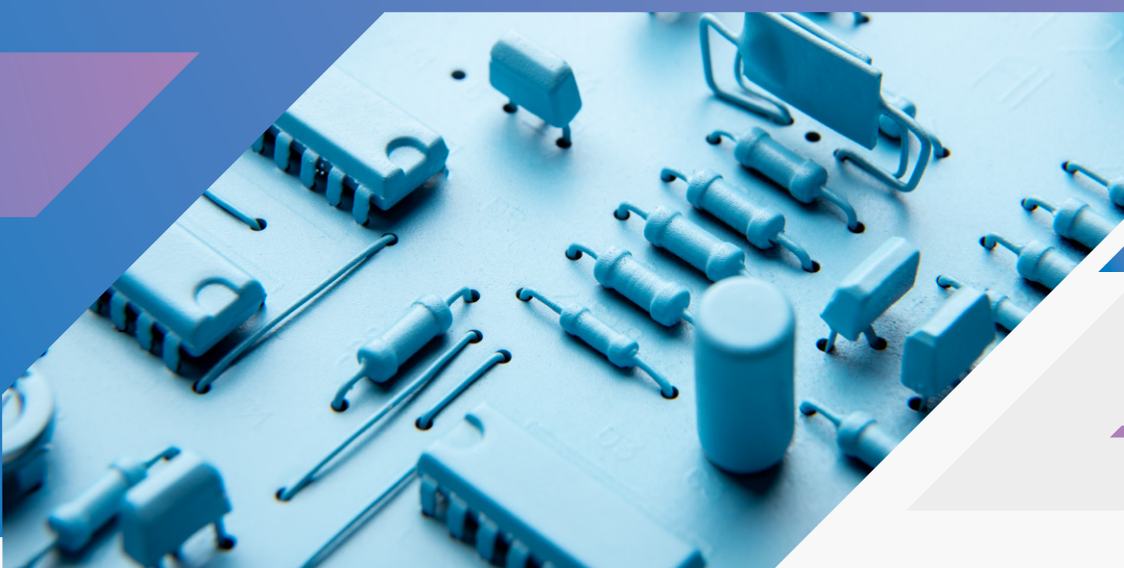


2022



環隆科技股份有限公司 永續報告書



UNIVERSAL MICROELECTRONICS CO., LTD.
Sustainability Report

CHAPTER 0

前言

關於本報告書

經營者的話

2022 年度 ESG 績效亮點

CHAPTER 1

關心利害關係人

1.1 利害關係人鑑別與溝通

1.2 重大主題鑑別與分析

CHAPTER 2

真誠環隆

2.1 認識環隆

2.2 公司治理

2.2.1 董事會運作

2.2.2 功能性委員會

2.3 營運績效

2.3.1 財務績效

2.3.2 稅務辦法

2.4 誠信與守法

2.5 風險管理

2.5.1 財務風險

2.5.2 資安風險管理

CHAPTER 3

專業服務

3.1 主要產品與服務

3.2 產品品質管理

3.2.1 產品安全

3.2.2 客戶滿意度

3.3 供應鏈管理

3.3.1 原物料使用

3.3.2 供應商評鑑

3.3.3 衝突礦產

3.3.4 在地採購

CHAPTER 4

永續環境

- 4.1 氣候相關財務風險
- 4.2 永續環境與資源管理
 - 4.2.1 能源與排放管理
 - 4.2.2 節能成果
- 4.3 用水情形
- 4.4 廢棄物管理

CHAPTER 5

社會共榮

- 5.1 人才組成
- 5.2 人才培育
- 5.3 員工福利及薪資
 - 5.3.1 員工福利
 - 5.3.2 薪資結構
- 5.4 安心職場
 - 5.4.1 人權照護
 - 5.4.2 職業安全衛生管理
 - 5.4.3 員工健檢
- 5.5 有愛社會

CHAPTER 6

附錄

- 附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表
- 附錄二：永續會計準則 SASB 對照表
- 附錄三：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」電子零組件業加強揭露永續指標對照表
- 附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊



CHAPTER.0

前言

CHAPTER 0 前言

關於本報告書

本報告書為環隆科技股份有限公司（在報告書中將以「環隆科技」、「本公司」、「我們」簡稱表示）2022 年為本公司第二本發行之「永續報告書」。本公司藉由報告書之發行，透明揭露公司在環境面、社會面、經濟面、公司治理面等四大面向之永續作為以及執行績效，讓利害關係人了解環隆科技在企業永續發展以及社會責任實踐狀況上的努力以及持續進步的決心。

報告書邊界範疇

本報告書所揭露數據以及內容為 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日）之資訊為主，部份數據亦回溯至 2020 年以前及 2022 年以後的事例。報告書資訊涵蓋範圍為台灣營運地區（營運總部與製造廠）。本報告書與 2016 年相比無重大差異，其餘若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。此外，本公司除參酌 GRI 之重大性揭露原則外，更以更嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

報告書中所揭露的統計數據來自本公司自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，皆來自於經會計師（安永聯合會計師事務所）簽證之財務年報資訊，以新台幣計算；此外，環保安全衛生相關績效則採用國際通用指標呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

以下為公司關係企業資料列表：

公司關係企業

1. 天隆投資（股）公司
2. UMEC Investment Co., Ltd.
3. PT UMEC Green Tech Indonesia
4. 華雷科技（股）有限公司
5. UMEC USA, Inc.
6. UMEC JAPAN CO., LTD.
7. UMEC (H.K.) Company Ltd.
8. Global Development Company Ltd.
9. 嘉隆科技（深圳）有限公司
10. 福隆電子（龍岩）有限公司
11. 環隆科技（越南）責任有限公司
12. 仁隆電子（梅州）有限公司

編制依據

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 及 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)。

報告書下載

為響應環保，推行無紙化，本報告書完整內容以電子版本置於環隆科技股份有限公司官網，提供環隆科技的利害關係人和社會大眾通過下載網址來參閱報告書，下載網址為：

<https://www.umec.com.tw/CorporateSocialResponsibility>。

報告書發行時間

此為環隆科技股份有限公司編製之第二本永續報告書，本公司將定期發行「永續報告書」。

上一發行版本：2017 年 10 月發行。

現行發行版本：2023 年 12 月發行。

報告書聯絡資訊

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡人：麻中直 協理。

電話：(04)-23590096 #1200。

E-mail：kevin_mar@umec.com.tw。

經營者的話

地球的暖化一直在持續影響著全球的公民，氣候的變遷及惡化是無法避免且各國政府與企業要積極面對的課題，要如何降低如此暖化及惡化的情形，那就要配合世界的脈動前進。現在世界各國的趨勢是 2050 年溫室氣體達到淨零排放，讓地球的暖化升溫控制在 1.5°C 以下，環隆科技現在已經著手於檢討生產製程，減少外購電力情形，並已經於 2022 年完成太陽能發電建置工程，亦可降低其他電力的購置。



環隆科技已邁入第 40 年，將持續堅持良好的生產品質、職業安全、環境保護及節約能源之理念，無論是電磁，電源，資通及光通訊零組件，均不斷的精進及研發，以期能達到綠色環保及致力環境資源保護為宗旨，為下一個 40 年的營運扎根。因應環保及節能，近期也不斷汰換老舊生產設備及機具，降低電源的耗費並提升生產效能，並建置高耗能生產機具的管理監控設備，隨時掌握全廠的各項能源的使用情形，提升能源的管理並同時降低對環境的衝擊。環隆科技在研發產品技術及符合綠能環保外，更要求降低溫室氣體的排放，減緩地球氣候的暖化及變遷，這不僅是企業的責任，更是每個人應盡的義務，為後代創造更美好的未來及生活環境。

董事長
歐正明

2022 年度 ESG 績效亮點

E

環境面

2022 年**無違反有關環境保護法規**，亦無罰款。

2022 年更換空調冰水主機及製程機械設備，**節能約 4.95% 的電力能源**。

S

社會面

2022 年**未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件**。

2022 年年度績效考核 **100%**。

教育訓練總人數：**776 人**；教育訓練總費用：**NT\$109 仟元**。

2022 年各部門危害鑑別風險，均**無評分大於 95 分**之高風險事件。

G

公司治理面

2022 年**無涉及誠信貪腐道德事件**。

2022 年合併營收達新台幣 4,834,189 新台幣仟元，較前一年度**增加 19.65%**。

2022 年客戶滿意度 **85.15 分**，**連續三年客戶滿意度皆在八十分以上**。

2022 年得到 **UL/CB 安全認證**、**產品全數達到安全認證**。



CHAPTER.1

關心利害關係人



CHAPTER 1 關心利害關係人

1.1 利害關係人鑑別與溝通

本公司參考 GRI 準則中所列出公司可能之利害關係人包括：商業夥伴、社福組織、消費者、客戶、員工與其他工作者、政府、當地社區、非政府組織、股東與其他投資人、供應商、公協會、弱勢群體等，以及同業的利害關係人來進行鑑別，透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，為本公司 2022 年度之重要利害關係人。

本公司優先列出七類利害關係人分別為：員工與其他工作者、客戶、同業、商業夥伴、股東與其他投資人、金融機構與供應商（或承攬商 / 外包商）。



利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
員工與其他工作者	<p>員工是環隆科技永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。</p> <p>環隆科技積極建立一個重視人權、免於歧視與騷擾的工作環境，秉持「用人唯才」、「適才適所」的理念，讓員工彼此與公司之間取得互相信任與尊重，讓每位員工在友善的環境發揮自己的才能。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 專用電子信箱 • 電話專線 • 網站 • 勞資會議 • 協商會議 • 書面投遞：員工可以將意見以書面方式郵寄傳送至管理部，或直接寄送給管理部最高主管 • 親自傳達：員工可以親向管理部任何一位主管傳達意見 	<ul style="list-style-type: none"> • 即時 • 不定期 • 不定期 • 每季 • 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計畫書。 2. 定期每季舉辦勞資溝通會議。 3. 成立職業安全衛生委員會，且已取得安全管理系統 ISO 45001 驗證，落實安全衛生。 4. 通過 ISO 14001 環境驗證。
客戶	<p>完整的服務體系，滿足客戶隨市場趨勢變化的需求。同時，也堅持走大量生產降低成本並堅持產品品質的道路，以回饋最好的價格和品質給客戶。</p> <p>環隆科技以「關心」貼近客戶需求，以「專業」推動業務創新，以「真誠」取得社會信賴，提供客戶完善且值得信賴服務滿足客戶要求。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意度調查 • 客戶抱怨處理程序 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年 • 即時 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 連續三年客戶滿意度皆在八十分以上。 2. 依據客戶抱怨種類，設定回應及結案時間目標。
同業	同業雖然是本公司之競爭者，但其對公司也扮演著一種合作機會、市場動態傳遞者、行業標準與法規的前導者。對公司的營運和發展有著直接或間接的影響。	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶拜訪與會議 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期 	了解同業競爭優劣勢，精確掌握終端市場需求，達到客戶期望，並在同業中取得更多市場份額。
商業夥伴	確保法規遵循。	<ul style="list-style-type: none"> • 公開資訊觀測站 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期 	公告公司各項財務與公司治理資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。
股東與其他投資人	<p>股東 / 投資人是公司營運的重要支持者，透過資金投入與公司治理監督，使企業能永續生存發展。</p> <p>環隆科技重視股東之意見，設有發言人制度及投資人關係聯絡窗口，加強資訊揭露的即時性與透明度，保障投資人權益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 股東會 • 發言人聯絡管道 • 公開資訊觀測站 • 公司網站 • 電話、電子郵件 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年一次 • 不定期 • 不定期 • 常設 • 常設 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於 2023 年 6 月 26 日召開股東常會。 2. 公告公司各項財務與公司治理資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。 3. 透過發言人管道，處理股東建議、疑義及糾紛事項，以電話或電子郵件回覆股東與投資人之提問。
金融機構	為公司重要資金來源，持續密切溝通使往來銀行充分瞭解公司營運狀態。	<ul style="list-style-type: none"> • 公開資訊觀測站 • 公司網站 • 電話、傳真、電子郵件 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期 • 常設 • 常設 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公告公司各項財務與公司治理資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。 2. 不定期與銀行業者交流。
供應商 (或承攬商/外包商)	我們的產品生產，仰賴眾多供應商穩定的支持。	<ul style="list-style-type: none"> • e-mail • 電話專線 • 教育訓練 • 問卷填覆 	<ul style="list-style-type: none"> • 即時 • 即時 • 不定期 • 不定期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守品質管理系統、環境安全系統及安全認證優質企業評鑑。 2. 透過電子化採購系統，執行綠色採購管理原則，並進行供應鏈包裝材的減量再利用，以減少對環境的負面影響。

環隆科技深切體認利害關係人的重要性，為追求永續發展，期許對所有利害關係人建立透明、有效的溝通通報管道。下表為相關利害關係人聯絡窗口：

利害關係人聯絡窗口

員工	聯絡窗口 申訴信箱 溝通專線 專區網頁	麻中直 協理 (發言人) kevin_mar@umec.com.tw (04)23590096 分機 1200 本公司員工如欲知悉公司相關規章、辦法及其他公告事項，請參閱公司內部服務網頁。如有相關反映事項，請洽管理部。
投資人	聯絡窗口 聯絡電話 E-MAIL 聯絡窗口 聯絡電話 E-MAIL	麻中直 協理 (發言人) 04-23590096 分機：1200 kevin_mar@umec.com.tw 閻慧芳 (代理發言人) 04-23590096 分機：1601 felicia@umec.com.tw 股務相關資訊 統一綜合證券股份有限公司 聯絡窗口 股務代理部 聯絡地址 台北市松山區東興路 8 號地下一樓 聯絡電話 02-27463797 聯絡網址 http://www.pscnet.com.tw
客戶	聯絡窗口 申訴專線 申訴信箱	蔡小姐 04-23590096 分機 1602 sales@umec.com.tw
供應商	聯絡窗口 E-MAIL	溫先生 hewit@umec.com.tw
投資人以外	聯絡窗口 聯絡電話 E-MAIL	麻中直 協理 (發言人) 04-23590096 分機：1200 kevin_mar@umec.com.tw

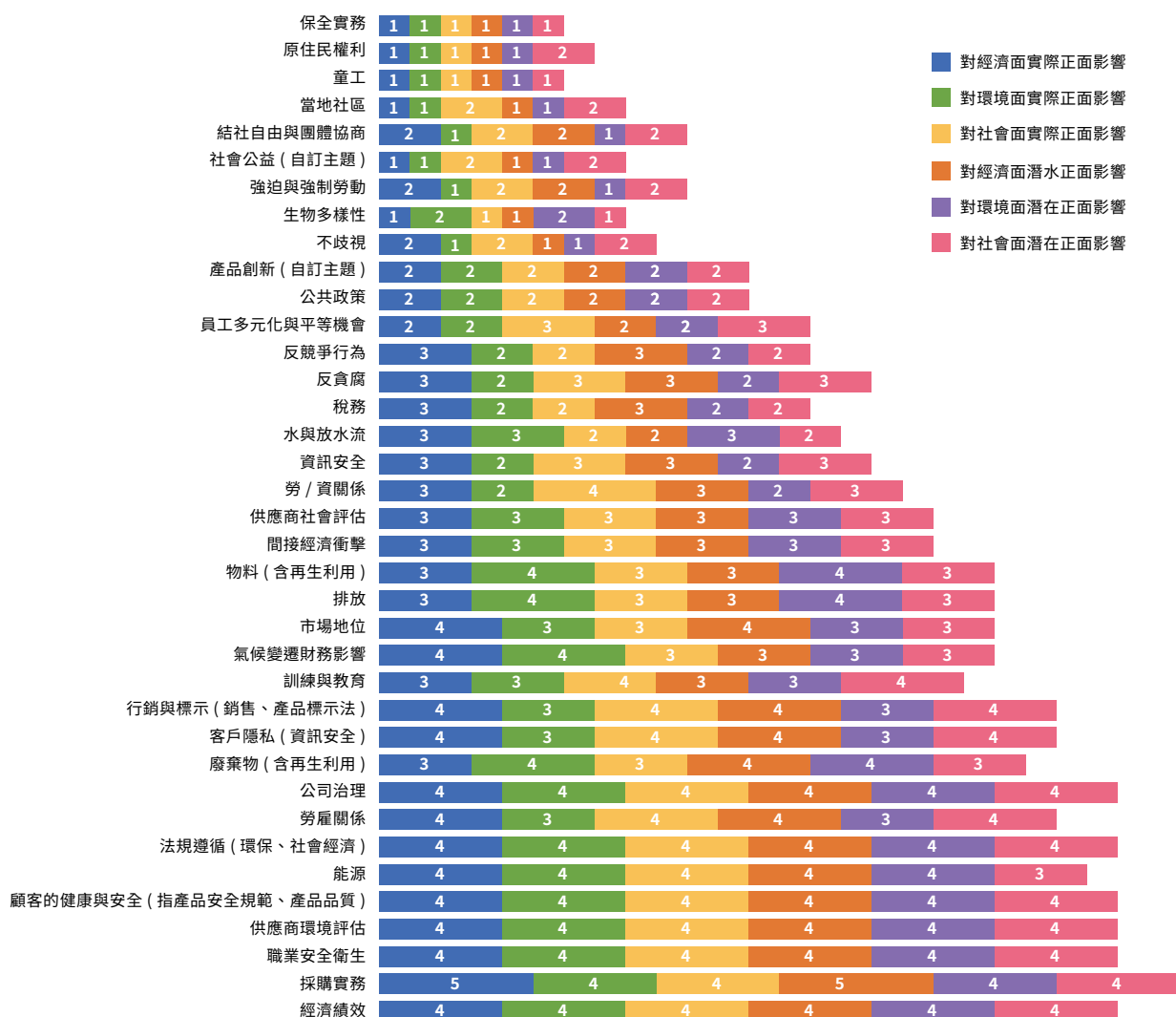
1.2 重大主題鑑別與分析

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則與 SASB 準則，鑑別則由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。為了讓報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「排定最顯著衝擊的報導優先順序」等 4 大步驟，決定重大永續主題。

一、 了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則與 SASB 準則，彙整出 37 項永續議題。
二、 鑑別實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會 (人與人權) 之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題。
三、 評估衝擊顯著性	外部專家與公司各部門開會討論，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。最終選定 13 項議題作為本公司此次之重大性永續議題。
四、 排定最顯著衝擊的報導優先順序	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 13 項重大議題，合併為 12 個管理方針內容，並將結果呈 ESG 推動委員會核准及向董事會報告，透過永續報告書向利害關係人進行溝通與回應。

本公司鑑別出 13 項重大主題，分別為「經濟績效」、「採購實務」、「職業安全衛生、訓練與教育」、「供應商環境評估」、「顧客的健康與安全 (指產品安全規範、產品品質)」、「能源」、「法規遵循」、「勞雇關係」、「公司治理」、「廢棄物」、「客戶隱私 (資訊安全)」、「行銷與標示 (銷售、產品標示法)」。

重大主題鑑別結果



重大主題鑑別結果

重大主題

1. 經濟績效	2. 採購實務	3. 職業安全衛生、訓練與教育	4. 供應商環境評估	5. 顧客的健康與安全 (指產品安全規範)	6. 能源
7. 法規遵循	8. 勞雇關係	9. 公司治理	10. 廢棄物	11. 客戶隱私 (資訊安全)	12. 行銷與標示 (銷售、產品標示法)

次要主題

13. 氣候變遷財務影響	14. 市場地位	15. 排放	16. 物料 (含再生利用)	17. 間接經濟衝擊	18. 供應商社會評估
19. 勞資關係	20. 資訊安全	21. 水與放流水	22. 稅務	23. 反貪腐	24. 反競爭行為
25. 員工多元化與平等機會	26. 公共政策	27. 產品創新	28. 不歧視	29. 生物多樣性	30. 強迫與強制勞動
31. 社會公益	32. 結社自由與團體協商	33. 當地社區	34. 童工	35. 原住民權益	36. 保全實務

重大主題列表

面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
治理面	公司治理 (GRI 2)	企業是否能長遠的永續發展，公司治理的完整性與誠信經營亦為重要因素之一，企業的永續經營建構在健全的公司治理基礎上，本公司以維護股東權益為要務，並透明化營運目標。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟面 - 負面衝擊： 若沒有良好的公司治理，將造成公司經營產生負面形象及損及投資人利益。 經濟面 - 正面影響： 有助於強化投資人和市場的信心，以支持未來的營運發展。 	<ul style="list-style-type: none"> 環隆科技 (造成) 金融機構 (促成) 股東與其他投資人 (直接相關) 員工與其他工作者 (直接相關) 	2.2 公司治理
	法規遵循 (GRI 2-27)	勞動法規是勞資雙方良性互動的基礎，隨著法規因產業發展而改變，公司也隨時關注並提供對應的作業實務，同時給予同仁與主管必要指導，避免造成適法性危險，除了與勞工相關法律的遵循，在財務方面也確保公司的財務報告準確、可靠，並維持公司的營運和合法性。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟面 - 負面衝擊： 若公司受到法律制裁、罰款，又無緊急應變措施將使投資人失去信任。 經濟面 - 正面影響： 遵循法規有助於提高投資人信任，吸引更多投資者，且使公司財報更具參考性。 環境面 - 負面衝擊： 若公司無遵循環境相關規範，除了遭受政府裁罰，更可能影響公司名譽。 人權面 - 正面影響： 針對來公司之工作同仁做好良好的規範與相關應變措施，發生重大事件時，有相對應的做法，會使公司在業界名聲良好。 	<ul style="list-style-type: none"> 環隆科技 (造成) 股東與其他投資人 (促成) 金融機構 (促成) 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) 員工與其他工作者 (直接相關) 	2.4 誠信與守法
經濟面	經濟績效 (GRI 201)	環隆科技持續研發高質量產品，積極拓展國內外市場，致力於成為業界標竿，因此營運的財務表現，對公司利害關係人的經濟利益有直接的影響。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟面 - 負面衝擊： 造成公司經營產生負面形象及損及投資人利益。 經濟面 - 正面影響： 本公司以技術力、品質力、服務力、行銷力為主軸，開發符合目標市場需求有競爭力產品。達成創造利潤、分配利潤予股東之企業基本目標，並藉由與員工共享企業利潤來提高員工工作績效與忠誠度，進而提升客戶滿意度，推動利潤持續成長而形成正向之利潤循環。強化投資人和市場的信心，以支持未來的營運發展，同時確保客戶、供應商及員工獲得最大利益。 	<ul style="list-style-type: none"> 環隆科技 (造成) 客戶 (促成) 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) 員工與其他工作者 (直接相關) 股東與其他投資人 (直接相關) 金融機構 (促成) 	2.3 營運績效
	採購實務 (GRI 202)	建立長期穩定的綠色供應鏈以確保生產和業務的穩定性。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟面 - 正面影響： 落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 經濟面 - 負面衝擊： 相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。 環境面 - 正面影響： 若向有經過合格認證與檢驗之供應商進行採購，將減少對環境造成的衝擊，讓環境減少負擔。 人權面 - 正面影響： 重視企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視。 	<ul style="list-style-type: none"> 環隆科技 (造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商) (直接相關) 	3.3 供應鏈管理
	供應商環境評估 (GRI 308)	選擇具有環境管理的供應商是公司永續經營的關鍵因素。	<ul style="list-style-type: none"> 環境面 - 正面影響： 實踐永續管理提升永續風險控管，要求供應商符合永續標準。從源頭開始做起對環境的保護。 	<ul style="list-style-type: none"> 環隆科技 (造成) 同業 (促成) 商業夥伴 (促成) 供應商與承攬商 (直接相關) 	3.3 供應鏈管理

