

2016

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report



umec

Universal Microelectronics co., LTD.



目錄

contents

- 關於本報告書 2
- 經營者的話 4
- 年度績效 5

01 關心利害關係人

- 1.1 利害關係人鑑別與溝通 7
- 1.2 重大考量面分析 9

02 真誠環隆

- 2.1 認識環隆 13
- 2.2 公司治理 17
- 2.3 營運策略 26

03 專業服務

- 3.1 主要產品與服務 31
- 3.2 產品品質管理 33
- 3.3 供應鏈管理 36

04 永續環境

- 4.1 環境管理 41
- 4.2 永續資源管理 45
- 4.3 污染防治 48

05 社會共榮

- 5.1 人才組成 53
- 5.2 員工薪資及福利 55
- 5.3 安心職場 59
- 5.4 友愛社會 66

06 附錄

- 附錄一：全球永續性報告指標 GRI G4 對照表 68

關於本報告書

報告書範疇與計算依據

本報告書為環隆科技股份有限公司（以下簡稱環隆、環隆科技）第一本企業社會責任報告書。環隆在致力於本業經營與提供顧客優良品質的產品與服務同時，更期許未來能持續秉持著社會公民的精神，善盡社會公民的責任。本企業社會責任報告書依序揭露環隆在經營績效、公司治理、企業社會責任推動、永續服務、永續環境、員工照顧和社會參與等層面上為企業永續發展與善盡企業社會責任所作的努力和績效。

本報告書涵蓋環隆 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日在經濟、環境、社會三大環節所落實的政策推動與績效。報告範疇僅限於環隆科技股份有限公司台灣各營運據點。本報告書中 2016 年度相關數據均採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

報告書撰寫原則與綱領

本報告書參照全球永續發展報告書指導綱領（Global Reporting Initiative, GRI）第 4 版的內容進行挑選，分析出此報告要揭露的永續性主題、相關策略、目標和措施，並依所列之指導方針及架構撰寫。本報告書呈現之內容，係透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續考量面及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

報告書編輯、審核與查證

「2016 年環隆科技股份有限公司企業社會責任報告書」由 CSR 報告書推動小組負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂。推動小組由各單位編輯成員就相關內容與數據進行校閱與修訂，再由各單位主管覆核定稿。本報告書部分統計數據則引用政府機關（如行政院環保署、行政院勞動部、經濟部能源局）網站公開資訊，並以一般慣用的數值表述方式呈現。本報告書雖未經外部的第三方單位查證，但環隆科技透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保了本報告書所有財務、環境及社會面資訊數據的準確性。



報告書發行時間

本報告書為環隆科技首年發行，未來將定期發行企業社會責任報告書，並同時於環隆科技公司網站上公開發表。

現行發行版本：2017 年 10 月發行

報告書聯絡資訊

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

環隆科技股份有限公司

聯絡人：公司發言人 - 蕭世雄

地址：台中市 40850 工業區 27 路 3 號

電話：(04) 2359-0096 分機 1200

傳真：(04) 2359-0129、2359-0063

電子信箱：sean@umec.com.tw

公司網站：<http://www.umec.com.tw/tw/company.php>



經營者的話

環隆科技成立至今已經超過 33 年，公司規模不斷成長，目前全球已近 6000 位員工的跨國企業。從最初的單一產品，到目前產品越來越多元，計有五大事業群，分別是電磁產品（變壓器）、電源供應器、資訊通訊產品、光纖主被動元件以及 TFT-LCD 背光模組等。其中通訊類變壓器產品的出貨量在世界排名中領先群倫，近幾年在產品創新的領域亦不斷精進，陸續獲得各界肯定，其中如太陽能路燈、太陽能變流器、汽車防撞雷達、Redundant server Power、穿戴式裝置（IOT）等創新產品的設計與研發，成績斐然。

在企業逐漸成長茁壯的當時，我們深知，企業乃社會的一份子，「取之於社會，用之於社會」，唯有對社會給予深度的關懷與回饋，才有可能達成企業的永續發展。因此公司對於企業社會責任的實踐積極地參與和投入，在環境保護（Environment）、社會公平（Social Equity）以及公司治理（Corporate Governance）等面向，以企業之力投入資源，以更宏觀的角度，不只是重視公司之營運獲利，更對於員工、客戶、供應商、社群團體等利害關係人所關注的議題做出貢獻。

在未來，我們要持續以核心研發能力，開發新世代產品，真正落實我們對「做世界一流產品」及友善地球環境之承諾。秉持誠信態度，進行更透明的資訊揭露，提升公司營運資訊透明化，建構更完善的公司治理，持續推動與利害關係人的溝通以建立利他良性循環，進而對社會及地球做出貢獻，為下一代創造更美好的未來。

董事長

歐百明





年度績效

- 運用 AA1000 鑑別原則選出 **7 大類** 主要的利害關係人。
- 環隆科技經問卷調查分析與內部開會討論後共鑑別出 **12 個** 重大考量面。
- 2016 年環保支出投入共 **2,324,993 元**，較 2015 年**增加 54,012 元**。
- 2016 年環隆科技合計用水量 **16,206 度**，較 2015 年減少 **23.3%**。
- 2016 年環隆科技廢水總量約 **12,948 噸**，較 2015 年 **減少 22.47%**。
- 2016 年環隆科技廢棄物總量約 **8.56 噸**，較 2015 年 **減少 38.33 %**。
- 2016 年環隆科技空氣汙染排放總總量約 **1,862 公斤**，較 2015 年 **減少 179 公斤**。
- 2016 年環隆科技 2016 年育嬰留停回任率為 **100%**。
- 2016 年環隆科技勞工相關違規受罰案件數為 **0 件**。
- 2016 年環隆科技受訓總人數增加 **15%**。
- 2016 年環隆科技實際接受考核之比例為 **男性為 94.6%、女性為 98.9%**，**平均為 96.5%**。
- 2016 年台中廠區 **職業傷病通報** 案件數為 **0 件**。
- 2016 年環隆科技共捐贈 **1,720,000 元**。



一、關心利害關係人

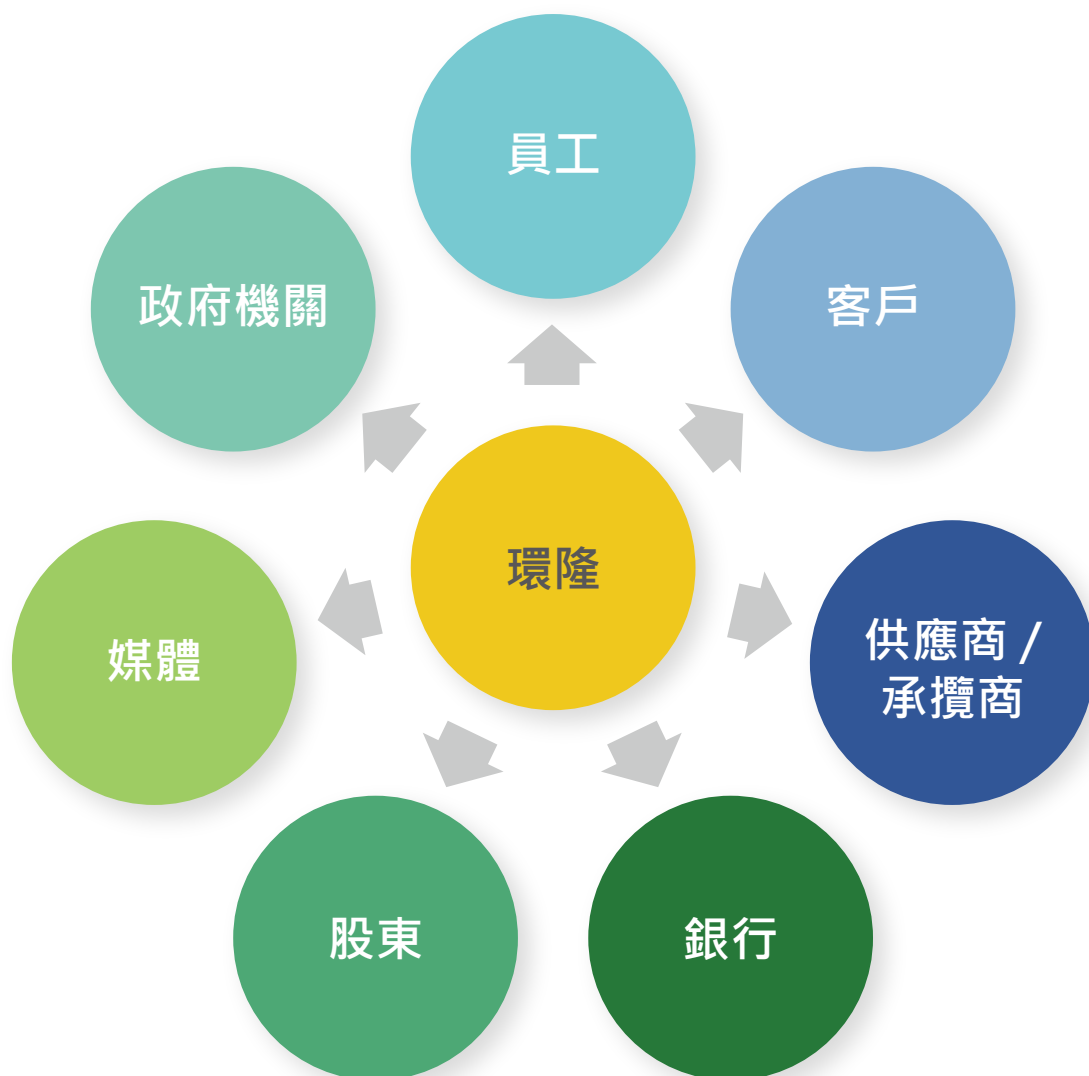
1.1 利害關係人鑑別與溝通

1.2 重大考量面分析



1.1 利害關係人鑑別與溝通

利害關係人的鑑別與溝通，是企業社會責任的基礎，環隆藉由各部門主管內部討論，並參考同業所鑑別出之利害關係人類別，依循 AA1000SES 利害關係人議和標準 (Stakeholder Engagement Standards) 的五大原則，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特點，2016 年環隆科技鑑別出 7 類利害關係人，包含股東、客戶、員工、供應商 / 承攬商、政府機關、銀行、媒體等。環隆重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有多元的溝通管道，除提供企業社會責任管理的相關資訊外，更藉了解利害關係人所關切的議題，檢視及改善在企業社會責任的績效，並在經營層的領導下，每個議題皆依公司制度分層負責蒐集資訊、溝通及應對，以利做好利害關係人所提的議題之管理。



