環境時，能持續保持競爭力與穩定成長。

誠實和公平	本公司應誠實和公平地向消費者提供產品資訊，並避免欺騙或誤導消費者。
透明度	本公司應向消費者透明地披露產品資訊，包括產品的成分、性能、安全性和風險等。
完整性	本公司應提供完整的產品資訊，包括所有重要的資訊，不應隱瞞或誤導性地披露資訊。
開發能量整合，強化產品線附加價值	各產品線除原本產品範圍，組織資深研發人員挑戰開發更高階的規格產品，並藉由跨產品線開發單位的合作，為客戶提供次系統產品整合服務，提升產品的附加價值。
多元生產廠區與供應鏈優化	因應國際政經局勢快速變化，公司進行供應鏈與生產廠區多元化專案，目標為強化供應鏈韌性與風險管理。 1. 替代料異地化，替代料需具備與主料不同的生產地域。 2. 加強產品製程標準化與各生產廠區設備訓練統一化，提升風險狀況下量產產品持續生產之能力。
核心客戶深耕經營	本公司組成專案團隊來服務核心客戶，目標為加快核心客戶的案件量產時程，以擴大銷售額與利潤。

產品標示

環隆科技所販售的產品皆提供完整的商品與製造商資訊，保障客戶權益。這些資訊包括使用說明、國際認證標章及當地環保標示等。本公司在進行安規申請時，嚴格依照標籤內容的規範來執行，標籤內容涵蓋：產品型號、公司商標和名稱、電性規格 (如：輸入電壓 / 電流 / 頻率，輸出電壓 / 電流)，以及各國安規圖示等。所有產品 100% 符合安規評估標準，並根據業務需求進行相應的安規申請，確保產品在全球市場的合規性和安全性。

CE ISO-9001 CERTIFIED FIRM TÜV

為確保產品的穩定性和安全性，本公司根據不同地區的要求進行電磁相容性 (EMC) 測試，並在獲得相關認證後，將產品銷售至該國家。本公司的測試涵蓋多個標準，如：臺灣 BSMI、美國 FCC、歐盟 CE、英國 UKCA、加拿大 ICES、韓國 KC、俄羅斯 EAC 及澳洲 RCM 等，並將法規符號標示於產品上。

在產品與服務的行銷及標示上，本公司遵循相關法規及國際準則，根據客戶需求，提供符合歐盟 CE、REACH 法規、RoHS 環保法規、WEEE 規範、EuP 指令、美國 FCC 及無鹵要求等國際準則證書或宣告書。本公司建立產品限用物質管理規範，以因應 RoHS 要求，防止 UMEC 綠色產品混入有害物質，並訂定 UMEC 產品限用物質規範及供應商的配合事項，確保共同遵守法令規範，保護地球環境，減輕對生態系統的影響。

具體要求如下：

RoHS 要求	▪ 環隆科技 RoHS 區分以下 2 個等級以因應客戶要求： » S：需符合 Sony SS-00259 最新版要求。 » HF：需符合鹵素要求。 (詳細請參考 E00-ST-004 產品限用物質管理規範 https://www.umec.com.tw/file/RoHS /c7E00-ST-004-(%E5%85%A8).pdf)
無鹵要求	▪ 環隆科技參考 IEC 61249-2-21 來定義無鹵： » 氯 (Cl) 總含量小於 900 ppm。 » 溴 (Br) 總含量小於 900 ppm。 » 總鹵素氯 (Cl)+ 溴 (Br) 不可超過 1,500 ppm。
符合 EuP 指令的要求	▪ 依據歐盟 EuP 指令 (2005/32/EC) 要求，針對「能源使用產品」(Energy usingProduct, EuP)，從產品生命週期考量的方式，建立一套生態化設計作業系統，持續改善產品對環境的衝擊，善盡企業之社會責任。

專業服務

本公司為善盡企業對環境之責任，並對環境有所保護及貢獻，除全力推行符合環境有害物質管理制要求外，並在環境有害物質管制工作上承諾如下：

1. 全員教育，提升員工認識國際環保法規要求，確保全體員工均瞭解 HSF 有害物質清單。
2. 遵守世界環保法規及客戶之要求，要求利害關係者共同遵守公司的 HSF 政策。
3. 按國際環保法規及客戶 HSF 要求，管制各階段所需材料的使用，符合相關標準。
4. 持續改善 HSF 管理實施之有效性，對持續適用性定期審查。
5. 評估採用可替代性材料及製程零污染管制，達到污染之預防。
6. 定期稽核產品限用物質管理績效，並持續改善。
7. 提供充分資源確保公司朝 HSF 產品與作業過程發展。
8. 以人為本：將客戶的健康和安全放在首位，並採取一切必要措施來保護。
9. 透明度：應向客戶透明地披露其產品或服務的健康和安全風險，並提供充分的資訊以幫助客戶做出明智的決定。
10. 責任：應對其產品或服務的健康和安全負責，並承擔相應的責任。
11. RoHS 環境政策為符合環保法令、保護生態環境、有害物質廢止及削減、善盡保護地球之責任。

下表為本公司安規認證與說明：

項目	認證類別	用途
SAFERY 安規	CB	▪ 國際認證體系
	UL/CUL	▪ USA/Canada Safety
	CE(LVD)	▪ EU Safety report
	CNS 14336-1	▪ Taiwan Safety report
EMC 電磁相容	FCC/ICES	▪ USA/Canada EMC
	CE(EMC)	▪ EU EMC
	UKCA(EMC)	▪ UK EMC
	KCC(EMC)	▪ KOREA EMC
	RCM(EMC)	▪ AUSTRALIA EMC
	BSMI(EMC)	▪ TAWAN EMC
	NCC	▪ TAWAN RF equipment Certification
	TELEC	▪ Japan RF equipment Certification
TG-XXXXXXX 電磁系列	RoHS 2.0 (2011/65/EU & 2015/863/EU)	▪ 建立產品限用物質管理規範以因應 RoHS 要求，防止 UMEC 綠色產品混入有害物質。 ▪ 訂定 UMEC 產品限用物質規範及供應商應共同配合事項，以共同促進遵守法令，保護地球環境以及減輕對生態系統影響之責任。 ▪ 環隆科技 RoHS 區分 2 個等級以因應客戶要求： ▪ S：需符合 Sony SS-00259 最新版要求。 ▪ HF：需符合鹵素要求。
IG-XXXXXXX 電磁系列		
UPXXXXXXG 電源系列		
UMXXXXXXG 電源系列		
PX-XXXXXXX 代工系列		
PDG-XXXXXX 光通訊系列		
UPXXXXXXG 電源系列	IEC623681、IEC60335-1、UL1310	▪ UMEC 以下系列產品符合法規 RoHS 2.0 (2011/65/EU & 2015/863/EU)。
UMXXXXXXG 電源系列		

專業服務

本公司 2023 年產品全數達到 ISO 品質驗證與安全認證，下表為目前產品通過的管理系統認證：

管理系統認證項目統計		
產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例 (%)
電磁零件、電源供應器、資通產品及光通訊產品	ISO 9001：2015	100
	IECQ QC 080000	100
資通產品	IATF 16949：2016	100
電磁零件、電源供應器、資通產品及光通訊產品	ISO 14001	100
	ISO 45001	100
PowerSupplies/PowerSupplies/MES/DMS.Photonics Products	ISO 9001 品質管理系統驗證	100
Blind spot detection module	IATF 16949 全球汽車產業品質管理系統驗證	100

備註：
1. 百分比 =(提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量)*100。
2. 管理系統認證證書請參閱附錄五：管理系統認證。

2023 年，環隆科技無違反任何產品和服務安全標示與行銷法規，亦無發生任何違規事件或罰款。本公司將持續遵守相關法規和準則，透過嚴格的把關，確保產品和服務的合規性與安全性。

專業服務

▪ 客戶滿意度

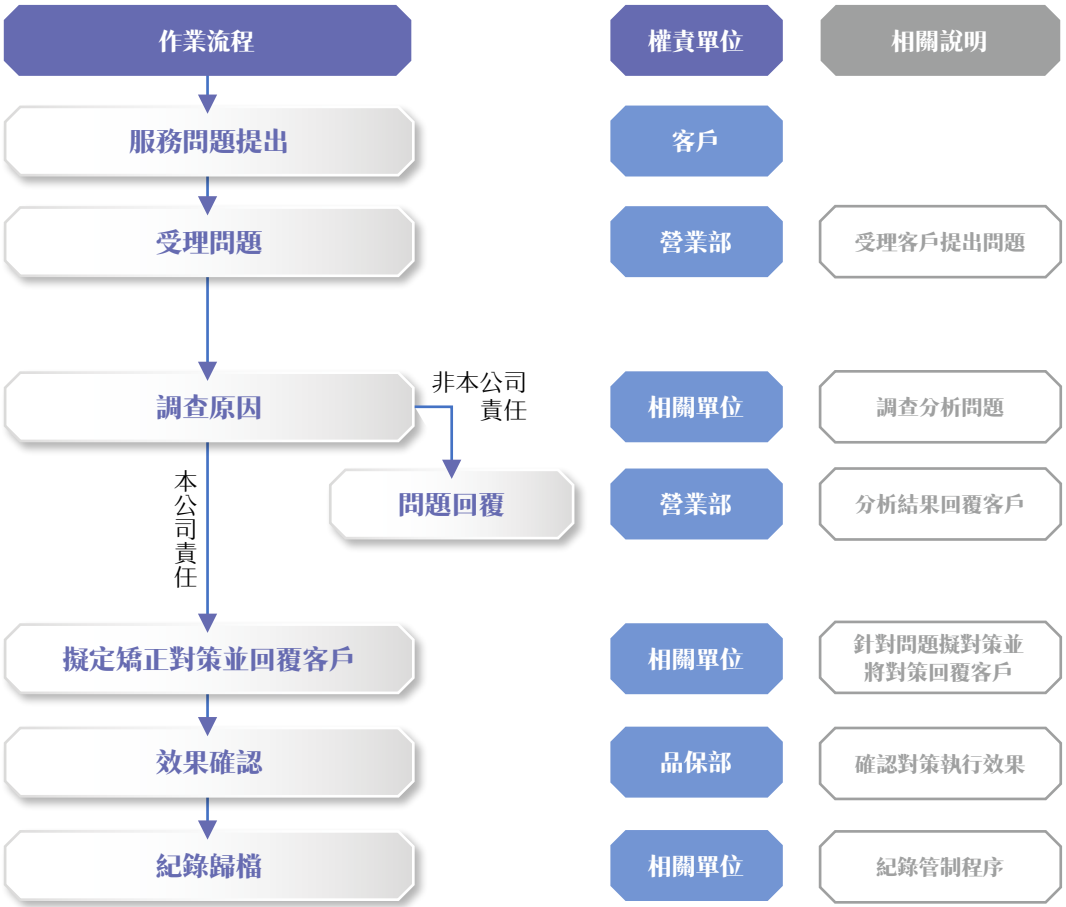
環隆科技以技術、品質、服務、行銷為四大核心主軸，根據產業環境與市場供需狀況，開發符合目標市場需求之競爭力產品，同時持續提升產品品質，提高客戶滿意度。

為有效管理客戶滿意度，本公司已先後導入 ISO 9001、TL 9000 及 IATF 16949 等國際管理系統進行品質管理，並建立客戶服務管理程序、客戶滿意度調查程序及客戶抱怨處理程序，針對產品品質、價格、交貨及服務等四個面向進行管理。根據客戶抱怨種類，設定回應及結案時間目標，並進行 PDCA 循環之有效性評估，確保問題能迅速解決。

透過客戶滿意度調查結果作為策略規劃及持續改善的依據，並藉由與客戶溝通、拜訪，深入了解同業競爭優勢與劣勢，在產品設計階段即掌握客戶需求與問題，進一步強化資源與競爭力。此外，本公司積極邀請各行業專家提供諮詢，精準掌握終端市場需求，超越同業，滿足客戶期望，以提升整體競爭力。2023 年客戶滿意度評分為 84.5 分。

面對不斷變化的產業趨勢，本公司積極強化內部質量管理，定期檢討與改善，以持續掌握產業趨勢及客戶脈動。對於產品保固期間內的品質問題，本公司提供迅速且有效的退換貨、維修及運送服務，確保客戶利益。藉由不斷的優化產品與服務品質，不僅提高客戶滿意度，還有效降低製造過程中的浪費，達到減少環境衝擊的效果，實現企業可持續發展的目標。

客戶抱怨處理程序



專業服務

3.3 供應鏈管理

▪ 管理方針

重大主題：供應商環境評估			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 308 供應商環境評估	主要影響對象	環隆科技 (造成) 供應商或承攬商 / 外包商 (直接相關)
本主題的重大原因	選擇符合永續標準且具有環境管理的供應商是本公司永續經營的關鍵因素，實踐永續管理及提升永續風險控管。從源頭開始做起對環境的保護，經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，供應商環境評估主題對於本公司相對重要。		
影響與衝擊 (正面 / 負面)	▪ **正面影響**： 1. 確保供應鏈合規，可以有效減少罰款和法律風險，降低運營成本，提升公司市場中的環保形象，吸引更多客戶。 2. 確保供應商遵守環境法規，減少污染物排放，促進環境保護。 ▪ **負面衝擊：** 1. 不合規供應商可能導致公司面臨法律責任和罰款，增加運營成本，並導致公司的聲譽受損，影響市場競爭力和客戶信任度。 2. 資源使用效率低的供應商可能導致資源浪費，增加環境負擔。		
政策／策略	本公司致力實踐優良的企業社會責任政策，以創新科技優良品質為基石，製造世界一流的產品，集中資源作最合理有效的運用，創造最大的利潤，促進企業的永續經營與發展，並持續關懷世界、造福人群，將利益回饋社會共享。		
目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 每年針對主要製造商挑選 15 家進行實地評鑑稽核。 ▪ **中長期目標 (3~5 年以上)：** 完成 135 家以上製造商評鑑。		
管理評量機制	▪ 本公司依 ISO 及供應商管理辦法，對新製造商進行實地稽核。 ▪ 既有主要製造商挑選 15 家進行實地稽核，稽核內容包含供應商執行 RBA/EHS(環境、健康、安全) 管理的狀況。		
績效與調整	▪ 本公司已將 RBA/EHS 納入供應商評鑑，並依據供應商管理辦法，評鑑分數須達 80 分以上，才列入合格供應商，以確保企業永續經營發展。2023 年已針對 15 家主要製造商完成評鑑。		
預防或補救措施	▪ 未能經過供應商評鑑核可的製造商不列入合格供應商名單。 ▪ 為因應現有供應商無法符合日益增加的相關要求，本公司積極尋找其他能符合規範的替代供應商。		