面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
環境面	能源 (GRI 302)	如不進行溫室氣體與排放管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> • 經濟面 - 負面衝擊： 進行再生能源須投入大量資金，須做好財務規劃，以避免發生資金短缺問題。 • 環境面 - 正面影響： 引用再生能源可減少溫室氣體排放及空氣汙染。 	<ul style="list-style-type: none"> • 環隆科技 (造成) • 同業 (促成) • 商業夥伴 (直接相關) 	4.2.1 能源與排放管理
	廢棄物 (GRI 306)	污染防治是國際關注之議題，廢棄物的有效管理，除了可以符合法令規定外，亦可以降低對環境的衝擊。	<ul style="list-style-type: none"> • 經濟面 - 正面影響： 良好的廢棄物管理與後續處置，可免於政府的罰款。 • 環境面 - 負面衝擊： 經濟增長有助於公司持續營運下去，為了創造更高經濟可能會因為產量增加導致廢棄物產出更多。 	<ul style="list-style-type: none"> • 環隆科技 (造成) • 員工與其他工作者 (促成) • 供應商 (或承攬商 / 外包商) (促成) • 客戶 (直接相關) • 股東與其他投資人 (直接相關) 	4.4 廢棄物管理
社會面	顧客的健康與安全 (指產品安全規範、產品品質) (GRI 416)	環隆科技為了降低構成公司產品所使用零件及材料之環境負荷、避免產品環境風險，因應國際環保法令趨勢及客戶之要求，並且遵循所屬產業之相關法令，如符合國際 ROHS 法規，防止產品中有毒物質的含量損害保護環境與消費者健康。	<ul style="list-style-type: none"> • 環境面 - 正面影響： <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司遵守有害物質限用要求，避免產品含有對人體健康或環境造成危害影響的成份，充分落實採用安全原物料、循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 2. 超標管制物質污染物和設備，可能會對環境造成直接或間接的影響。 • 經濟面 - 負面衝擊： <ol style="list-style-type: none"> 1. 消費者生命和財產受威脅：導致企業面臨訴訟和賠償。 2. 顧客因產品疑慮，對企業失去信心，從而導致銷售額下降，將造成企業面臨訴訟和賠償。 3. ROHS 不符政府法規可能會造成公司財物或商譽損失，並可能觸犯法律，造成罰款或其他處罰。 	<ul style="list-style-type: none"> • 環隆科技 (造成) • 商業夥伴 (促成) • 員工與其他工作者 (促成) • 客戶 (直接相關) • 股東與其他投資人 (直接相關) 	3.2 產品品質管理
	勞雇關係 (GRI 401)	有穩定且良好的人員團隊，公司才能穩定成長。環隆科技將所有員工視為公司重要資產，與所有員工保持良好的溝通、提供完善的勞動條件及員工福利一直是我們所注重的，透過人才的選育用留，有利於公司穩定成長，達到長遠的永續發展。	<ul style="list-style-type: none"> • 經濟面 - 正面影響： 良好的勞雇關係可以幫助公司吸引人才，穩定公司營運。 • 人權面 - 負面影響： 若無相關人權政策或是提供相關福利，將導致人才流失，造成公司名聲下降，更可能影響營運，造成人才空洞。 	<ul style="list-style-type: none"> • 環隆科技 (造成) • 員工與其他工作者 (直接相關) 	五、 社會共榮

面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
社會面	客戶隱私 (資訊安全) (GRI 418)	為了保障客戶資料安全，維護股東權益，並確保公司與廠商、客戶交易資料免受侵害，落實資訊價值最大化，並遵循政府機關法規要求，強化資安風險管理，使衝擊降至最低，以防止案件被同業惡性競爭的狀況發生，本公司將持續精進及強化資訊安全系統，降低網路安全風險。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟面 - 負面衝擊： <ol style="list-style-type: none"> 客戶可能會因為企業情報資料被洩露，造成對公司不信任，影響日後長遠合作和配合意願或是受到公眾的批評和抵制，這些因素可能導致公司遭受商業競爭和財務上的損失。 設置專責人力以及系統，將導致大量資安防護費用支出。 經濟面 - 正面影響： <ol style="list-style-type: none"> 藉由資安認證系統導入，強化防護韌性，提高員工資安意識，降低營運中斷造成的衝擊。 保護客戶隱私有助於提高企業的聲譽和信任。這可以幫助公司增加銷售額和擴大的市場份額。 	<ul style="list-style-type: none"> 環隆科技 (造成) 員工與其他工作者 (促成) 客戶 (直接相關) 股東與其他投資者 (直接相關) 	2.5.2 資安風險管理
	行銷與標示 (銷售、產品標示法) (GRI 417)	本公司於製程中嚴禁使用環境管理物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，需符合我司的環境管理需求，不得使用或含有禁用物質與環境管理物質，從產品設計到製造出貨都符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材使用皆符合歐盟相關及包裝材等法規。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟面 - 正面影響：遵守有害物質限用要求，避免產品含有對人體健康，或環境造成危害影響的成份，充分落實採用安全原物料。 經濟面 - 負面衝擊：避免虛假或誇大宣傳而導致消費者購買，企業可能會被消費者和公眾視為不誠實或不負責任，從而導致銷售額下降。 	<ul style="list-style-type: none"> 環隆科技 (造成) 同業 (促成) 商業夥伴 (促成) 客戶 (直接相關) 股東與其他投資者 (直接相關) 	3.2 產品品質管理
	職業安全衛生 (GRI 403) 訓練與教育 (GRI 404)	人才是組織發展的基石，優質人才是企業發展的動能，也是企業競爭力的根本來源。透過良好的職業安全衛生與教育訓練有助於讓員工感到工作環境安全，使他們可以專注工作，不用擔心受怕，充分發揮潛能。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟面 - 正面衝擊：好的教育訓練可以幫助人員快速上手，也幫助公司營運可以快速上軌道。 經濟面 - 負面衝擊：若沒有良好的管理規範，在發生緊急事件時可能因違規而遭到裁罰，甚至造成人員傷亡與財物損失。 人權面 - 正面影響：良好的教育訓練可以幫助同仁有效的上手作業事項，也針對人權進行相關宣導與訓練，避免同仁遭受侵害。 	<ul style="list-style-type: none"> 環隆科技 (造成) 員工與其他工作者 (直接相關) 	5.4 安心職場

主要影響對象說明：

1. 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。
2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。
3. 直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。

CHAPTER.2

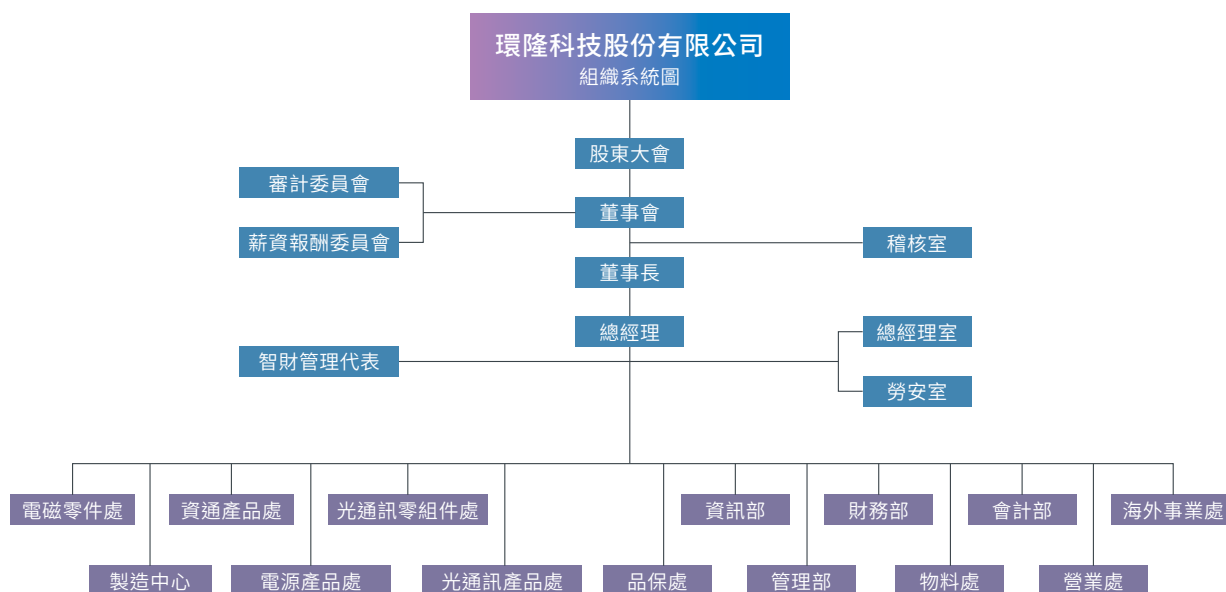
真誠環隆



CHAPTER 2 真誠環隆

2.1 認識環隆

組織架構



公司概況

環隆科技股份有限公司創立於 1984 年 2 月 18 日，總部地址位於台中市工業區 27 路 3 號，公司於 1998 年在臺灣上櫃，並於 2000 年轉上市，目前主要產品有「電磁零件」、「交換式電源供應器」、「資訊通訊產品」、「光通訊產品」等。

在將近過去 40 年裡，環隆一直穩健前行。通過多年來向歐美日等國際大廠出口產品的寶貴原始經驗積累，我們已經建立了完整的服務體系，能夠滿足客戶隨著市場趨勢變化的需求。與此同時，我們堅持大規模生產以降低成本，並堅守產品品質，以回饋客戶最優惠的價格和最高的品質。

環隆科技立志成為市場的領袖，不僅在電磁元件領域，還包括電源、資訊通信等，我們期望成為世界領先的品牌，透過不斷追求卓越，以滿足客戶需求，引領行業的發展。

本公司基本資料

公司名稱	環隆科技股份有限公司
英文名稱	Universal Microelectronics CO., LTD.
總公司 (環隆科技) 地址	臺中市南屯區工業區二十七路 3 號 1-3 樓
成立時間	1984 年 2 月 18 日
董事長	歐正明
總經理	歐正明
公司類型	上市 (2413)
營業項目	電磁零件、交換式電源供應器、資訊通訊產品、光通訊產品等其他電子零件之製造加工及內外銷。
員工人數	787 人
資本額 (元)	1,273,592,000



環隆科技經營理念

經營理念	<ul style="list-style-type: none"> 以創新科技、優良品質為基石，製造世界一流的產品。 集中資源作最合理有效的運用，創造最大的利潤，促進企業的永續經營與發展。 關懷世界、造福人群，將利益回饋社會共享。
企業願景	製造世界一流的產品，開拓全球市場、永續經營、創造全贏的員工股東及客戶回饋社會造福人群。
企業使命	提供創新的高品質產品，開拓全球市場，創造全贏的員工、客戶及股東。

全球布局

環隆科技總公司位於台灣台中，目前於日本東京、美國拉斯維加斯、香港設有分公司；中國蘇州設置辦公室。工廠方面，一廠位於台中總公司，其它國家設立之工廠包括中國的深圳、龍岩、梅州以及越南五廠。

通過多年產品銷往歐美日等國際大廠的寶貴原始經驗積累，我們已經建立起完整的服務體系，並能滿足客戶隨市場趨勢變化的需求，同時我們也堅持走大量生產降低成本並堅持產品品質的道路，以回饋最好的價格和品質給客戶。



股權結構

持股結構表		
股東	持有股數(股)	持股比例(%)
政府機構	-	-
金融機構	-	-
其他法人	16,141,584	12.67
個人	102,373,224	80.38
外國機構及外人	8,844,392	6.95
合計	127,359,200	100.00

截止日期：2023/4/28

公協會參與

除專注於公司業務之外，環隆科技亦積極參與公協會，與同行業者互相交流，以提高自身的能力和保持良好的關係。環隆科技加入之公協會如下表所示：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台中市政府經濟發展局	市政顧問
財團法人台中市文教基金會	常務監事
台灣區電機電子工業同業公會	會策顧問
台中市工業區廠商協進會	榮譽理事長
台灣中部科學園區產學訓協會	理事
財團法人台灣閱讀文化基金會	董事
財團法人中華扶輪教育基金會	榮譽董事
財團法人台中紅十字會	理事

2.2 公司治理

管理方針

重大主題： 公司治理	
本主題的重大原因	企業是否能長遠的永續發展，公司治理的完整性與誠信經營亦為重要因素之一，企業的永續經營建構在健全的公司治理基礎上，本公司以維護股東權益為要務，並透明化營運目標。
政策／策略	董事會為環隆科技最高治理單位，於董事會下設置「薪資報酬委員會」及「審計委員會」，依其職權分工並藉由此體制相互監督，以落實公司治理守則、誠信經營政策與防範方案。
目標與標的	建立良好公司治理以及風險控管機制，避免貪腐事件發生。 <ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： <ol style="list-style-type: none"> 1. 設置公司治理主管。 2. 上傳英文版議事手冊及年報。 3. 2022 年公司治理評鑑結果為 81%~100%，未來將持續提升公司治理評鑑成績。 • 中長期目標 (3~5 年以上)： 針對尚未得分之評鑑指標，持續評估未來改善之可行性。
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過每年董事會內部績效評估精進董事會運作。 2. 公司治理評鑑指標增進公司治理透明度。 3. 設有稽核部門，以確保各單位執行業務遵守相關法令規定。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2022 年度 (第九屆) 公司治理評鑑上市櫃公司「公司治理評鑑」，評鑑結果列為排名 81%~100%。 2. 2022 年公司員工 / 供應商均無發生任何貪瀆、賄賂及勒索等行為。
預防或補救措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置審計委員會，並由四位獨立董事組成，藉由其獨立性強化監督之職責。 2. 公司治理之改善則另依據公司治理評鑑回饋之意見與指標項目進行精進。

2.2.1 董事會運作

本公司董事會於 2022 年 6 月 20 日全面改選，任期均為三年，連選得連任。本公司設董事十一人，其中內含獨立董事四人。由股東會就有行為能力之人選任之。本公司董事採候選人提名制，由股東會就董事候選人名單中選任之。有關獨立董事之專業資格、持股與兼職限制、獨立性之認定、提名方式及其他應遵行事項之辦法，應符合主管機關相關法令規定。

本公司董事長、各董事及獨立董事皆有豐富的學、經歷，透過各類不同的產業經驗與專業能力，領導與管理環隆科技，下表為各個董事會與監察人之資料：



董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
董事長	歐正明	男	50 歲以上	1984/2/16
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：國立成功大學電機系 經歷：環隆電氣副總經理 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：總經理。 其他公司：天隆投資（股）、華雷科技（股）、歐美亞投資（股）等公司董事長；UMEC Investment(B.V.)Co.,Ltd.、UMEC(H.K.)Company Ltd.、UMEC USA Inc.、Global Development Co.,Ltd.、亞太優勢微系統（股）、寶謙（股）、鳳凰參創新創業（股）、源榮投資（股）、招讚投資（股）等公司董事。 其他公司：萬安投資（股）公司監察人；立隆電子工業（股）、立敦科技（股）、順天建設（股）等公司獨立董事。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
董事	許光純	男	50 歲以上	1984/2/16
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：國立成功大學 EMBA 經歷：九益（股）公司董事長 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：無。 其他公司：九益（股）、開陽投資（股）等公司董事長；天隆投資（股）、多益利（股）、九德松益（股）等公司董事。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
董事	招讚投資（股）公司代表人：歐仁傑	男	30~50 歲	2022/6/20
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：凱斯西儲電機工程博士 經歷：環隆科技營業副總經理 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：副總經理。 其他公司：招讚投資（股）公司董事長；歐美亞投資（股）、華雷科技（股）、協創系統科技（股）、源榮投資（股）、萬安投資（股）、台灣福龍興業（股）等公司董事；天隆投資（股）公司監察人。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
董事	源榮投資（股）公司代表人：歐慈惠	女	30~50 歲	2022/6/20
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：亞歷桑納州立大學電機碩士、國立交通大學電信所博士研究 經歷：工研院國際智權推廣業務部工程師、工研院生醫所企劃與推廣營運中心經理 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：無。 其他公司：源榮投資（股）公司董事長；華雷科技（股）公司副總經理 / 董事；歐美亞投資（股）、招讚投資（股）、萬安投資（股）等公司董事；台灣福龍興業（股）公司監察人。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
董事	連聰富	男	50 歲以上	1992/8/8
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：國立交通大學電信系 經歷：環隆電氣、環隆科技品保處副總經理 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：無。 其他公司：無。 		

職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
董事	蔡國基	男	50 歲以上	1995/10/14
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：中原大學工業工程系 經歷：佳能公司高級專員 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：副總經理。 其他公司：無。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
董事	楊尚儒	男	30~50 歲	2022/6/20
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：修平技術學院機械工程系 經歷：程泰機械（股）總經理特助、致遠投資 / 嘉晉投資（股）等董事、佳威機電 / 益全機械 / 竹威 / 達威 / 亞威蘇州等法人董事、弘利投資 / 弘聚精機（股）監察人 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：無。 其他公司：宗瀚投資有限公司負責人、惠特科技（股）公司董事。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
獨立董事	吳德銓	男	50 歲以上	2016/6/21
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：國立成功大學電機工程系 經歷：立隆電子工業（股）公司董事長 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：無。 其他公司：立隆電子工業（股）、LIRO ELECTRONICS CO.,LTD（兼總經理）、LITON（BVI）CO.,LTD、V-TECH CO.,LTD、FORVER CO.,LTD、EVERTECH CAPA CO.,LTD、立隆國際實業有限公司、立敦科技（股）、立富精機（股）、立揚建設（股）、實謙（股）等公司董事長；立隆電子（惠州）有限公司、立隆電子（蘇州）有限公司等董事。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
獨立董事	吳輝煌	男	50 歲以上	2016/6/21
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：國立交通大學電子工程系 經歷：環隆電氣（股）公司董事 / 總經理、力銘科技（股）公司獨立董事 / 董事長、台林電通（股）董事 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：無。 其他公司：景碩科技（股）、美律實業（股）等公司獨立董事。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
獨立董事	鄒炎崇	男	50 歲以上	2016/6/21
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：國立成功大學會計系 經歷：向陽聯合會計師事務所負責人、安永聯合會計師事務所會計師 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：無。 其他公司：向陽聯合會計師事務所負責人；立敦科技（股）、三晃（股）等公司獨立董事。 		
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期
獨立董事	柯興樹	男	50 歲以上	2022/6/20
主要學經歷		目前兼任公司及其他公司職務		
<ul style="list-style-type: none"> 學歷：中興大學企管系、中興大學管理學碩士 經歷：順天建設（股）公司董事長、中國電器（股）公司董事、磐石會第十屆會長 		<ul style="list-style-type: none"> 本公司：無。 其他公司：順天建設（股）、建高工程（股）、順鼎建設（股）、順天環匯企業（股）、台大興興業（股）、天啟投資等公司董事長；財團法人順天文教基金會董事長；立隆電子工業（股）、中國電器（股）、天興投資（股）、天盛投資（股）等公司董事。 		

董事姓名	項目	產業經驗				專業能力				
成員		財務金融	電子科技	生產製造	商務	會計	法律	資訊科技	行銷管理	風險管理
歐正明			√	√	√				√	√
許光純			√	√	√				√	√
招讚投資(股)公司 代表人：歐仁傑			√	√	√				√	√
源榮投資(股)公司 代表人：歐慈惠			√	√	√			√		√
連聰富			√	√	√			√		√
蔡國基			√	√	√				√	√
楊尚儒				√	√			√	√	√
吳德銓			√	√	√		√		√	√
吳輝煌			√	√	√		√		√	√
鄒炎崇	√				√	√	√			√
柯興樹	√			√	√			√	√	√

董事成員進修情形

各董事除了藉由原本於業界累積的產業經驗與專業能力來管理環隆科技之外，也會因應國際趨勢與市場需求參與其他進修課程，以維持環隆科技於業界的競爭力，各董事進修情況如下表所示：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	歐正明	2022/9/27	社團法人中華公司治理協會	即時通訊之法律問題探討	3	18
		2022/9/23	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
		2022/8/20	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
		2022/6/10	證券暨期貨市場發展基金會	防範內線交易宣導會	3	
		2022/4/22	財團法人台灣永續能源研究基金會	台新三十永續淨零高峰會論壇 - 認真淨零成就永續 2030	3	
董事	林雪華	2022/8/20	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	6
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
董事	楊德華	2022/11/15	社團法人中華公司治理協會	企業如何落實節能減碳，提升公司獲利	3	6
		2022/9/14	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器 - CSR、ESG 及 SDGs	3	

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
法人董事 代表人	歐仁傑	2022/9/27	社團法人中華公司治理協會	即時通訊之法律問題探討	3	6
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
法人董事 代表人	歐慈惠	2022/9/27	社團法人中華公司治理協會	即時通訊之法律問題探討	3	6
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
董事	蔡國基	2022/9/27	社團法人中華公司治理協會	即時通訊之法律問題探討	3	6
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
董事	楊尚儒	2022/9/14	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器 - CSR、ESG 及 SDGs	3	6
		2022/8/5	社團法人中華公司治理協會	企業經營與危機管理	3	
董事	連聰富	2022/9/27	社團法人中華公司治理協會	即時通訊之法律問題探討	3	6
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
董事	許光純	2022/9/29	台灣證券交易所	獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會	3	6
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
獨立董事	吳德銓	2022/5/20	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	111 年度防範內線交易宣導會	3	7
		2022/4/22	財團法人台灣永續能源研究基金會	台新三十永續淨零高峰會論壇 - 認真淨零成就永續 2030	3	
		2022/3/10	台灣證券交易所	以國際觀點論獨立董事與 2022 年股東會	1	
獨立董事	吳輝煌	2022/9/27	社團法人中華公司治理協會	即時通訊之法律問題探討	3	9
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
		2022/4/25	社團法人中華公司治理協會	淨零排放、碳中和與企業法規遵循	3	
獨立董事	鄒炎崇	2022/9/27	社團法人中華公司治理協會	即時通訊之法律問題探討	3	6
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
獨立董事	柯興樹	2022/10/12	證券暨期貨市場發展基金會	111 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	6
		2022/6/22	財團法人台灣金融研訓院	公司治理暨企業永續經營研習班	3	