利害關係者	內部單位	溝通管道	相關活動
 股東	總經理室 財務部 管理部	• 股東會 • 發言人管道 • 公開資訊觀測站 • 公司網站 • 電話、傳真、電子郵件	1. 每年舉辦股東會，依規定編製財務年報。 2. 公布公司各項業務財務資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。 3. 透過發言人管道，對非屬依規定應公告之訊息，例如企業文化、產品策略等內容，以電話或電子郵件回覆股東與投資人之提問。
 客戶	營業處 管理部	• 公司網站 • 定期或不定期會議 • 電話、傳真、電子郵件	1. 公布公司各項業務財務資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。 2. 產品通過多項認證，確保技術及品質無虞。 3. 訂有「客戶服務程序」、「訂單作業程序」。
 員工	管理部 勞安室	• 內部網站及公告 • 福利委員會 • 定期或不定期會議 • 電話、傳真、電子郵件	1. 訂定相關管理辦法。 2. 定期召開勞資會議。 3. 廠區防火演習。 4. 年終尾牙及不定期員工聚餐。 5. 定期員工健康檢查。 6. 提供醫生諮詢。 7. 宣導及發送健康資訊。 8. 舉辦員工教育訓練。 9. 每季召開職業安全衛生委員會。
 供應商 / 承攬商	財務部 製造中心 物料處 勞安室	• 公司網站 • 定期或不定期會議 • 電話、傳真、電子郵件	1. 公布公司各項業務財務資訊於公開資訊觀測站及公司官方網站。 2. 訂有「供應商管理辦法」。 3. 落實誠信經營守則。 4. 訂定『承攬商管理程序』。
 政府機關	管理部 財務部	• 官網利害關係人專區 • 公文往來 • 會議參與 • 外部溝通信箱 • 各類政策及法規之訓練課程、座談會	1. 公司網站定期更新利害關係人專區。 2. 參與相關會議及訓練。 3. 參與專案計畫。 4. 參與並支持倡議活動。
 銀行	財務部	• 公司網站 • 電話、傳真、電子郵件 • 公開資訊觀測站	1. 公司網站定期更新投資者專區。 2. 不定期與銀行業者交流。
 媒體	管理部	• 公司網站 • 電話、傳真、電子郵件	1. 公司網站定期更新利害關係人專區。



1.2 重大考量面分析

1. 鑑別利害關係人

環隆依據「AA1000 SES 利害關係人議合標準」五大原則，進行利害關係人鑑別，鑑別結果以員工、供應商 / 承攬商、銀行、股東以及內部管理階層等 7 大類利害關係人。

7 大類
利害關係人

2. CSR 議題歸納

議題的蒐集主要以 GRI-G4 所出版之多項指標做為議題蒐集之基礎，歸納出 46 項企業社會責任考量面，做為問卷設計方針。

46 項企業社會
責任考量面

3. 關注議題調查

採用問卷發放方式，進行各利害關係人關注議題與公司主管對公司永續經營有重大影響調查，並同步對於主管級管理者進行問卷調查，做為考量面排序之參考。2016 年共回收問卷 50 份，其中關注度問卷回收 45 份，衝擊度問卷回收 5 份。

回收問卷 50 份

4. 重大考量面鑑別

透過問卷分析，將各考量面之關注度得分及公司管理階層對於永續經營之衝擊程度得分，進行矩陣分析，並與 CSR 小組討論後，制定揭露優先排序。2016 年共鑑別出 12 個重大考量面，並針對各考量面訂定有效之管理方針。

12 個
重大考量面

5. 審查與討論

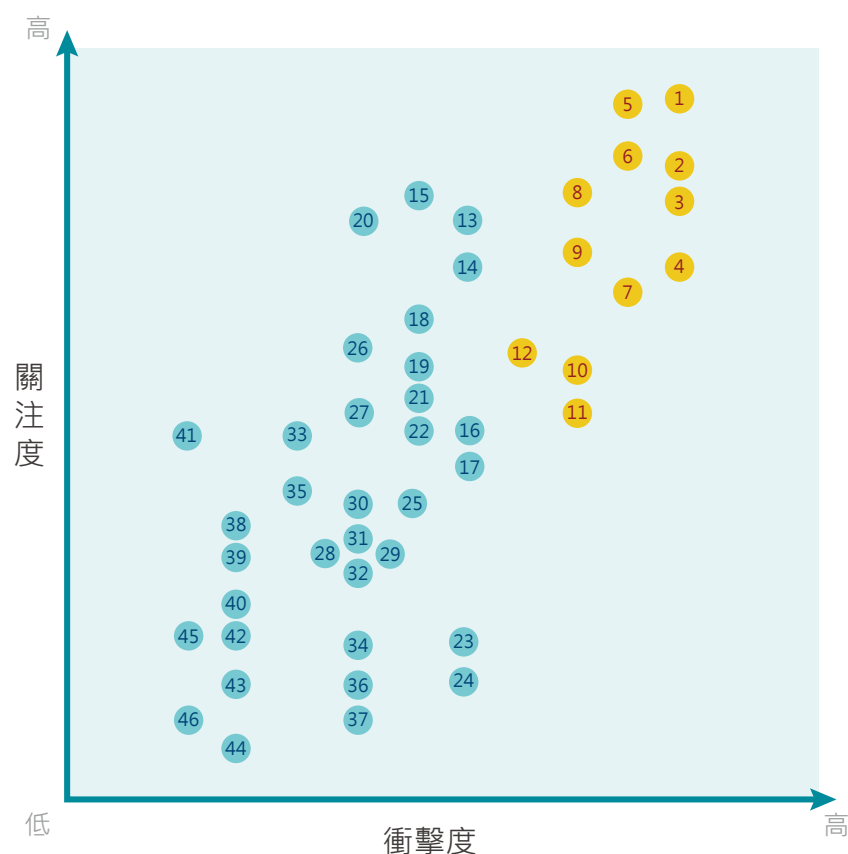
經分析後之重大考量面排序、回應章節與邊界分析，將持續加強管理並將相關資訊揭露於企業社會責任報告書中，未來將每年檢討重大考量面是否有需要調整的必要。

第 1 本
CSR 報告書

環隆科技於 2016 年企業社會責任報告書編製過程中參照 GRI G4 版永續性報告指南條文內容要求，導入重大性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之企業社會責任議題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。企業社會責任考量面重大性分析包含「鑑別利害關係人」、「企業社會責任議題歸納」、「考量面分析」、「重大考量面鑑別」、「審查與討論」等 5 大步驟，以決定重大考量面與重大性排序。



2016年重大考量面排序：



● 考量面重大性排序

1. 環境法規遵循	13. 市場形象	25. 整體情況	37. 結社自由與集體協商
2. 產品法規遵循	14. 能源	26. 童工	38. 採購實務
3. 社會法規遵循	15. 顧客隱私	27. 反貪腐	39. 反競爭行為
4. 產品與服務標示	16. 生物多樣性	28. 產品及服務	40. 供應商人權評估
5. 顧客的健康與安全	17. 排放	29. 強迫與強制勞動	41. 交通運輸
6. 勞資關係	18. 環境問題申訴機制	30. 社區衝擊問題申訴機制	42. 原物料
7. 經濟績效	19. 水	31. 不歧視	43. 評估
8. 勞工實務問題申訴機制	20. 廢汙水及廢棄物	32. 供應商勞工實務評估	44. 保全實務
9. 職業健康與安全	21. 間接經濟衝擊	33. 供應商社區衝擊評估	45. 原住民權利
10. 教育與訓練	22. 供應商環境評估	34. 女男同酬	46. 公共政策
11. 勞僱關係	23. 員工多元化與平等機會	35. 當地社會	
12. 廢汙水及廢棄物	24. 人權問題申訴機制	36. 投資	