專業服務

▪ 管理方針

重大主題：採購實務			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 204-1 採購實務	主要影響對象	環隆科技 (造成) 供應商或承攬商 / 外包商 (直接相關)
本主題的重大原因	建立長期穩定的供應鏈，以確保公司在生產和業務上的穩定性，經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，此主題對於本公司相對重要。		
影響與衝擊 (正面 / 負面)	▪ **正面影響：** 1. 綠色採購減少有害物質使用和排放，改善環境品質，減少對環境的負面影響，促進循環經濟，推動可持續發展。 2. 與經過合格認證與檢驗之供應商採購，將減少對環境造成的衝擊，讓環境減少負擔。 3. 通過在地化採購降低運輸成本，提升企業盈利能力。 4. 重視企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視。 5. 推動供應商遵守社會責任標準，提高整體社會責任形象。 ▪ **負面衝擊：** 1. 若向無經過合格認證與檢驗之供應商進行採購可能導致相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。 2. 若供應商因無法立即符合綠色採購標準，可能面臨業務壓力，導致短期內員工工作穩定性受到影響。		
政策／策略	▪ 本公司的採購政策為永續供應鏈，綠色採購。 ▪ 採購在地化：除客戶指定的供應商外，在零組件採購，皆盡可能採用當地供應商。 ▪ 限用物質管理：所有合格供應商要求其簽核「產品限用物質管理規範」，並進行 REACH 符合性宣告，並在本公司採購單上載明綠色規範。		
目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 提升在地化採購比例，並確保符合綠色採購規範。 ▪ **中長期目標 (3~5 年以上)：** 提升在地化採購比例，以及提升子公司越南廠在地採購化，並確保符合綠色採購規範。		
管理評量機制	▪ 為穩定綠色材料品質確保成品可靠性，要求 HSF 供應商應持續確保材料及零部件檢驗出貨及 HSF 系統建立含文件報告完整性，並以定期或不定期稽核評鑒方式為之。 ▪ 新供應商在被採用前需先依規定進行審查，以確保供應商產品符合性及不間斷供應產品的能力，發現可能的持續營運風險。同時，檢視環境物質，包含 RoHS、REACH、無鹵產品需求合規性，及進行碳排放調查等，以辨別供應上整體資源是否適合成為合格供應商。 ▪ 依據本公司供應商管理辦法，對於新製造商及主要製造商進行評鑑，並將 RBA/EHS 納入供應商評鑑範圍。評鑑分數須達 80 分以上，才列入合格供應商。 ▪ 每半年針對交易金額前 50 大之供應商進行評分，並建立供應商評比制度藉以提高供應商各方面配合能力。 ▪ 維護優質供應商關係管理，進而提高公司競爭能力，並做為採購策略制訂之參考依據。		
績效與調整	▪ 2023 年所有零組件供應商共 649 家 581 家為國內供應商，68 家為國外供應商。		
預防或補救措施	▪ 未能經過供應商評鑑核以及不符合綠色採購規範的供應商不列入合格供應商名單。 ▪ 向其他能符合綠色採購規範的替代供應商進行採購。		

專業服務

▪ 原物料使用

環隆科技相當重視產品品質，以綠色採購活動為基礎，為確保產品品質符合綠色相關環保規定，本公司於製程中嚴禁使用環境管理物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，需符合的環境管理需求，不得使用或含有禁用物質和環境管理物質，以期從產品設計到製造出貨都能符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材使用皆符合歐盟及包裝材等法規。在製造過程中，本公司除對自製 XTMR & Choke 產品的包裝 tray 盤進行回收再利用外，其他產品與服務則未使用回收再利用的物料。

2023 年，本公司使用的原物料總重為 1,020,593 公斤，其中可再生物料占 72%。以下是物料使用情形的詳細表格：

原物料名稱	單位	是否可再生	2021 年	2022 年	2023 年
金屬材料	KG	可再生	366,238	428,584	33,324
塑膠材料		可再生	1,161,573	768,224	531,964
電子零件		不可再生	458,782	315,013	287,980
包裝運輸材料		可再生	479,845	448,015	167,325
備註：原物料為環隆科技前四大項物料總重量。					

▪ 衝突礦產

環隆科技始終秉持誠信經營之原則，與供應商保持公平、誠信與透明的商業往來。雙方均不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，亦不得進行違反誠信、不法或違背義務之行為。任何操縱、隱匿、濫用職務所獲悉之資訊，或對重要事項做不實陳述、不公平之行為都嚴加禁止，以維護雙方合法權益。

本公司積極推動《責任商業聯盟 Responsible Business Alliance，簡稱 RBA》行為準則，並依照供應商稽核查檢表 (D) RBA/EHS(環境 . 健康 . 安全) 等項目不定期進行查核，確保供應鏈中的工作環境安全、員工受到應有的尊重、商業營運的環保以及遵守道德操守，從而實現永續發展的經營目標。同時，本公司要求所有供應商產品須符合綠色環保品質要求，不得含有來自剛果民主共和國及其周邊國家和地區的衝突礦產 (如：鉭、錫、金，鎢、鈷、雲母)。

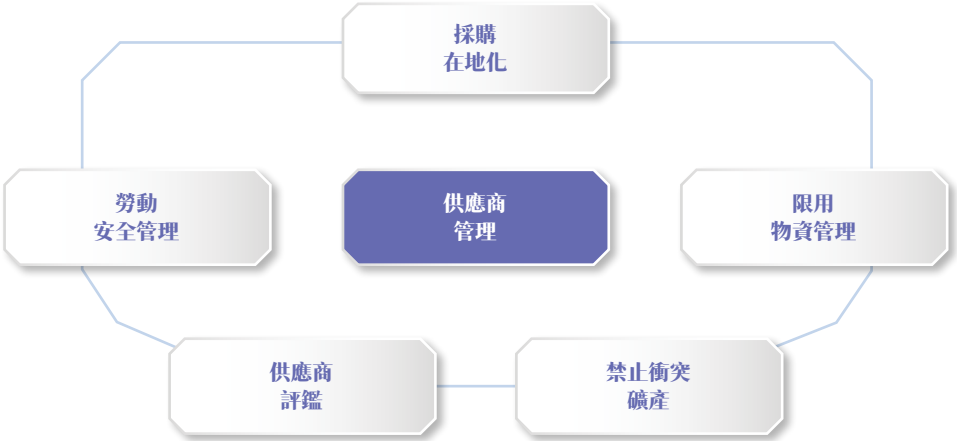
為進一步提升供應鏈的穩定性，本公司除確保零部件材料不來自衝突礦區，還實施至少導入兩家供應商的多元採購策略，並根據工廠所在地的風險進行管理，分散供貨風險。

本公司目前也與關鍵供應商簽署《責任商業聯盟行為準則》並與 649 家合作之供應商簽署《限用有害物質承諾保證書》，並以此作為供應商篩選條件之一。

專業服務

▪ 供應商評鑑

環隆科技為建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續性發展的供應鏈，在遴選供應商方面，除考量品質和價格，將環保和企業社會責任相關之作為納入評量標準。本公司各項採購皆須符合本公司所訂定之採購管理作業相關辦法及規定辦理。



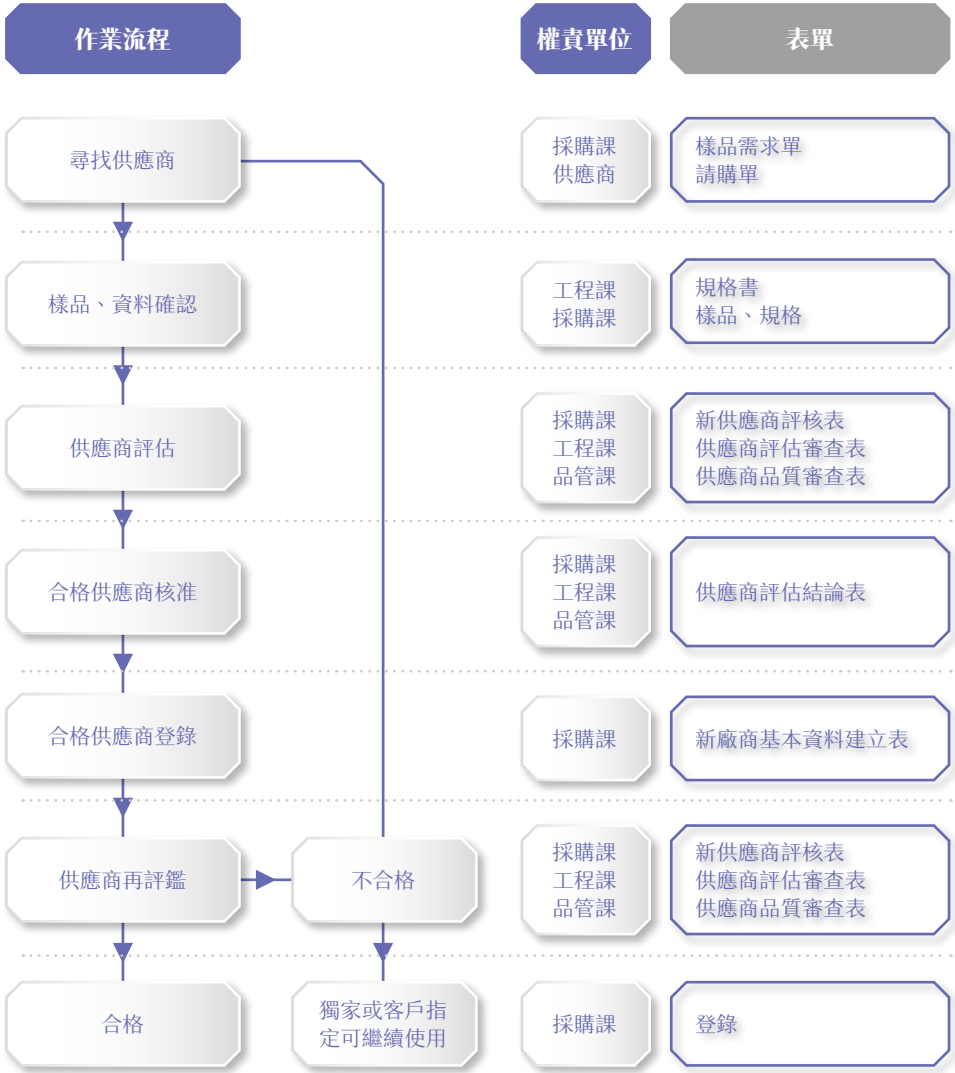
供應商評鑑

環隆科技因應與時俱進的永續發展需求，訂定「供應商行為準則」，將勞工、健康與安全、環境、道德規範與管理系統等五大面向納入準則中。同時，制定「供應商稽核查檢表」，將 RBA（責任商業聯盟）與 EHS(環境、健康、安全）管理要求納入稽核標準，並由稽核成員針對稽核結果撰寫「供應商稽核改善報告」，進行原因分析並提供改善建議。

本公司每半年由工程、品保與採購組成，對供應商進行書面及實地評鑑，共同針對「當年度關鍵供應商」或前期評核為 C 級及 C 級以下之關鍵供應商進行評核，評核項目包含品質、交期達成率、價格優勢、服務配合度，針對評核共分為五個等級 (A 至 E)。

本公司稽核流程與評分等級如下說明：

供應商稽核流程



專業服務

供應商評鑑負責單位與評分等級	
評分單位	交貨：品保 服務及配合度：品保、ICP 工程、電源工程、採購 交期：採購 價格：採購
評分等級	A：95~100 B：80~94 C：65~79 D：60~64 E：Under 60

對於新供應商 / 製造商，本公司要求其通過實地稽核合格才可交易，稽核內容包含 RBA 規範。本公司目前合作之供應商皆 100% 符合稽核標準。此外，本公司針對現有的重點供應商 / 製造商每年定期進行實地稽核，依據交易金額前 50 大製造商 & 去年不良筆數 >3 筆 & 不良率 >1% 的供應商做實地稽核，約 10~15 家供應商為實地稽核目標，若有其他情事則視情況調整，並確保稽核內容涵蓋 RBA 規範，確保供應鏈的合規性與永續性。稽核不合格的供應商，則依該不合格項目，請供應商提供改善報告。

不合格之供應商，尚未發生不配合稽核改善之情事，因此終止關係的供應商百分比為 0%，若有無法配合改善者，本公司會將其列入不合格供應商，不再購買與其相關的原物料商品。環隆科技於 2023 年並無評鑑不合格之廠商。

下表為本公司供應商稽核項目：

項目	稽核涵蓋項目
一般品質及綠色管理	系統品質、文件記錄、搬運包裝儲存、標識追溯、檢驗測試、不合格品管制、客戶管理、教育訓練、綠色管理。
汽車品質管制	管制計畫、過程方法、品質性能、內部稽核、不合格品管制、零件核准、管理責任、教育訓練、供應商管理、量測系統分析、風險管理、法規安全
工程管理	設備及技術、制程管制與工程變更、高風險工程管理（電鍍 / 焊錫)。
採購管理	信用評估、管理面評估、成本交期評估。
EHS 管理	RBA/EHS(環境、健康、安全) 管理。
綜合評分： 1. 符合環隆科技品質稽核需求：80%~100%。 2. 要求改善：70%~80% 以下。 3. 取消合格供應商資格：70% 以下。	

藉由供應商審查確保品質與交貨績效，及評斷供應商有無跨功能的決策能力，並會核實供應商財務狀況是否健全，道德、環安管理體系等相關社會責任，考量所需採購的產品、材料、服務、技術的複雜度，檢視供應商在人員、設備、製造、設計開發及開發案件進度管理、變更管理、物流管理、客戶服務管理等能力，同時檢視環境物質，包含 RoHS、REACH、無鹵產品需求合規性，及進行碳排放調查等，以辨別供應上整體資源是否適合成為合格供應商。

專業服務

▪ 在地採購

環隆科技採購主要分為勞務、財務、工程類別，其中以營業產品所需的原物料為採購大宗。2023 年，本公司共與 742 家供應商合作，其中國內採購占比高達 91%，體現本公司優先選擇本地供應商進行採購的原則，通過此舉不僅支持在地供應商，也有助於節省運輸成本及降低碳排放，為本地經濟與環境保護做出貢獻。

下表為本公司近三年供應商採購家數與金額占比：

契約種類	採購地區	2021 年		2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例（%）	家數	該項採購金額佔總採購金額比例（%）	家數	該項採購金額佔總採購金額比例（%）
勞務（承攬與服務）	國內	121	100	130	100	59	100
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		121	100	130	100	59	100
財物（電子零件 .PCB. 線材 . 膠 . 包材）	國內	369	67.90	364	48.28	581	77.97
	國外	94	32.10	111	51.72	68	22.03
總計		463	100	475	100	649	100
工程（建築與設備）	國內	23	100	16	100	34	100
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		23	100	16	100	34	100

備註：國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區（如：美國、中國等）。

CHAPTER

4

永續環境

4.1 氣候變遷相關財務風險 63
4.2 永續環境與資源管理 66
4.3 用水情形 70
4.4 廢棄物管理 71

永續環境

4.1 氣候變遷相關財務風險

世界經濟論壇 (WEF)2023 年公布《2023 年全球風險報告》中將全球風險收斂至五大關鍵風險主題，包含經濟面、環境面、地緣政治面、社會面與科技面等，這些風險影響經濟穩定、自然環境生態系統、人類健康、安全以及數位權利，提醒企業不可忽視這些風險之間的相互關聯性。

面對日益嚴峻的環境問題、地緣政治局勢和能源物料短缺等挑戰，環隆科技持續參考《氣候相關財務揭露任務組》(TCFD) 的框架，建立氣候變遷治理機制，藉此評估公司營運中的現存與潛在風險，確保在這些挑戰下本公司仍維持長期穩定與永續發展的韌性。接下來的內容將詳細說明本公司在應對氣候變遷相關財務風險方面所採取的具體措施。

▪ 氣候變遷治理單位

環隆科技的氣候變遷治理單位由董事長擔任主席，帶領各功能主管共同討論氣候變遷對公司的潛在風險及相應的應對策略。因應氣候變遷議題的特殊性，本公司由董事會另指派「永續資訊揭露小組」，負責辨識氣候風險與機會，並管理與推動相關的應對措施及方案。此外，本公司由「智動化技術部」負責推動能源效率與節能的改善工作，並由工程、研發等製造部門提升產品的能源效率，同時開發有助於緩解和應對氣候變遷的產品與服務，為本公司的永續經營提供技術支持。

董事會成員長期關注氣候變遷相關議題，對其重要性及可能的影響有深刻理解。在審議重大資本投資案件時，董事會也將氣候變遷因素納入決策考量，確保公司的投資策略能夠兼顧永續發展和風險管理。