利益迴避

本公司董事會由十一位董事組成，其中含四位獨立董事，具有員工身份之董事佔比為 27%，獨立董事佔比為 36%，本公司亦注意董事會成員組成之性別平等性，女性董事佔比為 9%。其中三位獨立董事任期年資超過六年；一位獨立董事任期年資少於一年，其資格條件均符合法令規定之獨立董事規範，且熟悉本公司財務及營運情況。

本公司董事長兼任總經理，係為提升經營效率與決策執行力。惟為強化董事會之獨立性，已積極培訓合適人選並採行候選人提名制，由董事會及符合法令持股比例的股東提名。依法定程序辦理董事提名公告及審查作業，以避免最高治理機構的利益衝突；同時，董事長和各董事間密切聯絡並充分溝通公司營運方針，目前已修訂公司章程增加獨立董事席次。

目前公司已有下列具體措施以避免利益衝突：

1. 本公司於 2022 年 6 月 20 日股東會董事改選後改設四席獨立董事，分別在財務會計和電子零組件產業領域學有專精，將更能有效發揮其監督職能。
2. 每年度安排各董事參加外部機構董事進修專業課程，增進董事會之運作效能。
3. 獨立董事在各功能性委員會皆可充分討論並提出建議供董事會參考，以落實公司治理。
4. 董事會成員中過半數董事未兼任員工或經理人。

除了上述措施外，同時遵循董事會議事規範以避免董事成員因職權或職位關係，發生不當得利的情事，規範內容如下：

董事會議事規範董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

在董事成員皆具高度道德自律標準及完整機制運作下，環隆科技董事會成立迄今未有任何利益衝突事件發生。

董事會績效評估

本公司為落實公司治理並提升董事會功能以建立績效目標強化董事會運作效率，已於 2020 年訂定董事會績效評估辦法，並於次年度第一季前進行績效評估。

對董事會績效訂定評估辦法及評估方式，每年定期執行董事會整體、個別董事會成員、審計委員會及薪酬委員會之績效自我評估，由各會執行單位負責執行，採用內部自評方式進行並將績效評估結果作為公司檢討、改進之參考依據。2022 年董事會整體、個別董事會成員內部自評績效整體評估結果如下：

董事會績效評估之衡量項目，包含：

1. 對公司營運之參與程度。
2. 董事會決策品質。
3. 董事會組成與結構。
4. 董事的選任及持續進修。
5. 內部控制等。

董事會績效自評總得分為九十分，評估結果為良好。

個別董事成員績效評估之衡量項目，包含：

1. 對公司了解與職責認知。
2. 董事職責認知。
3. 對公司營運之參與程度。
4. 內部關係經營與溝通。
5. 董事之專業及持續進修。
6. 內部控制。

個別董事成員績效自評總得分為九十四分，評估結果為優等。

2.2.2 功能性委員會

審計委員會

審計委員會於 2016 年設置，協助監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控等為主要目的，共計審計委員四名。於 2022 年共開會七次，董事成員出席情況如下：

薪資報酬委員會運作情形資訊					
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
獨立董事 (召集人)	鄒炎崇	7	0	100%	2022/6/20 連任
獨立董事 (委員)	吳德銓	4	2	57%	
獨立董事 (委員)	吳輝煌	7	0	100%	
獨立董事 (委員)	柯興樹	3	1	100%	

薪資報酬委員會

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論，並於 2011 年設置並制定相關辦法。有關薪資報酬提交董事會討論，以薪資報酬經公司章程訂明或股東會決議授權董事會辦理者為限：

1. 定期檢討本規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

本委員會每年召開 2 次，召集時應載明召集事由，於七日前通知委員會成員。但若為緊急情事者，不在此限。

本委員會由全體成員推舉一位獨立董事擔任召集人及會議主席；召集人請假或因故不能召集會議，由其指定委員會之其他獨立董事代理之；委員會無其他獨立董事時，由召集人指定委員會之其他成員代理之；該召集人未指定代理人者，由委員會之其他成員推舉一人代理之。

依據本公司公司章程、董事及功能性委員酬金給付辦法施行。董事之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內業界水準，授權董事會議定之。

本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之四為員工酬勞及提撥不高於百分之三為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，惟每位董事之酬勞每年最高為新台幣壹佰萬元整。員工酬勞及董事酬勞之分派應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。

為確保經理人之績效與公司長短期經營目標及股東利益緊密結合，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「經理人績效評估及薪資報酬管理辦法」經理人酬金包含薪資及獎金，薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素；獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放，以創造公司、員工與股東三贏的局面，其盈餘分配之員工酬勞及經理人報酬均依公司章程規定辦理。

2022 年薪資報酬委員會共開會三次，包含第四屆薪資報酬委員會開會一次，第五屆薪資報酬委員會開會二次，委員會運作情形如下表所示：

薪資報酬委員會運作情形資訊					
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
召集人	吳輝煌 獨立董事	3	0	100%	第五屆薪酬委員 第五屆選任日 2022.08.08
委員	吳德銓 獨立董事	1	2	33%	
委員	鄒炎崇 獨立董事	3	0	100%	
委員	柯興樹 獨立董事	2	0	67%	

溝通成果

ESG 發展目標由董事會授權高階管理階層處理，目前專（兼）職單位由管理部負責，並定期向董事會報告。相關制度或管理方針訂定及具體推動計畫，經董事會通過後，並提股東會報告。

股東提出涉及永續之相關議案時，公司董事會宜審酌列為股東會議案。本公司 2022 年每一季由管理部提案予董事會進行業務報告。

公司定期召開內部運作流程，並根據不同部門分別討論重要議題，對重大議題進行定期審議。這有助於促進信息的共享與流通，增進各部門之間的合作，並有效解決潛在的問題。同時，在董事會會議上提交報告，以確保董事會能夠持續追蹤議程並了解公司的當前狀況，隨時提供解決方案。

下表為 2022 年報告情形：

性質	重大事件總數	溝通方式與頻率	溝通成果
環境面	年度共計 3 件	召開董事會 / 每季一次	由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，對於董事會決議，每季提上一季董事會決議追蹤報告，如未能結案者，本公司按季追蹤提報董事會。
經濟面	營業報告	召開董事會 / 每季一次	合併營收達 48.34 億元，本期淨利 2.62 億元較去年增加 493.88%，每股盈餘達 2.07 元。
社會面	客戶滿意度調查	每年	環隆科技連續三年客戶滿意度皆在八十分以上。
	客戶稽核與會議	不定期	即時了解與解決客戶的問題，精確掌握終端市場需求。
	公司官網	不定期	建立起完整的服務體系，並能滿足客戶隨市場趨勢變化的需求，同時我們也堅持走大量生產降低成本並堅持產品品質的道路，以回饋最好的價格和品質給客戶。
	客戶抱怨（不良品）處理程序	即時	依據客戶抱怨事件，正確判別問題及責任歸屬，針對客戶需求進行檢討與改善。
公司治理面	財務狀況報告（財務報告）	召開董事會 / 每季一次	財務報告皆經董事會決議通過。
	董事會績效評估	召開董事會 / 每年一次	董事會績效自評總得分為九十分，評估結果為良好。

2.3 營運績效

管理方針

重大主題：經濟績效	
本主題的重大原因	環隆科技持續研發高質量產品，積極拓展國內外市場，致力於成為業界標竿，因此營運的財務表現，對公司利害關係人的經濟利益有直接的影響。
政策／策略	<ol style="list-style-type: none"> 開發能量整合，強化產品線附加價值： 各產品線除了原本產品範圍，組織資深研發人員挑戰開發更高階的規格產品，並藉由跨產品線開發單位的合作，為客戶提供次系統產品整合服務，提升產品的附加價值。 供應鏈優化： 因應國際政經局勢快速變化，公司進行供應鏈優化行動，目標為強化供應鏈韌性與成本競爭力。 (1) 擴大替代料涵蓋範圍，導入具競爭力的供應商列為公司重要任務指標。 (2) 替代料異地化，替代料需具備與主料不同的生產地域。 核心客戶深耕經營： 組成專案團隊來服務核心客戶，目標為加快核心客戶的案件量產時程，以擴大銷售額與利潤。
目標與標的	<p>本公司以技術力、品質力、服務力、行銷力為主軸，開發符合目標市場需求有競爭力產品。達成創造利潤、分配利潤予股東之企業基本目標，並藉由與員工共享企業利潤來提高員工工作績效與忠誠度，進而提升客戶滿意度，推動利潤持續成長而形成正向之利潤循環。</p> <ol style="list-style-type: none"> 短期目標 (1~3 年)： <ol style="list-style-type: none"> 行銷策略： 調配標準規格產品與客製規格產品之比例，在產品銷售額與利潤間達成公司最佳平衡點。 生產政策： 將現有生產廠區作合理化配置，持續優化生產製程，以達產能效率極大化。提升生產力、稼動率等，以使投資效益最大化，透過現場管理，以降低生產成本、增強產品國際競爭力。 長期計畫 (3~5 年以上)： <ol style="list-style-type: none"> 行銷策略： 公司所處產業為一全球性產業，其通路之掌握對其業務拓展有相當大的助益，故將於適當時機、地點持續擴充海外業務據點，以提供當地客戶、代理商、經銷商更直接的服務，藉此擴大市場佔有率。 生產政策： 配合世界政經情勢變化，運用公司跨域廠區之優勢提供客戶需要的生產服務。並遵循各國 ESG 政策，對客戶與股東提供永續經營的承諾。以 OEM、ODM 產品為主，並持續開發新產品，提升產品附加價值。 產品發展方向： 於公司專業產品領域中開發並掌握關鍵零組件與技術，且因環保意識逐漸抬頭，未來研發工作之長程目標亦將朝資源節約與效率提升方向發展，以因應日益競爭之市場。 營運規模及財務配合方向： 為配合營業規模之成長，除以自有資金或銀行借款予以支應外，並可適時辦理現金增資、公司債之發行或搭配其他金融商品之發行，以籌措長期資金參與營運。
管理評量機制	公司內各部門之例行會議檢討，董事會定期審議各季及年度會計師出具之財務報告。
績效與調整	<p>雖然因 COVID-19 疫情及電子材料供應鏈長短料增加 2022 年營運難度，惟本公司努力把握各產品生產優勢，持續開發新客戶訂單。</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022 年集團合併營收較去年同期成長 19.65%。 2022 年集團合併稅後淨利 262,060 仟元，歸屬於母公司業主淨利 262,577 仟元。 2022 年合併營收 48.3 億元較 2021 年合併營收增加 19.65%，2022 年淨利歸屬於母公司業主較 2021 年增加 487.34%，2022 年度每股盈餘 2.07 元。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> 因應世界政治與經濟快速變化與各生產基地人力資源之變動，公司必須加強創新研發與產品全流程之自動化，確保公司對應變局之能力，並提升物料採購及庫存管理之能力，以提高價格競爭力與獲利。本公司以製造世界一流產品，積極開拓全球市場、永續經營回饋社會造福人群。 配合 IFRS 國際財務報導準則、善盡企業社會責任，並隨時注意國內、外重要政策及法律之變動，並評估其對公司之影響，而採取適當之因應措施，為全體員工、股東、社會及所有利害關係人創造最大的福祉。 每季召開審計委員會及董事會，討論經會計師核閱或查核之財務報告，以確保公司經營無虞。

2.3.1 財務績效

環隆科技結合自身被動元件、電源、車用、海用電子整合設計的專業基礎，規劃符合市場需求潮流之電汽化、人工智慧運算、新世代通訊架構等相關產品，以最佳效益進一步擴大營收與獲利。因 5G 網路基礎建設需求擴大，本公司自 2020 年起營業收入逐年成長，產能利用率及毛利率提高，加上營業費用控制得宜，每股盈餘自 2020 年至 2022 年逐漸上升，財務狀況如下表所示：

單位：新台幣仟元

項目／年度	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	3,801,959	4,040,354	4,834,189
營業成本	3,222,699	3,414,832	3,995,500
營業毛利	579,260	625,522	838,689
營業損益	16,011	56,784	257,365
營業外收入及支出	(36,881)	1,954	71,492
稅前淨利	(20,870)	58,738	328,857
本期稅後淨利	(13,831)	44,127	262,060
本期綜合損益總額	31,754	268,439	175,368
每股盈餘（元）	(0.100)	0.350	2.070
員工福利金額	5,973	6,847	6,452
股利	0	0	63,411
員工薪資（含員工福利）	1,001,734	1,059,283	991,572
支付出資人款項	28,842	26,952	33,516
支付政府的款項	12,852	7,794	11,532
社區投資	1,803	1,563	3,842

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息（包含任何形式的債務及借款的利息）應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。
3. 「員工薪資（含員工福利）」中的員工福利包含勞健保費用 / 退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目）；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。

政府補助

為因應公司經營發展與人才培育，本公司配合勞動部促進青少年就業計畫，並積極參與勞動力發展署雙軌訓練旗艦計畫，自 2014 年起即與勤益科技大學資工系辦理雙軌訓練旗艦計畫智慧科技專班；同時，與多所大專院校合作，提供校外專業技能之訓練及實習機會，從而使學生成為具有擔任電子領域工程師人才。本公司 2022 年雙軌訓練旗艦計畫獲得勞動部發展署補助金額如下。

本公司積極參與勞動力發展署雙軌訓練旗艦計畫而獲得政府補助，補助如下表：

項目	補助單位	補助金額（新台幣元）
雙軌訓練旗艦計畫	勞動力發展署	376,154
總計		376,154

2.3.2 稅務辦法

總部財會部為本公司稅務治理之權責單位，並由各子公司經驗豐富及專業的財會人員協助執行各生產營運據點當地的稅務義務。本公司在多個國家投資，因此積極關注各國稅務政策變動，遵守法令，並評估在當地發展業務可能產生之稅務風險。

依循租稅法規辦理各類稅務之申報時，均依規呈報並取得核准，透過內控機制和風險管理確保公司財稅制度執行合乎法規要求。支持政府推動促進企業創新、研究發展及租稅優惠之政策，依循各生產營運據點稅務法規，誠實納稅，不定期配合主管稅務機關徵詢。

關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則。目前多已關注跨國企業於各國從事受控交易移轉訂價之合理性，以及導致稅務遵循成本增加、法規變更或交易模式變動，若未能及時因應，將產生稅務風險及額外稅賦成本。透過稅務管理策略，總部財會部定期監理子公司財務與會計程序、稽核室執行年度稽核計畫及法務室審查稅務法令遵循，降低未遵循稅法可能遭受的法律制裁、財務損失或聲譽損害等風險。

本公司致力於稅務資訊透明化，財務報告揭露遵循相關規定與準則要求處理，並委由第三方會計事務所進行查核。持續人才培訓，並透過第三方會計事務所提供的專業服務，強化專業知識。

本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

環隆科技財報、年報與股東會年報網址

<https://www.umec.com.tw/Investor/FinanceAndShareholders>

2.4 誠信與守法

管理方針

重大主題：法規遵循	
本主題的重大原因	勞動法規是勞資雙方良性互動的基礎，隨著法規因產業發展而改變，公司也隨時關注並提供對應的作業實務，同時給予同仁與主管必要指導，避免造成適法性危險。除了與勞工相關法律的遵循，在財務方面也確保公司的財務報告準確、可靠，並維持公司的營運和合法性。
政策／策略	勞工相關法律本公司的政策是以不違反法令為原則，並以促進勞資關係和諧為指導方針，在財務方面本公司遵循公司法及證交所訂定之內容訂定管理辦法，也遵循國際會計準則 (IFRS) 編製財務報表。
目標與標的	<p>本公司經營理念為不管何時，營運均要求全體同仁符合中央及地方政府之財會以及勞動相關法令規章及公司所訂定之作業標準，不發生重大違規及裁罰情事。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： 持續關注法規更新狀態，並確保內部法規遵循。 • 中長期目標 (3~5 年)： 提升內部系統與規範的彈性，再配合市場及產業發展的同時，堅守法規遵循。
管理評量機制	每季財務報表皆經會計師查核簽證，並經董事會通過。
績效與調整	本年財務報告部份無違反法規之情事，且皆於規定時限內公告至公開資訊觀測站及公司官網。
預防或補救措施	隨時注意國內外重要政策及法律之變動，並評估其對公司之財務影響，而採取適當之因應措施。IFRS 相關公報陸續更新，本公司也會依規定建立相關作業機制以因應法規異動。

誠信經營

本公司所訂定「誠信經營守則」中已詳細規範禁止本公司董事、經理人及所有員工從事任何於「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款或其他營業範圍內具較高不誠信行為之營業活動。有「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂本公司人員禁止提供或收受不正當利益之相關條文規定，並設置檢舉申訴管道及受理申訴單位以落實防範非誠信行為。

本公司由管理部負責規劃推動誠信經營政策與防範方案之制定，並由稽核單位監督執行狀況，每季定期向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督業務執行情形。

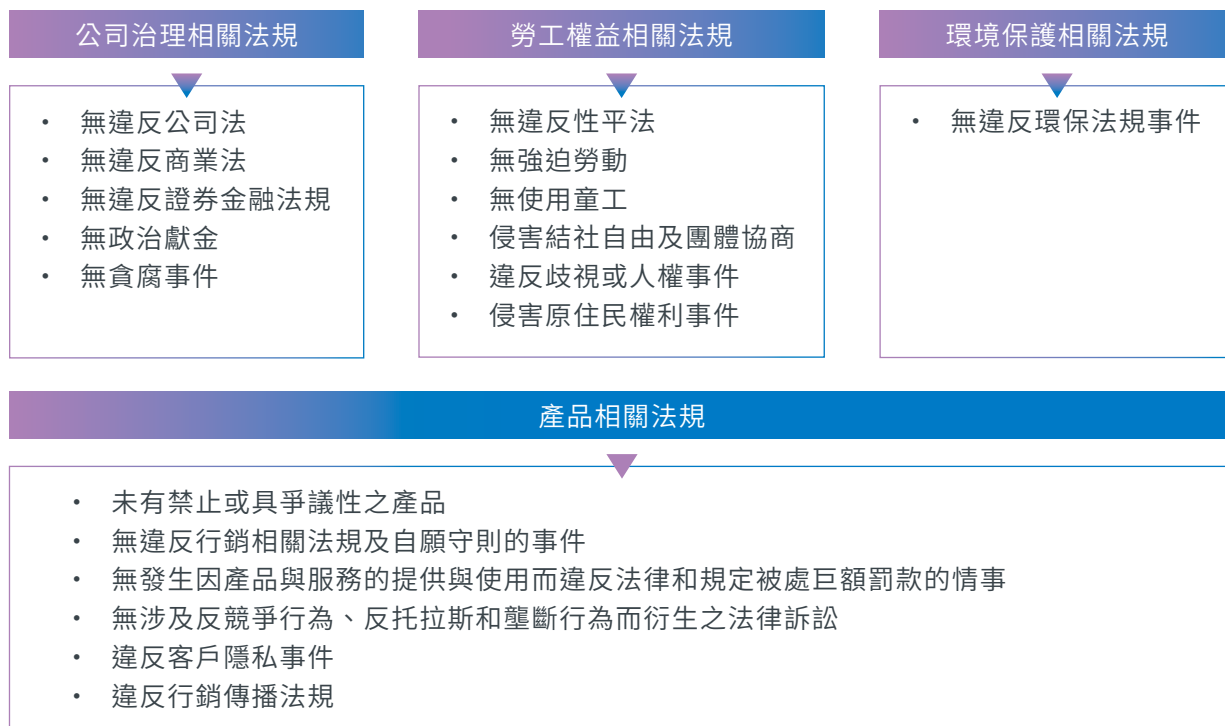
為朝永續經營之目標邁進，環隆依法設置稽核部門，稽核部門向董事會及審計委員會報告，確保本身獨立性及專業性，稽核人員於每年執行定期查核，提供改善建議並持續追蹤至改善完成，透過落實稽核計畫、杜絕違法情事發生之可能性及衡量公司之整體營運狀況，並視情況提供建議，即為環隆為達永續經營之目標所採取之實際行動。

對於違反誠信、利益衝突與迴避、公平交易、賄賂與不法付款等嚴重不當行為，或有不法、不當對待等行為，內部同仁及外部人士（如供應商、客戶、或其他利害關係人）亦可透過檢舉信箱進行檢舉或申訴，將由專責單位依程序進行調查，製成調查報告書；一旦事實確立，本公司專責單位應將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告，並即時於公司內部網站揭露違反人員之違反日期、違反內容及處理情形等資訊。

本公司檢舉管道如下表所示：

檢舉管道	
受理單位	管理部
通信地址	台中市南屯區工業區 27 路 3 號
檢舉電話	04-23590096 #1200
電子郵件	kevin_mar@umec.com.tw

環隆科技將法規之符合性視為基本要求，2022 年並無發生違反環境保護、職業安全衛生及勞動基準法等法令事件，亦無罰鍰。



備註：

1. 依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過 100 萬以上。
2. 職安法法規，30 萬以上就稱為重大裁罰。

反貪腐制度

本公司進行貪腐風險評估的營運據點，包含環隆科技股份有限公司的營運總部及製造廠，關於本公司的內控制度訂有「誠信經營守則」，並由管理部負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會報告，明訂本公司人員禁止提供或收受不正當利益之相關條文。為確保誠信經營之落實，環隆科技更建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員並定期查核前項制度遵循情形，也會評估往來對象之誠信紀錄，目前並無發現具有不良誠信紀錄者進行交易之情事。2022 年環隆科技無涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟，亦無發生遭相關單位罰款之情事。

環隆科技設置稽核室，依法訂定各種內部規章，進行各種風險管理及評估，每月定期召開 KPI 小組會議，嚴格控管風險。有關誠信經營之推動，除有獨立之內部稽核單位稽查並內化分述於制度規章發行宣導之外，已設置隸屬管理部之推動企業誠信經營之專責單位，並定期向董事會報告其執行情形，也已訂定「誠信經營作業程序及其行為指南」，並明訂利益衝突政策並提供適當陳述管道，同時積極對員工宣導誠信經營理念。