重大永續議題排序與邊界判別

● 表示有重大性

排序	重大考量面	回應章節	組織內		組織外		
			環隆科技	子公司	供應商	承攬商	外包商
1	環境法規遵循	4.1 環境管理	●	●	●	●	●
2	產品法規遵循	3.3 供應鏈管理	●	●	●	●	●
3	社會法規遵循	2.1 認識環隆	●	●	●	●	●
4	產品與服務標示	3.3 供應鏈管理	●	●			
5	顧客的健康與安全	3.3 供應鏈管理	●	●			
6	勞資關係	5.2 員工薪資及福利	●	●			
7	經濟績效	2.1 認識環隆	●	●			
8	勞工實務問題申訴機制	5.3 安心職場	●	●			
9	職業健康與安全	5.3 安心職場	●	●			
10	教育與訓練	5.3 安心職場	●	●			
11	勞僱關係	5.2 員工薪資及福利	●	●			
12	廢汙水及廢棄物	4.3 綠色製程	●	●	●	●	●



二、真誠環隆

2.1 認識環隆

2.2 公司治理

2.3 營運策略



2.1 認識環隆

公司概況

環隆科技股份有限公司創立於 1984 年 2 月 18 日，總部地址位於台中市工業區 27 路 3 號，2016 年營業額為 4,051,783 仟元，員工人數 4,459 人。公司於 1998 年在臺灣上櫃，並於 2000 年轉上市，目前主要產品有電磁零件、資通產品光通訊主 / 被動元件、光電產品... 等五大類產品。

在臺灣產能不能滿足客戶訂單需求之時，我們在第二階段後十年（1994 - 2003），開始在大陸設廠發展，深圳廠房有 67,000 m²，產能擴增至原有 3 倍，我們立足大陸豐富的資源條件，取得更有利的成本條件，擴展更大的市場，我們公司的產品領域也從生產電子零組件初步發展到電腦、通信週邊產品、光纖產品的製造；環隆科技逐步朝成品的製造發展，已經成功開發出數位用戶迴路傳輸設備介面模組、「STANDALONE VIDEO PHONE」影像電話、INTERNET SCREEN PHONE、VOIP gateway router、光纖被動元件：1x3 Coupler、WDM、CWDM、DWDM、FWDM、光纖通訊系統應用產品：3RU FTX、3RU RRX、3RU Power Supply、TVRM (TV Receiver Module) 等產品。

第二階段 (1994 - 2003)

大陸設廠

第一階段 (1984 - 1993)

立足臺灣

成立之初公司定位為 IT 產業提供最好的電子零元件，設立研發，生產線，1984 開始時生產 Delay Line，並陸續開發生產 Transformers、DC-DC converters、AC-DC power supplies，產品逐步獲得業界肯定，接獲許多國際大廠的訂單如 IBM、Siemens、Erisson、Lucent 等等。

第三階段 (2004 - 迄今)

全球發展

環隆科技一直在穩中求進，通過多年產品銷往歐美日等國際大廠的寶貴原始經驗積累，已經建立起完整的服務體系，並能滿足客戶隨市場趨勢變化的需求，堅持走大量生產降低成本並堅持產品品質的道路，以回饋最好的價格和品質給客戶。而在面對全球化氣候變遷的衝擊，兼顧保護環境的責任，設立環境友善之目標，培養高績效的優質研發團隊，追求不僅是卓越成效，更是永續發展。環隆期許自己是市場的領導者，迎接各項挑戰，將成為世界領導品牌。



公司名稱 (中文)	環隆科技股份有限公司
公司名稱 (英文)	Universal Microelectronics Co., Ltd.
員工人數	4,459 人 (105 Q4)
資本額	新台幣 1,273,592,000 元
設立日期	西元 1984 年 2 月 18 日
上市日期	西元 2000 年 9 月 11 日
主要產品	電磁零件、交換式電源供應器 資訊通訊產品、光電產品、光通訊產品 其他電子零組件之製造加工及內外銷
董事長	歐正明
總經理	歐正明
營運總部地址	臺中市工業區 27 路 3 號
營運總部電話	(04) 2359-0096
公司網站	http://www.umec.com.tw
公司網站利害關係人網址	http://www.umec.com.tw/tw/investor_5.php
營運涵蓋地區	臺灣、中國大陸、香港、越南、日本等

◆ 股權結構

● 環隆科技 2014~2016 董事會持股比例

單位：百分比 (%)

年度	其他法人	個人	外國機構及外國人
2014	6.07	93.67	0.26
2015	6.73	93.08	0.19
2016	7.74	92.16	0.10



公司沿革

年度	環隆科技歷年沿革
1984 年	設立登記，並開發出延遲線 (Delayline) 。
1986 年	開發出脈衝變壓器 (Pulse Transformer) 台中工業區廠房新建完成並完成遷廠。
1987 年	開發出直流轉換器 (DC-DC CONVETER) 。
1991 年	開發出 Switching Adapter For Note Book PC 。
1992 年	開發出 ISDN 網路用變壓器。
1993 年	開發出 PCMCIA MEMORY CARDS 。
1994 年	通過英國 DNV ISO 9001 認可品質系統。 開發出 PCMCIA FAX/MODEM/LAN CARDS 。
1995 年	通過英國 DNV ISO 9001 認證。 獲得經濟部工業局主導性新產品「分散式高功率密度 DC/DC 轉換器」開發計劃。
1997 年	完成經濟部工業局主導性新產品「分散式高功率密度 DC/DC 轉換器」開發計劃。 開發出 SET-TOP BOX VIDEOPHONE 影像電話。
1998 年	開 發 出 INTERNET SCREEN PHONE 網 際 網 路 螢 幕 電 話 及 STANDALONE VIDEOPHONE 影像電話。 櫃檯買賣中心及金管會通過環隆科技股票上櫃案。
1999 年	通過瑞士 SGS ISO 14001 認證。 開發出 ADSL MODEM CARD 。
2000 年	證交所及金管會通過環隆科技股票轉上市案。 成立光通訊事業處，跨足光通訊產品領域。
2001 年	通過英國 DNV QS9000 認證 開發出工業用高功率電源 (Industrial Power Supply)：200W~400W 系列、容錯式電源 (Redundant Power Supply)：300 W, N+1 Redundant 產品。
2002 年	環科二廠正式落成啟用。 開發出 Compact size Coupler/WDM, Ultra Low PDL Coupler, Ultrawide bandwidth Coupler, DWDM 。
2003 年	進行 TL9000 輔導。
2005 年	切入光電產品領域。
2008 年	環隆科技自行研發設計之影像電話 (VideoPhone) 於 7 月正式量產出貨。 赴越南設立第二生產基地。
2009 年	環隆科技成立 25 週年。 開發 5 吋 PND (個人手持式導航器) 產品品質與功能受到日本客戶青睞，於日本 3C 賣場、電視購物等通路上造成轟動，在日本最暢銷 3C 雜誌 @BCN 評比為明星商品 NO.1 (市佔率達 23.3%)，其功能、價格、品質、市佔率等評比上都領先排名二、三名 Sanyo 與 Sony 等日系大廠。