▪ 氣候變遷風險與機會評估

氣候變遷帶來的財務風險涵蓋的議題與影響範圍相當廣泛，為有效應對，本公司透過每季召開的 ESG 會議，促進各部門之間的溝通與協作，針對氣候變遷相關議題分享資訊並討論推動進展。會議由各功能主管及業務主管共同參與，以確保全公司上下能充分了解氣候變遷相關議程，並進一步強化公司應對氣候變遷風險的能力與韌性。

▪ 氣候風險評估

本公司為應對營運中可能出現的各項風險，不定期召開管理會議，檢討並調整相關應對措施，以調整營運方向。透過這些會議，有效辨識出本公司面臨的潛在風險與機會。

本公司將持續密切關注全球產業趨勢與氣候變遷，並適時調整發展目標與經營策略，降低潛在風險，確保企業持續穩定發展。

永續環境

▪ 氣候風險與機會類別評估結果

本公司依照短期 (2024-2025 年)、中期 (2026-2028 年) 及長期 (2029-2033 年) 時程，辨識出營運中可能遇到之風險與機會，在通過管理會議合併為 3 個轉型風險、1 個實體風險與 3 個機會，將如下進行說明：

風險	短期	風險包含碳稅徵收與相關法規、法規與政策的不確定性、原物料成本增加、自願性規範、再生能源法規。
	中期	消費者轉向低碳產品、客戶改變供應商選擇準則、減少溫室氣體間接排放的要求減電節能、增加極端天氣事件的嚴重性、轉型至低碳科技的成本、產品與服務的強制性法規、平均溫度提升、國際產業規範、降雨型態改變與天氣型態變動劇烈、客戶改變產品規格要求。
	長期	產品與服務被其他低碳產品服務所取代、平均海平面上升、對應商的溫室氣體減量要求。
機會	短期	使用更有效率的生產與配送流程、回收使用、使用低排放的能源、支持性的政策獎勵、使用新科技、參與碳交易市場、開發或擴大低碳產品與服務、氣候調適與保險解決方案的開發、多元化經營、新市場夥伴關係。
	中期	參與再生能源計畫與能效提升。
	長期	減少水資源的使用、新產品與服務的研發與創新、資源替代性與多樣性。

類型	風險與機會議題	影響期程	內容	財務影響 成本 / 費用支出	因應措施
轉型風險	市場風險	短期 (1~5 年)	能源成本上升可能增加生產成本	成本增加	▪ 建置再生能源設施。 ▪ 改善製作流程。 ▪ 購買節能設備，汰換老舊耗能設備。
			原物料成本增加		▪ 尋找原物料替代商，減少單一供應商的依賴。
	技術風險	中長期 (5~10 年以上)	減碳設備建置增加成本	成本增加	▪ 尋求相關法規政策，如政府提供的減碳相關補助或稅務減免，降低設備建置的初期投資成本。
	政策和法規	短期 (1~5 年)	政府實施碳排放、碳交易制度、碳稅徵收與相關法規政策的不確定性。	成本增加	▪ 密切關注法規動態，並提前規劃策略，減少從中的風險發生。
實質風險	氣候風險	中長期 (5~10 年以上)	極端天氣，導致生產及供應鏈中斷。	營收增加	▪ 尋求多樣的供應商，已因應突然發生的中斷風險。
機會	資源效率	中長期 (5~10 年以上)	減少紙張使用量	營收增加	▪ 調整服務流程，逐步調整為無紙化，以減少紙本印刷所產生的碳排放。
	產品和服務	中長期 (5~10 年以上)	開發低碳產品和服務	營收增加	▪ 通過持續創新客戶服務方案，藉以增加公司營業收入。
	適應性	中長期 (5~10 年以上)	參與再生能源項目並採用節能措施	營收增加	▪ 通過參與再生能源，藉以提升公司形象和市值

永續環境

風險策略

環隆科技訂定環境保護永續政策，致力於污染預防及減量管制、貫徹資源減量及有效利用或重複使用、節能減碳、掌握氣候變遷資訊及內部溫室氣體盤查，藉以降低氣候變遷帶來的風險，並掌握氣候變遷可能帶來的機會

情境分析

本公司已完成實體風險與轉型風險與機會之三種情境分析製造廠缺水問題。在直接營運方面，除自身節水目標外，依據 IPCC AR4（以升溫 2℃）的情境設定，評估現況與未來的缺水風險情況，強化區域水資源的韌性，達到永續用水的目的，分析結果所得的風險值，納入財務衝擊估算基礎。電力發電量影響，除自身節電目標外，持續提升電力效能，依據 IPCC AR4 及 BAU 的情境設定，評估現況與未來的缺電風險情況，分析結果所得的風險值，納入財務衝擊估算基礎。

指標與目標

本公司面對「氣候緊急狀態」所帶來的氣候變遷挑戰，積極把握轉型契機，期許向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。為具體實踐永續發展的承諾，本公司積極推動相關措施，制定節能減碳目標，以保護地球環境，邁向永續發展的道路。

下表為本公司對於氣候與溫室氣體所做的目標規劃：

氣候相關管理目標	
短期 (1-3 年)	使用更有效率的生產與配送流程、回收使用、使用低排放的能源、支持性的政策獎勵、使用新科技、參與碳交易市場、開發或擴大低碳產品與服務、氣候調適與保險解決方案的開發、多元化經營、新市場夥伴關係。
中期 (3-5 年)	參與再生能源計畫與能效提升。
長期 (5 年以上)	減少水資源的使用、新產品與服務的研發與創新、資源替代性與多樣性。
溫室氣體管理目標	
2024 年	碳排放量減少 4%。
2030 年	碳排放量減少 30%
2050 年	達國際碳排放規範。

碳定價基礎

本公司雖然目前尚未實施內部碳定價機制，但本公司仍持續關注法規時程，並參考行政院環境部所定訂之碳費徵收標準 (新臺幣 300 至 500 元 / 每公噸 CO_2e)，以此建立本公司內部碳定價基礎，並鼓勵生產 (製程) 單位與研發單位配合協助節能減碳等相關作業。

溫室氣體盤查計畫與外部保證

本公司 2023 年持續進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，範疇涵蓋臺中營運總部、製造二廠與越南子公司 (越隆)。每年委託臺灣檢驗科技公司 (SGS) 進行第三方查驗，並於 2024 年 11 月取得溫室氣體盤查聲明書。相關聲明書可於官網查閱。

根據期程規劃，2024 年盤查範圍將擴大至越南子公司（越隆）及中國大陸子公司（嘉隆）；2025 年將納入中國大陸子公司（福隆），逐步實現全面性的溫室氣體盤查目標。

永續環境

4.2 永續環境與資源管理

▪ 管理方針

重大主題：能源			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 302 能源	主要影響對象	環隆科技 (造成) 供應商或承攬商 / 外包商 (促成) 同業 (促成) 客戶 (促成)
本主題的重大原因	能資管理是企業永續經營策略與動力，制度化管理促使環境績效得以節約能源，落實減碳，降低對環境的負面衝擊。		
影響與衝擊	▪ **正面影響：** 1. 盡責的能源管理可降低營運成本風險。 2. 制度化管理促使環境績效得以節約能源，落實減碳，降低對環境的負面衝擊。	▪ **負面衝擊：** 1. 若無持續關注再生能源設置條例及碳費等相關政策，可能導致遭政府裁罰，造成成本增加。 2. 若制度化管理實施不佳，將促使環境績效難得以節約能源，及難落實減碳，增加對環境的負面衝擊。	
政策／策略	積極推動資源再利用效率行動。 排放政策為「社會責任、永續發展、邁向國際」。		
目標與標的	▪ **能源管理目標** » 短期目標 (1~3 年)： 電力每年降低 1~2%。 » 中期目標 (3~5 年)： 電力每年降低 1~1.5%。 » 中長期目標 (5 年以上)： 電力每年降低 1~1.2%。	▪ **溫室氣體管理目標** 溫室氣體排放以 2022 年為基準年： » 短期目標 (1~3 年)： 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 » 中期目標 (3~5 年)： 2030 年前減少 25% 的溫室氣體排放。 » 長期目標 (5 年以上)： 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。	
管理評量機制	依 ISO14001、ISO14064-1 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。		
績效與調整	2023 年節能措施減量行動： ▪ 傳統燈改為平板燈，節電 6,570 kW。 ▪ 製程空壓機定頻更換為變頻式，節電 24,679 kW。 ▪ 2024 年將實施辦公大樓 1 至 5 樓的定頻排風馬達更換為變頻馬達，節電 25,676 kW。 ▪ 太陽能發電設備，發電量 377,276 kW。 ▪ 相較於 2022 基準年，預計減量 5% 溫室氣體碳排放量，2023 年採節能減碳方式實施溫室氣體減量，預估減量約 8%。		
預防或補救措施	藉由每年檢視整體能源耗用與減碳成效，並擬定減量策略。本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。		

永續環境

能源管理

環隆科技為因應氣候變遷所帶來的衝擊與影響，每年持續積極推動並完成溫室氣體盤查作業。在日常營運中，本公司主要使用的能源包括包括電力、汽油、柴油及天然氣。其中以電力為主要能源，主要用於辦公室用電、生產設備和空調系統；汽油則用於公務車；柴油則用於公務貨車、堆高機與緊急發電機；天然氣則用於公司員工團膳。

本公司深知有效能源利用對減緩氣候變遷的重要性，透過每年進行的溫室氣體盤查，能夠長期追蹤和了解內部的能源使用狀況，從而有效管理並持續改善。下表為過去兩年能源使用情況：

定量指標	單位	2022 年	2023 年
電力使用量	度／年	6,804,988	6,571,835
	GJ	24,497.96	23,658.606
汽油使用量	L／年	5,327.96	6,631.84
	GJ	173.99	216.576
柴油使用量	L／年	18,346.16	16,279.11
	GJ	644.80	572.521
天然氣（LNG）使用量	m^3	6,013	6,578
	GJ	201.40	220.33
總能源消耗量 GJ		25,518.15	24,668.033
組織特定度量		營業收入 (新臺幣仟元)	營業收入 (新臺幣仟元)
組織特定度量值		4,834,189	4,603,781
能源強度 (GJ ／營業收入 (新臺幣百萬元))		0.0053	0.0054

備註：
1. 溫室氣體盤查涵蓋範圍：環隆科技 (臺中營運總部與製造二廠)。
2. 近兩年能源耗用結果為參考 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準進行盤查，且經第三方查證並取得查證聲明書。
3. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
4. 轉換係數來源：依據經濟部能源署公告「能源產品單位熱值表」計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m3。
5. 組織特定度量值為合併營收新臺幣仟元。

永續環境

▪ 溫室氣體管理

本公司依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，針對環隆科技臺中營運總部與製造二廠進行溫室氣體盤查。2023 年，總排放量為 4,206.0185 公噸 CO_2e。其中，範疇一排放量為 256.0778 公噸 CO_2e，範疇二為 3,246.4865 公噸 CO_2e，範疇三為 703.4542 公噸 CO_2e。本公司將繼續努力減少碳排量，推動更多環保和可持續發展措施。下方為本公司近兩年溫室氣體排放量與強度：

定量指標	單位	2022 年	2023 年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO_2e	257.1963	275.2996
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸 CO_2e	3,763.0217	3,246.4865
範疇三：其他間接溫室氣體排放	公噸 CO_2e	736.9539	700.1349
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	公噸 CO_2e	4,020.2180	3,521.7861
總排放量 = 範疇一 + 範疇二 + 範疇三	公噸 CO_2e	4,757.1719	4,221.9210
組織特定度量		營業收入 (新臺幣仟元)	營業收入 (新臺幣仟元)
組織特定度量值		4,834,189	4,603,781
溫室氣體排放強度 (公噸 CO_2e ÷ 組織特定度量標準)		0.00083	0.00076

備註：
1. 溫室氣體盤查涵蓋範圍：環隆科技 (臺中營運總部與製造二廠)。
2. 近兩年排放量結果為參考 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準進行，且經第三方查證機構驗證通過，以確保數據的準確性和合規性。
3. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒排放源、移動燃燒排放源、為系統中溫室氣體釋放產生，排碳係數依環境部 IPCC 所公告之 GWP 值進行溫室氣體排放量計算。
4. 範疇二是指能源間排放，如外購電力，外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2022 年電力排碳係數 =0.495 $kgCO_2e/kWh$；2023 年電力排碳係數 =0.494 $kgCO_2e/kWh$。
5. 範疇三指其他間接排放，2023 年納入盤查範疇，包含：源自採購商品的排放、固體和液體廢棄物處理產生的排放。
6. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO_2)、甲烷 (CH_4)、氧化亞氮 (N_2O)、氫氟烴 (HFCs)。
7. 組織特定度量值為合併營收新臺幣仟元。
8. 溫室氣體排放強度計算公式為：(範疇一 + 範疇二)/ 營業收入 (新臺幣仟萬元)。由於範疇三的外部能源變動較大，因此僅將範疇一與範疇二相加來計算排放強度。

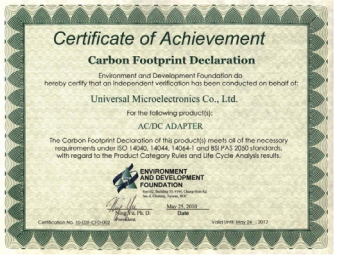
2023 年直接、間接與其他間接溫室氣體排放統計說明			
GRI 準則	ISO 14064-1 分類	項目名稱	其他間接溫室氣體排放量 (公噸 CO_2e)
範疇一	類別一	固定式燃燒之直接排放	13.0187
		移動式燃燒之直接排放	59.4141
		人為系統中溫室氣體釋放造成之直接逸散排放	202.8668
範疇二	類別二	輸入電力 / 能源	3,246.4865
範疇三	類別四	購買的商品	664.1249
		處置固態和液態廢棄物	36.0100
總計			4,221.9210

永續環境

▪ 節能成果

環隆科技一直以來致力於節能減碳，並緊密關注國內外的政策和法規。希望藉由節能行動以減少能源消耗、降低碳排放，降低營運過程中對環境的影響與衝擊。

以下為本公司長年採取的措施：

在地採購	▪ 除了客戶指定供應商外，本司採購原料國外物料以本地供應商或代理商為主以減少長途運輸並降低碳排放量。
集貨運輸	▪ 國外原物料（含中國地區）一般以要求集貨到香港併櫃回臺灣降低環境衝擊。
綠色產品公告	▪ 環隆科技 RoHS 區分 2 個等級以因應客戶要求： S：需符合 Sony SS-00259 最新版要求。 HF：需符合鹵素要求。 ▪ 積極推動自有品牌綠色產品公告，目前有已經完成以下進程： AC/DC adapter 於 2009 年通過第三類環境產品宣告（EPD）認證。 AC/DC adapter 於 2010 年通過碳足跡宣告（CFD）認證。 AC/DC adapter 於 2010 年通過碳足跡宣告（TEEM）認證。 

更換廠內滅火器	▪ 環隆科技因應環保對於臭氧層破壞物質（ODS）也一直在做改善，近年來正逐步汰換成新型乾粉滅火器，為減少破壞臭氧盡一份心力。
員工交通運輸管理	▪ 爭取公車路線行經本司門口以增加大眾運輸便利性以減少私人交通工具碳排放。
報廢電器處理	▪ 分類並回收。
電子 E 化	▪ 採用電子化公文及各種 E-document 簽核流程，以電子 e-mail 代替紙張傳送資料。
公司照明設備	▪ 採用節能省電照明燈具新設或汰換時，採用高效率照明燈具及電子式安定器。將用量較少之照明燈具予以摘除，採用自然光線，同時採用分區控制方式調節，節省照明用電。走廊及通道等照明需求較低之場所，在無安全顧慮下，設定隔盞開燈、減少燈管數或採自動人員感測自動點滅並採用 LED 燈具。