本公司訂定有「員工從業道德行為準則」包含所有環隆科技員工應遵守之行為規範、作業程序等。因業務需求而與客戶、供應商、合作夥伴或其他業務相關之協力廠商有業務上之互動時，亦應遵守此準則之規範，嚴格禁止任何貪瀆或賄賂等有損公司名譽及利益的行為。

若員工發現其他同仁可能涉及不法或違反「員工從業道德行為準則」之情事時（包含不當收受利益），除直接呈報所屬單位主管、管理部主管外，也可透過設置之員工專屬電子郵件申訴信箱進行申訴。無論是接獲舉發，或是於例行查核中發現可能有違反行為準則之情形，稽核人員即會進行證據收集及深入調查，瞭解是否確有不法情事，再於內部報告後由相關部門依情節進行處理。若有需要，亦同時修正相關流程或人員許可權，避免類似情形再發生。

環隆科技要求每一位同仁均按最高的道德標準維護環隆科技聲譽，違反本準則的行為均視為不當行為，除依公司相關規定予以懲處外，並會依當地法律處理。我們將落實要求全體同仁遵守本規範，以確保環隆科技及所有利害關係人之權益。

2.5 風險管理

為了完備內部控制制度，以因應外部環境的快速變化、市場競爭壓力以及內部營運管理的挑戰。環隆科技定期進行風險評估，這一執行得以有效地確保公司在內外環境變化的情況下仍然有效控管突發狀況。

本公司將不同業務性質的風險分配給相關部門進行管理，相關部門負責對各項作業的現有或潛在風險進行評估，品管並據此產出風險與機會管理表。這些措施有助於確保公司能夠應對環境變化、市場競爭壓力以及內部營運挑戰，並有效管理各種風險。

2.5.1 財務風險

本公司設置稽核室，依法訂定各種內部規章，以實施全面的風險管理和評估，以確保風險的嚴格控制。致力於識別、評估和有效管理各類風險，以因應不斷變化的外部環境、市場競爭和內部營運挑戰，以確保公司的可持續發展。下表為公司風險管控範疇：

風險控管範疇	
類型	因應作法
利率、匯率變動、通貨膨脹	<ul style="list-style-type: none"> 本公司隨時注意銀行借款利率走向，考量公司短中長期資金需求作最適之安排。 公司銷貨多以美元報價，故匯率變動主要影響在持有美金部位水準高低，所以對供應商之付款亦多採美金付款，並留意國際間貿易風險對匯率變化，以求降低匯兌風險部位。 本公司隨時注意市場價格變動趨勢，採取彈性策略，降低通貨膨脹對公司之影響。
高風險金融活動政策	本公司並無從事高風險、高槓桿投資事項，背書保證及衍生性商品交易均依照本公司「資金貸與他人作業辦法」、「背書保證作業辦法」、「從事衍生性商品交易處理程序」處理要點辦理。
政策及匯率變動影響	<ul style="list-style-type: none"> 本公司隨時注意國內外重要政策及法律變動之情形，並評估其對公司之影響，如持續關注中美貿易戰的變化，並對國內外各廠區產能予以規劃調節、中國大陸基本工資調升致營運成本增加，強化自動化製程以降低人工成本等，並配合歐盟國家施行 RoHS，本公司生產設備、流程、檢驗規範、控制點等皆已法規遵行生產綠色產品。 對公司法及證交法之修訂，本公司隨時注意國內外重要政策及法律之變動，並評估其對公司之影響，而採取適當之因應措施。 本司遵循國際會計準則 (IFRS)，後續 IFRS 相關公報陸續更新，依規定建立相關作業機制以因應法規異動。
研發費用	本公司研發理念，以策略聯盟取得關鍵技術，建立企業產品技術資訊中心，連結所有產品的相關資訊，形成研發參考來源。並以 Design-in 搶佔市場先機，透過與國外通訊大廠密切合作，使產品設計階段可以從技術評估提前到產品概念。以此研發理念達到可以設計出符合市場及客戶要求之產品。

2.5.2 資安風險管理

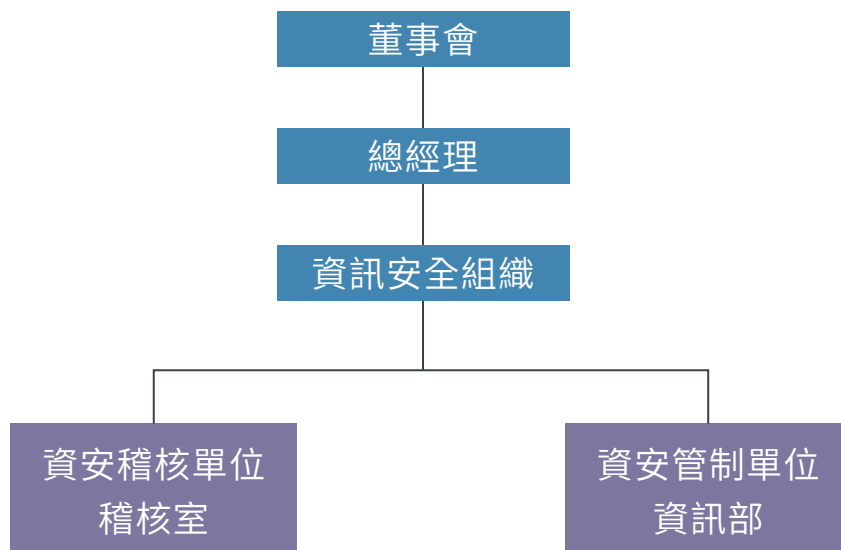
管理方針

重大主題：客戶隱私 (資訊安全)	
本主題的重大原因	為了保障客戶資料安全，維護股東權益，並確保公司與廠商、客戶交易資料免受侵害，落實資訊價值最大化，並遵循政府機關法規要求，強化資安風險管理，使衝擊降至最低，以防止案件被同業惡性競爭的狀況發生，本公司將持續精進及強化資訊安全系統，降低網路安全風險。
政策／策略	環科已訂定資訊安全政策並遵守政府相關法規，持續強化資安防護措施，提升員工資安防護意識。針對客戶之個資，在資訊部門設有專門人員規範與管理，適時檢視相關管理規範與項目，是否有需要調整或是新增刪除之措施。廠商在合作前就需與環科簽訂資訊安全保密合約來確保資料保護的高度安全規範。
目標與標的	<p>資訊安全的管理系統，目前規劃依照台灣金管會資訊安全管理規範與 ISO 27001 的框架發展進行中。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資訊宣導：安排新進同仁資訊安全教育訓練。 2. 定期舉辦資安教育訓練宣導資安新知，並搭配測驗以加深員工資安意識。 3. 定期舉辦社交工程演練以掌握員工資安意識強弱，並針對資安意識較弱之員加強宣導。 4. 資訊安全的管理系統，目前規劃依照台灣金管會資訊安全管理規範與 ISO 27001 的框架發展進行中。 • 中期目標 (3~5 年)： <p>核心應用系統雲端化備援機制導入。</p> • 長期目標 (5 年以上)： <ol style="list-style-type: none"> 1. 零重大資安事件。 2. 持續精進資安與客戶隱私管理，並透過風險評鑑，改善資安威脅，確保營運持續。
管理評量機制	<p>本公司依 ISO 27001 內部管理審查程序，每年皆針對資訊安全管理進行 PDCA 之有效性評量。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依資訊循環內控書面制度執行相關管理，每年稽核室與會計師事務所皆會進行查核，並定期盤點個資檔案。 2. 特權帳號控管：用戶端電腦本機管理員特權帳號管理系統。 3. 資安意識控管：資訊安全意識加強，減少資安風險。 4. 遠端存取管控：提供 VPN，管控公司外遠端連線作業。 5. 端點保護管控：端點病毒 / 行為特徵碼偵測管控。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資訊宣導： <p>新進同仁資訊安全教育訓練宣達 100%。</p> 2. 年度線上資訊安全意識訓練：網際網路安全性簡介、社交工程詐騙完成率 73.86% 總共 88 人 (針對近期 3 個月內 MailSpam 觸發詐騙信件 2 封以上)。 3. 電子郵件社交工程演練：針對受演練使用者發送下列類型開啟郵件、點選連結、開啟附件、釣魚連結之電子郵件，每位使用者會收到五封社交工程演練郵件。本次演練結果總開啟郵件次數比率：13.2%、總點選連結次數比率：5.0%、總開啟附件次數比率：5.8 %。 4. 未來不排除申請 ISO 27001 的認證。
預防或補救措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 了解並遵守所有適用的法律法規。 2. 定期進行安全檢查和評估。 3. 為員工提供安全培訓。 4. 建立有效的資訊安全管理系統。 5. 導入各項資安的防護措施，透過教育訓練及內部宣導，進行管理，以降低資訊風險發生的可能性與衝擊。 6. 資安意識控管：進行資訊安全教育訓練機制，不定期宣導資安風險。 7. 社交工程演練：防範信件員工遭受釣魚等社交工程作業威脅。 8. 遠端存取管控：提供員工在公司外連線到公司內部使用資訊應用系統。 9. 端點保護管控：針對端點行為特徵碼監控，以避免端點受到攻擊。 10. 持續進行資安宣導，提高全員資安意識。 11. 依據金管要求，2023 年底完成資安專責主管及資安專責人員設置，資訊人力缺額將進行招募，並評估資安委外服務。

資訊安全組織

環隆科技於 2022 年設置「資訊安全組織」，下轄資訊部，統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與遵循度查核，由資訊安全組織最高主管每年向董事會彙報資安管理成效、資安相關議題及方向。每半年召開會議，檢視及決議資訊安全與資訊保護方針及政策，落實資訊安全管理措施的有效性。截至 2022 年，本公司並無發生因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響等情事發生。

下表為資訊安全組織架構：



資安政策

本公司資訊安全之權責單位為資訊部，該部設置資訊主管乙名，與專業資訊人員數名，負責訂定內部資訊安全政策、規劃暨執行資訊安全作業與資安政策推動與落實。每年稽核室會定期查核，若查核發現缺失，立即要求受查單位提出改善措施，且定期追蹤改善結果以降低內部資安風險，並每年定期向董事會報告資通安全管理及執行成果。

安全第一	公司應將資訊安全放在首位，並採取一切必要措施來保護其資訊資產。
全面性	公司的資訊安全措施應覆蓋所有資訊資產，包括資料、系統、網路和設備。
以人為本	公司的資訊安全措施應考慮人類因素，並採取措施來降低人為錯誤的風險。
持續性	公司的資訊安全措施應是持續性的，並定期進行檢討和更新。

資安策略與架構

行動

檢討與持續改善

- 資訊安全措施檢討改善
- 資訊威脅情資與技術掌握
- 資訊安全違規與處理
- 資訊安全訓練與宣導

規劃

資安風險管理

- 企業資訊安全風險評估
- 資訊安全風險管理與對策制定
- 遵循資安國際標準

審核

監控資安管理

- 資訊安全持續監控
- 資訊安全指標評估
- 資訊安全攻擊模擬量化演練

執行

資安防護措施

- 帳號與權限管理
- 端點安全
- 網路安全
- 資安監控與維運
- 教育訓練與宣導

資安管理方案

本公司不定期以時事案例作為資通安全宣導，為加強資訊安全，每年皆編列適當預算強化資訊安全防護，防範現今的資安威脅。下表為資通安全具體管理方案：

帳號與權限管理	人員權限帳號管理及審核並定期盤點。 File Server 依人員權限管理存取內容、各系統依權限存取對應功能。
端點安全	重要主機安裝 EOR 端點防護軟體並透過配合業者分析防堵惡意攻擊行為。 用戶端安裝防毒軟體進行病毒及惡意程式防護。
網路安全	建置內外部及 OT 防火牆進行分區分層防護。 使用郵件匣道防護與過濾垃圾郵件、阻擋含有病毒或釣魚的惡意郵件。
監控與維運	建置監控系統、網路可用性並告警通知資訊人員。 建置 VMware 叢集虛擬系統，讓服務不中斷。 定期備份及異地保存，並定期進行災害還原演練。
教育訓練與宣導	每年定期進行社交工程演練，並針對資安意識薄弱人員進行教育訓練。

CHAPTER.3

專業服務



CHAPTER 3 專業服務

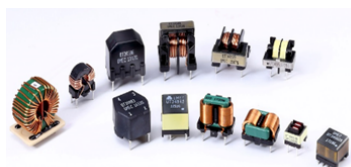
3.1 主要產品與服務

環隆科技的生產基地分布於台中南屯、大陸深圳、廣東梅州、福建以及越南。2022 年，公司產品結構以資通產品 (43.21%)、電源供應器 (43.75%) 和電磁零件 (11.86%) 為主，另有少量光通訊產品 (0.51%) 和其他產品 (0.67%)。未來我們也將根據市場需求，持續優化全球生產網路，為客戶提供優質的產品和服務。

下表為環隆科技主要生產的產品：

電磁元件

應用領域涵蓋通訊、網路、電力包括使用於交換式電源供應器之各種電感元件、使用於資訊和通訊設備之各種電感元件。



電源供應器

應用領域涵蓋通訊、網路、工業控制、資訊家電。

(A) Server Power :

150W-2000W 基地台及資料儲存設備電源。

(B) Adapter :

製冰機電源、筆記型電腦、液晶顯示器電源、印表機、PoE 電源、醫療設備、智慧型電視及 AIO 電腦、空拍機、運動攝影機、智慧家庭設備應用。

(C) AC/DC & DC/DC :

網路通訊設備產品、醫療電子設備、工業電子設備、EN50155 鐵道應用電源系統、LED 照明等。



光纖主、被動元件

主要產品為 HDMI、DVI、KVM、QSFP、SFP+、USB AOC Cable 及光被動元件。



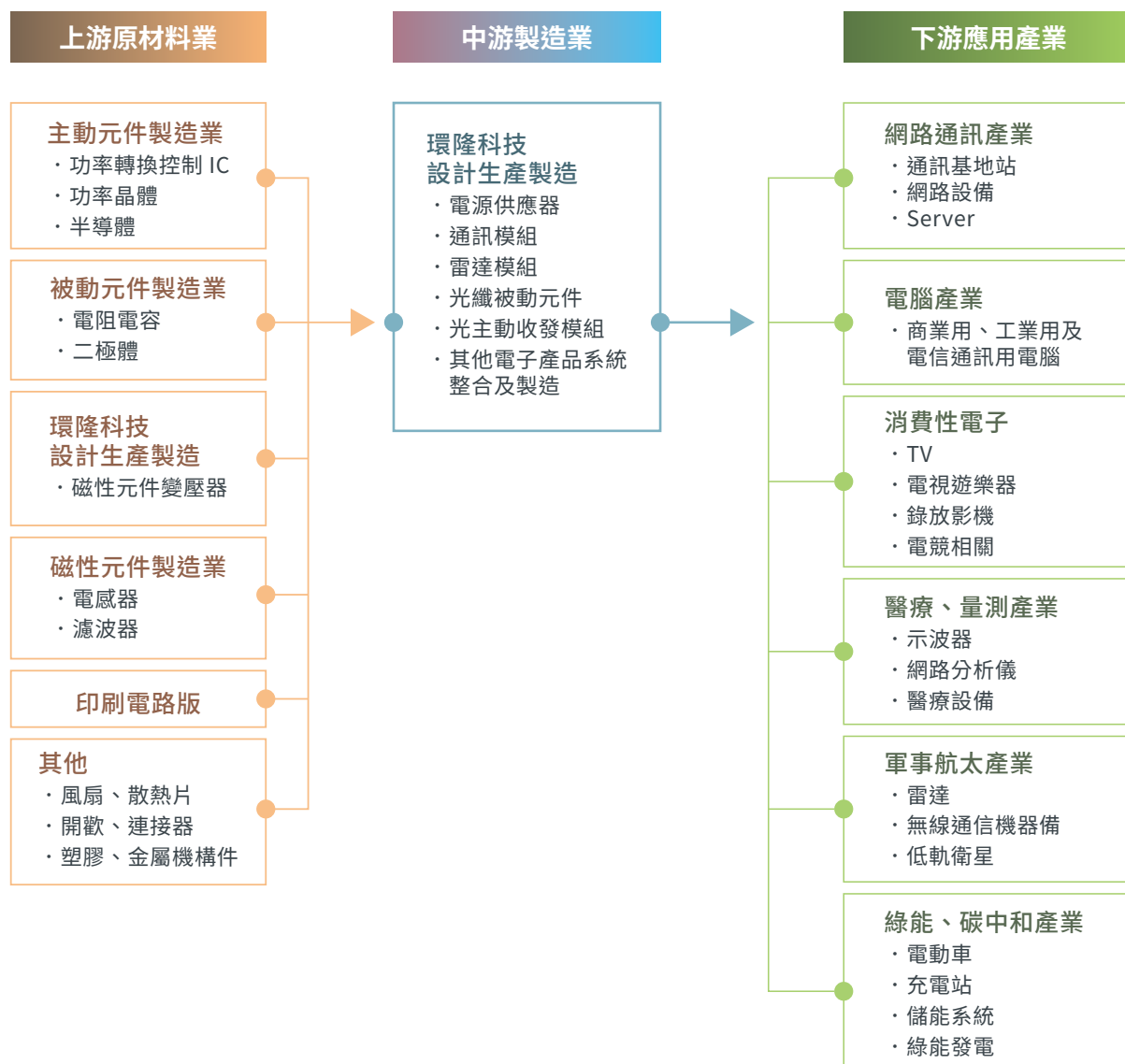
資通產品

將IC、電晶體等主被動零件進行表面黏著技術於電路基板上，並進行此基板產品具其特有功能之裝配作業，其應用範圍為資訊工業、通訊工業、消費性電子產品、醫療級電子產品、汽車電子、雷達產品。項目為美國電話檢測儀、日本魚群探測器、醫療用姿勢矯正器、車用雷達等OEM、ODM代工產品，及網路影像電話、無線網路電話、VOIP gateway router、GPS、穿戴裝置影像無線傳輸模組。



目前電子產業可大致區分為資訊、網路通訊及消費性電子三大類別，而環隆科技主要產品為電磁零件、交換式電源供應器、資通產品製造加工及光通訊主、被動元件等。

公司所生產之產品與整體產業之關連性可概括以下表顯示：



主要客戶群



產品銷售比重

本公司及其子公司銷售分布之區域主要以外銷為主、內銷為輔，主要地區為台灣、中國、美國、日本等多個國家／地區。因本公司採權益法之轉投資皆著眼於長期策略性目的，當本公司評估某項投資之策略性價值已不顯著時，即可能將其視為財務性投資。轉投資政策主要係以提升集團產能、關鍵技術、行銷服務等功能為考量，並依各廠優勢予以分工，以創造集團整體最大效益為主要目標。目前各子公司之營業項目，主要為服務母公司，因此，其主要營業收入皆來自母公司。本公司集團下各子公司間將收入計價，並遵循 OECD 規則，訂定合宜的移轉訂價政策，而未來仍將以長期策略性投資為原則，持續審慎評估轉投資計畫。

本公司主要的客戶產業包含以下網路通訊產業、電腦產業、消費性電子、醫療測量產業、軍事航太產業、綠能碳中和產業。客戶類型則為消費性產品使用者、商務人士、中小型企業、大型企業。

公司除以 OEM/ODM 與標準產品並重發展為原則外，也積極朝多元化及分散市場之發展。目前環隆科技透過現有行銷管道與銷售代表、經銷商之合作，收集各地市場和產業情報，同時還利用與客戶共同開發設計之方式，瞭解技術趨勢以作為商情之研判。

故環隆科技採用產品多元化及市場廣闊之策略，可因應各地區經濟特性不同及產業季節循環之特性，充分掌握市場脈動及產業發展以達分散風險之效益。

產品／服務區域銷售比重		
銷售區域	內外銷	銷售量 (新台幣仟元)
亞洲	外銷	1,224,934
美洲	外銷	2,134,133
台灣	內銷	1,311,216
其它	外銷	163,906
總計		4,834,189

產品／服務產品營收比重		
產品類型	產品	銷售量 (新台幣仟元)
電磁零件、電源供應器	電磁零件、電源供應器	2,688,226
資通產品	資通產品	2,088,962
光通訊產品	光通訊產品	24,527
其它	其它	32,474
總計		4,834,189

3.2 產品品質管理

管理方針

重大主題：顧客健康與安全	
本主題的重大原因	環隆科技為了降低構成公司產品所使用零件及材料之環境負荷、避免產品環境風險，因應國際環保法令趨勢及客戶之要求，並且遵循所屬產業之相關法令，如符合國際 ROHS 法規，防止產品中有害物質的含量損害保護環境與消費者健康。
政策／策略	<p>環隆科技從滿足客戶的需求出發，提供客戶高附加價值的產品與系統性的解決方案，並致力符合國際環保倡議組織之環境永續規範。同時遵守有害物質限用要求，避免產品含有對人體健康，或環境造成危害影響的成份，充分落實採用安全原物料。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 以人為本：公司應將顧客的健康和安全放在首位，並採取一切必要措施來保護他們。 • 透明度：公司應向顧客透明地披露其產品或服務的健康和安全風險，並提供充分的資訊以幫助顧客做出明智的決定。 • 責任：公司應對其產品或服務的健康和安全負責，並承擔相應的責任。 • RoHS 環境政策為符合環保法令、保護生態環境、有害物質廢止及削減、善盡保護地球之責任。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： 持續強化產品檢驗品質，以及確保產品耐用度及可靠性。 • 中長期目標 (3~5 年)： 持續管控 ROHS&REACH 法規要求，建制符合法規與客戶要求提供客戶安心、安全的產品，並藉此提升企業形象、增加客戶對產品的信心。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司於 2022 年得到 UL/CB 安全認證、產品全數達到安全認證。 • 本公司依安規安規 IEC62368-1、IEC60335-1、UL1310...等法規及 RoHS 2.0 (2011/65/EU & 2015/863/EU) 內部管理審查程序，每年皆針對產品管理進行 PDCA 之有效性評量，根據 ISO 9001 品質管理系統，執行 PDCA 循環，持續精進管理流程，以提升服務品質，因此產品違反 ROHS 法規總件數為 0。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 年無違反顧客健康安全及產品及服務相關安全法規之情事發生，仍積極持續取得其他安規認證。 • 客戶滿意度調查平均 85.15 分。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> • 環隆科技致力於高品質的產品及服務，全面性的客戶滿意的品質管理，建立客戶服務管理程序、客戶滿意度調查及客戶抱怨處理程序等，依據客戶抱怨事件，正確判別問題及責任歸屬。 • 本公司每年進行客戶滿意度調查，針對產品品質、價格、交貨，服務四個面向進行問卷發放，調查的結果來作為公司策略規劃及持續改善的參考，以滿足客戶的真正需求，並進而提升公司之競爭力。 • 建立 GPM 系統，分析各材料成份是否含有有害物質，來確認是否符合 ROHS 環保法規，公司也已購置 EDXRF 及 PY-GCMS 針對來料檢測確認是否符合 ROHS 法規，並同時進行相關人員每年教育訓練。