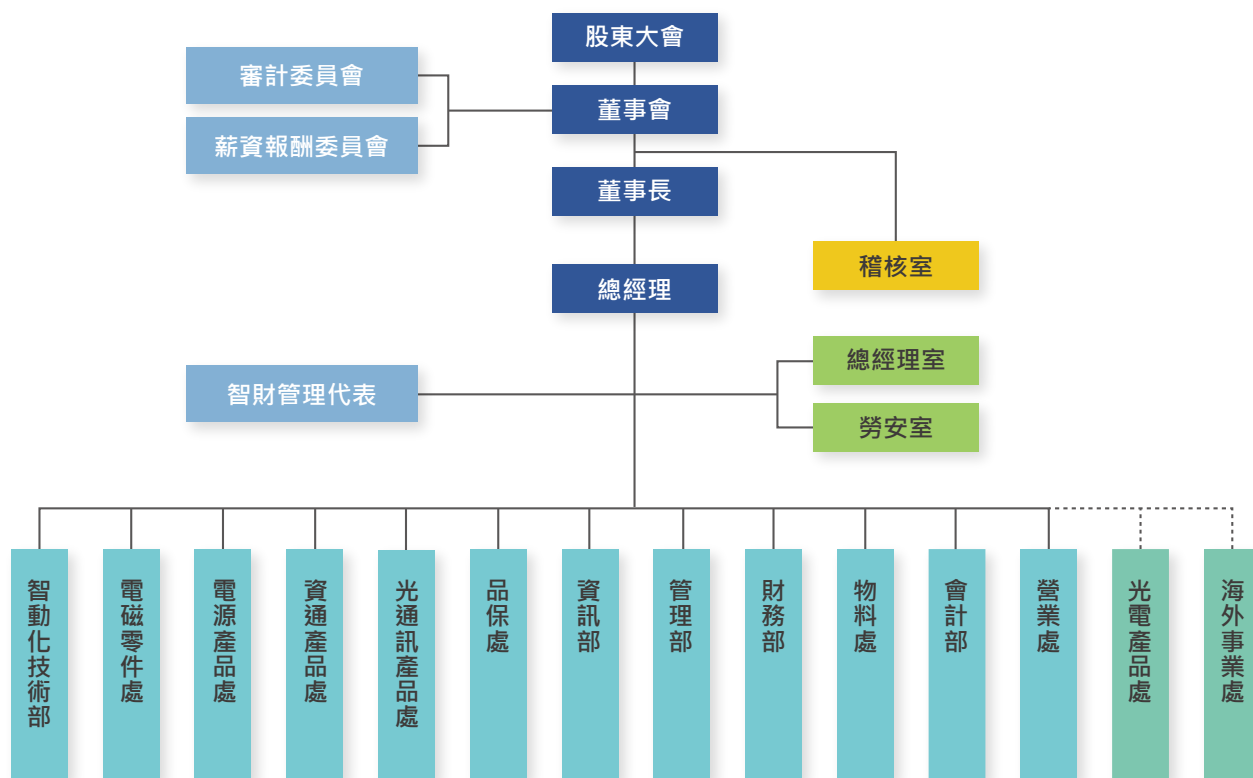
年度	環隆科技歷年沿革
2009 年	光通訊設備產品方面 UMEC 主動光纖研發團隊利用半導體製程與封裝技術，成功開發出體積小重量輕（連接器約一個 USB 隨身碟）且性能超越一般銅線的高解析多媒體介面 HDMI（high-definition multimedia interface）的 AOC（active optical cable）主動光纖傳輸頻寬 20 Gbps，距離 100 M 以上，線徑僅 5 mm。提供遠距離影音傳輸最高品質的呈現，同時解決了影音佈線的困擾。
2010 年	大陸福隆廠（福建）正式啟動。 申請經濟部業界開發產業計畫「高速多協定微型光連接模組與應用技術開發計畫」於 2010 年 10 月 12 日審核通過。主要開發光學 IO 介面技術與產品，將取代銅導線 IO 介面成為下世代高速傳輸的介面，可運用範圍廣泛，包含各種資訊、消費性電子與網通設備，藉由政府支持，加速我司在光電半導體事業的發展。 多功能桌上型影像網路電話（Multi-functional Desktop Video VOIPphone）榮獲經濟部技術處產業創新成果表揚「產品創新獎」。 電源產品 external adapter 榮獲第三類環境宣告認證，獲頒環發會碳足跡宣告（Carbon Footprint Declaration）認證，電電公會（TEEMA）碳標籤（Carbon Footprint Logo）授證。
2011 年	越南廠正式動工。 成立武漢協隆廠。
2012 年	由環隆科技主導之「遠端手語翻譯暨生活照護服務科專計畫」通過經濟部技術處業界科專「創新科技應用與服務計畫」補助。 成立仁隆電子（梅州）廠。
2014 年	子公司協隆電子（武漢）有限公司遷廠於大陸安徽省馬鞍山市當塗縣，並變更為「協隆電子（安徽）有限公司」。
2016 年	增設功能性組織 - 成立第一屆審計委員會，並取消監察人。



2.2 公司治理

治理架構

● 環隆科技組織圖 (105.12.31)



董事會為環隆科技最高治理單位，共設有 8 席董事及 3 席獨立董事，共 11 席，由股東會就有行為能力之人選任之，任期均為三年（第十一屆董事會任期自 2016 年 6 月 21 日起至 2018 年 6 月 20 日止），連選均得連任。環隆科技獨立董事採候選人提名制，由股東會就獨立董事候選人名單中選任之。有關獨立董事之專業資格、持股與兼職限制、獨立性之認定、提名方式及其他應遵行事項之辦法，應符合主管機關相關法令規定。

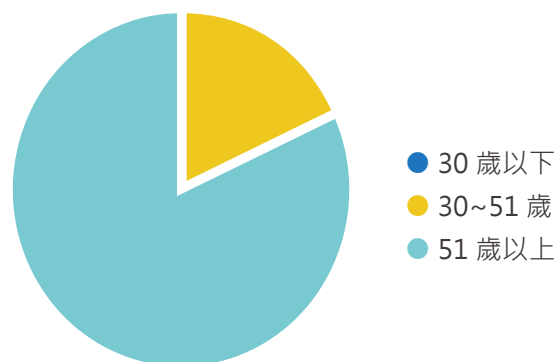
董事會至少每季召開 1 次，並由經營團隊報告營運成果，如有重大差異時，督促經理人提出分析檢討，監督經營團隊遵行法規及執行股東會及董事會決議，並落實法規遵循、財務透明、即時揭露重要訊息，為股東創造最大利益。2016 年共召開 6 次董事常會。



◆ 董事會成員

董事成員性別分佈：男性董事佔 9 席、女性董事佔 2 席，女性成員 2 位董事女性比例為 18%；依董事成員年齡分佈：30 歲以下董事有 0 人、30~51 歲以上董事 2 人、51 歲以上董事有 9 人。

● 環隆科技董事會年齡分佈



董事會運作依「董事會議事規範」執行，董事會成員普遍具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場局勢等執行職務所必須之知識、技能及素養。有關董事會成員之姓名，學經歷及兼任其他公司職務情形，請參考年報。

● 環隆科技董事概況

職稱	姓名	性別	學經歷	兼任環隆科技職務
董事長	歐正明	男	學歷：成功大學電機系 經歷：環隆電氣副總經理	環隆科技：總經理 其他公司：亞太優勢微系統、UMEC Investment Co., Ltd.、UMEC(H.K.) Company Ltd.、UMEC USA Inc.、Global Development Co., Ltd.、天隆投資（股）公司、華雷科技等董事；立隆電子獨立董事
董事	許光純	男	學歷：成功大學電機系 經歷：九德松益	環隆科技：無 其他公司：九益董事長；多益利、九德松益、天隆投資董事
董事	連聰富	男	學歷：交通大學電信系 經歷：環隆電氣、環隆科技	環隆科技：無 其他公司：天隆投資（股）公司監察人
董事	蔡國基	男	學歷：中原大學工業工程 經歷：佳能公司高級專員	環隆科技：副總經理 其他公司：無
董事	楊德華	男	學歷：中興大學機械系 經歷：亞崴機電、程泰機械董事長	環隆科技：無 其他公司：程泰機械、亞崴機電、弘聚精機董事長及惠特科技董事、中華民國對外貿易發展協會 - 董事
董事	歐仁傑	男	學歷：凱斯西儲電機工程博士 經歷：智原電子	環隆科技：總經理室協理 其他公司：華雷科技、協創科技董事



職稱	姓名	性別	學經歷	兼任環隆科技職務
董 事	林雪華	女	學歷：師範大學	環隆科技：無 其他公司：UMEC Investment Co., Ltd.、UMEC USA Inc.、嘉隆科技（深圳）、天隆投資、康聯訊董事
董 事	歐慈惠	女	學歷：亞歷桑納州立大學電機碩士、交通大學電信所博士研究 經歷：工研院生醫所企劃與推廣營運中心	環隆科技：無 其他公司：業務副理
獨立董事	吳德銓	男	學歷：國立成功大學電機工程系 經歷：立隆電子工業股份有限公司董事長	環隆科技：無 其他公司：立隆電子工業股份有限公司董事長、立敦科技股份有限公司董事長、立富精機股份有限公司董事長、立揚建設股份有限公司董事長、立隆電子（惠州）有限公司董事長、立隆電子（蘇州）有限公司董事長、ELNA-LELON(BVI) CORP 董事長、寶謙股份有限公司董事長及成大創業投資股份有限公司董事
獨立董事	吳輝煌	男	學歷：國立交通大學電子工程系 經歷：環隆電氣（股）公司董事 / 總經理、力銘科技（股）公司 獨立董事 / 董事長、台林電通（股）公司 董事	環隆科技：無 其他公司：景碩科技股份有限公司（獨立董事）
獨立董事	鄒炎崇	男	學歷：國立成功大學 會計系 經歷：向陽聯合會計師事務所 所長	環隆科技：無 其他公司：向陽聯合會計師事務所 所長、立敦科技（股）公司（獨立董事及薪酬委員）、三晃（股）公司（獨立董事及薪酬委員）、希華晶體科技（股）公司薪酬委員、龍翻真空科技（股）公司監察人、環宇真空科技（股）公司監察人。

◆ 董事會進修

為提升董事之專業知識及法律素養，每年安排董事會成員之專業進修訓練，考量各董事之專業能力以外之範圍，選擇涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程，進修時數參考「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定。



- (一) 新任者於就任當年度至少宜進修十二小時，就任次年度起每年至少宜進修六小時。
- (二) 續任者任期中每年至少宜進修六小時。

2016 年每位董事平均進修時數達 6 小時以上，欲詳細了解本年度 2016 年度董事進修情形，可參考公司資訊觀測站 (<http://mops.twse.com.tw/mops/web/t100sb07>)。