在政府持續鼓勵企業使用再生能源下，本公司積極響應，於 2022 年在頂樓設置太陽能發電設備。至 2023 年，太陽能共達到 377,276 kW 的發電量。

此外，為提升能效，本公司於 2024 年實施辦公大樓 1 至 5 樓的定頻排風馬達更換為變頻馬達。原定頻排風馬達為 103 kW，變頻馬達經調整後的平均頻率降至 40 Hz，耗電量降至 89.5 kW，效益提升達 13.1%，總節能量為 25,676 kWh。藉由上述措施以減少二氧化碳排放。

下表為本公司節能減碳項目與達成情形：

項目	2023 年節電量情形
傳統燈改為平板燈	6,570 kW
製程空壓機定頻更換為變頻式	24,679 kW
太陽能發電設備	377,276 kW
合計	408,525 kW

永續環境

4.3 用水情形

▪ 水資源管理

環隆科技營運所在地點位於臺灣臺中市南屯區，水資源風險為中低風險。本公司主要取水來源為鯉魚潭水庫。本公司長期關注水資源的節約與環保議題，在節水計畫方面，從日常用水做起，全面實施節水措施，並設有專責的廠務人員負責能源及水資源的控管，每月向管理局報告用水情況，以改善製程中的耗水量，以實現水資源的最大效益。

以下為本公司近三年水資源使用情形：

年度	2021 年	2022 年	2023 年
取水量（百萬公升）	23.8	25.97	25.62
排水量（百萬公升）	18.25	18.98	20.60
耗水量（百萬公升）	5.55	6.99	5.02
廠內循環用水量（百萬公升）	5	5	5
水回收再利用率（%）	17.36	16.14	16.33
組織特定度量（單位）	營業收入（新臺幣仟元）	營業收入（新臺幣仟元）	營業收入（新臺幣仟元）
組織特定度量值	4,040,354	4,834,189	4,603,781
用水密度	0.0000059	0.0000054	0.0000056

備註：
1. 溫室氣體盤查涵蓋範圍：環隆科技 (臺中營運總部與製造二廠)。
2. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
3. 廠內循環用水量為密閉循環用水量，無消耗。
4. 水回收再利用率 = 廠內循環水量 /(取水量 + 廠內循環用水量)*100%。
5. 組織特定度量值為合併營收新臺幣仟元。
6. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升)/ 組織特定度量值。

▪ 廢污水排放情形

環隆科技近三年廢水排放及水質檢測結果如下表，經由本公司的節能措施，例如：減壓供應、持續向宣導同仁節約用水，以及加強各場所巡視，如有漏水立即派員處理，有效的降低水資源用量，未來公司會保持各項節水措施，以維持水資源永續使用之目標。

檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	排放標準（ppm）	年平均監測值（ppm）	排放標準（ppm）	年平均監測值（ppm）	排放標準（ppm）	年平均監測值（ppm）
BOD	30	2.3	30	2	30	2
COD	480	33.7	480	25.5	480	154

永續環境

4.4 廢棄物管理

管理方針

重大主題：廢棄物			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 306 廢棄物	主要影響對象	環隆科技 (造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(促成) 同業 (促成) 客戶 (促成)
本主題的重大原因	污染防治是國際關注之議題，廢棄物的有效管理，除可以符合法令規定外，亦可以降低對環境的衝擊。		
影響與衝擊	▪ **正面影響：** 1. 如有良好的廢棄物管理與後續處置，可免於政府的罰款，助長公司經濟。 2. 所產生之廢棄物主要為一般生活垃圾委請合格清除機構代清運至地方焚爐焚化處理，及物理方式處理，可免於政府的罰款。 3. 交由合格且專業清運機構，有效管理廢棄物，降低因營運而對環境之衝擊。 ▪ **負面衝擊：** 1. 經濟增長有助於公司持續營運下去，為創造更高經濟可能會因為產量增加導致廢棄物產出更多。 2. 如無追蹤與選用合格清運機構，將無正確的處理廢棄物，將會造成環境的負擔與裁罰。		
政策／策略	本公司訂有廢棄物管理程序書。		
目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 降低廢棄物產生量，持續推動自願減量管理。 ▪ **中期目標 (3~5 年)：** 降低環境污染風險，積極投入污染管控及廢棄物控管，定期檢視污染管制成效，回收再利用 50% 以上。 ▪ **長期目標 (5 年以上)：** 規劃監控污染物排放濃度及年度排放量，以降低污染物及碳排放。		
管理評量機制	▪ 持續推動原物料改善，降低污染排放。 ▪ 落實各項廢棄物分類，強化資源回收。 ▪ 請合格清除機構代清運至地方焚化爐焚化處理。 ▪ 廢塑膠、廢紙、廢木材等廢棄物再利用委託處理，廢液最終掩埋處理、混和五金以物理方式處理。		
績效與調整	▪ 2023 年再生能源比例為 5.74%。		
預防或補救措施	▪ 持續協助政府及產業處理各項複雜的廢棄物問題，定期追蹤廢棄物處理數量，確保有效利用產業特性實踐永續議題。		

永續環境

廢棄物處理

環隆科技在營運中，以製程中混合五金廢料占多數，2023 年共有 13.410 噸，這些廢棄物都為可再生利用。本公司在廢棄物管理上，採取製程減廢措施，對製程中產出之廢棄物除回收倉保存外，另行委外由專業廢棄清運公司予以分類處理，第三方合格清運公司皆設有 GPS 定位系統，無將廢棄物運往國外而違反巴賽爾協定之情形。

2023 年，本公司無任何重大違反環境法條規定的事件、環保違規受處罰或罰款事件發生。

下表為本公司 2023 年廢棄物管理情形：

廢棄物組成成分	有害 / 非有害	離場	
項目		廢棄物的產生 (噸)	處理方式
C-0301(廢液閃火點小於 60C(不包含乙醇體積小於 24% 之酒類廢棄物))	非有害	2.450	焚化 (不含能源回收)
D-2527(其他以物理處理法處理之混合五金廢料)	非有害	13.410	再生利用
事業員工生活垃圾	非有害	78	焚化 (不含能源回收)
合計		93.86	-

備註：「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。

CHAPTER

5

社會共榮

5.1 人才組成 76
5.2 人才培育 78
5.3 員工福利及薪資 80
5.4 安心職場 85
5.5 有愛社會 92

社會共榮

▪ 管理方針

重大主題：勞雇關係			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 401 勞雇關係	主要影響對象	環隆科技 (造成) 員工與其他工作者 (直接相關)
本主題的重大原因	人才是組織發展的基石，優質人才是企業發展的動能，也是企業競爭力的根本來源。有穩定且良好的人員團隊，公司才能穩定成長。環隆科技將所有員工視為公司重要資產，與所有員工保持良好的溝通、提供完善的勞動條件及員工福利一直是我們所注重的，透過人才的選育用留，有利於公司穩定成長，達到長遠的永續發展。		
影響與衝擊	▪ **正面影響：** 良好的勞雇關係可以幫助公司吸引人才，穩定營運。 ▪ **負面衝擊：** 倘若無相關人權政策或是提供相關福利，將導致人才流失，造成營運損失與人才空洞。		
政策／策略	▪ 本公司遵循勞動法規，堅持不違反法令為原則，並以勞資雙方良性互動為基礎，密切關注勞動法規動態，隨時作出必要調整。 ▪ 本公司為供管理階層與員工提供必要指導，以預防和避免適法性危險，確保公司運營的合法性與合規性。 ▪ 本公司堅持給予員工平等、安全的工作環境。不定期檢討各項福利措施，加強與員工溝通、促進團結，建立和諧之勞資關係。因應勞動法規修法，隨時配合調整檢討。		
目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 1. 勞資雙方定期溝通，每季至少召開 1 次會議。 2. 持續關注法規更新狀態，並確保內部法規遵循。 ▪ **中期目標 (3~5 年)：** 提升內部系統與規範的彈性，再配合市場及產業發展的同時，堅守法規遵循。 ▪ **長期目標 (5 年以上)：** 提升內部系統與規範的彈性，再配合市場及產業發展的同時，堅守法規遵循。		
管理評量機制	▪ 本公司於管理規章及工作規則中皆明訂考核制度，依規定所有人員均應接受考核。 ▪ 每年定期舉辦兩次人評會。		
績效與調整	▪ 為維持勞資雙方溝通順暢，本公司依照勞資會議實施辦法定期舉辦勞資會議。2023 年共舉辦 4 次會議 (每季 1 次)。 ▪ 本公司持續關注法規動態，以避免違反法規之情事發生。2023 年，本公司未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件、強迫員工超時工作與加班的情事與社會衝擊事件。 ▪ 本公司 2023 年離職率較 2022 年減少 18%，顯示在員工滿意度方面有所提升。		
預防或補救措施	▪ 透過勞資會議，促進雙方溝通、協商和解決爭議，有助於降低勞資衝突的風險，避免工傷事故等財物損失。 ▪ 提供必要的培訓和發展機會，以提高員工的專業技能和職業發展機會。		

社會共榮

▪ 管理方針

重大主題：職業安全衛生、訓練與教育			
永續準則 (議題) 呼應	GRI 403 職業安全衛生 GRI 404 訓練與教育	主要影響對象	環隆科技 (造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商)(直接相關) 商業夥伴 (直接相關) 員工與其他工作者 (直接相關)
本主題的重大原因	員工工作安全是公司最主要的職責之一。促進員工身心健康，提升安全意識，並建立一個職業安全、健康與舒適的工作環境，是對員工最大的關懷。透過良好的職業安全衛生與教育訓練，消除作業中的危害，保障員工的作業安全，從而幫助員工可以更專注在工作上。		
影響與衝擊	▪ **正面影響：** 1. 良好的教育訓練不僅可以幫助員工迅速掌握工作要領，提升工作效率，還能促進公司整體作業流程更快速步入正軌，達到更高的營運效率。 2. 針對人權進行相關宣導與訓練，避免同仁遭受侵害。 ▪ **負面衝擊：** 若沒有良好的管理規範，在發生緊急事件時可能因違規而遭到裁罰，甚至造成人員傷亡與財物損失。		
政策／策略	▪ 遵守環安衛生法規、善盡企業社會責任、落實能力認知訓練，以教育訓練辦法規畫年度訓練計劃，使員工之成長和企業發展相結合，鼓勵全體同仁參與。 ▪ 推動綠色環保企業、致力環境資源保護、消除危害作業環境、保障員工作業安全。持續改善管理績效、促進永續經營發展。		
目標與標的	▪ **短期目標 (1~3 年)：** 1. 訓練計畫達成率大於 80%。 2. 零職業病、零重大職業災害、工傷事件較前一年度下降 3%。 ▪ **中長期目標 (3~5 年)：** 1. 教育訓練課程滿意度達 80 分以上。 2. 攜手供應商 / 承攬商，一同促進職場健康安全，重視員工生理及心理健康，打造「健康職場」之工作環境。		
管理評量機制	▪ 本公司依 ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對職業安全衛生管理實施 PDCA 之有效性評量。 ▪ 訓練計畫達成率。 ▪ 課後滿意度調查。 ▪ 課後學習心得。 ▪ 教育訓練課程滿意度。		
績效與調整	▪ 2023 年本公司訓練計劃達成率 88%。 ▪ 2023 年，本公司共發生 2 起職業災害 (均為輕微傷害) 已與該作業主管研討，重新修訂危害鑑別與風險評估作業，以降低相關危害事件之再發生。 ▪ 2023 年各部門危害鑑別風險均為中度風險以下事件，均未發生中高度風險之事件。 ▪ 本公司積極協助供應商及承攬商改善工作環境，提升安全衛生理念與永續管理意識。2023 年共有 9 家供應商 / 承攬商接受此類訓練。 ▪ 本公司積極推動員工的進修與培訓，全年實際開課（班）次數達 252 堂，總受訓人數為 764 人，教育訓練總時數達到 4,961 小時。		
預防或補救措施	▪ 每半年實施勞工作業環境檢測，每年均實施員工健康檢查，並落實健康服務與促進活動，打造永續健康職場。 ▪ 若有職災事件發生，公司會盡力協助受傷員工申請相關保險理賠，並視其復原情況調整工作職務。		

社會共榮

5.1 人才組成

▪ 員工結構

環隆科技提供員工一個多元且包容的工作環境，在聘僱過程中不受性別影響，為每位員工提供公平的發展機會。2023 年本公司共聘僱 764 名員工，其中女性員工占 55%，男性員工占 45%，充分展現出公司對於性別平等的重視。

2023 年，本公司非員工工作者為保全人員，其契約類型為承攬合約，2023 年共聘僱 4 名員工，與前一年度相比無明顯變化。

下表為本公司 2023 年員工聘僱情形：

契約類型		女性	男性	總數
勞雇合約	正職員工數	423	340	763
	臨時員工數	0	1	1
勞雇類型	全職員工數	423	340	763
	兼職員工數	0	1	1

備註：
1. 員工人數計算範疇為截至 2023 年 12 月 31 日止之在職員工人數。
2. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人 (臺灣為有投勞保之員工)。
3. 正職：簽訂不定期契約之個人。
4. 臨時：簽訂定期契約之個人。
5. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，臺灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
6. 兼職：排除全職之員工。
7. 本表計算採用人數 / 全時等量法。
8. 本報告書揭露據點無「無時數保證員工」與「無派遣人員」。

環隆科技在徵聘人員時，優先考量臺灣地區居民，藉此強化與地方社區的和諧關係，並提升員工的工作穩定性。本公司在高階管理階層的定義中，各事業處一級主管 100% 為當地居民，本公司不僅促進當地就業發展，也體現對於當地社區的承諾與責任。近三年，本公司員工職別的分布如下表所示：

年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目／性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管人員	男性	30 歲以下	1	1	1
		31-50 歲	53	59	51
		50 歲以上	66	66	65
	女性	30 歲以下	0	0	0
		31-50 歲	13	14	16
		51 歲以上	12	12	13
主管人員總計			145	152	146
非高階主管人員	男性	30 歲以下	105	98	88
		31-50 歲	119	107	111
		51 歲以上	24	22	25
	女性	30 歲以下	103	169	169
		31-50 歲	198	194	187
		51 歲以上	35	35	38
非高階主管人員總計			584	625	618
正職人員總計			729	777	764

備註：員工人數計算範疇為截至當年度 12 月 31 日止之在職員工人數。

社會共榮

本公司在員工聘僱方面，嚴格遵守各項勞動法令規定辦理，確保聘僱過程符合相關標準，以保障員工權益。下表為本公司近三年新進率與離職率情形：

近三年新進率												
年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	50	47	41	40	53	53	117	69	32	36	59	35
30-50 歲	26	15	73	35	46	28	72	35	38	23	43	21
51 歲以上	4	4	1	2	2	2	1	2	4	4	0	0
合計新進人數	195				291				176			
員工總人數	728				787				764			
總新進率 (%)	26.79				36.98				23.04			

備註：
1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男 (女) 性員工新進率 = 當年該年齡組新進男 (女) 性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

近三年離職率												
年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	44	42	47	40	47	59	51	30	40	45	51	30
30-50 歲	35	20	84	40	53	32	75	36	36	22	61	30
51 歲以上	9	10	5	11	4	5	2	4	11	12	0	0
合計離職人數	224				232				199			
員工總人數	728				787				764			
總離職率 (%)	30.77				29.48				26.05			

備註：
1. 界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。
2. 該年齡組男 (女) 性員工離職率 = 當年該年齡組離職男 (女) 性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