重大主題：行銷與標示 (銷售、產品標示法)

本主題的重大原因	本公司於製程中嚴禁使用環境管理物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，需符合我司的環境管理需求，不得使用或含有禁用物質與環境管理物質，從產品設計到製造出貨都符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材使用皆符合歐盟相關及包裝材等法規。
政策／策略	<p>本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具相關法規及國際準則證書或宣告書，如符合歐盟 REACH 法規、RoSH 環保法規、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求等國際法規規範。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 誠實和公平：公司應誠實和公平地向消費者提供產品資訊，並避免欺騙或誤導消費者。 2. 透明度：公司應向消費者透明地披露產品資訊，包括產品的成分、性能、安全性和風險等。 3. 完整性：公司應提供完整的產品資訊，包括所有重要的資訊，不應隱瞞或誤導性地披露資訊。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： 違規事件零件。 • 中長期目標 (3~5 年以上)： <ol style="list-style-type: none"> 1. 環隆科技依照各國際法規標準及客戶需求進行設計和生產以符合如歐盟 CE、REACH、RoHS 以及美國 FCC 等規範。 2. 公司也建立產品限用物質管理規範以因應 RoHS 要求，防止 UMEC 綠色產品混入有害物質，訂定 UMEC 產品限用物質規範及供應商應共同配合事項，以共同促進遵守法令，保護地球環境以及減輕對生態系統影響之責任。
管理評量機制	<p>為有效管理行銷與標示主題，先後已導入 ISO 9001、ISO 14001 等國際管理系統，依安規 IEC62368-1、IEC60335-1、UL1310 等法規及 ISO 9001 內部管理審查程序，每年針對品質管理進行 PDCA 之有效評量。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 外部制度：歐盟 RoHS 及 REACH 相關規定。 • 內部制度：已於公司內部管理文件中規範供應商管理辦法。
績效與調整	2022 年無違反產品與服務資訊標示相關法規及違反事件，也符合公司短期目標之設定，未來將持續客戶滿意度調查平均管理議題。
預防或補救措施	<p>為維持競爭力並了解客戶對公司產品與服務的滿意度，環隆科技於管理系統內設有客戶滿意度調查程序，針對產品品質、價格、交貨，服務四個面向，透過客戶滿意度調查的結果來作為公司策略規劃及持續改善的參考，以滿足客戶的真正需求，並進而提升公司之競爭力。若客戶未提滿意度評分時，主動對客戶提出滿意度的問卷調查以持續改善。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 了解並遵守所有適用的法律法規。 2. 定期進行標示檢查和評估。 3. 為員工提供標示培訓。 4. 建立有效的標示管理系統。



3.2.1 產品安全

環隆科技所販售的產品提供完整的商品與製造商資訊，例如使用說明、國際認證標章、當地環保標示等資訊，以保障消費者權益。

產品認證

為確保產品的穩定性和安全性，本公司根據不同地區的要求進行電磁相容性 (EMC) 測試，並獲得相關認證後銷售至該國家。我們的測試涵蓋了台灣 BSMI、美國 FCC、歐盟 CE、英國 UKCA、加拿大 ICES、韓國 KC、俄羅斯 EAC 以及澳洲 RCM 等標準，並將法規符號標示於產品本體。

本公司對產品和服務之市場行銷和標示遵循相關法規和國際準則。根據客戶需求提供相關法規和國際準則證書或宣告書，如符合歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵素要求等國際法規標準。因此，我們的產品都符合國際環保 ROHS/REACH 法規的要求，並根據需求標註安規標示，如 WEEE、CE、UL 等。在向供應商採購材料時，我們要求供應商在 GPM 系統中填寫 ROHS、REACH 和成份表，利用 CAS 比對產品皆符合最新的國際法規要求。環隆科技堅守對產品質量和和規性的承諾，以滿足市場需求並確保環境不遭受破壞。

產品認證類別		
項目	認證類別	用途
SAFERY 安規	CB	國際認證體系
	UL/CUL	USA/Canada Safety
	CE(LVD)	EU Safety report
	BSMI	TAWAN Cert.
	CCC/CQC	CHINA Cert.
	KC(Safety)	KOREA Safety Cert.
	RCM(Safety)	AUSTRALIA Safety Cert.
	EAC	RUSSIA cert.
	PSE	JAPAN Cert.
	PSB	SINGAPORE Cert.
	NOM	MEXICO Cert.
	BIS	INDIA Cert.
EMC 電磁相容	FCC/ICES	USA/Canada EMC
	CE(EMC)	EU EMC
	UKCA(EMC)	UK EMC
	KCC	KOREA EMC
	RCM(EMC)	AUSTRALIA EMC
	KCC	KOREA EMC
TG-XXXXXXX 電磁系列	RoHS 2.0 (2011/65/EU & 2015/863/EU)	建立產品限用物質管理規範以因應 RoHS 要求，防止 UMEC 綠色產品混入有害物質，訂定 UMEC 產品限用物質規範及供應商應共同配合事項，以共同促進遵守法令，保護地球環境以及減輕對生態系統影響之責任。其中區分 2 個等級以滿足客戶要求。S：需符合 Sony SS-00259 最新版要求，HF：需符合鹵素要求。
IG-XXXXXXX 電磁系列		
UPXXXXXXG 電源系列		
UMXXXXXXG 電源系列		
PX-XXXXXXX 代工系列		
PDG-XXXXXXX 光通訊系列		
UPXXXXXXG 電源系列	IEC62368-1, IEC60335-1, UL1310	UMEC 以下系列產品符合法規 RoHS 2.0 (2011/65/EU & 2015/863/EU)。
UMXXXXXXG 電源系列		

本公司依安規申請時針對標籤內容規範來執行，標籤內容有產品型號、公司商標和名稱，電性規格如輸入電壓 / 電流 / 頻率，輸出電壓 / 電流，各國安規圖示等，且產品 100% 符合安規評估標準，依公司業務需要進行安規申請。



國際認證

環隆科技 2022 年產品全數達到 ISO 品質驗證與安全認證，產品或服務安規認證與國際認證統計如下表所示：

國際驗證項目統計		
產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
電磁零件、電源供應器、資通產品及光通訊產品	ISO 9001:2015	100%
	IECQ QC080000:2017	100%
資通產品	IATF 16949:2016	100%
電磁零件、電源供應器、資通產品及光通訊產品	ISO 14001	100%
	ISO 45001	100%
PowerSupplies/PowerSupplies/MES/DMS. Photonics Products	ISO 9001 品質管理系統驗證	100%
Blind spot detection module	IATF 16949 全球汽車產業品質管理系統驗證	100%

備註：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) * 100。

以下為各項國際認可之外部證書，透過獲得各機構頒發的證書，可以使客戶與環隆的合作更為安心及滿意：



ISO 9001:2015(台灣)



ISO 9001:2015(大陸)

CERTIFICATE

The Certification Body of TÜV SÜD Management Service GmbH certifies that:

UMEC Shenzhen Company Limited
No.18 Hao Ye Rd., Tong Fu Yu Industrial Park,
Fu Hai Sub-district, Baoan District
Shenzhen City, Guangdong Province, P.R. China
Post Code: 518103
Unified social credit code: 91440300724711300X

has established and applies a Quality Management System for:

Design, Manufacture and Sales of Magnetic Components, Power Supplies, Manufacture and Sales of Optical Fiber Components, Printed Circuit Board Assemblies, Smart Terminals include Phones.

An audit was performed, Order No. 7484090839.
Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 9001:2015

are fulfilled.

The certificate is valid from **2021-06-02** until **2024-06-01**.

The certified organization shall undergo and pass the regular surveillance audit to maintain the validity of this certificate.

Certificate Registration No.: **12 100 45848 TMS**

Information about this certificate can be found at the official website of Certification and Accreditation Administration of the People's Republic of China (CMAA).

Paul Durr
Head of Certification Body
March 2021-06-08

TÜV SÜD Management Service GmbH is a 100% subsidiary of TÜV SÜD AG, a member of the TÜV Group.

ISO 9001:2015(越南)

CERTIFICATE

Management system as per
ISO 9001 : 2015

The Certification Body TÜV NORD Vietnam hereby confirms as a result of the audit, performed in accordance with the requirements of ISO 9001:2015, that the organization

UMEC VIETNAM CO., LTD
Lot B (B1), Quang Chau Industrial Park,
Bac Giang Province,
Vietnam

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 9001:2015 as it was assessed for conformity with the following scope of validity of the certificate:

Scope:

Manufacturing and sales of magnetic components, power supplies

Certificate Registration No.: **18016410492**
Audit Report No.: **23-0400300232**

Valid from **2021-11-14**
Valid until **2023-11-12**
Issue Certificate: **2021-11-14**

Le Thi Thuy, General Manager
TUV NORD Vietnam Ltd.

TUV NORD Vietnam Ltd., a member of TÜV NORD Group.

ISO 14001 : 2015(台灣)



ISO 14001 : 2015(大陸)

CERTIFICATE

The Certification Body of TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group certifies that:

UMEC Shenzhen Company Limited
No.18 Hao Ye Rd., Tong Fu Yu Industrial Park,
Fu Hai Sub-district, Baoan District
Shenzhen City, Guangdong Province, P.R. China
Post Code: 518103

has established and applies an Environmental Management System for:

Design, Manufacture and Sales of Magnetic Components, Power Supplies, Liquid Crystal Modules, Manufacture and Sales of Optical Fiber Components, Printed Circuit Board Assemblies, Smart Terminals include Phones

An audit was performed, Report No. **7484160185**.
Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 14001:2015

are fulfilled. The certificate is valid from **2020-12-05** until **2023-12-04**.

Certificate Registration No.: **TUV104 02 0438**
2020-12-02

Jun-Ping Su
Certification Body
TÜV SÜD Group

TÜV SÜD Management Service GmbH is a 100% subsidiary of TÜV SÜD AG, a member of the TÜV Group.

ISO 14001 : 2015(越南)

CERTIFICATE

Management system as per
ISO 14001 : 2015

The Certification Body TÜV NORD Vietnam hereby confirms as a result of the audit, performed in accordance with the requirements of ISO 14001:2015, that the organization

UMEC VIETNAM CO., LTD
Lot B (B1), Quang Chau Industrial Park,
Bac Giang Province,
Vietnam

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 14001:2015 as it was assessed for conformity with the following scope of validity of the certificate:

Scope:

Manufacturing and sales of magnetic components, power supplies

Certificate Registration No.: **TUV104 02 0438**
Audit Report No.: **23-0400300232**

Valid from **2020-12-05**
Valid until **2023-12-04**
Issue Certificate: **2020-12-02**

Le Thi Thuy, General Manager
TUV NORD Vietnam Ltd.

TUV NORD Vietnam Ltd., a member of TÜV NORD Group.

ISO 14001 : 2015(台灣)



ISO 45001(大陸)

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No. **00122533583M4403**

We hereby certify that:

UMEC Shenzhen Company Limited
No.18 Hao Ye Rd., Tong Fu Yu Industrial Park, Fu Hai Sub-district, Baoan District, Shenzhen City, Guangdong Province, P.R. China

has been awarded this certificate for compliance with the standard

GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018

The Occupational Health and Safety Management System applies in the following area:

Design, Manufacture of Magnetic Components, Power Supplies, Optical Fiber Components, and Printed Circuit Board Assemblies within the Scope of Qualification.

Certified since: **January 24, 2021** Valid from: **December 31, 2021** Valid until: **January 23, 2026**

After successful audit, the certificate is valid only when the organization complies with the conditions of the certificate. The certificate will be renewed only when the organization complies with the conditions of the certificate.

China Quality Certification Centre
Section 5, No.101, Nanhu Road (No.101 Fourth Ring Road) Xijiao Road, Beijing 100075, China
<http://www.cqc.com.cn>

ISO 45001(越南)

CERTIFICATE

Management system as per
ISO 45001 : 2018

The Certification Body TÜV NORD Vietnam hereby confirms as a result of the audit, performed in accordance with the requirements of ISO 45001:2018, that the organization

UMEC VIETNAM CO., LTD
Lot B (B1), Quang Chau Industrial Park,
Bac Giang Province,
Vietnam

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001:2018 as it was assessed for conformity with the following scope of validity of the certificate:

Scope:

Manufacturing and sales of magnetic components, power supplies

Certificate Registration No.: **41 108 001043906**
Audit Report No.: **IEA-TN-05-00000235**

Valid from **2021-02-28**
Valid until **2023-02-27**
Issue Certificate: **2021-02-28**

Saukade
Certification Body
TUV NORD Vietnam Ltd.

TUV NORD Vietnam Ltd., a member of TÜV NORD Group.

環保和合規承諾

本公司依照各國國際法規標準及客戶需求進行設計和生產以符合如歐盟 CE、REACH、RoHS 以及美國 FCC 等規範。本公司建立產品限用物質管理規範以因應 RoHS 要求，防止 UMEC 綠色產品混入有害物質，訂定 UMEC 產品限用物質規範及供應商應共同配合事項，以共同促進遵守法令，保護地球環境以及減輕對生態系統影響之責任。

RoHS 要求	<p>環隆科技 RoHS 區分以下 2 個等級以因應客戶要求：</p> <ul style="list-style-type: none"> • S：需符合 Sony SS-00259 最新版要求。 • HF：需符合鹵素要求。 <p>(詳細請參考 E00-ST-004 產品限用物質管理規範 https://www.umec.com.tw/file/ROHS/c7E00-ST-004-(%E5%85%A8).pdf)</p>
無鹵要求	<p>環隆科技參考 IEC 61249-2-21 來定義無鹵：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 氯 (Cl) 總含量小於 900ppm。 • 溴 (Br) 總含量小於 900ppm。 • 總鹵素氯 (Cl)+ 溴 (Br) 不可超過 1,500 ppm。
符合 EuP 指令的要求	<p>依據歐盟 EuP 指令 (2005/32/EC) 要求，針對「能源使用產品」(Energy using Product, EuP)，從產品生命週期考量的方式，建立一套生態化設計作業系統，持續改善產品對環境的衝擊，善盡企業之社會責任。</p>

本公司為了善盡企業對環境之責任，並對環境有所保護及貢獻，除全力推行符合環境有害物質管理制度要求外，並在環境有害物質管制工作上承諾如下：

1. 全員教育，提升員工認識國際環保法規要求，確保全體員工均瞭解 HSF 有害物質清單。
2. 遵守世界環保法規及客戶之要求，要求利害關係者共同遵守公司的 HSF 政策。
3. 按國際環保法規及客戶 HSF 要求，管制各階段所需材料的使用，符合相關標準。
4. 持續改善 HSF 管理實施之有效性，對持續適用性定期審查。
5. 評估採用可替代性材料及製程零污染管制，達到污染之預防。
6. 定期稽核產品限用物質管理績效，並持續改善。
7. 提供充分資源確保公司朝 HSF 產品與作業過程發展。

於報導期間 2022 年，本公司沒有違反任何產品和服務安全標示與行銷法規，也沒有發生任何違規事件或罰款。環隆科技將持續遵守相關法規和準則，確保產品和服務的合規性與安全性。

3.2.2 客戶滿意度

在服務品質方面，為維持競爭力並了解客戶對公司產品與服務的滿意度，環隆科技於管理系統內設有客戶滿意度調查程序，針對產品品質、價格、交貨，服務等四個面向。透過客戶滿意度調查的結果來作為公司策略規劃及持續改善的參考，以滿足客戶的真正需求，並進而提升公司之競爭力。2022年客戶滿意度為 85.15 分。

為有效管理客戶滿意度，本公司先後已導入 ISO 9001、TL 9000、IATF 16949 等國際管理系統進行品質管理，並建立客戶抱怨處理程序，依據客戶抱怨種類，設定回應及結案時間目標，統計結案率，並進行 PDCA 之有效性評量。

面對產業變化，環隆科技積極強化本質，針對客戶需求進行檢討與改善，並持續掌握產業趨勢及客戶脈動，以滿足客戶為最終目標。若客戶於產品保固期間內，發生品質不良等問題皆可透過對應服務窗口聯繫，本公司將盡速安排產品退換貨、維修及運送等事宜。

環科持續優化產品與服務品質，除了提升客戶滿意度外，也能有效降低製造過程中的浪費，達到減輕環境衝擊的效益。



3.3 供應鏈管理

管理方針

重大主題：供應商環境評估	
本主題的重大原因	選擇具有環境管理的供應商是公司永續經營的關鍵因素。
政策／策略	致力於實踐優良的企業社會責任政策，以創新科技優良品質為基石，製造世界一流的產品，集中資源作最合理有效的運用，創造最大的利潤，促進企業的永續經營與發展，並持續關懷世界、造福人群，將利益回饋社會共享。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： 每年針對主要製造商挑選 15 家進行實地評鑑稽核。 • 中長期目標 (3~5 年以上)： 完成 135 家以上製造商評鑑。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司依 ISO 及供應商管理辦法，對新製造商進行實地稽核。 • 既有主要製造商挑選 15 家進行實地稽核，稽核內容包含供應商執行 RBA/EHS(環境、健康、安全) 管理的狀況。
績效與調整	本公司已將 RBA/EHS 納入供應商評鑑，並依據供應商管理辦法，評鑑分數須達 80 分以上，才列入合格供應商，以確保企業永續經營發展，2022 年已針對 15 家主要製造商完成評鑑。
預防或補救措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未能經過供應商評鑑核可的製造商不列入合格供應商名單。 2. 為因應現有供應商無法符合日益增加的相關要求，本公司積極尋找其他能符合規範的替代供應商。

重大主題：採購實務	
本主題的重大原因	建立長期穩定的綠色供應鏈以確保生產和業務的穩定性。
政策／策略	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司的採購政策為永續供應鏈，綠色採購。 • 採購在地化：除客戶指定的供應商外，在零組件採購，皆盡可能採用當地供應商。 • 限用物質管理：所有合格供應商要求簽核產品限用物質管理規範並進行 REACH 符合性宣告，並在環隆科技採購單上載明綠色規範。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： 提升在地化採購比例，並確保符合綠色採購規範。 • 中長期目標 (3~5 年以上)： 提升在地化採購比例，提升越南廠在地採購，並確保符合綠色採購規範。
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為穩定綠色材料品質確保成品可靠性，要求 HSF 供應商應持續確保材料及零部件檢驗出貨及 HSF 系統建立含文件報告完整性，並以定期或不定期稽核評鑒方式為之。 2. 新供應商在被採用前需先依規定進行審查，以確保供應商產品符合性及不間斷供應產品的能力，發現可能的持續營運風險。 3. 依據本公司供應商管理辦法，對於新製造商及主要製造商進行評鑑。 4. 除對於供應商的品質、成本、交期、服務、品質及技術能力的評估之外，為有效管理供應商，確保料件交貨品質，選擇供應商，以綠色供應鏈及綠色環保廠商為優先，減少地球環境的危害。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 1. 實施以綠色供應鏈為基礎的採購管理：材料供應商須完全符合環境安全的國內 / 國際的法律、法規及慣例。材料供應商應建立環境無有害物質管理體系。僅找尋符合 HSF 材料之合格供應商使用。完全遵從，包括但不限於歐盟所發佈的電子電機產品禁止使用的有毒物的法規以及 REACH 規章標準。 2. 為確保綠色採購品質，每年至少稽核一次，根據供應商交貨品質 (含 HSF) 狀況及 HSF 材料進料檢驗說明所述之 C 等級及高風險材料 (CASE、CABLE、PCB、PB - FREE SOLDER) 供應商或 HSF 系統不完整，無配置測試設備之 HSF 供應商及二大指定原材料 (再生塑脂、被覆線材) 產品之供應商，均優先排入定期稽核名單。每年初由品保依據 (前一年之前 50 大供應商中之 (一) (二) 類供應商及高風險供應商，提供被稽核供應商名冊給採購，再由採購安排進行稽核。如不合格供應商則需於五個工作天內回覆改善措施後再擇期進行覆審。
預防或補救措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未能經過供應商評鑑核可以及不符合綠色採購規範的供應商不列入合格供應商名單。 2. 向其他能符合綠色採購規範的替代供應商進行採購。

3.3.1 原物料使用

環隆科技相當重視產品品質，以綠色採購活動為基礎，為確保產品品質符合綠色相關環保規定，本公司於製程中嚴禁使用環境管理物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，需符合我司的環境管理需求，不得使用或含有禁用物質環境管理物質，以期從產品設計到製造出貨都能符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材使用皆符合歐盟相關及包裝材等法規。

本公司使用之原物料耗用如下表所示：

原物料名稱	單位	是否可再生	2020 年	2021 年	2022 年
金屬材料	KG	可再生	365,657	366,238	428,584
塑膠材料	KG	可再生	1,262,002	1,161,573	768,224
電子零件	KG	不可再生	309,108	458,782	315,013
包裝運輸材料	KG	可再生	529,458	479,845	448,015

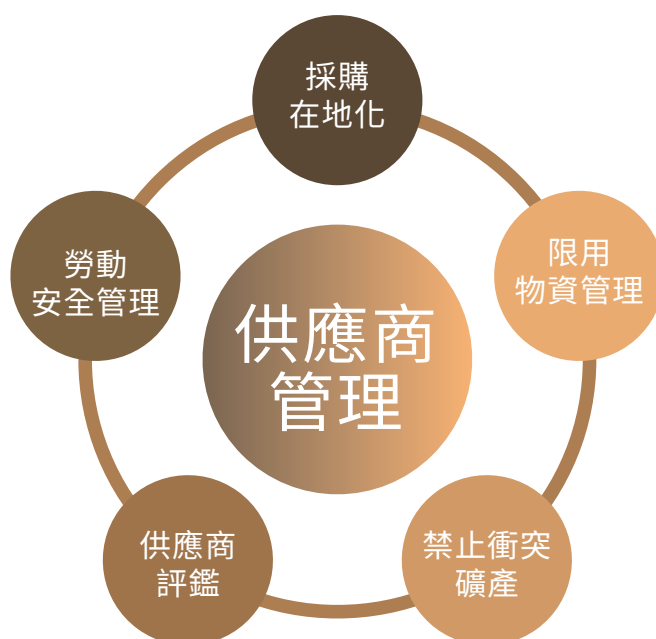
註：

1. 物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。
2. 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。
3. 原物料為環隆科技前四大項物料總重量。