● 環隆科技 2016 年董事及監察人進修情形

職稱	姓名	課程名稱	進修時數	總時數
董事	楊德華	舞弊風險管理 - 從公司治理之觀點談起	3	6
		公司經營權之競爭行為規範與實務案例解說	3	
董事	林雪華	2016 年度公司治理論壇系列 - 內線交易與企業社會責任	3	6
		公司治理論壇 - 高資產客戶之財富管理與稅務規劃	3	
董事	歐仁傑	上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	6
		公司治理論壇 - 高資產客戶之財富管理與稅務規劃	3	
董事	歐慈惠	誠信經營與企業社會責任座談會	3	6
		2016 年度公司治理論壇系列 - 內線交易與企業社會責任	3	
董事	連聰富	2016 年度公司治理論壇系列 - 內線交易與企業社會責任	3	6
		公司治理論壇 - 高資產客戶之財富管理與稅務規劃	3	
董事	蔡國基	2016 年度公司治理論壇系列 - 內線交易與企業社會責任	3	6
		公司治理論壇 - 高資產客戶之財富管理與稅務規劃	3	
董事	歐正明	公司治理論壇 - 兩岸反避稅法	3	6
		上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
董事	許光純	第二屆公司治理評鑑頒獎典禮暨專題講座	3	6
		公司治理論壇 - 高資產客戶之財富管理與稅務規劃	3	
獨立 董事	吳輝煌	公司治理論壇 - 兩岸反避稅法	3	9
		上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
		企業併購實務及租稅規劃	3	
獨立 董事	鄒炎崇	公司治理論壇 - 兩岸反避稅法	3	9
		2015 年度營所稅申報要點及疑義解析	6	



審計委員會

環隆科技依公司章程規定於 2016 年成立第一屆審計委員會，2016 年共召開 3 次會議，並依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」訂定環隆科技「審計委員會組織規程」，本委員會之職權事項如下：

- 一、依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 四、涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八、簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 九、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十、年度財務報告及半年度財務報告。
- 十一、其他公司或主管機關規定之重大事項。

薪資報酬委員會

環隆科技之薪酬委員會成員，皆選擇具有法律相關背景之董事為成員，目前委員會成員共計三人。

● 環隆科技薪酬委員會成員

身分別	姓名	是否具有五年以上工作經驗及下列專業資格		
		商務、法務、財務、會計或公司業務所需相關料系之公私立大專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員	具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗
獨立董事	吳德銓			●
獨立董事	吳輝煌			●
獨立董事	鄒炎崇		●	●



◆ 薪酬委員會運作情形

本屆委員任期：2016 年 7 月 19 日至 2019 年 6 月 20 日，最近年度薪資報酬委員會開會四次 (A)，委員資格及出席情形如下：

● 環隆科技薪酬委員會運作情形

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
召集人	吳德銓	4	0	100%	連任 / 選任日 2016.7.19
委員	吳輝煌	2	0	100%	新任 / 選任日 2016.7.19 (開會次數 2 次)
委員	鄒炎崇	2	0	100%	新任 / 改選日 2016.7.19 (開會次數 2 次)
委員	游朝堂	2	0	100%	舊任 / 選任日 2016.7.19 (開會次數 2 次)
委員	林瑞鑫	2	0	100%	舊任 / 選任日 2016.7.19 (開會次數 2 次)

其他應記載事項：

- ◆ 董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理（如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因）；無此情事。
- ◆ 薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理；無此情事。



誠信經營

● 落實社會法規 管理方針 呼應重大考量面 『社會法規遵循』

重要性

公司要合法經營才能持續營運。

目標

建立誠信之企業文化，以健全經營。

措施

於公司規章中明訂公司董事、獨立董事、經理人及一般員工的道德行為規範，導引環隆科技董事、獨立董事、經理人及一般員工之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準。其涵蓋的面向有：防止利益衝突、不得圖私己利、保密責任、法令遵循等；另有規範員工受雇用期間之相關權利義務；前開內容具體落實於僱傭契約，員工規則等。

環隆科技訂有「誠信經營守則」，並由管理部負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會報告，明訂環隆科技人員禁止提供或收受不正當利益之相關條文。為確保誠信經營之落實。環隆科技更建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員並定期查核前項制度遵循情形，也會評估往來對象之誠信紀錄，目前並無發現具有不良誠信紀錄者進行交易之情事。2016 年環隆科技無涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟，亦無發生遭相關單位罰款之情事。

環隆科技設置稽核室，依法訂定各種內部規章，進行各種風險管理及評估，每月定期召開 KPI 小組會議，嚴格控管風險。有關誠信經營之推動，除有獨立之內部稽核單位稽查並內化分述於制度規章發行宣導之外，已設置隸屬管理部之推動企業誠信經營之專責單位，並定期向董事會報告其執行情形，也已訂定「誠信經營作業程序及其行為指南」，並明訂利益衝突政策並提供適當陳述管道，同時積極對員工宣導誠信經營理念。



利益迴避制度

環隆科技除董事會議規範規定，董事會成員皆秉持高度自律，對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有影響公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，避免利益衝突發生。

環隆科技董事長身兼總經理，董事的選任係依證交相關法令及章程規定，獨立董事採行候選人提名制，由董事會及符合法令持股比例的股東提名，依法定程序辦理董事提名公告及審查作業，為避免最高治理機構的利益衝突，採行下列程序進行控管，如下：

- ◆ 新任董事均須簽署願任同意書，遵守公司法第 23 條的規定，忠實執行業務及盡善良管理人注意義務。
- ◆ 所有董事均簽署聲明書，聲明已確知公司法第 206 條有關表決權行使的迴避內容及其違反的法律效果。
- ◆ 董事會議事規範第 15 條已明訂董事應自行迴避事項。
- ◆ 在董事成員皆具高度道德自律標準及完整機制運作下，環隆科技董事會成立迄今未有任何利益衝突事件發生。
- ◆ 環隆科技訂定有「員工從業道德行為準則」包含所有環隆科技員工應遵守之行為規範、作業程序等。因業務需求而與環隆科技之客戶、供應商、合作夥伴或其他業務相關之協力廠商有業務上之互動時，亦應遵守此準則之規範，嚴格禁止任何貪瀆或賄賂等有損公司名譽及利益的行為。
- ◆ 環隆科技員工發現其他同仁可能涉及不法或違反「員工從業道德行為準則」之情事時（包含不當收受利益），除直接呈報所屬單位主管、管理部主管外，也可透過設置之員工專屬電子郵件申訴信箱：sean@umec.com.tw 等方式申訴。無論是接獲舉發，或是於例行查核中發現可能有違反行為準則之情形，稽核人員即會進行證據收集及深入調查，瞭解是否確有不法情事，再於內部報告後由相關部門依情節進行處理。若有需要，亦同時修正相關流程或人員許可權，避免類似情形再發生。

每一位環隆科技員工均有責任依最高的道德標準維護環隆科技聲譽，違反本準則的行為均視為不當行為，除依公司相關規定予以懲處外，並會依當地法律處理。我們將落實要求所有員工遵守本規範，以確保環隆科技及所有利害關係人之權益。



財務風險管理目的與政策

環隆科技財務風險管理目標主要為管理營運活動相關之市場風險、信用風險及流動性風險，環隆科技依公司之政策及風險偏好，進行前述風險之辨認、衡量及管理。環隆科技對於前述財務風險管理已依相關規範建立適當之政策、程序及內部控制，重要財務活動須經董事會依相關規範及內部控制制度進行覆核。於財務管理活動執行期間，環隆科技須確實遵循所訂定之財務風險管理之相關規定。

● 環隆科技財務風險

市場風險	環隆科技之市場風險係金融工具因市場價格變動，導致其公允價值或現金流量波動之風險，市場風險主要包括匯率風險、利率風險及其他價格風險（例如權益工具）。實務上極少發生單一風險變數單獨變動之情況，且各風險變數之變動通常具關聯性，惟以下各風險之敏感度分析並未考慮相關風險變數之交互影響。 (1) 匯率風險： 環隆科技之應收外幣款項與應付外幣款項之部分幣別相同，此時，部位相當部分會產生自然避險效果，針對部分外幣款項則使用遠期外匯合約以管理匯率風險；另國外營運機構淨投資係屬策略投資，因此，環隆科技未對此進行避險。環隆科技之匯率風險主要受美元匯率波動影響，敏感度分析資訊如下：當新台幣對美元升值 / 貶值 1% 時。 (2) 利率風險 有關利率風險之敏感度分析主要針對財務報導期間結束日之利率暴險項目，包括浮動利率投資、浮動利率借款及利率交換合約，並假設持有一個會計年度。 (3) 權益價格風險 環隆科技持有國內之上市櫃及未上市櫃之權益證券，權益證券之投資組合資訊需定期提供予環隆科技之高階管理階層，董事會則須對所有之權益證券投資決策進行複核及核准。
信用風險管理	環隆科技截至 2015 年 12 月 31 日及 2016 年 12 月 31 日止，前十大客戶應收款項占環隆科技應收款項餘額之百分比分別為 49% 及 54%，其餘應收款項之信用集中風險相對並不重大。環隆科技之財務部依照公司政策管理銀行存款、固定收益證券及其他金融工具之信用風險。由於環隆科技之交易對象係由內部之控管程序決定，屬信用良好之銀行及具有投資等級之金融機構、公司組織及政府機關，無重大之履約疑慮，故無重大之信用風險。
流動性風險管理	環隆科技藉由現金及約當現金、銀行借款等合約以維持財務彈性。下表係彙總環隆科技金融負債之合約所載付款之到期情形，依據最早可能被要求還款之日期並以其未折現現金流量編製，所列金額亦包括約定之利息。以浮動利率支付之利息現金流量，其未折現之利息金額係依據報導期間結束日殖利率曲線推導而得。