▪ 進用多元族群員工

環隆科技向來尊重少數與弱勢群體的工作權益，並致力促進職場多元化與包容性。本公司每年均聘僱一定數量少數弱勢族群員工，且不因年齡層及性別而有所差異，也確保其能在公司內公平發展。

近三年來，本公司持續推動多元族群聘用政策，為不同背景的求職者提供工作機會。不僅確保本公司在營運發展過程中有更多不同聲音，也進一步強化企業文化，促進更多可能性，為公司的可持續發展奠定堅實基礎。

下表為本公司近三年多元聘僱情形：

年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	1	1	0
		30-50 歲	2	2	2
		51 歲以上	4	4	5
	女性	30 歲以下	2	1	1
		30-50 歲	6	6	3
		51 歲以上	1	1	1
合計			16	15	12

社會共榮

5.2 人才培育

▪ 人才培訓計畫

人才發展為企業永續經營之本，環隆科技深信「企業成長的動力在於不斷創新以及發展人才的價值」，在這個核心經營理念的驅動下，我們每年規劃完善的教育訓練計畫，涵蓋新進人員的入職培訓，幫助其增強對企業文化的認同感；針對在職員工，則提供與職能相關的轉業訓練，以持續提升其知識和技能。透過上述的人才培育機制，以創造企業創新發展與可持續的發展。

培育員工管理方針	
呼應重大考量面「訓練與教育」	
重要性	人才是公司的重要資產，更是真正的核心競爭力。
管理目標	培養及激勵同仁在管理職能方面能有所精進，能成為獨當一面的優秀人才。
管理措施	規劃教育訓練經費投入，成立完善的教育訓練系統。

為培養員工正確的工作態度及作業方法，並激發其潛能，本公司訂有「教育訓練辦法」。此外，本公司導入 TTQS（人才發展品質管理系統）進行人力資源管理，確保在全球競爭激烈的市場中，保持優異的競爭力，持續創造並展現高績效的經營成果。

2023 年度，本公司積極推動員工的進修與培訓，全年實際開課（班）次數達 252 堂，總受訓人數為 764 人，教育訓練總時數達到 4,961 小時。下表為 2023 年本公司教育訓練的具體成果統計：

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	117	29	224	394	63	263	278	160
受訓總時數	小時	478	241	1,883	2,359	548	1,722	1,813	878
平均受訓時數	小時 / 人	4.09	8.31	8.41	5.99	8.70	6.55	6.52	5.49
受訓費用	元	148,133	65,760	143,858	49,096	2,523	7,072	289,468	107,784

備註：
1.(管理職總人數 + 非管理職總人數)= 營運據點總人數。
2.(直接人員總人數 + 間接人員總人數)= 營運據點總人數。

社會共榮

領導 KPI 與團隊績效技巧課程

RoHS 訓練課程

馬達設計基礎原理介紹

▪ 公平績效管理制度

環隆科技除年終獎金、生產獎金及特別獎金外，依公司規章制定員工紅利分配制度，並根據該年度的營運狀況給予相應獎勵。本公司 100% 符合《勞動基準法》的規範，並透過公開透明的績效考核制度，落實績效管理，激發員工的最大工作潛能。

根據本公司規定，所有到職滿三個月以上的職員皆需接受定期考核，考核頻率為每季一次，一年共計四次。考核內容涵蓋工作能力、品行和勤勉度，並根據此進行評分。2023 年，本公司所有員工 (管理職、非管理職、直接人員、間接人員) 皆 100% 接受績效考核。根據考核結果，共有 57 位員工因表現優異而獲得晉升。2023 年共計發放新臺幣 50,140,060 新台幣元的獎金，以嘉獎優秀績效表現之員工。

▪ 保全人員教育訓練

環隆科技的保全人員委託誼光保全股份有限公司派遣，誼光保全除依內政部規定每年進行「保全人員訓練計劃」外，每月均對保全人員進行 4 小時的專業教育訓練，課程內容包含交管訓練、執勤區域內保全實際發生之案例分享與防止再發宣導、公司規章與勞動法令制度宣導…等，以確保保全人員亦能遵守相關社會行為規範並提升專業能力。

本公司對於新派任或代班之保全人員，提供 6 小時職前教育訓練，並由派遣公司督導人員親臨公司參與管理，並根據實際情況提出管理對策，以應對可能發生的各項狀況。此外，本公司另針對所有到職保全人員進行作業流程簡介、人員車輛進出管理規定、門禁管制及火災警知器操作等專項訓練。

在人權方面，本公司每年定期對保全人員及外包承攬商實施人權教育訓練，並針對《性別平等工作法》每年進行 1 至 4 小時的教育課程，內容包括性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，目的在於防止執行勤務時發生性騷擾、性別歧視或侵犯人權的事件發生。對於新進保全人員，本公司也另實施 1 小時的性騷擾防治、申訴程序及懲戒辦法之職前教育，確保所有人員熟悉相關政策及防範措施

社會共榮

5.3 員工福利及薪資

▪ 員工權益與人權保護政策

人權政策

環隆科技遵循國際公認之勞動人權與責任商業聯盟（Responsible Alliance，簡稱 RBA）規範及營運所在地之勞動法規及國際人權原則，涵蓋結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等。本公司在人力資源政策上，兼顧制度化與人性化，在任用聘雇、薪資獎酬、教育訓練、績效考評、職務晉升調動解僱、退休等方面，不因性別、種族、社經階級、年齡、政黨、婚姻與家庭狀況等因素給予差別待遇，確保實現平等與公正。

本公司嚴格遵守國內外勞動及人權相關規範，公平對待所有員工，包括：

1 依照政府勞動相關法令制訂勞動條件。
2. 遵守「就業服務法」規定，提供公開、公平、公正的工作機會予所有求職者。
3. 設立多元申訴管道，員工認為權益受侵害或不當處置時可隨時隨地申訴。
4. 重視性騷擾防治宣導，並提供員工明確之申訴管道，確保員工權益。
5. 定期舉辦勞資會議及相關座談會，提供員工直接溝通與表達意見之管道。

申訴管道

為保障勞工權益，本公司提供有效且透明的申訴機制，確保申訴流程簡便易行，並對員工的申訴予以適當回應。

本公司為履行保障人權之責任，制定相關之管理政策與程序，其包括：

1. 提出企業之人權政策或聲明。
2. 評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
3. 定期檢討企業人權政策或聲明之實效。
4. 涉及人權侵害時，揭露對所涉利害關係人之處理程序。

下表為本公司員工申訴管道：

聯絡窗口	麻中直 協理 (發言人)
申訴信箱	kevin_mar@umec.com.tw
溝通專線	(04)235-900-96 分機 1200
專區網頁	本公司員工如欲知悉公司相關規章、辦法及其他公告事項，請參閱公司內部服務網頁。如有相關反映事項，請洽管理部。

工作時間與加班規範

本公司嚴格遵守勞動法規及行業標準，規範員工的工作時間，並高度重視員工的健康與生活品質。員工每日正常工作時間不得超過 8 小時，每週工作時間不得超過 40 小時。如有加班需求，加班時間與正常工作時間之和不得超過 12 小時，且公司會提供加班費或補休以保障員工權益。

通過上述人權措施，本公司持續維持安全、健康且友善的工作環境，並嚴禁任何形式的性騷擾與歧視行為。2023 年，本公司未發生任何違反法規之歧視事件，亦無發生強迫員工超時工作或加班的情況。

社會共榮

員工福利

環隆科技是一個「以人為本」的大家庭，本公司把員工與眷屬都視為家庭一員，且相當重視雙方互動。本公司自 1994 年成立「職工福利委員會」以來，規劃各項福利措施，包含三節及生日禮券、員工旅遊、婚喪喜慶補助、特約商店、員工宿舍、伙食補助、特約醫療院所優惠、定期健康檢查、員工急難救助及開辦團體保險等。

目前本公司雖無與員工簽屬團體協約，但為促進良好的勞資關係、勞資合作及提高工作效率，本公司建構事業單位內部勞資溝通協商機制，每季定期舉辦勞資會議及相關座談會，提供員工直接溝通與表達意見之管道。

此外，為激勵員工士氣，本公司鼓勵員工成立社團，目前內部社團有籃球社、羽球社及親子社等，並透過每年舉辦活動，讓員工在工作之餘能夠達到放鬆心情、培養興趣、休閒運動與開拓視野等目的。

本公司主要提供員工之福利如右表所示：

1	年終獎金、激勵獎金、員工專利申請獎勵、員工提案獎勵。
2	生日禮券、五一禮券、中秋禮券。
3	參加勞工保險、全民健保及勞工退休金及員工團體保險、員工急難救助。
4	結婚賀禮、喪葬奠儀、產假、安胎假、產檢假、陪產檢及陪產假、育嬰假、生育補助。
5	年終尾牙及摸彩、慶生、社團補助、部門聚餐補助、國內外旅遊補助。
6	員工在職進修、舉辦各項志願服務、休閒活動。
7	定期健康檢查、特約醫療院所優惠。
8	特約商店、團購平台。
9	員工制服、員工餐廳、員工伙食補助、員工宿舍、提供書報雜誌、汽機車停車場、體適能健身館、24HR 銀行櫃員機。

員工福利

社團活動

社團活動

社會共榮

40 週年活動

40 週年活動

40 週年活動

40 週年活動

員工旅遊

員工旅遊

員工旅遊

員工旅遊

員工旅遊

員工旅遊

社會共榮

營運變更之最少公告期限

環隆科技為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

退休制度

環隆科技依據《勞動基準法》與《勞工退休金條例》訂定「員工退休辦法」，為使員工在職時能安心工作，並確保其退休後的生活保障，凡符合退休辦法之員工，均得依法領取退休金。

本公司成立「勞工退休準備金監督委員會」，每月定期提撥勞工退休準備金專戶存儲於臺灣銀行，並定期監察退休準備金之提撥執行情形。截至 2024 年 3 月 31 日止，退休金專戶餘額為新臺幣 158,139 仟元，員工可由每月薪資單中查詢並核對提撥金額，確保了解其退休金累積情況。

此外，為使經驗得以傳承及促進公司業務發展，本公司藉由回聘退休員工，並提供退休前的福利待遇，鼓勵其分享過往的工作經驗，協助培養後輩員工，從而提升退休員工的工作成就與職涯發展。2023 年，本公司共回聘 2 位退休員工。

育嬰留停

環隆科技致力營造一個身心均衡且樂活的工作環境，同時關心員工的家庭需求，本公司遵循《勞動基準法》和《性別工作平等法》的規定實施員工育嬰留職停薪制度，以確保員工在工作和家庭生活之間能夠取得平衡。透過此一制度，提供員工在生育期間的支持和彈性，使得員工能夠安心生育，照顧新生兒，並在需要的時候停薪休假，而不必擔心失去工作機會。本公司相信通過以上措施有助於建立更加和諧的員工關係，同時增進員工的工作滿意度。下表為本公司近三年育嬰留停情形：

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	6	10	16	6	6	12	3	5	8
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	9	10	0	5	5	1	5	6
當年度育嬰留停應復職人數 C	1	9	10	0	5	5	2	4	6
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	7	7	0	4	4	1	4	5
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	1	1	0	7	7	0	4	4
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	1	1	0	5	5	0	2	2
當年度育嬰留停復職率 %(D/C)	0	78	70	-	80	80	50	100	83
當年度育嬰留停留任率 %(F/E)	-	100	100	-	71	71	-	50	50

備註：
1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2.N 年留任人數 =N 年實際復職人員且 N 年 12 月 31 日仍在職人數。
3. 當年度育嬰留停復職率 %= 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
4. 當年度育嬰留停留任率 %= 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

社會共榮

薪資結構

環隆科技採取具競爭力的薪資福利政策，每年透過薪資調查，衡量市場上各職位的薪資水平及總體經濟指標，以確保薪酬具吸引力。本公司嚴格遵循公平原則，薪資制度不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或工會社團等因素而有差異。

2023 年，本公司基層人員的薪資與當地最低薪資相比，男性基層人員的標準薪資是臺灣最低薪資新臺幣 26,400 元的 1.5 倍，女性基層人員的標準薪資則為 1.2 倍。此薪資差異主要因職務類型、工作年資、專業技能及工作性質的不同有關，並非基於性別等因素。

此外，本公司每年根據市場狀況和員工表現對薪資進行適當調整。2023 年，本公司總薪酬比與薪資比如下表所示：

各職別薪酬比例	人數		薪資比		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	29	117	1	1.26	1	1.47
非管理職	394	224	1	1.10	1	1.20
直接人員	263	63	1	0.91	1	0.94
間接人員	160	278	1	1.24	1	1.48

備註：
1. 員工人數計算範疇為截至 2023 年 12 月 31 日止之在職員工人數。
2. 女性對男性的薪資報酬比率 (年薪比率)：為“該類別女性平均年薪 / 該類別男性平均年薪”。

2023 年，環隆科技薪酬最高個人之年度總薪酬與其他員工（不包括該薪酬最高個人）的年度總薪酬中位數的比率為 7.7。薪酬最高個人之年度總薪酬的增幅，與其他員工（不包括該薪酬最高個人）的年度總薪酬增幅相比，比率為 0.14。主要因本公司薪酬結構的公平性，透過合理控制高階管理階層和員工薪酬的增幅，避免過大的薪酬差距。同時，確保基層和中層員工的薪酬增幅與市場趨勢一致，以吸引和留住高級人才。

社會共榮

5.4 安心職場

職業安全衛生管理

環隆科技為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境、維護員工健康與承攬商 / 客戶之安全，本公司自 2010 年已導入 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統，並於 2020 年完成 ISO 45001 新版職業安全衛生系統轉換作業，適用範圍包括臺中營運總部、製造二廠及各協力廠商 (承攬商)，本公司也賡續鑑別所有營運地點之職業安全衛生法規，進行標準化之管理及教育訓練，並制定安全作業規範，定期實施風險評估、稽核及確認其執行成效與持續改善情形，已持續強化職業安全衛生管理系統之運作。

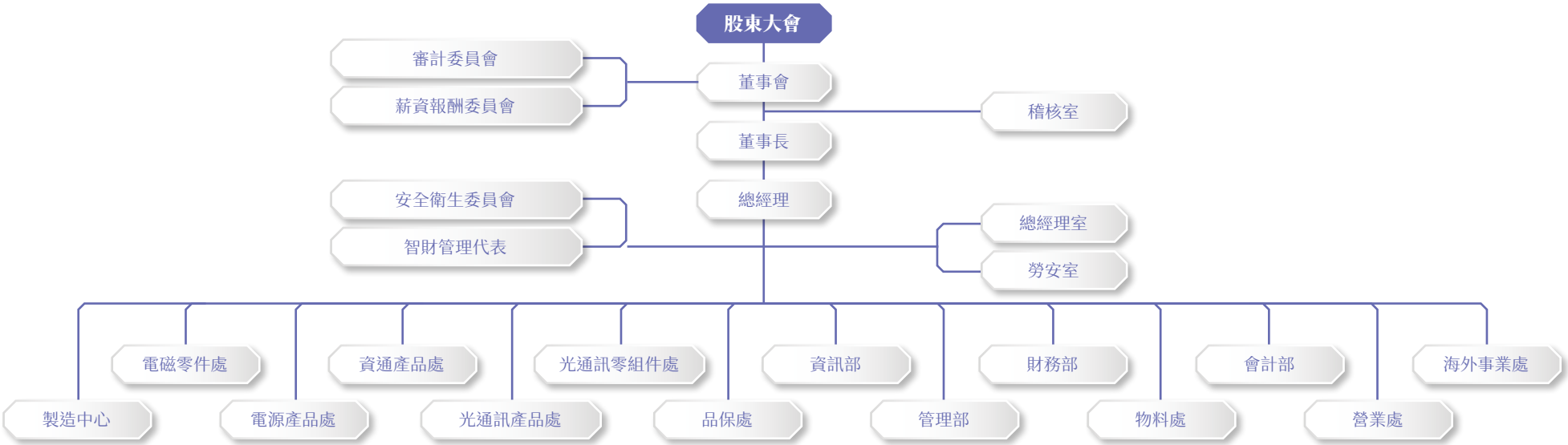
本公司職業安全衛生管理範圍包含所管轄之生產及非生產的場所、區域、設備及例行性、非例行性之作業活動，並針對進廠作業之廠外單位，包含膳食供應商、保全、設備維修商等，與其提供設施、設備在本公司操作之活動進行管理與保護。2023 年 12 月底為止，受職業安全衛生管理保護之員工總人數為 773 人，含員工及承攬商。