本公司於製造過程中除自製 XTMR & Choke 產品的包裝 tray 盤會回收再利用外，其他產品與服務皆無使用回收再利用之物料。

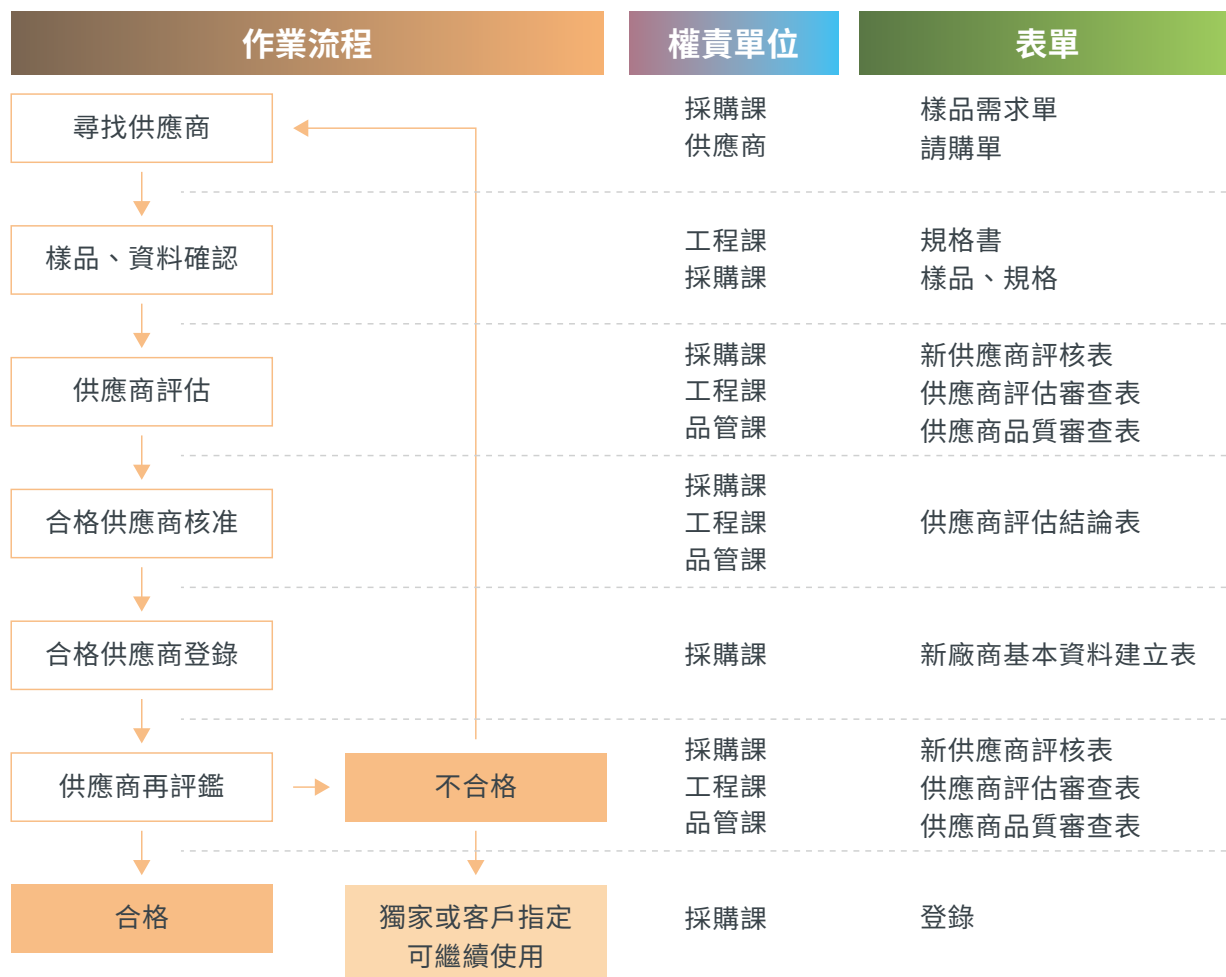
3.3.2 供應商評鑑

環隆科技在遴選供應商除了在品質和價格考量上，也評量其供應商環保和相關企業社會責任，各項採購皆須符合公司訂定之經營文件採購管理作業相關辦法及規定辦理；新進供應商與既有供應商 100% 皆符合採購法規定。



新供應商遴選

為能有效的防止意外事故及環安衛的違法事件，訂定『供應商管理辦法』，以利執行管理時能有所依循，並為了公司及員工的安全，我們貫徹執行到底，強制要求供應商遵守作業安全標準，若有管制作業則需依規定提出申請，並由勞安單位進行安全衛生宣導及危害告知，執行承攬工程時，也必須有人員監督其工程的安全，施工中不定期進行稽核，有立即危害之虞，則強制立刻停工，直至改善後，才得以繼續完成工作。



供應商評鑑流程

因應與時俱進的永續發展需求，將勞工、健康與安全、環境、道德規範與管理系統五大面向整合入《供應商行為準則》中，並要求關鍵供應商簽署此準則。本公司針對供應商另訂定「供應商評核表」，並將 RBA/EHS(環境、健康、安全) 管理的規範內容納入，透過執行 Q00-PR-040 風險管理程序、A00-PR-055 危害鑑別與風險評估作業程序、Q00-PR-002 系統內部稽核程序、IP-Q00-PR-002 智財系統內部稽核程序、B40-PR-002 供應商管理辦法、供應商稽核表來展現企業社會責任的決心。

供應商稽核項目	
一般品質及綠色管理	系統品質、文件記錄、搬運包裝儲存、標識追溯、檢驗測試、不合格品管制、客戶管理、教育訓練、綠色管理。
工程管理	設備及技術、制程管制與工程變更、高風險工程管理(電鍍/焊錫)。
採購管理	信用評估、管理面評估、成本交期評估。
EHS 管理	RBA/EHS(環境、健康、安全) 管理。
綜合評分： 符合環隆科技品質稽核需求：80%~100%；要求改善：70%~80% 以下；取消合格供應商資格：70% 以下。	

本公司每半年由工程、研發、品保與採購或生管人員組成評鑑小組，對供應商進行書面及實地評鑑，共同針對「當年度關鍵供應商」或前期評核為 C 級及 C 級以下之關鍵供應商進行評核，評核項目包含品質、交期達成率、價格優勢、服務配合度，針對評核總分分為 A 級、B 級、C 級、D 級、E 級等廠商。

供應商評鑑負責單位與評分等級	
評分單位	交貨：品保；服務及配合度：品保、ICP 工程、電源工程、採購；交期：採購；價格：採購
評分等級	A：95~100；B：80~94；C：65~79；D：60~64；E：Under 60

本公司每年度供應商稽核，依據金額前 50 大製造商與去年不良筆數大於 3 筆以及不良率大於 1% 的供應商做實地稽核，將約 10 至 20 家供應商作為實地稽核目標，若有其他情事則視情況調整。稽核不合格的供應商，則依該不合格項目，請供應商提供改善報告。

目前不合格之供應商，尚未發生不配合稽核改善之情事，因此終止關係的供應商百分比為 0%，若有無法配合改善者，本公司會將其列入不合格供應商，不再購買與其相關的原物料商品。環隆科技於 2022 年並無評鑑不合格之廠商。

藉由供應商審查確保品質與交貨績效，及評斷供應商有無跨功能的決策能力，並會核實供應商財務狀況是否健全，道德、環安管理體系等相關社會責任，考量所需採購的產品、材料、服務、技術的複雜度，檢視供應商在人員、設備、製造、設計開發及開發案件進度管理、變更管理、物流管理、客戶服務管理等能力，同時檢視環境物質，包含 RoHS、REACH、無鹵產品需求合規性，及進行碳排放調查等，以辨別供應上整體資源是否適合成為合格供應商。

3.3.3 衝突礦產

環隆科技除了要求供應商產品須符合綠色環保品質要求外，並不得含有來源於剛果民主共和國及其周邊國家和地區的衝突礦產（如鈹、錫、金、鎢、鈷、雲母）。

環隆科技秉持誠信經營之原則，與供應商的商業行為過程中，秉持公平、誠信與透明之方式進行，雙方均不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背義務之行為，亦不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式，以維護雙方合法的權益。

另外，環隆科技承諾要求供應商積極推動《責任商業聯盟 Responsible Business Alliance，簡稱 RBA》行為準則，並依照供應商稽核查檢表 (D) RBA/EHS(環境 . 健康 . 安全) 等項目不定期查核供應商執行情形，以確保整個供應鏈的工作環境安全無虞、每位員工受到尊重並有尊嚴、商業營運環保並遵守道德操守，為體現此承諾並創造永續發展的經營環境。

本公司目前也與關鍵供應商簽署《責任商業聯盟行為準則》並與 475 家合作之供應商簽署《限用有害物質承諾保證書》，並以此作為供應商篩選條件之一。

3.3.4 在地採購

截至 2022 年所有零組件供應商共 475 家，其中 364 家為國內供應商，111 家為國外供應商，設備供應商 16 家皆為國內企業。我們優先選用本地化的國內供應商，藉以節省運輸與降低碳排放，為環保地球盡一份心力。

本公司近三年勞務包含承攬與服務以及工程等建築與設備的採購契約 100% 以國內採購地區為主，原物料相關的採購則有部分向國外購買，近三年採購比例如下表所示：

環隆科技公司近三年採購比例							
契約種類	採購地區	2020 年		2021 年		2022 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	118	100	121	100	130	100
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		118	100	121	100	130	100
財物 (電子零件 .PCB. 線材 . 膠 . 包材)	國內	332	69.09	369	67.9	364	48.28
	國外	98	30.91	94	32.1	111	51.72
總計		430	100	463	100	475	100
工程 (建築與設備)	國內	23	100	23	100	16	100
	國外	0	0	0	0	0	0
總計		23	100	23	100	16	100

說明：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、中國等）。



CHAPTER.4

永續環境

CHAPTER 4 永續環境

4.1 氣候相關財務風險

因全球暖化問題加劇，企業需面臨氣候變遷風險對於公司營運的影響，因此本公司亦針對氣候變遷可能對公司的影響進行財務評估，結果如下表所示：

治理單位	環隆科技對於氣候變遷相關議題，進行相關之評估並據以建立策略、訂定目標及執行方式並每年向董事會提報氣候相關風險與機會之管理因應計畫，由董事會監督執行情形與成效。	
風險類別	碳排放量以總量方式進行管制，增量部份必須透過碳交易市場購買碳權，增加營運成本。	
	風險項目	潛在影響
	氣候風險 - 極端天氣	生產、供應鏈中斷
	市場風險 - 能源成本上升可能增加生產成本	導致客戶轉移，進而影響營收
	轉型風險 - 增加減碳設備建置成本	成本上升，產品競爭力下降
機會類別	法規風險 - 政府實施碳排放及碳交易制度	承擔額外的成本
	建置再生能源設施，改善製作流程，購買或汰換節能設備，減少能源耗用情形，降低碳排放量。	
	機會項目	潛在影響
	資源效率 - 減少紙張使用量	調整服務流程（無紙化）
	產品和服務 - 開發低碳產品和服務	創新客戶服務方案，增加營收
策略	適應性 - 參與再生能源項目並採用節能措施	提升企業形象和公司市值
	環隆科技公司訂定環境保護永續政策，致力於污染預防及減量管制、貫徹資源減量及有效利用或重複使用、節能減碳、掌握氣候變遷資訊及內部溫室氣體盤查，藉以降低氣候變遷帶來的風險，並掌握氣候變遷可能帶來的機會。	
	<ul style="list-style-type: none"> 本公司針對可能面臨之自然災害、銷售市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發等風險進行管理。對可能發生之意外或緊急狀況，建立並維持本公司緊急應變程序，作為制定應變流程及計畫之參考，藉由上述各項作業流程及相關辦法提供各單位遵循。 風險管理目標：掌握全球經濟情勢及氣候變遷與能源供應的風險。 承諾：關注全球產業動態及氣候變化，適時調整發展目標與經營策略，降低潛在風險。 風險管理措施：因應各項營運風險，不定期召開管理會議，檢討因應作為調整營運方向，事先防範風險。 	
	因應「氣候緊急狀態」下氣候變遷挑戰所衍生轉型契機，環隆期許向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。為具體實踐並暢行永續之路，環隆積極推動相關事務，訂定節能減碳目標、落實保護地球環境之目的。	
	溫室氣體管理目標： <ul style="list-style-type: none"> 2023 年：完成企業溫室氣體盤查。 2024 年：碳排放量減少 4%。 2030 年：碳排放量減少 30%。 2050 年：達國際碳排放規範。 	
財務影響	風險：營運成本增加（透過碳交易市場購買碳權）。 機會：資本支出的增加（建置再生能源設施），營運成本減少（減少能源耗用情形）。	
溫室氣體盤查計畫	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年溫室氣體盤查驗證（台灣地區）（於 2024 年 10 月完成）。 2024 年溫室氣體盤查驗證（中國及台灣地區）（預計於 2025 年 10 月完成）。 2025 年溫室氣體盤查驗證（中國、台灣及越南地區）（預計於 2026 年 10 月完成）。 	
外部保證或確信	環隆科技公司每年溫室氣體盤查均由台灣檢驗科技公司 (SGS) 實施溫室氣體盤查及數據之查證作業。	

4.2 永續環境與資源管理

環隆科技一直致力於節約能源使用，並緊密關注國內外的政策和法規，並適應不斷變化的政策環境。透過節能行動以減少能源消耗、降低碳排放，降低企業運營對環境的影響。

4.2.1 能源與排放管理

管理方針

重大主題：能源	
本主題的重大原因	如不進行溫室氣體與排放管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。
政策／策略	排放政策為「社會責任、永續發展、邁向國際」。
目標與標的	溫室氣體排放以 2022 年為基準年： <ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 • 中期目標 (3~5 年)： 2030 年前減少 25% 的溫室氣體排放。 • 長期目標 (5 年以上)： 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。
管理評量機制	依 ISO 14001、ISO 14064-1 內部管理審查程序，每年針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	本公司 2023 年度規劃增設變頻空壓機，預計可減少 1.95% 溫室氣體排放，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。
預防或補救措施	藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房；若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。

環隆科技在近三年因訂單增加而導致能源消耗的增長，但公司已經計畫採取各項節能措施，以實現能源可持續利用的目標。這一努力確保公司的能源消耗減量與可持續性的使用。2022 年所使用之能源使用情況如下表所示：

環隆科技公司 2022 年能源使用狀況		
定量指標	單位	2022 年
電力使用量	度／年	6,804,988
	GJ	24,497.96
汽油使用量	L／年	5,237.96
	GJ	170.95
柴油使用量	L／年	18,346.16
	GJ	644.80
天然氣 (LNG) 使用量	m ³	6,013
	GJ	201.40
總能源消耗量 GJ		25,515.11
組織特定度量		新台幣仟元
組織特定度量值		4,834,189
能源強度 (GJ／新台幣仟元)		0.00528

備註：

1. 涵改範圍：總部、台中製造廠。
2. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
3. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m³；1 kcal=4.184 KJ。

下方為本公司近 2022 年溫室氣體排放量與強度：

溫室氣體（範疇一及範疇二）排放量與強度		
定量指標	單位	2022 年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	257.19
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	3,763.02
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	公噸 CO ₂ e	4,020.21
組織特定度量	新台幣仟元	4,834,189
溫室氣體排放強度 (tonCO ₂ e ÷ 組織特定度量標準)	tonCO ₂ e/ 新台幣仟元	0.0008

1. 涵改範圍：總部、台中製造廠。
2. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒排放源；製程排放源；移動燃燒排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第六次評估報告) 2021 之 GWP 值計算。
3. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
4. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟烴 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)。
5. 臺灣地區外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2020 年電力排放係數 =0.502 kgCO₂e/kWh；2021 年電力排放係數 =0.509 kgCO₂e/kWh；2022 年電力係數年報揭露之電力排放係數計算為 0.495 kgCO₂e/kWh。

環隆科技遵守《蒙特利爾議定書》，從未採購消耗臭氧層物質氟氯碳化物 CFCs、R11、R12、R22、氟氯烴 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl₄)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷等污染性物質。



4.2.2 節能成果

環隆科技因應環境衝擊之措施如下：

在地採購	除了客戶指定供應商外，本司採購原料國外物料以本地供應商或代理商為主以減少長途運輸並降低碳排放量。
集貨運輸	國外原物料（含中國地區）一般以要求集貨到香港併櫃回台灣降低環境衝擊。
綠色產品公告	<p>環隆科技 RoHS 區分 2 個等級以因應客戶要求：</p> <p>S：需符合 Sony SS-00259 最新版要求。</p> <p>HF：需符合鹵素要求。</p> <p>積極推動自有品牌綠色產品公告，目前有已經完成以下進程：</p> <p>AC/DC adapter 於 2009 年通過第三類環境產品宣告 (EPD) 認證。</p> <p>AC/DC adapter 於 2010 年通過碳足跡宣告 (CFD) 認證。</p> <p>AC/DC adapter 於 2010 年通過碳足跡宣告 (TEEM) 認證。</p>
更換廠內滅火器	環隆科技因應環保對於臭氧層破壞物質 (ODS) 也一直在做改善，近年來正逐步汰換成新型環保冷媒冷氣，滅火器已全數更新為環保海龍，為減少破壞臭氧盡一份心力。
員工交通運輸管理	爭取公車路線行經本司門口以增加大眾運輸便利性以減少私人交通工具碳排放。
報廢電器處理	分類並回收。
電子 E 化	採用電子化公文及各種 E-document 簽核流程，以電子 e-mail 代替紙張傳送資料。
公司照明設備	採用節能省電照明燈具新設或汰換時，採用高效率照明燈具及電子式安定器。將用量較少之照明燈具予以摘除，採用自然光線，同時採用分區控制方式調節，節省照明用電。走廊及通道等照明需求較低之場所，在無安全顧慮下，設定隔盞開燈、減少燈管數或採自動人員感測自動點滅並採用 LED 燈具。



在政府持續鼓勵企業使用再生能源下，環隆科技以行動響應政府號召，2022 年 10 月於頂樓設置太陽能發電設備 264KW。太陽能發電為再生能源之一，也稱為綠色電力，是指生產電力過程中的二氧化碳排放量為零或趨近於零。

在本公司同仁的努力下，2021 年單位產品能耗強度較 2020 年下降 0.85%，2022 年單位產品能耗減量目標為較 2021 年下降 9.3%，總節電度數達 20 萬 3576 度，減碳 103 tonCO₂e。公司主要透過以下方式來達到節能目標：

項目	2022 年達成情形
儲冰系統閥件及不凍液 (乙二醇) 更新。	節電量 16,560 KW
空調送風機 193 台、空調箱 13 台細部檢修及鰭片藥劑清洗。	節電量 19,388 KW
冰水冷卻泵 30HP(22.38KW)*4 加變頻器。	節電量 25,262 KW
空調系統板式熱交換器維護保養。	節電量 23,360 KW
冷卻水塔散熱材更換改善。	節電量 51,412 KW
冷卻水塔定時定量投放藥水。	節電量 26,746 KW
空壓機 3 台設定壓力調整。	節電量 5,402 KW
空調冰水主機更新為變頻。	節電量 35,446 KW
合計	節電量 203,576 KW

環隆科技於 2022 年更換空調冰水主機及製程機械設備，以提高能源效率並降低碳排放。原先預計的節能減碳成果為 1% 電力，然而，實際上，公司成功節節約 4.95% 的電力能源。

這項改善更突顯環隆科技對可持續發展和環境保護的關注。這項舉措不僅有助於減少能源消耗，還有助於減少對環境的不良影響，提高公司的企業社會責任形象。透過這些努力，公司不僅實現了經濟效益，還為地球的永續發展做出了寶貴的貢獻。



4.3 用水情形

水資源管理

公司營運所在地點位於台中市南屯區，其水資源風險為中低風險。本公司以自來水為主要供水，用水來源取自德基水庫，本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起。在節能節水方面設有專責廠務人員，針對能源及水資源耗用進行控管，每月向管理局進行用水申報，並改善製程耗水量，將可利用之水資源發揮更大效益。

環隆科技公司近三年用水情形			
年度	2020 年	2021 年	2022 年
取水量 (百萬公升)	22.36	23.8	25.97
排水量 (百萬公升)	17.52	18.25	18.98
耗水量 (百萬公升)	4.84	5.55	6.99
廠內循環用水量 (百萬公升)	5	5	5
水回收再利用率 (%)	18.27	17.36	16.14
組織特定度量 (單位)	新台幣仟元	新台幣仟元	新台幣仟元
組織特定度量值	3,801,959	4,040,354	4,834,189
用水密度	0.004625	0.004923	0.005372

註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
2. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
3. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。
4. 廠內循環用水量為密閉循環用水量，無消耗。

廢污水排放情形

環隆科技近三年廢水排放及水質檢測結果如下表，雖營運據點廢水排放量有增加，但未來公司會擬定各項節水措施，以達成水資源永續使用之目標。

檢測項目	2020 年		2021 年		2022 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
BOD	25	2.7	25	2.3	25	2
COD	80	34.7	80	33.7	80	25.5

近三年各營運據點廢水排放量 (m ³)			
營運據點	2020 年	2021 年	2022 年
總部	2,407	2,620	3,920
製造廠	19,960	21,183	22,051

4.4 廢棄物管理

管理方針

重大主題：廢棄物	
本主題的重大原因	污染防治是國際關注之議題，廢棄物的有效管理，除了可以符合法令規定外，亦可以降低對環境的衝擊。
政策／策略	排放政策為「社會責任、永續發展、邁向國際」
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 降低廢棄物產生量。 降低環境污染風險，積極投入污染管控及廢棄物控管，定期檢視污染管制成效。
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 持續推動原物料改善，降低污染排放。 落實各項廢棄物分類，強化資源回收。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 依事業廢棄物及資源回收物分類。 2022 再生利用之原物料比例為 5.48%。
預防或補救措施	持續協助政府及產業處理各項複雜的廢棄物問題，定期追蹤廢棄物處理數量，確保有效利用產業特性實踐永續議題。

環隆科技公司在營運活動及生產製程中，以製程中之混合五金廢料所產生的廢棄物較多，均委託合格之處理業者實施清運及處理。本公司之廢棄物管理模式如下表所示：

環隆科技公司廢棄物產生與處理情形			
廢棄物組成成分	有害 / 非有害	離場	
項目		廢棄物的產生 (噸)	處理方式
廢液閃火點小於 60C (不包含乙醇體積小於 20% 之酒類廢棄物)	非有害	3.65	掩埋
其他以物理處理法處理之混合五金廢料	非有害	12.14	再生利用
事業員工生活垃圾	非有害	78	焚化 (不含能源回收)
合計		93.79	-