2.3 營運策略

● 提升經濟績效 管理方針 呼應重大考量面 『經濟績效』

重要性

環隆科技持續研發高質量產品，積極拓展國內外市場，致力於成為業界標竿。

目標

以技術力、品質力、服務力、行銷力為主軸，開發符合目標市場需求之有競爭力產品並銷售。以達成創造利潤，分配利潤予股東之企業基本目標，並藉由企業利潤來提高員工滿意度與忠誠度，進而提升客戶滿意度與忠誠度，推動利潤持續成長而形成正向之利潤循環。

措施

1. 產品線最佳化與加強行銷當地化：
各產品線將標準產品與客製產品以最佳化比例進行規劃，以達成營收與利潤同步成長之目標。維持並強化長期、良好客戶關係與提供高品質完整客戶服務，同時於各國與當地代理商合作，以在地化的方式深耕當地市場。
2. 產品線升級，持續領先後進挑戰者並拉近與領先廠商的距離：
加強各產品線對新技術的導入，以達成產品規格領先同業的目標，並持續進行產品成本降低專案，提高產品競爭力並增加公司利潤。
3. 提高品質及生產效率：
效率與品質是企業生存致勝的關鍵，環隆科技在品質上榮獲世界知名大廠認可並通過 ISO 14001、ISO 9001 之認證。將繼續加強自動化生產以提高生產效率及產品良率以達到高品質、高效率的目標。
4. 持續推行環科體系間技術優勢整合擴展計劃，以 Design-in 搶佔市場先機，透過設立國外設計研發中心與國外通訊大廠密切合作，使產品設計階段可以從技術評估提前到產品概念，以縮短客製化產品開發時間及產品從設計完成到量產化時間，提昇公司競爭力。
5. 除了台灣本廠外，於中國與越南分設數個生產基地，增加生產產能以期分散生產風險、降低生產成本並能就近供應客戶。

全球布局

高科技產業除奠基於技術基礎外，其市場資訊及產業發展之掌握尤為重要，環隆科技除以 OEM / ODM 與標準產品並重發展為原則，並積極朝多元化及分散市場之發展。目前環隆科技透過現有行銷管道與銷售代表、經銷商之合作，收集各地市場和產業情報，同時還利用與客戶共同開發設計之方式，瞭解技術趨勢以作為商情之研判。故環隆科技採用產品多元化及市場廣闊之策略，可因應各地區經濟特性不同及產業季節循環之特性，充分掌握市場脈動及產業發展以達分散風險之效。



環隆科技總公司位於台灣台中，其它國家設立之辦公室分別於日本東京、中國蘇州及美國拉斯維加斯各設有一間分公司；工廠方面，一廠位於台中總公司，其它國家設立之工廠包括中國的深圳、龍岩、梅州以及越南五廠。

● 環隆科技海外營運據點



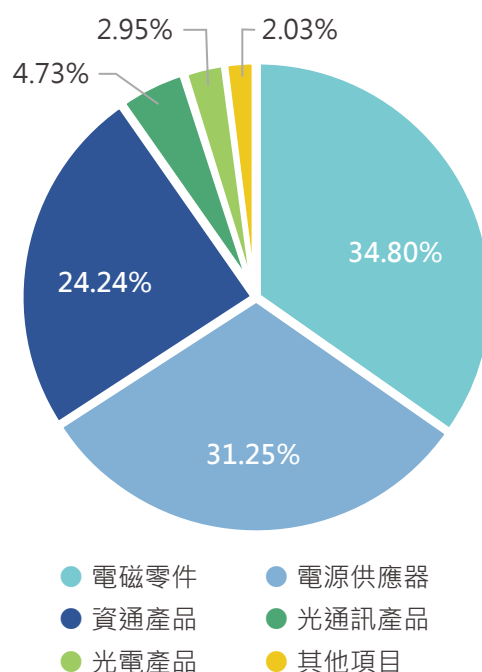
銷售情形

環隆科技主要產品有五大類產品，分為電磁零件、電源供應器、資通產品、光通訊產品及光電產品，其銷售內容及比重如下：

● 2016 年各項商品營收比重

單位：新台幣 (元)

項目	營收金額	營業比重
電磁零件	1,409,582,000	34.80%
電源供應器	1,266,366,000	31.25%
資通產品	982,346,000	24.24%
光通訊產品	191,677,000	4.73%
光電產品	119,475,000	2.95%
其他項目	82,337,000	2.03%
合計	4,051,783,000	100.00%

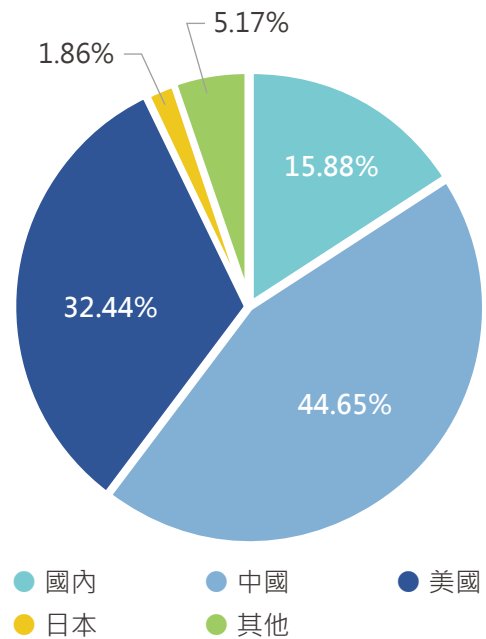


環隆科技及其子公司銷售分布之區域主要以外銷為主、內銷為輔，主要地區為中國、美國，其內容如下：

● 2016 年環隆科技內外銷比重

單位：新台幣（元）

銷售區域		金額	比重 %
內銷	國內	643,350,000	15.88%
	中國	1,809,254,000	44.65%
外銷	美國	1,314,292,000	32.44%
	日本	75,373,000	1.86%
	其他	209,514,000	5.17%
	小計	3,408,433,000	84.12%
合計		4,051,783,000	100.00%



財務績效

2016 年環隆科技合併營收 40.5 億元較 2015 年營收減 8.08%，2016 年淨利歸屬於母公司業主較 2015 年減 87.29%，2016 年度每股盈餘 0.17 元。本年度無接受政府補助款項。

由於環隆科技所屬產業競爭相當激烈，面對生產基地薪資漲幅，必須設法努力克服勞動力成本之增加、加強創新研發與生產自動化，以提升產能及品質、加強採購及庫存管理之能力並致力於降低零組件成本，以減少總體成本、提高產品競爭力與獲利。

● 環隆科技 2014 - 2016 年財務績效

單位：新台幣（元）

項目 / 年度	2014 年度	2015 年度	2016 年度
營業收入	4,324,849,000	4,407,956,000	4,051,783,000
營業成本	3,540,512,000	3,586,992,000	3,395,378,000
營業毛利	784,337,000	820,964,000	656,405,000
營業費用	645,557,000	640,423,000	614,094,000
營業淨利 (損)	138,780,000	180,541,000	42,311,000
營業外收入及支出	(68,610,000)	50,676,000	27,203,000
稅前淨利 (損)	70,170,000	231,217,000	69,514,000
所得稅利益 (費用)	(17,330,000)	(63,810,000)	48,480,000
繼續營業部門稅後淨利 (損)	52,840,000	167,407,000	21,034,000



項目 / 年度	2014 年度	2015 年度	2016 年度
員工福利支出	1,170,380,000	1,197,080,000	1,165,824,000
對政府的財政貢獻 (所得稅、營業稅、印花稅 ... 等) 對於政府的稅捐貢獻，以繳款書為主	5,056,080	24,185,354	0

研發計畫

環隆科技逐步朝成品的製造發展，已經成功開發出優化高頻頻帶特性及符合雷擊安規 6KV(ITU-T K.20/K.21) 要求及符合 SFP (Small form-factor pluggable) 小封裝熱插拔產品使用之 G.fast 寬頻磁性元件已完成符合第二代規範 (212MHz) 應用的產品，另配合車用電子發展，已完成開發 01-90D EP6 SMT Transformer 系列產品，用於超聲 (音) 波感測訊號放大，於超聲波雷達倒車及停車輔助 / 工業自動化機器人距離量測等應用領域。

環隆科技每年提撥營業額約 5.41% 以上做為研發經費，並透過參與國內外研究機構的共同開發研究及與世界大廠技術合作雙管齊下的方式引進世界最先進的技術及累積研發的經驗，2016 年研發費用共 219,320,000 新台幣。

重點參與組織與協會

參與組織	職稱
中華民國紅十字會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
海峽兩岸經貿文化交流協會	會員
兩岸企業家峰會	會員
台灣區電機電子工業同業公會	副理事長
台灣人力資源主管協會	理事、監事
資通訊產業聯盟	會員
台灣中部科學園區產學訓協會	常務理事
台中市工業區廠商協進會	第五屆理事長、理事
台中市勞資關係協會	會員
台中市磐石會	第三屆會長
台中市企業經理協進會	會員