安全衛生委員會

環隆科技依據「職業安全衛生管理辦法」設置「安全衛生委員會」，其職責為擬定安全衛生政策、針對管理制度上提出建議、審議與協調安全衛生相關事項等。

「安全衛生委員會」由主席（總經理）、執行秘書（協理）、委員（部門主管 / 單位主管 / 勞安室人員 / 勞工代表）等，共計 16 人組成。其中勞工代表由員工遴選產生，共計 6 人，占委員會人數的 38%。委員會每季定期召開會議一次，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通。

安全衛生委員會組織圖



社會共榮

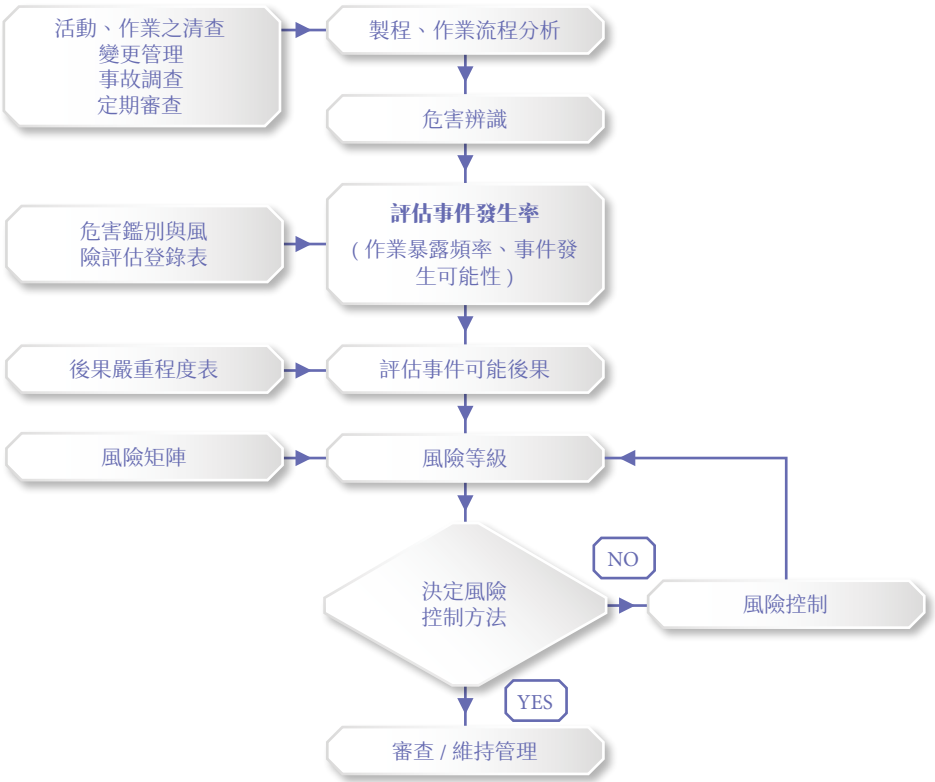
職業安全風險評估

環隆科技訂定「環隆科技公司安全衛生危害鑑別暨風險評估程序書」，以持續辨識、評估與管控風險，並將風險降至最低。通過程序書鑑別及評估各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性及人因工程等各類型之危害，採取合理、有效及可行之控制措施，以降低對本公司人員、承攬商之勞工及相關第三者安全衛生之影響。本公司職業安全衛生執行狀況於每月的工作安全會報及每季安全衛生委員會會議時，向公司內部各組織的勞工代表說明。

對於廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依「危害鑑別與風險評鑑管制程序」每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分，當風險等級達到三 (中度風險) 時，應檢討現有保護措施，並優先評估進行改善，使風險降低。若當風險等級達到四 (含以上) 時則屬 (中高度風險)，則需停止作業並立即檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。2023 年各部門危害鑑別風險均為中度風險以下事件，均未發生中高度風險之事件。

本公司安全衛生危害鑑別與風險評估作業流程圖如下表所示：

安全衛生危害鑑別與風險評估作業流程

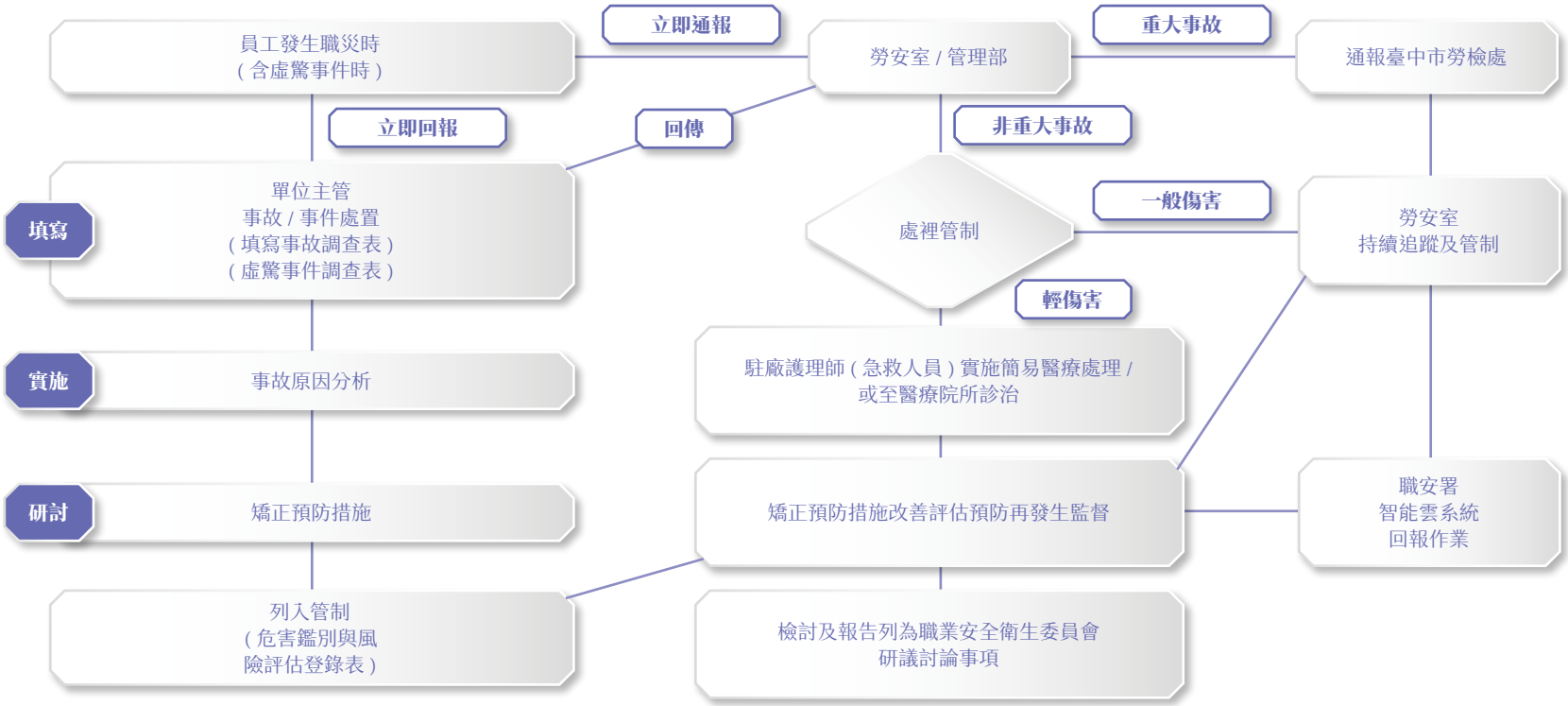


本公司員工於執行工作任務時，如遇到立即性的危害時，員工具有自主權可以立即自行停止或離開現場。對於員工反映之事件，本公司將嚴格保密通報者的採隱私，確保不會因此對員工施加任何不當處分。

社會共榮

本公司事故調查管理作業流程圖如下表所示：

事故調查管理作業流程



重大事故：以下狀況為重大事故
1. 發生死亡災害者。
2. 發生災害之罹災人數在 3 人以上者。
3. 發生災害之罹災人數在 1 人以上者，且須住院治療。
4. 其他經中央主管機關指定公告之災害

虛驚傷害：
係指具有潛在性危害，但未發生人員傷亡或財物損失之事故

一般傷害：
須送醫處理，損失工作日不超過一日者

輕傷害：
僅需廠內醫療處理者，損失工作日不超過一日者

社會共榮

本公司之員工若對工作安全及健康有任何疑慮時，均可撥打勞安室電話進行諮詢和反映。

聯絡單位	勞安室
聯絡電話	(04)235-900-96 分機 1202、1205、1218 或 1200
聯絡信箱	1020@umec.com.tw

▪ 職業安全衛生執行成果

2023 年，本公司共發生 2 起職業災害，均為輕微傷害 (搬運物品及下樓梯摔傷)。為預防此類事件重演，本公司將持續加強對新進及在職員工的職業安全衛生教育訓練，提升員工的作業安全意識。此外，於搬運作業時，公司鼓勵員工善加利用手推車等輔助工具，以減少作業傷害風險。

本公司於 2023 年並無因職業傷害或職業病導致的死亡事件，亦無可記錄之職業病案件。2023 年職業安全衛生執行成果如下表所示：

法規鑑別	▪ 定期鑑別與職業安全衛生相關之法規與追蹤廠區法規遵循之狀況。 ▪ 本公司共計 51 條職業安全衛生相關法規之變更，以更完善「職業安全衛生管理辦法」。
管理系統	▪ 本公司已於 7 月完成 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統之認證。
教育訓練	▪ 新進人員安全衛生教育訓練課程，完成率 100%。 ▪ 特定人員安全衛生教育訓練 (回訓) 課程，完成率 100%。
危害鑑別	▪ 本公司針對作業環境、作業型態進行安全衛生危害辨識，共計完成 388 件，其中高風險 0 件。
化學品管理	▪ 優先管理化學品申報。 ▪ 本公司已於 5 月、11 月實施勞工作業環境監測。
承攬商管理	▪ 承攬商於廠內共執行 2 件中度風險 (風險等級三) 作業，皆符合廠內作業規範之比率 100%。
落實度查核	▪ 內部稽核共提出 5 項建議改善事項。 ▪ 各建議事項皆依規範時間內完成改善。
緊急應變	▪ 執行 2 次火災疏散演練。 ▪ 執行 2 次消防滅火器訓練。

社會共榮

▪ 職業安全相關訓練

環隆科技為確保工作環境的職業安全衛生，重點在於訓練員工養成，避免人為疏失的工作習慣，並提升員工對安全衛生文化的認識及應對能力。本公司的環安衛教育與訓練著重於提升員工的安全認知與操作技能。為員工提供各項職業安全衛生相關的培訓，這些課程旨在確保員工作業時的安全性，同時提升其對職業安全衛生的理解與意識。下表統計為本公司 2023 年內員工參加職業安全衛生教育訓練的情況：

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用（新臺幣元）
甲種職業安全衛生業務主管	2	3,400
職業安全衛生管理人員	2	5,600
防火管理人員	1	3,200
有害作業主管在職教育訓練	1	1,000
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員安全衛生教育訓練	3	2,000
急救人員教育訓練	12	13,300
在職安全衛生教育訓練	120	0
一般員工安全衛生教育訓練（新進）	80	0
合計	221	28,500

備註：
1. 在職安全衛生教育訓練為本公司內部訓練，故費用為 0。
2. 本公司目前優先針對作業風險較高之製造中心員工實施在職教育訓練，辦公室員工的課程將於後續協調安排課程時間。

▪ 供應商 / 承包商之工作安全

環隆科技秉持「以人為本」的安全文化，致力管控安全風險，建構本質安全的工作環境，將環境與社會責任融入經營理念。在此基礎上，為瞭解供應鏈的永續發展狀況，本公司每年實施供應商永續性風險調查與評估，以確保供應鏈的永續發展。

本公司依據「供應商評比表」與「永續自評問卷」進行供應商的永續風險評估。所有新供應商均需提交自評表單，供本公司審查。這一程序旨在確保供應鏈具備永續發展的潛力，並且促使供應商朝向友善環境、勞工安全以及道德規範等方向發展。本公司要求供應商遵守「環隆公司供應商 (承攬商) 行為準則」，以確保供應商的工作環境符合安全標準。此外，本公司也鼓勵供應商要求其下游供應商、承包商和服務提供商認同並採用這些準則，進一步擴大永續發展的影響力。

在環保、安全與衛生的要求上，所有供應商及承攬商需遵守本公司制定的相關規範，這些規範均已公開於公司官網供閱覽，並明訂於採購管理程序中作為供應商的合規要求。

此外，本公司也積極協助供應商及承攬商改善工作環境，提升安全衛生理念與永續管理意識。勞安室針對供應商和承攬商進行環安衛教育訓練。2023 年，共有 9 家供應商 / 承攬商接受此類訓練，內容包括本公司安全衛生法規的宣導、職業災害責任的說明等。同時，透過說明會傳達未來的管理要求與重點，確保所有供應商都能跟隨本公司的永續發展目標，強化工作環境的安全性與永續性。

社會共榮

員工健檢

環隆科技相當關心員工與承攬商 (如：清潔人員、膳食作業人員等) 的健康與安全，注重打造一個本質安全的工作環境，積極促進員工和承攬商的身心健康，並與利害關係人議合，持續降低職場安全衛生風險。每年，本公司規劃完善且超越法規標準的健康檢查，定期追蹤員工健康狀況。此外，針對法定特殊作業，本公司將環境監測數據納入考量，辨識潛在健康風險，並安排如粉塵、游離輻射等特殊作業的健康檢查，從而全面掌握員工健康狀況，為其提供自我健康管理的依據，達到預防重於治療的效果，確保工作環境的安全性。為進一步守護員工健康，本公司提供優於法規的健康檢查，凡任職滿三個月者均可參與，展現對員工健康照護的承諾。

一般健康檢查	
檢查項目	醫師問診、身體理學檢查、身體質量指數 (BMI)、視力檢查、聽力檢查、腰圍測量、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、血糖檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部 X 光
檢查人數 (人)	650
檢查費用 (新臺幣仟元)	227.5
特殊健康檢查	
檢查項目	粉塵、游離輻射、四氯乙烯
檢查人數 (人)	28
檢查費用 (新臺幣仟元)	0

備註：
1. 員工健康檢查為到職滿 3 個月之員工，部份員工到職未達 3 個月，以體格檢查列計。
2. 外籍員工，因已定期配合移工健檢，故不再重複執行，就仲介公司之檢查報告列計。
3. 已自行實施健康檢查且檢查範圍已涵蓋員工健檢項目者，故以其檢查報告列計。

員工健康檢查

社會共榮

▪ 其他健康促進活動

環隆科技十分重視員工的身心健康，為此本公司積極建立一個完善的健康諮詢服務，提供員工隨時獲取專業支援管道。全體員工及受本公司管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員等皆享有身心健康諮詢服務。