環隆科技之廢棄物清理管制作業如下：

環隆科技積極採取製程減廢措施，對製程中產出之廢棄物除回收倉保存外，另行委外由專業廢棄清運公司予以分類處理，第三方合格清運公司也有設定 GPS 定位系統且無將廢棄物運往國外而違反巴賽爾協定之情形。2022 年環隆科技無任何重大違反環境法條規定的事件、環保違規受處罰或罰款事件發生。

廢棄物清除許可證	
臺中市 政府廢棄物清除許可證	111臺中市廢乙清字第0018號
茲准星潔環保工程股份有限公司申請廢棄物清除許可證，經核與公民營廢棄物清除處理機構許可管理辦法之規定相符，核予此證。許可事項如下：	
機 構 名 稱：	星潔環保工程股份有限公司
機 構 地 址：	臺中市北屯區同樂里同樂路二三九巷三一號一樓
負責人姓名：	李正德
清除機構類別：	乙級
許可清除項目：	<input checked="" type="checkbox"/> 一般廢棄物 <input checked="" type="checkbox"/> 一般事業廢棄物 <input type="checkbox"/> 有害事業廢棄物
應設置技術人員等級：	<input type="checkbox"/> 甲級 <input checked="" type="checkbox"/> 乙級 <input type="checkbox"/> 丙級
發 證 日 期：	中華民國112年08月01日
發證紀錄存放地址：	臺中市南屯區春社里永春南路四三〇巷九八之九號
有效期限：	自中華民國112年08月01日起至中華民國116年01月24日止
管制編號：	R2506212

CHAPTER.5

社會共榮



CHAPTER 5 社會共榮

管理方針

重大主題：勞雇關係	
本主題的重大原因	有穩定且良好的人員團隊，公司才能穩定成長。環隆科技將所有員工視為公司重要資產，與所有員工保持良好的溝通、提供完善的勞動條件及員工福利一直是我們所注重的，透過人才的選育用留，有利於公司穩定成長，達到長遠的永續發展。
政策／策略	環隆科技堅持給予員工平等、安全的工作環境。不定期檢討各項福利措施，加強與員工溝通、促進團結，建立和諧之勞資關係。因應勞動法規修法，隨時配合調整檢討。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： 勞資雙方定期溝通，每季至少召開 1 次會議。 • 中期目標 (3~5 年)： 高績效關鍵人才留任率達 90%。 • 長期目標 (5 年以上)： 高績效關鍵人才留任率達 95%。
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司於管理規章及工作規則中皆明訂考核制度，依規定所有人員均應接受考核。 2. 每年定期舉辦兩次人評會。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為維持勞資雙方溝通順暢，本公司依照勞資會議實施辦法定期舉辦勞資會議。 2. 2022 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件，對於勞工法令部份，均已積極完善處理。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> • 透過勞資會議，促進雙方溝通、協商和解決爭議，有助於降低勞資衝突的風險，避免工傷事故等財物損失。 • 提供必要的培訓和發展機會，以提高他們的專業技能和職業發展機會。 • 關心雇員的職業安全 and 健康，提供必要的培訓和設備，以確保他們在工作中的安全。

重大主題：職業安全衛生、訓練與教育	
本主題的重大原因	人才是組織發展的基石，優質人才是企業發展的動能，也是企業競爭力的根本來源。透過良好的職業安全衛生與教育訓練有助於讓員工感到工作環境安全，使他們可以專注工作，不用擔心受怕，充分發揮潛能。
政策／策略	以教育訓練辦法規劃年度訓練計畫，有效運用與開發人力資源，使員工之成長和企業發展相結合。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> • 短期目標 (1~3 年)： 訓練計畫達成率大於 80%。 • 中長期目標 (3~5 年)： 教育訓練課程滿意度達 80 分以上。
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訓練計畫達成率。 2. 課後滿意度調查。 3. 課後學習心得。 4. 教育訓練課程滿意度。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 年各部門危害鑑別風險評分大於 95 分屬高風險以上者計有 1 件並於 2022 年改善完成，達成率 100%。 • 2022 年各部門危害鑑別風險，均無評分大於 95 分之高風險事件。 • 教育訓練總人數：776 人；教育訓練總費用：NT\$109 仟元。 • 績效考核達成率 100%。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> • 定期進行工作場所安全檢查和審核，以確保所有安全措施的有效實施。 • 鼓勵員工參與安全衛生管理，例如通報潛在危害、提供改進建議等。

5.1 人才組成

員工結構

截至 2022 年底，本公司總共有 787 名員工，其中男性佔 353 人，女性則有 434 人。非員工之工作者包含派遣人員、保全人員等，2022 年共 15 人，與前一年度相較人數些微波動。

下表為環隆科技員工人數概況，環隆科技員工以正職員工為主，僅聘僱少數臨時員工。

2022 年環隆科技員工人數概況				
地區	契約類型	女性	男性	總數
台灣	員工數	434	353	787
	正職員工數	423	353	776
	臨時員工數	11	0	11
	全職員工數	434	353	787
	兼職員工數	0	0	0

非員工之工作者		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
派遣人員	承攬	11
保全人員	承攬	4

備註：

1. 性別由員工自行認定。
2. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（台灣為有投保之員工）。
3. 正職：簽訂不定期契約之個人。
4. 臨時：簽訂定期契約之個人。
5. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
6. 兼職：排除全職之員工。
7. 本表計算採用人數 / 全時等量法。

本公司於徵聘人員時，為強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，多以台灣地區居民為主。其中，本公司擔任部門級以上主管有 100% 為當地居民。近三年員工職別分布如下：

年度			2020 年	2021 年	2022 年
項目／性別		年齡	人數	人數	人數
主管人員	男性	30 歲以下	0	1	1
		30-50 歲	56	53	59
		50 歲以上	67	66	66
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	12	13	14
		50 歲以上	12	12	12
主管人員總計			147	145	152
非主管人員	男性	30 歲以下	99	105	98
		30-50 歲	127	119	107
		50 歲以上	28	24	22
	女性	30 歲以下	104	103	173
		30-50 歲	212	197	200
		50 歲以上	40	35	35
非主管人員總計			610	583	635
正職人員總計			757	728	787

備註：部門主管級以上為主管人員。

本公司於近三年員工新進率方面有所提升，在員工離職率方面也維持在一定的標準並未顯著提升，新進率與離職率情況如下表所示：

環隆科技近三年員工新進率												
年度	2020 年				2021 年				2022 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	60	7.93	66	8.72	50	6.87	41	5.63	53	6.73	117	14.87
30-50 歲	47	6.21	82	10.83	26	3.57	73	10.03	46	5.84	72	9.15
51 歲以上	3	0.40	0	0	4	0.55	1	0.14	2	0.25	1	0.13
合計新進人數	258				195				291			
員工總人數	757				728				787			
總新進率 (%)	34.08				26.79				37.98			

備註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男（女）性員工新進率 = 當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

環隆科技近三年員工離職率												
年度	2020 年				2021 年				2022 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	52	6.87	44	5.81	44	6.04	47	6.46	47	5.97	51	6.48
30-50 歲	50	6.61	72	9.51	35	4.81	84	11.54	53	6.73	75	9.53
51 歲以上	7	0.92	0	0	9	1.24	5	0.69	4	0.51	2	0.25
合計離職人數	225				224				232			
員工總人數	757				728				787			
總離職率 (%)	29.72				30.77				29.48			

備註：

1. 界定公司離職的員工的類別：（如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等）。
2. 該年齡組男（女）性員工離職率 = 當年該年齡組離職男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。



進用多元族群員工

環隆科技尊重少數與弱勢群體的工作權，為保障其工作權益，也聘用該群體各年齡層及各性別員工，近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度			2020 年	2021 年	2022 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	1	1
		30-50 歲	2	2	2
		51 歲以上	4	4	4
	女性	30 歲以下	3	2	1
		30-50 歲	8	6	6
		51 歲以上	1	1	1
合計			18	16	15

備註：

少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

5.2 人才培育

人才發展為企業永續經營之本，我們深信「企業成長的動力在於不斷創新以及發展人才的價值」，在這個核心經營理念的驅動下，藉由新進人員導入訓練以促進同仁對於企業文化認同感；透過通識課程與專業別訓練以創造員工個人成長並強化企業整體競爭力。人才培育與員工職能提升，是企業創新發展與永續經營不可或缺的要害。因此，員工從入職開始，便協助熟悉環境，了解公司經營方向與理念，在入職後，針對不同職務和職級，接受安排學習課程。

環隆重視每位員工的工作職能養成與終生學習，為培養員工的知識和專業技能，提高工作績效和品質，環隆科技規劃完善的教育訓練體系，逐步展開各項在職訓練，以提升員工所需的知識及技能，塑造更和諧的工作環境和良好的企業文化。

培育員工 管理方針	
呼應重大考量面『訓練與教育』	
重要性	人才是公司的重要資產，更是真正的核心競爭力。
管理目標	培養及激勵同仁在管理職能方面能有所精進，能成為獨當一面的優秀人才。
管理措施	規劃教育訓練經費投入，成立完善的教育訓練系統。

本公司為培養員工正確工作態度及方法，激發員工潛能，訂有「教育訓練辦法」，公司透過導入 TTQS 系統的人力資源管理與制度執行，讓公司在劇烈競爭的全球市場中，持續地具備優秀競爭力，不斷締造及展現高績效的經營成果。實際開課（班）次數：208 堂；教育訓練總人數：776 人；教育訓練總費用：NT\$109 仟元。

本公司 2022 年教育訓練實績統計如下：

項目／類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位／性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	126	26	227	397	83	265	270	158
受訓總時數	小時	299	89	1,565.5	1,202	376	767	1,488.5	524
平均受訓總時數	小時／人	2.37	3.42	6.90	3.03	4.53	2.89	5.51	3.32
受訓費用	元	28,708	11,712	56,296	12,611	7,327	3,852	77,678	20,470

備註：

1. (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。
2. (直接人員總人數 + 間接人員總人數) = 營運據點總人數。

公平績效管理制度

環隆科技除年終獎金、生產獎金、特別獎金外，依公司規章尚有員工紅利可分配，依該年度營業狀況給予獎勵。環隆科技 100% 符合勞基法規範。環隆科技期許透過公開的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能，依規定到職滿二個月以上之所有職員均應接受考核，考核期間為每季，一年共計四次，按其工作能力、品行、勤惰等進行評分，考核比例如下表所示：

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例 (%)	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例 (%)	100	100	100	100

備註：若接受考核比率未達 100%，排除對象如董事長、新進未滿三個月人員。

保全人員教育訓練

環隆科技之保全人員，均委託誼光保全股份有限公司派遣。保全人員每年除依內政部「保全人員訓練計劃」專業訓練外，誼光保全每月均對所派遣之保全人員，進行每月 4 小時的保全人員教育訓練，課程內容包含交管訓練、執勤區域內保全實際發生之案例分享與防止再發宣導、公司規章與勞動法令制度宣導，以確保警勤人員亦能遵守相關社會行為規範，或影響評估的事件。對於新派任（或代班人員）之保全人員，實施六小時之職前教育訓練，調派公司督導人員親臨公司參與管理，並適時提出管理對策，以應付臨時所發生之各項狀況。

環隆科技另針對到職之保全人員，實施公司作業流程簡介、人員車輛進出管理規定、門禁管制、火災警知器等實施教育訓練。

關於人權，於每年定期對保全及外包承攬商實施人權教育訓練，另針對性別平等法每年進行 1～4 小時保全人員教育，內容包括性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，目的在於防止保全人員執行勤務時發生性騷擾、性別歧視或侵犯人權的事件發生。對於新進保全人員，亦有實施 1 小時性騷擾防治措施，申訴及懲戒辦法之職前教育。

5.3 員工福利及薪資

5.3.1 員工福利

環隆科技員工福利規劃是薪資以外維繫勞資關係之重要因素，本公司自 1994 年 2 月成立職工福利委員會以來，規劃各項福利措施（包含三節及生日禮券、員工旅遊、婚喪喜慶補助、特約商店等），公司員工宿舍、員工伙食補助、特約醫療院所優惠、定期健康檢查、員工急難救助、開辦團體保險等。

我們鼓勵員工成立社團，在工作之餘能夠達到放鬆心情、培養興趣、休閒運動與開拓視野等目的，目前公司內部成立之社團有籃球社（每星期三晚上於公司附近環保公園籃球場）、羽球社（每星期二晚上在公司附近青海羽球館、每星期三晚上在公司附近蓋強羽球館、親子社等。

現行福利措施要項如下：

1. 部門聚餐補助、五一禮券、中秋禮券、社團補助、激勵獎金、員工專利申請獎勵、員工提案獎勵。
2. 生日禮券。
3. 參加勞工保險、全民健保及勞工退休金及員工團體保險、員工急難救助。
4. 結婚賀禮、喪葬奠儀、產假、安胎假、產檢假、陪產檢及陪產假、育嬰假、生育補助。
5. 年終獎金、年終尾牙及摸彩、慶生、社團補助、國內外旅遊補助、提供書報雜誌、舉辦各項志願服務、休閒等活動。
6. 員工在職進修。
7. 定期健康檢查、特約醫療院所優惠。
8. 特約商店、團購平台。
9. 員工制服、員工餐廳、員工伙食補助、員工宿舍、汽機車停車場、體適能健身館、24HR 銀行櫃員機。



員工福利

尾牙



員工旅遊



社團活動



營運變更之最少公告期限

本公司嚴格遵守國內外勞動及人權相關規範，公平對待所有員工，包括：

1. 依照政府勞動相關法令制訂勞動條件。
2. 遵守「就業服務法」規定，提供公開、公平、公正的工作機會予所有求職者。
3. 設立多元申訴管道，員工認為權益受侵害或不當處置時可隨時隨地申訴。
4. 重視性騷擾防治宣導，並提供員工明確之申訴管道，確保員工權益。
5. 定期舉辦勞資會議及相關座談會，提供員工直接溝通與表達意見之管道。

環隆科技遵守勞工及員工聘雇法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係，公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

退休制度

本公司為使從業人員在職時能安心工作，並維護其退休後生活，訂有員工退休辦法。凡符合該辦法員工退休時，均得依法領取退休金，本公司根據《勞動基準法》、《勞工退休金條例》之相關規定訂定退休辦法，並成立「勞工退休準備金監督委員會」定期監察退休準備金之提撥執行情形，自民國 1994 年 9 月成立勞工退休準備金監督委員會，按月提撥退休準備金，專戶儲存於中央信託局，截至 2023 年 1 月 1 日止，退休金專戶餘額為新台幣 132,826 仟元，員工可由每月薪資單中查得提撥之金額，便於員工了解及核對。

本公司也為使經驗傳承、促進事業發展，藉由回聘退休人員並給予退休前之福利，使其願意貢獻與分享過往工作經驗進而提攜後輩員工讓他們有更好的工作成就與職涯發展。



育嬰留停

環隆致力於營造一個身心均衡且樂活的工作環境，同時關心員工的家庭需求，本公司遵循「勞動基準法」和「性別工作平等法」的規定實施員工育嬰留職停薪制度，以確保員工在工作 and 家庭生活之間能夠取得平衡。透過此一制度，提供員工在生育期間的支持和彈性，使得員工能夠安心生育，照顧新生兒，並在需要的時候停薪休假，而不必擔心失去工作機會。我們相信這有助於建立更加和諧的員工關係，同時增進員工的工作滿意度。下表為近三年育嬰留停情形：

年度	2020 年			2021 年			2022 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	1	1	6	10	16	6	6	12
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	1	1	1	9	10	0	5	5
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	1	1	1	9	10	0	5	5
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	1	1	0	7	7	0	4	4
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	1	7	8	0	1	1	0	7	7
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	1	7	8	0	1	1	0	5	5
當年度育嬰留停復職率 $\%(D/C)$	0	100	100	0	78	70	0	80	80
當年度育嬰留停留存率 $\%(F/E)$	100	100	100	0	100	100	0	71	71

計算方式：

1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. N 年留存人數 = $N-1$ 年實際復職人員且 N 年 /12/31 仍在職人數。



5.3.2 薪資結構

本公司採取具競爭力的薪資福利政策，每年會透過薪資調查，衡量市場的薪資水準及總體經濟指標，對同仁薪資做出適當的調整，並以具競爭力的起薪吸引人才加入公司，同時依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，員工之基本薪資不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有異，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量。截至報導期間，在相同工作性質與工作環境的男女薪資並無差異。下表為男性及女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下表：

國家 / 地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.5	1.2

本公司不分男女起薪符合勞基法之最基薪資，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，報導期間年薪酬比例如下圖。

各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	26	126	0.66	1
非管理職	408	227	0.79	1
直接人員	277	83	0.94	1
間接人員	157	270	0.66	1

環隆科技之薪酬最高個人之年度總薪酬與員工年度總薪酬之中位數的比率及增加比率如下表所示：

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
台灣	8.2	2.5

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。



5.4 安心職場

5.4.1 人權照護

本公司遵循國際公認之勞動人權與責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱RBA），如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴予以妥適之回應。為履行保障人權之責任，制定相關之管理政策與程序，其包括：

1. 提出企業之人權政策或聲明。
2. 評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
3. 定期檢討企業人權政策或聲明之實效。
4. 涉及人權侵害時，揭露對所涉利害關係人之處理程序。

本公司於報導期間內也無發生任何違反法規之歧視事件與強迫員工超時工作與加班的情事。

5.4.2 職業安全衛生管理

為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，本公司成立「勞資會議」，尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利。為促進良好的勞資關係與勞資合作、提高工作效率，建構事業單位內部勞資溝通協商機制，每季定期舉辦勞資會議及相關座談會，提供員工直接溝通與表達意見之管道。

本公司致力提供員工安全與健康的作業環境，並維護承攬商與訪客的安全，公司自 2010 年已導入 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統，並於 2020 年完成 ISO 45001 新版職業安全衛生系統轉換作業，適用範圍包括總公司、製造廠及各協力廠商（承攬商）；公司廣鑒別所有營運地點之職業安全衛生法規，進行標準化之管理及教育訓練，並制定安全作業規範，定期實施風險評估，以稽核及確認其執行成效與持續改善情形，已持續強化職業安全衛生管理系統之運作。

職業安全衛生管理委員會

本公司依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生組織，由職業安全衛生委員會針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。委員會組織包含主席（總經理）、執行秘書（協理）及委員（部門主管 / 單位主管 / 勞安室人員 / 勞工代表），勞工代表由員工遴選產生。目前遴選委員勞方代表為 6 人，資方代表 10 人，合計 16 人，勞工代表佔委員會人數 38%。委員會每季召開會議一次，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通。

涵蓋範圍

本公司職業安全衛生管理範圍包含所管轄之生產及非生產的場所、區域、設備及例行性、非例行性之作業活動，並針對進廠作業之廠外單位（含膳食供應商、保全、設備維修商等）與其提供設施、設備在本公司操作之活動進行管理與保護。

職業安全風險評估

環隆科技公司為持續鑑別及評估本公司各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性及人因工程等各類型之危害，俾採取合理、有效及可行之控制措施，以降低對本公司人員、承攬商之勞工及相關第三者安全衛生之影響，特訂定「環隆科技公司安全衛生危害鑑別暨風險評估程序書」，以持續辨識、評估與管控風險，並將風險降至最低；安全衛生執行狀況於每月的工作安全會報及每季的公司級職業安全衛生委員會，每季向公司內部各組織的勞工代表說明。

對於廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依《危害鑑別與風險評鑑管制程序》每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分，當風險評分界於 60~89 分時則屬「高度風險」，應檢討現有保護措施，並優先評估進行改善，使風險降低。若當風險評分高於 90 分時則屬「不可接受風險」，則需停止作業並立即檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。

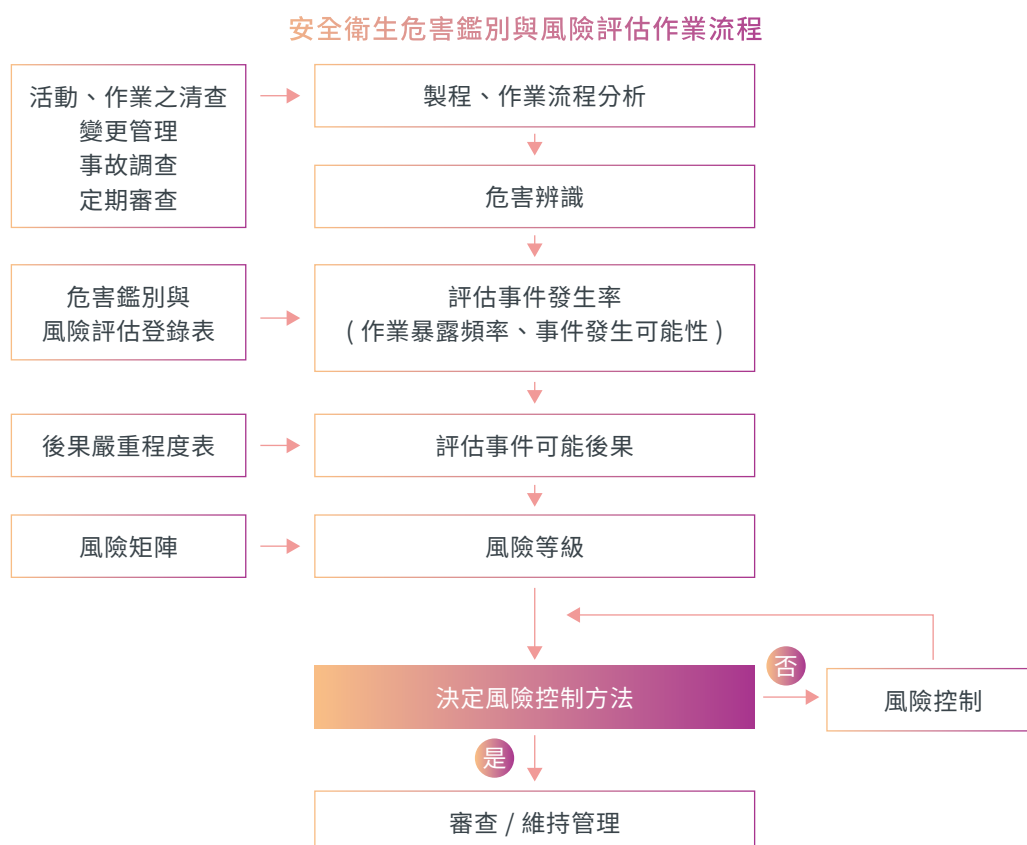
依據 2021 年各部門危害鑑別風險評分大於 95 分屬高風險以上者計有 1 件，並於 2022 年列入當年度管理方案進行各項查核，並於 2022 年改善完成，達成率 100%；2022 年各部門危害鑑別風險，均無評分大於 95 分之高風險事件。