三、專業服務

3.1 主要產品與服務

3.2 產品品質管理

3.3 供應鏈管理



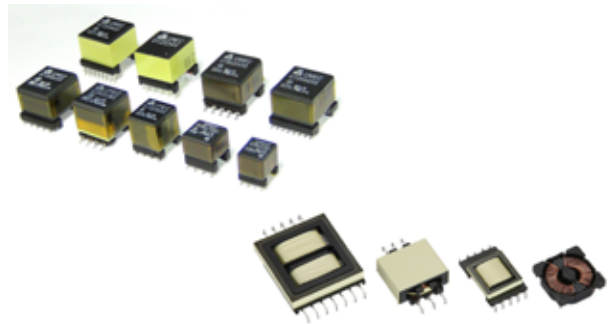
3.1 主要產品與服務

隨著全球資訊、電子產品景氣之復甦、通訊領域之擴大、多媒體之日益普及與個人電腦之快速發展，加上智慧型手機、傳真機及電子式安定器之強盛需求，都將增加電子零組件之需求。展望未來，隨著我國業界與政府在關鍵材料之逐漸開發成功，業者自製、設計能力大幅提升，自動化生產之全面引進及關鍵技術之不斷突破，環隆所處之通訊電子零組件產業應可獲致相當之成長空間，且未來公司整合各項技術朝網路及光纖通訊應用領域發展之努力也將更能迎合未來之市場潮流。

環隆科技係屬於資訊、網路通訊及消費性電子產業之製造商，其主要生產產品為電磁零件、交換式電源供應器、資通產品及光通訊主、被動元件及光電產品等，以下將分別介紹：

◆ 電磁零件

電磁零件涵蓋了音頻至射頻應用領域，範圍相當廣泛，目前電磁零件主要包括電源用之變壓器、電感等，以及通訊用之變壓器及電感零件。



◆ 電源供應器

將交流或直流電源換為一組或多組輸出之直流電源供子設備使用的裝置，應用各種資訊、通訊產品、工業控制系統、自動測試設備、資訊家電等。

因為產品日新月異而產生新的電源需求，也對電源設計帶來新的挑戰。同時，隨著環保意識的增加，低能耗設計受到各國政府的高度重視，各個國家如美國和歐盟等都不斷推出越來越高的能耗標準，使得電子設備廠商面臨越來越嚴格低功耗標準的壓力。交換式電源供應設計將是解決能源浪費問題的重要手段，也確立了電源供應器走向高效率與低耗能產品之綠色趨勢。



◆ 資通產品

將 IC、電晶體等主被動零件進行表面黏著技術於電路基板上，並進行使此基板產品具其特有功能之裝配作業，應用範圍為資訊工業、通訊工業、消費性電子產品、醫療級電子產品、汽車電子、雷達產品。項目為美國電話檢測儀、日本魚群探測器、醫療用姿勢矯正器、車用雷達等 OEM、ODM 代工產品，及網路影像電話、無線網路電話、VOIP gateway router、GPS、穿戴裝置影像無線傳輸模組。



◆ 光電產品

大中小尺寸液晶模組 (LCM)、觸控模組與大中小尺寸 Cell 段 Bonding，終端產品使用在智慧型手機、平板電腦、GPS、車載、數位相框及 Netbook、Portable DVD、觸控顯示器、手寫電磁板教育行業的多媒體化、金融機構以及政府的資訊化辦公、醫療設備、工控、快遞智慧箱行業等領域產品。



◆ 光通訊產品

為 HDMI、DVI、QSFP、SFP+、USB3.0 AOC Cable、光被動元件等。



3.2 產品品質管理

● 精進產品品質 管理方針

呼應重大考量面『顧客健康與安全』『產品及服務標示』『產品法規遵循』

重要性

環隆科技為了降低構成環隆科技產品所使用零件及材料之環境負荷、避免產品環境風險，因應國際環保法令趨勢及客戶之要求，並且遵循所屬產業之相關法令。

目標

提供客戶安心、安全的產品，並藉此提升企業形象、增加客戶對產品的信心。

措施

- ◆ 各項外部國際認可之證書 (如以下)，使客戶與環隆的合作能更安心及滿意。
ISO9001、IECQ QC080000、ISO14001、Certificate of SONY GP、OHSAS18001、TS16949-2009、優質企業等，並訂定客戶滿意度調查辦法，以維護產品及服務之品質。
- ◆ 設置 EMI 實驗室提供產品初期開發電磁干擾耐受性測試和 debug, 以期產品能更快進入市場及滿足客戶需求。
- ◆ 環隆科技依照各國國際法規標準及客戶需求進行設計和生產以符合如歐盟 CE、REACH、RoHS 以及美國 FCC 等規範。
- ◆ 環隆科技建立產品限用物質管理規範以因應 RoHS 要求，防止 UMEC 綠色產品混入有害物質，訂定 UMEC 產品限用物質規範及供應商應共同配合事項，以共同促進遵守法令，保護地球環境以及減輕對生態系統影響之責任。其中區分 2 個等級以滿足客戶要求。
S: 需符合 Sony SS-00259 最新版要求，HF: 需符合鹵素要求。
- ◆ 依據歐盟 EuP 指令 (2005/32/EC) 要求，針對「能源使用產品」(Energy using Product, EuP)，從產品生命週期考量的方式，建立一套生態化設計作業系統，持續改善產品對環境的衝擊，善盡企業之社會責任。

精進品質

環隆科技多年來致力於品質創新與精益求精，從產品研發設計到生產轉移等過程中，有完善的開發流程和管理體系。在每個研發階段，分別由：生產、技術、品管、業務等單位，共同進行分工審查。



除了完善的開發流程，環隆科技更致力於實踐優良的企業社會責任政策，以創新科技優良品質為基石，並努力獲得各項國際認證，製造世界一流的產品，集中資源，做出最合理有效的運用，創造最大的利潤，促進企業的永續經營與發展，並持續關懷世界、造福人群，將利益回饋社會共享；為保證環隆科技之產品品質，也不斷爭取各項認證，包括『ISO 9001』、『TS16949-2009』、『Certificate of SONY GP』等。

● 環隆科技產品製程優良認證



ISO 9001 TL9000
通信電子業品質系統
(台灣廠)



ISO 9001 品質管理系統
(中國廠)



ISO 9001 品質管理系統
(越南廠)



TS16949-2009 汽車業
品質管理系統 (中國廠)



IECQ QC080000
有害物質流程管理系統
(中國廠)



TS16949-2009
汽車業品質管理系統



Certificate of SONY GP
環境關聯管制物質評鑒合
格的供應商認證 (台灣廠)



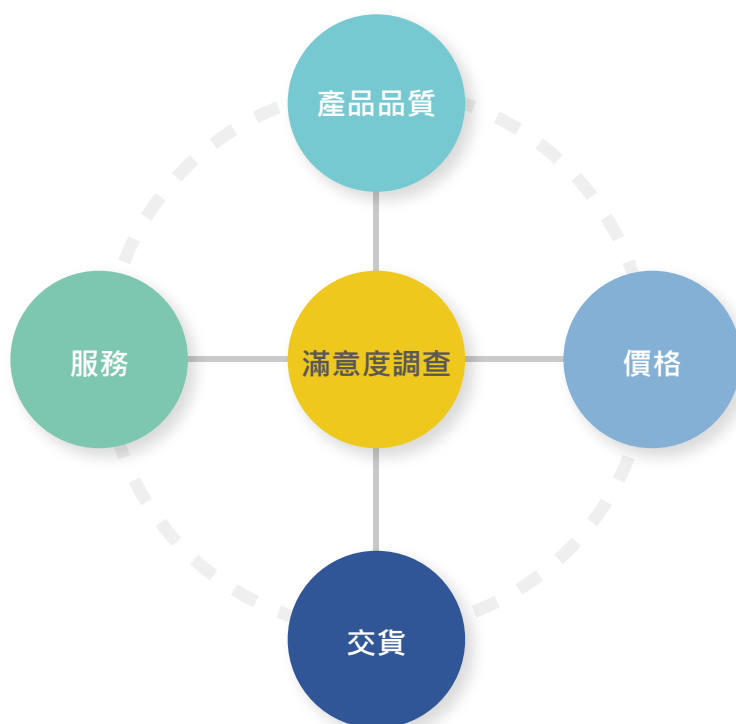
ISO 13485
醫療器材品質管理系統 (台灣廠)



客戶滿意度調查

在服務品質方面，為維持競爭力並了解客戶對公司產品與服務的滿意度，環隆科技於管理系統內設有客戶滿意度調查程序，針對產品品質、價格、交貨，服務四個面向，透過客戶滿意度調查的結果來作為公司策略規劃及持續改善的參考，以滿足客戶的真正需求，並進而提升公司之競爭力。

環隆科技連續三年客戶滿意度皆在八十分以上，2016 年顧客滿意度較 2015 年提升 1.13%。



產品法規遵循

環隆科技依照各國國際法規標準及客戶要求，如歐盟 CE、REACH、RoHS 以及 FCC 之規範等，對於綠色產品環境保護更是不遺餘力。2016 年無違反下列事項：

- (1) 有關產品及服務健康與安全影響的法規及自願性準則而需回收，或被處巨額罰款的金額之事件。
- (2) 有關產品及服務信息和標示的法規及自願性準則而需回收，或被處巨額罰款的金額之事件。
- (3) 有關市場推廣（如廣告、推銷及贊助）與客戶隱私及自願性準則的事件。