本公司每月定期邀請醫師臨場服務，2023 年臨場諮詢服務約 72 人次。此外，護理人員也定期進行員工健康檢查紀錄評估，根據風險屬性主動給予關懷與諮詢服務，服務人次約 110 人次。員工亦可透過信箱或電話預約，隨時進行身心健康諮詢，確保健康需求得到及時的回應與照護。

本公司遵循勞動部制定之《勞工健康保護四大計畫》，包含「工作場所母性健康保護計畫書」、「人因性危害預防計畫」、「異常工作負荷計劃書」、「因職務遭受不法侵害預防計畫」，並制定對應的內部程序以保障員工的安全與健康：

母性健康保護計畫	為保障女性與母性勞工，訂有「工作場所母性健康保護計畫書」，提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」予以受評人填寫，送交醫護人員評估後適性安排工作。
人因性危害預防計畫	針對員工異常工時、人因工程及職場暴力等保護，本公司訂有「異常工作負荷計劃書」、「人因性危害預防計畫」，藉由量表實施風險評估及需求調查，建置相關資料庫實施比對，對於有風險之勞工予以適當之處置。
異常工作負荷促發疾病預防計畫	
執行職務遭受不法侵害預防計畫	為保障員工在執行職務時免受不法侵害，公司制定「因職務遭受不法侵害預防計畫」，並強化員工自我保護的意識與技巧。本公司定期對員工進行防暴力教育訓練，提供必要的應對措施和資源，並設立匿名通報機制，讓員工在遭遇不法侵害時能夠及時尋求幫助，確保工作環境的安全。

社會共榮

5.5 有愛社會

環隆科技位於臺灣臺中工業區內，每年定期進行兩次工廠周界噪音源檢測，結果皆符合相關規定。此外，針對廢棄物及化學品的儲存，本公司實施定期檢查，確保未發生化學品滲漏等情況，以確保附近居民不會受到公司營運的影響。

秉持回饋社會的理念，本公司積極參與各類愛心公益與社會關懷活動，並鼓勵員工共同參與，凝聚公司團隊力量回饋社區與社會。本公司希望透過這份持續不間斷的努力，為這片溫暖的土地注入源源不絕的活力與關懷。

本公司積極支持本土文化及文教事業，以協助各類機構推動藝文活動，各類藝文團體包括財團法人臺圓文教基金會、臺中市民管樂團、臺中市交響樂團等，並捐助臺中一中教育基金會、臺灣閱讀文化基金會、華山社會福利慈善事業基金會、臺灣行動菩薩助學協會、中華薪傳智庫協會、臺中市文教基金會及臺中扶輪社等教育與社福機構。此外，本公司也相當支持在地公共安全，於 2023 年捐贈裝備予臺中市第六分局工業區派出所，為地方治安盡一份心力。

2023 年，本公司共捐贈新臺幣 2,183,000 元，藉由支持這些社會和文化活動，期望為社會帶來更多正面的影響，並推動臺中市的文化、教育和社會福利發展，並透過這些實際行動，持續推動企業社會責任，為更美好的未來貢獻一份力量。

公益活動名稱	金額（新臺幣元）	公益活動名稱	金額（新臺幣元）
臺中市臺中扶輪社	501,000	中華民國臺中一中校友總會	60,000
財團法人中華扶輪教育基金會	400,000	中華薪傳智庫協會	50,000
財團法人臺圓文教基金會	300,000	臺中市國立成功大學校友會	32,000
財團法人臺中市文教基金會	300,000	臺中市大臺中警察之友會	20,000
社團法人臺中市生命線協會	150,000	臺中市交響樂團	20,000
臺中市民管樂團	100,000	國立高雄科技大學	20,000
精靈幻舞舞團	100,000	財團法人臺中市靈聖宮	10,000
衛生福利部賑災專戶	100,000	財團法人臺灣愛之光公益協會	6,000
武平縣工業園區管委會	13,000	龍巖市臺灣同胞投資企業協會	1,000
合計			2,183,000

社會共榮

財團法人台中女中文教基金會

感謝狀

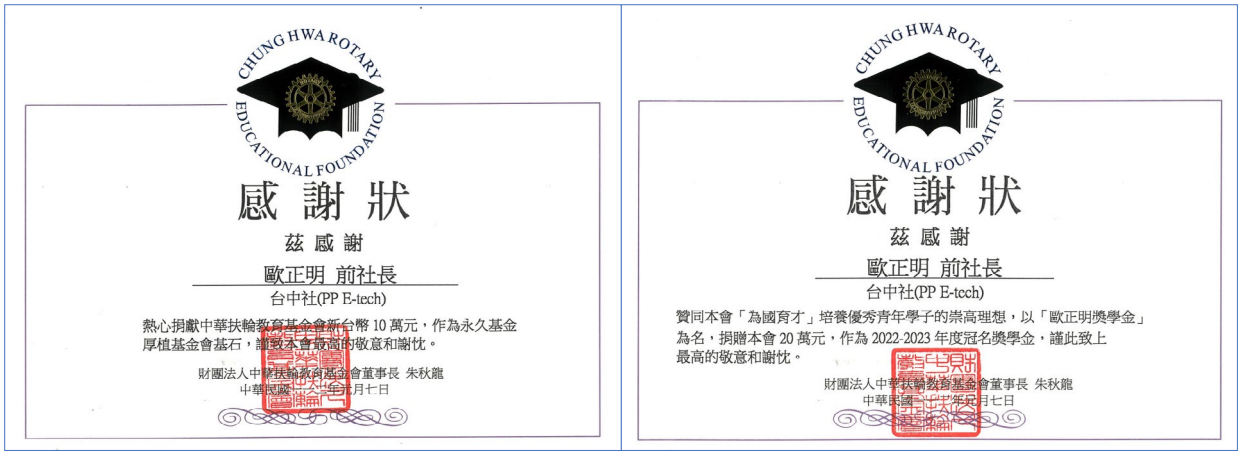
財團法人台中女中文教基金會感謝
歐正明顧問捐贈新台幣貳萬元整
熱心文教公益　嘉惠學子
特代表本會以及台中女中全體師生
頒贈此狀　以表謝忱

財團法人台中女中文教基金會 董事長 陳昭舒

臺中市立臺中女子高級中等學校 校長 洪幼齡

中華民國 112 年 09 月 07 日

財團法人臺中女中文教基金會



CHUNG HWA ROTARY EDUCATIONAL FOUNDATION

感謝狀

茲感謝

歐正明 前社長

台中社(PP E-tech)

熱心捐獻中華扶輪教育基金會新台幣 10 萬元，作為永久基金厚植基金會基石，謹致本會最高的敬意和謝忱。

財團法人中華扶輪教育基金會董事長 朱秋龍

中華民國 [illegible] 年 [illegible] 月七日

CHUNG HWA ROTARY EDUCATIONAL FOUNDATION

感謝狀

茲感謝

歐正明 前社長

台中社(PP E-tech)

贊同本會「為國育才」培養優秀青年學子的崇高理想，以「歐正明獎學金」為名，捐贈本會 20 萬元，作為 2022-2023 年度冠名獎學金，謹此致上最高的敬意和謝忱。

財團法人中華扶輪教育基金會董事長 朱秋龍

中華民國 [illegible] 年 [illegible] 月七日

財團法人中華扶輪教育基金會

Rotary District 3461 CREATE HOPE in the WORLD 為世界創造希望

國際扶輪3461地區2023-24年度

感謝狀

茲感謝 歐正明 E-tech (台中扶輪社)

慷慨解囊 捐贈國際扶輪基金會

保羅哈理斯之友 Paul Harries Fellowship

特頒此狀，以表謝忱

國際扶輪3461地區2023-24年度 總監

楊金振 Tony

DG Tony 楊金振

中華民國 112 年 9 月 1 日

Rotary District 3461 CREATE HOPE in the WORLD 為世界創造希望

國際扶輪3461地區2023-24年度

感謝狀

茲感謝 歐正明 E-tech (台中扶輪社)

發揮扶輪精神 慷慨解囊

贊助中華扶輪教育基金會獎學金

特頒此狀，以表謝忱

國際扶輪3461地區2023-24年度 總監

楊金振 Tony

DG Tony 楊金振

中華民國 112 年 9 月 1 日

Rotary District 3461 CREATE HOPE in the WORLD 為世界創造希望

國際扶輪3461地區2023-24年度

感謝狀

茲感謝 歐正明 E-tech (台中扶輪社)

響應地區扶輪之子認養計畫

贊助弱勢學童獎助學金

特頒此狀，以表謝忱

國際扶輪3461地區2023-24年度 總監

楊金振 Tony

DG Tony 楊金振

中華民國 112 年 9 月 1 日

臺中市臺中扶輪社

CHAPTER

6

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表 95

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 103

附錄三：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」 105

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊 106

附錄五：管理系統認證 109

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	環隆科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021

▪ GRI 2 一般揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 認識環隆	20	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 認識環隆 3.1 主要產品與服務	20 47	
	2-7	員工	5.1 人才組成	76	
	2-8	非員工之工作者	5.1 人才組成	76	

附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1 認識環隆 2.2 公司治理	20 24	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	2.2 公司治理	24	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理	24	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 公司治理	24	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 公司治理	24	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 公司治理	24	
	2-15	利益衝突	2.2 公司治理	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理	24	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	24	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	24	
	2-19	薪酬政策	2.2 公司治理	24	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 公司治理	24	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工福利及薪資	80	
策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	6	
	2-23	政策承諾	5.3 員工福利及薪資	80	
	2-24	納入政策承諾	5.3 員工福利及薪資	80	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.3 供應鏈管理 5.3 員工福利及薪資	56 80	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 誠信與守法	37	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 認識環隆	20	
利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人鑑別與溝通	09	
	2-30	團體協約	5.3 員工福利及薪資	80	無成立工會

附錄

▪ 重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別與分析	15	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	1.2 重大主題鑑別與分析	15	
重大主題：法規遵循							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.4 誠信與守法	37	
GRI 2 一般揭露 2021	-	-	2-27	法規遵循	2.4 誠信與守法	37	
重大主題：經濟績效							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.3 營運績效	33	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	經濟績效主題揭露 2016		201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運績效	33	
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候相關財務風險	63	
			201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工福利及薪資	80	
			201-4	取自政府之財務援助	2.3 營運績效	33	
重大主題：採購實務							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.3 供應鏈管理	56	
GRI 204	採購實務主題揭露 2016		204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應鏈管理	56	
重大主題：供應商環境評估							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.3 供應鏈管理	56	
GRI 308	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016		308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	56	
			308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	56	
重大主題：能源							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	4.2 永續環境與資源管理	66	
GRI 302	能源主題揭露 2016		302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 永續環境與資源管理	66	
			302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
			302-3	能源密集度	4.2 永續環境與資源管理	66	
			302-4	減少能源消耗	4.2 永續環境與資源管理	66	
			302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	

附錄

重大主題：廢棄物							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	4.4 廢棄物管理	71	
GRI 306	廢棄物主題管理揭露 2020		306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	71	
			306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	71	
GRI 306	廢棄物主題揭露 2020		306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	71	
			306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	71	
			306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	71	
GRI 306	廢污水和廢棄物主題揭露 2016		306-3	嚴重洩漏	-	-	無洩漏等情事發生。
重大主題：顧客的健康與安全（指產品安全規範、產品品質）							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.2 產品品質管理	50	
GRI 416	顧客健康與安全主題揭露 2016		416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品品質管理	50	
			416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品品質管理	50	
重大主題：職業安全衛生、訓練與教育							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	五、社會共榮	76	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018		403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 安心職場	85	
			403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 安心職場	85	
			403-3	職業健康服務	5.4 安心職場	85	
			403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 安心職場	85	
			403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 安心職場	85	
			403-6	工作者健康促進	5.4 安心職場	85	
			403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 安心職場	85	
	職業安全衛生 主題揭露 2018		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 安心職場	85	
			403-9	職業傷害	5.4 安心職場	85	
			403-10	職業病	5.4 安心職場	85	
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016		404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育	78	
			404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育	78	
			404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育	78	

附錄

重大主題：勞雇關係							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	五、社會共榮	76	
GRI 401	勞雇關係主題揭露 201		401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才組成	76	
			401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 員工福利及薪資	80	
			401-3	育嬰假	5.3 員工福利及薪資	80	
重大主題：客戶隱私（資訊安全）							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.6 資安風險管理	42	
GRI 418	客戶隱私主題揭露 2016		418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.6 資安風險管理	42	
重大主題：行銷與標示（銷售、產品標示法）							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.2 產品品質管理	50	
GRI 417	行銷與標示主題揭露 2016		417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品品質管理	50	
			417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品品質管理	50	
			417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 產品品質管理	50	

自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：公司治理					
GRI 3 誠信經營 管理方針	3-3	重大主題管理	2.2 公司治理	24	

附錄

▪ 特定主題揭露

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工福利及薪資	80	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人才組成	76	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 有愛社會	90	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 有愛社會	90	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 誠信與守法	37	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 誠信與守法	37	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 誠信與守法	37	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 誠信與守法	37	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3 營運績效	33	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3 營運績效	33	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3 營運績效	33	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	目前無須出具國別報告。
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.3 供應鏈管理	56	
	301-2	使用回收再利用的物料	-	-	
	301-3	回收產品及其包材	3.3 供應鏈管理	56	

附錄

水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3 用水情形	70	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 用水情形	70	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.3 用水情形	70	
	303-4	排水量	4.3 用水情形	70	
	303-5	耗水量	4.3 用水情形	70	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司所在之區域不在生態保護區或國家保育區。
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	
排放					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 永續環境與資源管理	66	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 永續環境與資源管理	66	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 永續環境與資源管理	66	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2 永續環境與資源管理	66	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 永續環境與資源管理	66	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-	-	環隆科技遵守《蒙特利爾議定書》，從未採購消耗臭氧層之物質。
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.2 永續環境與資源管理	66	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工福利及薪資	80	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才組成	76	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3 員工福利及薪資	80	

附錄

不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.3 員工福利及薪資	80	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3 員工福利及薪資	80	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	-	-	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.3 員工福利及薪資	80	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 人才培育	78	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 有愛社會	92	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 有愛社會	92	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	56	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	56	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	