員工於執行工作時對於有立即性危害時可以自行停止或離開，且公司對反映之事件，均對通報者採隱私完全保密作為，絕不會肇生員工遭受不當處分事宜。

公司員工如對工作安全及健康有疑慮時，也可以撥打勞安室電話如下：

單位	勞安室
聯絡電話	分機 1202、1205、1218 或 1200
信箱	1020@umec.com.tw

下圖為環隆科技危害辨識、風險評估及事故調查的流程圖：



執行成果

安全衛生執行項目成果如下表所示：

法規鑑別	<ul style="list-style-type: none"> 定期鑑別與職業安全衛生相關之法規，追蹤廠區法規遵循之狀況。 共 43 條職業安全衛生相關法規之變更。
管理系統	<ul style="list-style-type: none"> 7 月完成 ISO 45001:2018、ISO 14001:2015 之認證。
教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> 新進人員安全衛生教育訓練課程，完成率 100%。 特定人員安全衛生教育訓練（回訓）課程，完成率 100%。
危害鑑別	<ul style="list-style-type: none"> 針對作業環境、作業型態進行安全衛生危害辨識，共計完成 388 件，其中高風險 0 件。
化學品管理	<ul style="list-style-type: none"> 優先管理化學品申報。 已於 5 月、11 月實施勞工作業環境監測。
承攬商管理	<ul style="list-style-type: none"> 承攬商於廠內共執行 1 件高風險作業，符合廠內作業規範之比率 100%。
落實度查核	<ul style="list-style-type: none"> 內部稽核共提出 4 項建議改善事項。 各建議事項皆依規範時間內完成改善。
緊急應變	<ul style="list-style-type: none"> 執行 2 次火災疏散演練。 執行 2 次消防滅火器訓練。

本公司嚴格遵守勞動法規和行業標準，規範員工的工作時間，重視員工健康與生活品質。員工每日正常工作時間不超過 8 小時、每週不超過 40 小時。若有加班需要，加班時間與正常工作時間之和在 12 小時以內。若有加班皆給予額外薪資或補休。環隆科技並無員工及非員工因職業傷害與職業病所造成死亡或可記錄之件數。下表為公司員工與非員工近三年總工時統計：

員工職業傷害統計表				
類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
總工時	女性總經歷工時	756,960	732,096	842,616
	男性總經歷工時	752,976	714,240	717,120
	總經歷工時	1,509,936	1,446,336	1,559,736

非員工之工作者職業傷害統計表				
類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
總工時	女性總經歷工時	9,960	9,920	9,960
	男性總經歷工時	17,920	17,920	17,920
	總經歷工時	27,880	27,840	27,880

教育訓練

為確保本公司工作環境的職業安全衛生，我們提供同仁參與相關的教育訓練，這些培訓項目旨在確保同仁於作業時的安全，並提高其對職業安全衛生的認識。下表為報導期間同仁接受職業安全衛生相關教育訓練統計：

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
甲種職業安全衛生業務主管	1	7,000
粉塵作業主管	2	5,200
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員安全衛生教育訓練	4	2,800
防火管理人員	1	3,200
一般員工安全衛生教育訓練 (新進)	291	0
在職安全衛生教育訓練	216	0
合計	515	18,200

備註：

1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。
2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全。
3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

承包商之工作安全

環隆科技秉持以人為本的安全文化，管控安全風險，建構本質安全的工作環境，於對環境面及社會面負責任的經營理念，供應鏈能永續發展並期許朝向友善環境及安全的勞工作業環境並遵循道德規範，積極管控各供應商 (承攬商) 之相關風險。要求供應商必須遵守「環隆公司供應商 (承攬商) 行為準則」，確保工作環境的安全，同時也鼓勵要求其下游供應商、承包商和服務提供商認同並採用該準則。此外，所有供應商、承攬商亦須遵守本公司環保安全衛生要求，所有相關規範皆放置官網以供閱讀，並訂定於採購管理程序以要求供應商 (承攬商)。

我們協助供應商及承攬商改善工作環境，提升安全衛生扎根之理念與永續管理意識，勞安室對承攬商實施環安衛教育訓練，2022 年共對 25 家進行環安衛教育訓練，內容包含，本公司安全衛生法規宣導、職業災害責任宣導等，亦藉由說明會的舉辦傳達未來管理要求與重點。



5.4.3 員工健檢

環隆科技公司關心全體員工身體健康，也包含清潔人員、膳食作業人員等承攬商，本公司注重健康安全文化，建構本質安全的工作環境，促進員工與承攬商身心健康、達成工作與生活的平衡，與利害關係人攜手共同降低職場安全衛生風險。每年規劃完善且優於法規的健康檢查，定期追蹤員工健康狀況，此外除針對法定特殊作業也合併環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查包含粉塵、游離輻射等特殊作業，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。本公司為了守護員工健康，提供優於法令的健檢照護，只要任滿三個月者，皆可參與健檢活動。

員工健康檢查人數與費用統計總表			
一般健康檢查		特殊健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部 X 光	檢查項目	游離輻射、粉塵
檢查人數 (人)	650	檢查人數 (人)	23
檢查費用 (仟元)	227.5	檢查費用 (仟元)	0

說明：

1. 特殊健康檢查是向勞工局申請全額補助，故費用為 0。
2. 特殊健康檢查主要對象為經常執行物理性及化學性作業之員工。

員工健康檢查



其他健康促進活動

環隆科技非常重視員工的身心健康，因此提供完善的健康諮詢服務，包括採信箱或電話預約方式提供員工身心健康諮詢、醫師諮詢服務約 610 人次、醫師臨廠服務 12 次 / 年、以及護理人員評估員工健康檢查紀錄，依風險屬性主動給予關懷諮詢，服務約 610 人次。透過專業的醫療與健康諮詢，讓同仁在工作之餘也能關注自身健康，獲得所需的健康建議與關懷。並提供以下同仁身心健康諮詢服務：

環隆科技為保障女性與母性勞工，訂有「女性勞工母性健康保護作業程序」，提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」予以受評人填寫，送交醫護人員評估後適性安排工作。針對員工異常工時、人因工程及職場暴力等保護，本公司訂有「工作負荷疾病預防程序」、「肌肉骨骼疾病預防程序」，藉由量表實施風險評估及需求調查，建置相關資料庫實施比對，對於有風險之勞工予以適當之處置。

5.5 有愛社會

環隆科技公司位處於台中工業區，每年定期二次對工廠周界之噪音源實施檢測，噪音檢測情形均符合規定，並對囤儲之廢棄物、化學品實施定期點檢作業，並未發生化學品滲漏情事，這樣可以確保附近居民不會受到公司營運的影響。

秉持回饋社會的初衷，環隆科技積極參與愛心公益、社會關懷活動；長年來積極參與並鼓勵員工一起集結眾人之力，對於社區、對於社會略盡綿薄；更希望透過這份持續不間斷的努力為這片溫暖的土地注入源源不絕的活水。

公益活動名稱	金額（新台幣元）
財團法人台中市文教基金會	1,000,000
台中市台中扶輪社	14,400
財團法人中華扶輪教育基金會	30,000
財團法人台中一中教育基金會	50,000
財團法人華山社會福利慈善事業基金會	21,000
社團法人台日國際扶輪親善會	50,000
財團法人台灣閱讀文化基金會	330,000
海峽兩岸經貿文化交流協會	40,000
財團法人台圖文教基金會	50,000
社團法人台灣行動菩薩助學協會	5,000
合計	1,590,400





CHAPTER.6

附錄

CHAPTER 6 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	環隆科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022/1/1~2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/a

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 認識環隆	16	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 認識環隆	16	
	2-7	員工	5.1 人才組成	62	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人才組成	62	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2.1 董事會運作	19	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 董事會運作	19	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2.1 董事會運作	19	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2. 真誠環隆	15	
	2-13	衝擊管理的負責人	2. 真誠環隆	15	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2. 真誠環隆	15	
	2-15	利益衝突	2.2.1 董事會運作	19	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.2 功能性委員會	25	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.1 董事會運作	19	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.1 董事會運作	19	
	2-19	薪酬政策	2.2.2 功能性委員會	25	
	2-20	薪酬決定流程	2.2.2 功能性委員會	25	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3.2 薪資結構	70	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	5.4.1 人權照護	71	
	2-24	納入政策承諾	5.4.1 人權照護	71	
	2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人溝通管道	9	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 誠信與守法	30	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 認識環隆	16	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人鑑別與溝通	8	
	2-30	團體協約	-	-	無成立工會
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3.2 薪資結構	70	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人才組成	62	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 有愛社會	76	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 有愛社會	76	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 誠信與守法	30	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 誠信與守法	30	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 誠信與守法	30	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.2 產品品質管理	40	2022 年報導期間並無發生此情事
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3.2 稅務辦法	29	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3.2 稅務辦法	29	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3.2 稅務辦法	29	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	目前無須出具國別報告

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.3.1 原物料使用	48	
	301-2	使用回收再利用的物料	3.3.1 原物料使用	48	
	301-3	回收產品及其包材	3.3.1 原物料使用	48	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水 主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3 用水情形	58	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 用水情形	58	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.3 用水情形	58	
	303-4	排水量	4.3 用水情形	58	
	303-5	耗水量	4.3 用水情形	58	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點 或其鄰近地區位於環境保護區或其它 高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司所在 之區域不在 生態保護區 或國家保育 區
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的 顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	
排放					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.1 能源與排放管理	54	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.1 能源與排放管理	54	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	-	-	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.1 能源與排放管理	54	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.2 節能成果	56	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.2.1 能源與排放管理	54	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）， 及其它顯著的氣體排放	4.2.1 能源與排放管理	54	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3.1 員工福利	66	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才組成	62	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3.2 薪資結構	70	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.4.1 人權照護	71	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的 營運據點或供應商	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	-	-	-
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題 揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營 運據點和供應商	5.4.1 人權照護	71	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.2 人才培育	64	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	-
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計 畫的營運活動	5.5 有愛社會	76	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面 衝擊的營運活動	5.5 有愛社會	76	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題 揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3.2 供應商評鑑	48	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取 的行動	3.3.2 供應商評鑑	48	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	-

附錄一：重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別與分析	10	
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	1.2 重大主題鑑別與分析	10	
重大主題：法規遵循							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.4 誠信與守法	30	
GRI 2 一般揭露 2021	-	-	2-27	法規遵循	2.4 誠信與守法	30	
重大主題：經濟績效							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.3 營運績效	27	
GRI 201 經濟績效 主題揭露 2016	經濟績效 主題揭露 2016		201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3.1 財務績效	28	
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它 風險與機會	4.1 氣候相關財務風險	53	
			201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3.1 員工福利	66	
			201-4	取自政府之財務援助	2.3.1 財務績效	28	
重大主題：採購實務							
GRI 3：重大主 題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.3 供應鏈管理	47	
GRI 204	採購實務主 題揭露 2016		204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3.4 在地採購	51	
重大主題：供應商環境評估							
GRI 3：重大主 題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.3 供應鏈管理	47	
GRI 308	GRI 308 供應商環境 評估主題揭 露 2016		308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3.2 供應商評鑑	48	
			308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採 取的行動	3.3.2 供應商評鑑	48	

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：能源							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	4.2.1 能源與排放管理	54	
GRI 302	能源 主題揭露 2016		302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源與排放管理	54	
			302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	-
			302-3	能源密集度	4.2.1 能源與排放管理	54	
			302-4	減少能源消耗	4.2.2 節能成果	56	
			302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2.2 節能成果	56	
重大主題：廢棄物							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	4.4 廢棄物管理	59	
GRI 306	廢棄物 主題管理揭 露 2020		306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	59	
			306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	59	
GRI 306	廢棄物 主題揭露 2020		306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	59	
			306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	59	
			306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	59	
GRI 306	廢汙水和 廢棄物 主題揭露 2016		306-3	嚴重洩漏	4.4 廢棄物管理	59	
重大主題：顧客的健康與安全 (指產品安全規範、產品品質)							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.2 產品品質管理	40	
GRI 416	顧客健康與 安全 主題揭露 2016		416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2.1 產品安全	42	
			416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2.1 產品安全	42	

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：職業安全衛生、訓練與教育							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	5. 社會共榮	60	
GRI 403	職業安全 衛生 主題管理揭露 2018		403-1	職業安全衛生管理系統	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
			403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
			403-3	職業健康服務	5.4.3 員工健檢	75	
			403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
			403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
			403-6	工作者健康促進	5.4.3 員工健檢	75	
			403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
	職業安全 衛生 主題揭露 2018		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工 作者	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
			403-9	職業傷害	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
			403-10	職業病	5.4.2 職業安全衛生管理	71	
GRI 404	訓練與教育 主題揭露 2016		404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育	64	
			404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育	64	
			404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員 工百分比	5.2 人才培育	64	
重大主題：勞雇關係							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	5. 社會共榮	60	
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 201		401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才組成	62	
			401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼 職員工）的福利	5.1 人才組成	62	
			401-3	育嬰假	5.3.1 員工福利	66	
重大主題：客戶隱私（資訊安全）							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.5.2 資安風險管理	33	
GRI 418	客戶隱私 主題揭露 2016		418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資 料的投訴	2.5.2 資安風險管理	33	

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：行銷與標示							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	3.2 產品品質管理	40	
GRI 417	行銷與標示 主題揭露 2016		417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2.1 產品安全	42	
			417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2.1 產品安全	42	
			417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2.1 產品安全	42	

* 自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：* 公司治理					
GRI 3 誠信經營管理方針	3-3	重大主題管理	2.2 公司治理	19	



附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

主題	會計指標	類別	衡量單位	編號	2022 年度揭露情形	對應章節	頁碼
能源管理	1. 總能源消耗量 2. 使用來自電網的用電量比 3. 再生能源使用量占總能源使用佔比	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	RT-EE-130a.1	能源消耗量：24,699.67 GJ。 來自電網的用電量比：99%。 再生能源：0。	4.2.1 能源與排放管理	54
有害廢棄物管理	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	量化	公噸 (t)、百分比 (%)	RT-EE-150a.1	本公司所產生之廢棄物皆無有害廢棄物。	4.4 廢棄物管理	59
	有害廢棄物之洩漏次數、洩漏總量與復原量	量化	數量、公斤	RT-EE-150a.2	本公司所產生之廢棄物皆無有害廢棄物。		
產品安全	宣告召回次數及被召回之產品總數量	量化	數量	RT-EE-250a.1	2022 年並無產品安全召回事件。	3.2 產品品質管理	40
	與產品安全相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	量化	金額	RT-EE-250a.2	2022 年並無產品安全相關之法律訴訟事件。		
產品生命週期管理	按收入劃分的產品中包含 IEC 62474 可申報物質的百分比	量化	百分比 (%)	RT-EE-410a.1	100% 符合 IEC 62474 申報規範的 Mandatory 物質，其項目占總營收的比例為 88.14%。	3.2.1 產品安全	42
	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品的百分比 (按收入)	量化	百分比 (%)	RT-EE-410a.2	UMEC 的 Power 不用符合 ENERGY STAR®，已在 2010 年被排除。		
	與再生能源相關及能源效率相關之產品的營收	量化	金額	RT-EE-410a.3	2,114,693(單位：新台幣仟元)。	4.2.2 節能成果	56
原物料溯源	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	描述與分析	無	RT-EE-440a.1	本公司並無使用爭議性物料。	-	-
商業道德	說明防範 (1) 貪腐與賄賂、(2) 反競爭行為之政策與作為	描述與分析	無	RT-EE-510a.1	2022 年並無發生此情事。	2.4 誠信與守法	30
	與賄賂或貪腐相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	量化	金額	RT-EE-510a.2	2022 年並無發生此情事。		
	與反競爭行為法規相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	量化	金額	RT-EE-510a.3	2022 年並無發生此情事。		

活動指標	類別	衡量單位	編號	2022 年度揭露情形	對應章節	頁碼
各類型產品的生產數量	量化	數量	RT-EE-000.A	詳見 3.1 主要產品與服務。	3.1 主要產品與服務	37
員工數	量化	數量	RT-EE-000.B	2022 年員工總人數：787。	5.1 人才組成	65

附錄三：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」電子零組件業加強揭露永續指標對照表

編號	指標	指標種類	2022 年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源消耗量：24,699.67 GJ 來自電網的用電量比：99% 再生能源：0	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	4.2.1 能源與排放管理	54
二	總取水量及總耗水量	量化	取水量：25.97 千立方公尺 耗水量：6.99 千立方公尺 (1 百萬公升 =1 千立方公尺)	千立方公尺 (m ³)	4.3 用水情形	58
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	本公司所產生之廢棄物皆無有害廢棄物。	公噸 (t), 百分比 (%)	4.4 廢棄物管理	59
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	本公司 2022 年並無發生職業傷害。	比率 (%), 數量	5.4.2 職業安全衛生管理	71
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	無法統計	公噸 (t), 百分比 (%)	-	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司並無使用爭議性物料	不適用	-	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2022 年並無發生此情事	報導貨幣	2.4 誠信與守法	30
八	依產品類別之主要產品產量	量化	詳見 3.1 主要產品與服務	依產品類型而不同	3. 專業服務	36

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

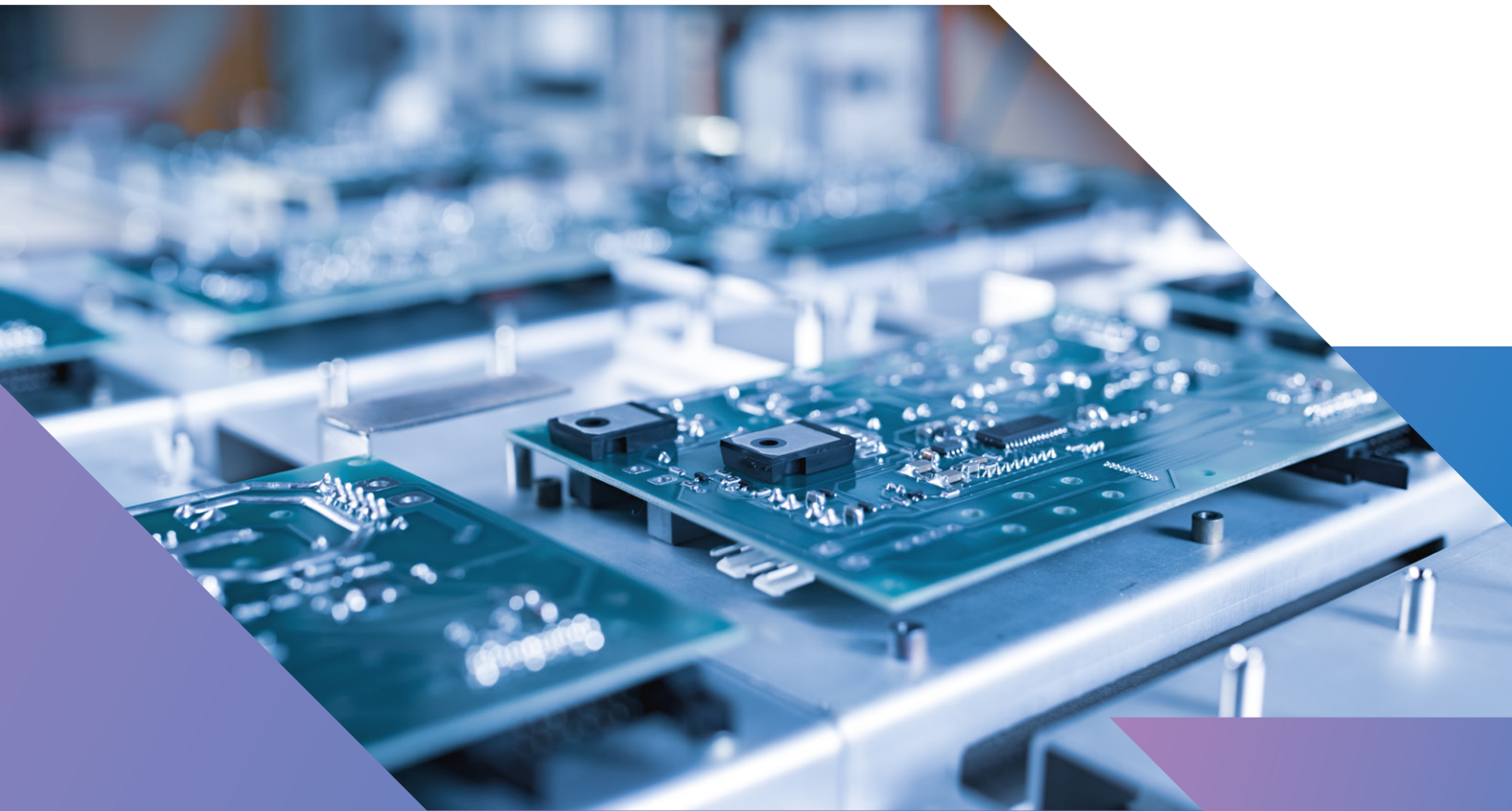
項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候相關財務風險	53
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.1 氣候相關財務風險	53
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候相關財務風險	53
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候相關財務風險	53
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形。(表 1-1)	4.1 氣候相關財務風險	53

1-1 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料 <input type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 <input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 <input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司			依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 <input type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input checked="" type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查 <input type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信	
範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元)	確信機構	確信情形說明
母公司	257.1963	0.0000532	1. 母公司： SGS 台灣檢驗科技股份有限公司 2. 子公司： 深圳市源清環境技術服務公司	1. 母公司： 台灣總公司及製造廠 2. 子公司： 嘉隆廠 (深圳市)
子公司	9.98	0.0000020		
合計	267.1763	0.0000552		
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元)	確信機構	確信情形說明
母公司	3,763.0217	0.0007784	1. 母公司： SGS 台灣檢驗科技股份有限公司 2. 子公司： 深圳市源清環境技術服務公司	1. 母公司： 台灣總公司及製造廠 2. 子公司： 嘉隆廠 (深圳市)
子公司	10,297.29	0.0021300		
合計	14,060.3117	0.0029085		
範疇三	736.9539	0.0001524	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	



20
22



環隆科技股份有限公司

永續報告書

UNIVERSAL MICROELECTRONICS CO., LTD.

Sustainability Report