附錄

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

主題	編號	會計指標	衡量單位	2023 年度揭露情形	對應章節	頁碼
能源管理	RT-EE-130a.1	(1) 總能源消耗量 (2) 使用來自電網的用電量比 (3) 再生能源使用量占總能源使用佔比	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	▪ 能源消耗量：25,518.15GJ。 ▪ 來自電網的用電量比：93%。 ▪ 再生能源：5.74%。	4.2 永續環境與資源管理	66
有害廢棄物管理	RT-EE-150a.1	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	公噸 (t)、百分比 (%)	▪ 有害廢棄物之重量為 2.450 公噸。 ▪ 有害廢棄物皆為焚化，無法回收。	4.4 廢棄物管理	71
	RT-EE-150a.2	有害廢棄物之洩漏次數、洩漏總量與復原量	數量、公斤	▪ 有害廢棄物之洩漏次數：0。 ▪ 有害廢棄物洩漏之總量與復原量：無洩漏情事發生。	4.4 廢棄物管理	71
產品安全	RT-EE-250a.1	宣告召回次數及被召回之產品總數量	數量	▪ 宣告召回次數：0。 ▪ 被召回之產品總數量：0。	3.2 產品品質管理	50
	RT-EE-250a.2	與產品安全相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	金額	▪ 產品安全相關之法律訴訟結果造成的損失總金額：0。	3.2 產品品質管理	50
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	按收入劃分的產品中包含 IEC 62474 可申報物質的百分比	百分比 (%)	▪ 本公司目前尚未完全納入 IEC 62474 規範框架，但在排除部分不適用於公司產品的管控物質後，本公司的 RoHS 和無鹵素產品皆符合 IEC 62474 的規範要求。至於高度關注物質（SVHC），本公司約 80% 的產品含有此類物質，這些產品佔公司營收的 88.14%。為符合 SCIP（物質安全資料庫）的要求，本公司向客戶提供相關物質資料，由客戶自行進行 SCIP 申報。 (本公司相關品質控管，請參閱章節 3.2 產品品質管理)	3.2 產品品質管理	50
	RT-EE-410a.2	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品的百分比（按收入）	百分比 (%)	▪ 環隆科技的 Power 產品系列自 2010 年起已不再需要符合 ENERGY STAR® 的能效標準，主要由於美國環保署 (EPA) 公告取消 External Power Supply 能源之星計畫的原因。	-	-
	RT-EE-410a.3	與再生能源相關及能源效率相關之產品的營收	金額	▪ 1,820,560(單位：新台幣仟元)	-	-
原物料溯源	RT-EE-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	無	▪ 本公司為進一步提升供應鏈的穩定性，除確保零部件材料不來自衝突礦區，還實施至少導入兩家供應商的多元採購策略，並根據工廠所在地的風險進行管理，分散供貨風險。同時配合各國廢棄產品回收政策進行回收循環再利用。	3.3 供應鏈管理	56

附錄

商業道德	RT-EE-510a.1	說明防範 (1) 貪腐與賄賂、(2) 反競爭行為之政策與作為	無	▪ 本公司訂有「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」、「道德行為準則」及「防範內線交易程序」，並於網站上公告。同時，依程序書【環隆科技員工廉潔規範】，防止員工與廠商客戶私相收受。	2.4 誠信與守法	37
	RT-EE-510a.2	與賄賂或貪腐相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	金額	▪ 賄賂或貪腐相關之法律訴訟結果造成的損失總金額：0。	2.4 誠信與守法	37
	RT-EE-510a.3	與反競爭行為法規相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	金額	▪ 與反競爭行為法規相關之法律訴訟結果造成的損失總金額：0。	2.4 誠信與守法	37

活動指標	編號	衡量單位	2023 年度揭露情形	對應章節	頁碼
各類型產品的生產數量	RT-EE-000.A	數量	▪ 主要產品產量如下： 電磁零件：21,800 仟個。 電源供應器：3,297 仟個。 資通產品：3,320 仟個。 光通訊產品：25 仟個。	3.1 主要產品與服務	47
員工數	RT-EE-000.B	數量	▪ 2023 年員工總人數：764 人。	5.1 人才組成	76

附錄

附錄三：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

▪ 產業：電子零組件業加強揭露永續指標對照表

編號	指標	指標種類	單位	2023 年度揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	▪ 能源消耗量：25,518.15GJ。 ▪ 來自電網的用電量比：93%。 ▪ 再生能源：5.74%。	4.2 永續環境與資源管理	66
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m^3)	▪ 總取水量：25.620 千立方公尺。 ▪ 總耗水量：5.020 千立方公尺。 (1 百萬公升 =1 千立方公尺)	4.3 用水情形	70
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	▪ 有害廢棄物之重量為 2.450 公噸。 ▪ 有害廢棄物皆為焚化，無法回收。	4.4 廢棄物管理	71
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%), 數量	▪ 職害災害類別：2023 年發生 2 起職業災害 (均為輕傷害) ▪ 職業災害人數：2 位。 ▪ 職業災害比率：0.79 %。	5.4 安心職場	85
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	▪ 電子產品的終端處理：環隆科技的產品絕大多數為 B2B，目前資訊蒐集上有困難。 ▪ 製程中報廢物品的管理：電子廢棄物約每三個月清運一次，重量約 3~5 公噸 (可再生循環的比例為 0)。	-	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	▪ 本公司為進一步提升供應鏈的穩定性，除確保零部件材料不來自衝突礦區，還實施至少導入兩家供應商的多元採購策略，並根據工廠所在地的風險進行管理，分散供貨風險。同時配合各國廢棄產品回收政策進行回收循環再利用。	3.3 供應鏈管理	56
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	▪ 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額：0。	2.4 誠信與守法	37
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	▪ 主要產品產量如下： ▪ 電磁零件：21,800 仟個。 ▪ 電源供應器：3,297 仟個。 ▪ 資通產品：3,320 仟個。 ▪ 光通訊產品：25 仟個。	3.1 主要產品與服務	47

附錄

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候相關財務風險	63
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.1 氣候相關財務風險	63
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候相關財務風險	63
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候相關財務風險	63
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	4.1 氣候相關財務風險 (詳細請參閱附表 1-1 及 1-2)	63

附錄

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（噸 CO_2e）、密集度（噸 CO_2e/ 百萬元）及資料涵蓋範圍。

- 母公司個體應自 2026 年開始，揭露 2025 年之盤查資訊。
- 合併報表應自 2027 年開始，揭露 2026 年之盤查資訊。

說明

環隆科技依循國際標準組織（ISO）發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。本公司每年通過定期盤查溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，資料涵蓋範圍環隆科技股份有限公司臺中營運總部與製造二廠。近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總營運據點之溫室氣體排放量，溫盤結果如下：

		2022 年		2023 年	
		排放量（噸 CO_2e）	密集度（噸 CO_2e/ 新臺幣百萬元）	排放量（噸 CO_2e）	密集度（噸 CO_2e/ 新臺幣百萬元）
母公司	範疇一：直接溫室氣體排放	257.1963		275.2996	
	範疇二：間接溫室氣體排放	3,763.0217		3,246.4865	
	範疇三：其他間接溫室氣體排放	736.9539		700.1349	
	小計	4,757.1719	0.98	4,221.9210	0.92

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）及能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。
註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（下稱本作業辦法）第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。
註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。
註 4：溫室氣體排放量之密集度以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍

- 母公司個體應自 2027 年開始，進行 2028 年度之盤查與確信。
- 合併報表個體應自 2028 年開始，進行 2029 年度之盤查與確信。

本公司及合併財務報告部分子公司（包含子公司 A 及子公司 B）之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下

環隆科技近兩年溫室氣體盤查經由第三方驗證機構 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司進行驗證，確信準則依據 ISO 14064-1：2018、ISO 14064-3：2006〔全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 第六次評估報告全球暖化潛勢值〕。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。
註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

附錄

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

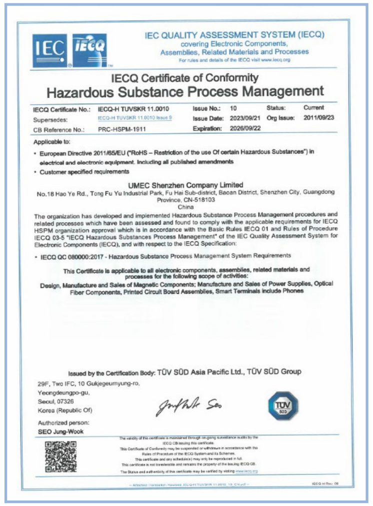
溫室氣體減量基準年及減量目標
溫室氣體排放以 2022 年為基準年： ▪ 短期目標 (1~3 年)： 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 ▪ 中期目標 (3~5 年)： 2030 年前減少 25% 的溫室氣體排放。 ▪ 長期目標 (5 年以上)： 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。
溫室氣體減量策略及具體行動計畫
相較於 2022 基準年，預計減量 5% 溫室氣體碳排放量，2023 年採節能減碳方式實施溫室氣體減量，預估減量約 8%。 ▪ 製造二廠照明設備逐步汰換 (日光燈汰換為 LED) 約 100 盞，預估減量 2% 溫室氣體碳排放量。 ▪ 製造二廠增設變頻空壓機 (原定頻空壓機調整為備用)，預估減量 3% 溫室氣體碳排放量。
減量目標達成情形
本公司 2023 年，共節電 408,525 kW，節能減碳達成情形如下： ▪ 傳統燈改為平板燈 6,570 kW。 ▪ 製程空壓機定頻更換為變頻式 24,679 kW。 ▪ 太陽能發電設備 377,276 kW。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

附錄

附錄五：管理系統認證


IEC QUALITY ASSESSMENT SYSTEM (IECQ)
covering Electronic Components, Assemblies, Related Materials and Processes
For rules and details of the IECQ visit www.iecq.org

IECQ Certificate of Conformity
Hazardous Substance Process Management

IECQ Certificate No.:	IECQ-H TUVSKR 11.0010	Issue No.:	10	Status:	Current
Supersedes:	IECQ-H TUVSKR 11.0010 Issue 9	Issue Date:	2023/09/21	Org Issue:	2011/09/23
CB Reference No.:	PRC-HSPM-1911	Expiration:	2026/09/22		

Applicable to:
- European Directive 2011/65/EU ("RoHS – Restriction of the use Of certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment. Including all published amendments
- Customer specified requirements

UMEC Shenzhen Company Limited
No.18 Hao Ye Rd., Tong Fu Yu Industrial Park, Fu Hai Sub-district, Baoan District, Shenzhen City, Guangdong Province, CN-518103
China

The organization has developed and implemented Hazardous Substance Process Management procedures and related processes which have been assessed and found to comply with the applicable requirements for IECQ HSPM organization approval which is in accordance with the Basic Rules IECQ 01 and Rules of Procedure IECQ 03-5 "IECQ Hazardous Substances Process Management" of the IEC Quality Assessment System for Electronic Components (IECQ), and with respect to the IECQ Specification:
- IECQ QC 080000:2017 - Hazardous Substance Process Management System Requirements

This Certificate is applicable to all electronic components, assemblies, related materials and processes for the following scope of activities:
Design, Manufacture and Sales of Magnetic Components; Manufacture and Sales of Power Supplies, Optical Fiber Components, Printed Circuit Board Assemblies, Smart Terminals include Phones

Issued by the Certification Body: TÜV SÜD Asia Pacific Ltd., TÜV SÜD Group
29F, Two IFC, 10 Gukjegeumyung-ro, Yeongdeungpo-gu, Seoul, 07326 Korea (Republic Of)
Authorized person: SEO Jung-Wook

有害物質流程管理系統
IECQ QC 080000

Certificate IATF 0520197
Certificate TW17/00369
The management system of
Universal Microelectronics Co., Ltd.
IATF USI: PLEG3Y
No. 2&3, 27 Rd., Taichung Industrial Park, Taichung 408, Taiwan, R.O.C.
has been assessed and certified as meeting the requirements of
IATF 16949:2016
Edition 1
For the following Scope
Design and manufacturing of blind spot detection module
EXCLUSIONS : None
3 Year certification is valid from 25 May 2024 until 24 May 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Version no. 5. Current version updated 25 May 2024
Authorised by
Shan Sung
Veto Power Authority
Contracted Office : SGS United Kingdom Ltd, Station Road, Oldbury, B69 4LN, UK.
Email : Neil.Hall@sgs.com
Page 1 / 1

汽車業品質管理系統
IATF 16949：(臺灣)

CERTIFICATE
Certificate Registration No.: 12 111 67752 TMS / IATF Certificate No.: 0524237
IATF USI: GGGTS3
The Certification Body
of TÜV SÜD Management Service GmbH
certifies that the organization
UMEC Longyan Company Limited
No.1 Fuxiang Road, Qingyunshan Industrial Park, Wuping County
Longyan City, Fujian Province, P.R. China
Post Code: 364300
for the scope
Manufacture of Magnetic Components
(without Product Design as per Chapter 8.3)
has established and applies a Quality Management System.
An audit was performed and has furnished proof that the requirements according to
IATF 16949
First Edition 2016-10-01
are fulfilled.
Issue date: 2024-06-17
Expiry date: 2027-06-16
Part of the certificate is an appendix.
Fred Wenke
Head of Certification Body
Munich, 2024-06-18
Page 1 of 2

汽車業品質管理系統
IATF 16949：2016(大陸)

DNV
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
Certificate no.: CERT-06798-2004-AQ-HOU-ANAB
TL ID: 3569
Initial certification date: 22 April 2004
Valid: 18 September 2024 – 15 September 2027
This is to certify that the management system of
Universal Microelectronics Co., Ltd.
No. 2&3, 27 Rd., Tai-Chung Ind. Park, Tai-chung, Taiwan
has been found to conform to the Management System standards:
ISO 9001:2015/ TL 9000:2016 (H) Rel. 6.3/5.7
(Category Code: 8.1.3, 8.2.3, 8.5.2.3)
This certificate is valid for the following scope:
Design & Manufacture of Magnetic Components, Power Supplies, PCB Assemblies & Optical Components
Place and date: Katy, TX, 02 September 2024
For the issuing office: DNV - Business Assurance
1400 Ravello Drive, Katy, TX, 77449-5164, USA
Sherif Mekkawy
Management Representative

品質管理系統
ISO 9001(臺灣)

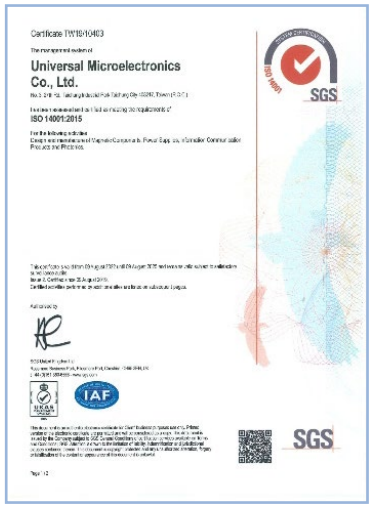
CERTIFICATE
The Certification Body
of TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group
certifies that
UMEC Shenzhen Company Limited
No.18 Hao Ye Rd., Tong Fu Yu Industrial Park, Fu Hai Sub-district, Baoan District, Shenzhen City, Guangdong Province, P. R. China
Post Code: 518103
Unified social credit code / Organization code: 9144030072471130XN
has established and applies a Quality Management System for
Design, Manufacture and Sales of Magnetic Components; Manufacture and Sales of Power Supplies, Optical Fiber Components, Printed Circuit Board Assemblies, Smart Terminals include Phones
An audit was performed, Report No. 7484090859.
Proof has been furnished that the requirements according to
ISO 9001:2015
are fulfilled. The certificate is valid from 2024-06-02 until 2027-06-01.
Date of Initial Certification: 2024-05-06
Certificate Registration No.: TUV100 04 5060
2024-05-06
Information about this certificate can be inquired at the official website of Certification and Accreditation Administration of the People's Republic of China (www.cnca.gov.cn)
The certified organization shall undergo and pass the regular surveillance audit to maintain the validity of this certificate

品質管理系統
ISO 9001:2015(大陸)

TÜV NORD Vietnam
CERTIFICATE
Management system as per
ISO 9001 : 2015
UMEC VIETNAM CO., LTD
Lot B (B1), Quang Chau Industrial Park, Bac Giang Province, Vietnam
Manufacturing and sales of magnetic components, power supplies

品質管理系統
ISO 9001：2015(越南)

附錄



環境管理系統
ISO 14001:2015

環境管理系統
ISO 14001:2015(大陸)

汽車業品質管理系統
IATF 16949：2016(大陸)

環境管理系統
ISO 14001:2015(越南)

職業安全衛生管理標準
ISO 45001(臺灣)

職業安全衛生管理標準
ISO 45001(大陸)

職業安全衛生管理標準
ISO 45001(越南)

溫室氣體查驗證明書
ISO 14064-1:2018(2022 年)

umec
Universal Microelectronics co., LTD.

2023

環隆科技股份有限公司

UNIVERSAL MICROELECTRONICS CO., LTD.

永續報告書

Sustainability Report