3.3 供應鏈管理

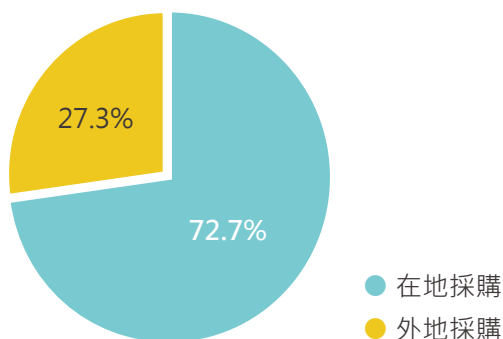
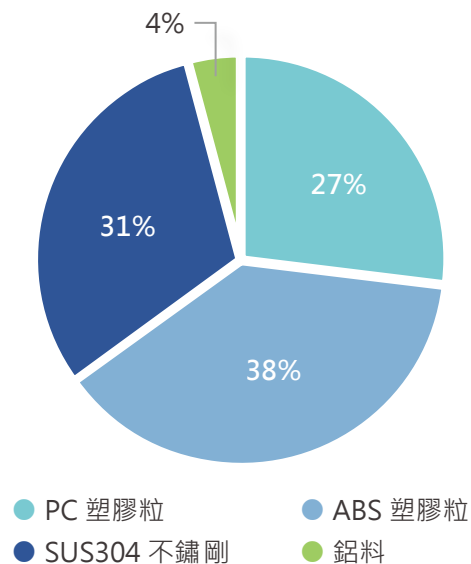
零組件使用情形

環隆科技生產據點所使用之主要原料為 PC 塑膠粒、ABS 塑膠粒、SUS304 不鏽鋼與鋁料，且因產品特性，不使用回收再利用之零組件，目前也尚無產品或包材回收之要求或規劃。2016 年各廠主要原料使用量如下表所示：

● 環隆科技 2016 年零組件使用量

單位：kg

原料類別	2016 年
PC 塑膠粒	2,925
ABS 塑膠粒	4,100
SUS304 不鏽鋼	3,255
鋁料	375



● 環隆科技 2016 年零組件採購比例

環隆科技公司於 2016 年零組件在地採購金額為新台幣 543,995,860 元 (72.7%)，外購金額為新台幣 203,869,301 元 (27.3%)。

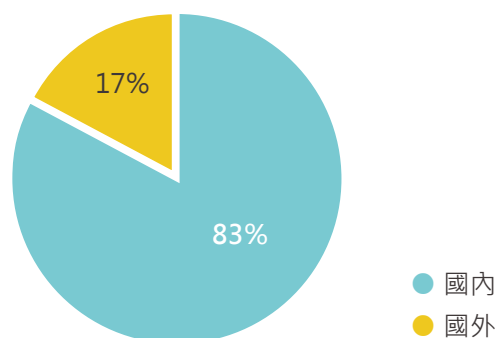
環隆科技在遴選供應商除了在品質和價格考量上，也評量其供應商環保和相關企業社會責任，各項採購皆須符合公司訂定之經營文件採購管理作業相關辦法及規定辦理；新進供應商與既有供應商 100% 皆符合採購法規定。



◆ 採購在地化

除客戶指定的供應商外，在零組件採購，皆盡可能採用當地供應商，統計 2016 年所有採購供應商共 621 家，其中 517 家為國內供應商，藉以節省運輸降低碳排放量，為環保愛地球盡一份心力。

● 環隆科技 2016 年供應商比例



◆ 限用物質管理

所有合格供應商要求簽核產品限用物質管理規範並進行 8-REACH 符合性宣告，並在環隆科技採購單上載明綠色規範。

● 產品限用物質管理規範 內容擷取

GP 供應商的管理：

關於 GP 供應商的管理，應制定符合下列規定，並實施。

(1) 應指示管理標準，確認承諾。

供應商，需指示採購品應按照“產品限用物質管理規範”「有害物質之分級」及「環境化學物質管理明細表」進行管理，並確認承諾。

(2) 應提出測定數據：

供應商需提供以下資料：

- A. 不使用環境管理物質保證書。
- B. 成分表 (或 3 年內 SDS)。
- C. 1 年內測試報告。

特殊情況下供應商無法提供第三公正單位檢測報告及保證書，且無替代品時，經由本公司儀器檢測合格，最後由本公司環境管理代表確認並同意後才可使用。

當材料、製程、場所有變更時或 UMEC 客戶要求 UMEC 提供 1 年內測試報告時，供應商有義務協助 UMEC 重新提供 1 年內測試報告，以符合客戶需求。



◆ 禁止衝突礦產

供應商提供的產品、零部件及材料等不得含有來源於剛果民主共和國及其周邊國家和地區的衝突礦產（例如：鈹、錫、金、鎢），經調查後確認 100% 未使用衝突礦產。

◆ 供應商評鑑

對於新增供應商遴選時 也針對供應商品質及綠色管理、工程管理、採購管理、EHS 管理等四個面向進行評鑑，以其供應商能善盡企業社會責任評鑑，該新增供應商需通過 EHS 評鑑並完才會被納入合格的供應商，避免有強迫、抵債或用契約束縛勞工的現象發生或非法雇用童工現象（16 歲以下），或符合當地法律提供勞工安全的工作環境。

品質及綠色管理

品質系統、文件記錄、搬運包裝儲存、標示追溯、檢驗測試、不合格品管制、客戶管理、教育訓練、綠色管理

工程管理

設備及技術、製程管制與工程

採購管理

信用評估、管理面評估、成本交期評估

EHS 管理

EHS（環境、健康、安全）管理



◆ 勞動安全管理

為能有效的防止意外事故及環安衛的違法事件，所以訂定『供應商管理辦法』，以利執行管理時能有所依循，並為了公司及員工的安全，我們貫徹執行到底，強制要求供應商遵守作業安全標準，若有管制作業則需依規定提出申請，並由勞安單位進行安全衛生宣導及危害告知，執行承攬工程時，也必須有人員監督其工程的安全，施工中不定期進行稽核，有立即危害之虞，則強制立刻停工，直至改善後，才得以繼續完成工作。

● 供應商遴選管理程序

作業流程	權責單位	表單
尋找供應商	採購課 供應商	樣品需求單 請購單
樣品、資料確認	工程課 採購課	規格書 樣品、規格
估應商評估	採購課 工程課 品管課	新供應商評核表 供應商評估審查表 供應商品質審查表
合格供應商核准	採購課 工程課 品管課	供應商評估結論表
合格供應商登錄	採購課	新廠商基本資料建立表
供應商再評鑑	採購課 工程課 品管課	新供應商評核表 供應商評估審查表 供應商品質審查表
合格 獨家或客戶指定 可繼續使用	採購課	登錄
不合格		



四、永續環境

4.1 環境管理

4.2 永續資源管理

4.3 污染防治



4.1 環境管理

● 維護環境 管理方針 呼應重大考量面『環境法規遵循』

重要性

環隆科技認為，法規遵循乃是公司經營最基本的準則與要求，任何違規事件都可能影響社會觀感，傷害公司形象，甚至可能造成停工或停業損失，影響公司永續經營。

目標

環隆科技致力於成為環境永續發展之綠色企業，遵循環境法規及相關之國際準則規範，我們承諾：持續改善，透過源頭減量及全員參與來降低生產對環境的影響，盡力杜絕任何可預見的環境污染風險，適切地保護自然環境，在執行業務與活動的同時，努力追求經濟、社會與環境生態的平衡發展，成為環境永續發展之綠色企業。

措施

不斷更新對國際間環境法規相關資訊，公司上下員工皆確實執行 ISO14001 之相關程序及規定，並定期進行檢驗。

● 環隆科技環境品質優良認證



ISO 14001 環境管理系統
(台灣廠)



ISO 14001 環境管理系統
(中國廠)



ISO 14001 環境管理系統
(越南廠)



全球暖化與氣候變遷所造成的極端氣候，已對世界與台灣造成衝擊，也讓人類社會及企業面臨了前所未有的挑戰。2015 年聯合國氣候峰會訂定「巴黎協議」，共計 171 國簽署巴黎氣候協議，顯示氣候變遷議題的重要性。環隆科技為因應氣候變遷，省思氣候變遷的環境倫理與責任意識，並以積極發展調適方針與主動參與已緩方案作為因應氣候變遷之策略。

為因應植樹減碳政策，環隆科技對於鄰近道路之路樹種植，工業 27 路及五權西路靠公司周邊種植許多樹木，歷年來經歷褐根菌，颱風等等因素，目前剩餘約還有 55 棵；廠區內部亦因董事長對植栽綠化非常有興趣，公司內綠化環境也相當豐富；在這個寸金寸土地年代，每個人都是有土地就往外蓋甚至連騎樓都不放過利用的機會，環隆科技逆其道而行，非常大幅度內縮公司土地，保留空間並且種植樹木等綠化生態，不只綠化改善空氣品質也讓入眼之界心曠神怡。除了植樹，環隆科技更制訂完善政策，已落實降低環境衝擊。

● 環隆科技植樹相關照片



● 環隆科技因應環境衝擊之措施

在地採購	除了客戶指定供應商外，本司採購原料、國外物料以本地供應商或代理商為主以減少長途運輸並降低碳排放量。
集貨運輸	國外料（含中國地區）一般以要求集貨到香港併櫃回台灣降低環境衝擊。
綠色產品公告	環隆科技 RoHS 區分 2 個等級以因應客戶要求： S：需符合 Sony SS-00259 最新版要求 HF：需符合鹵素要求 積極推動自有品牌綠色產品公告，目前有已經完成以下進程： AC/DC adapter 於 July 6th, 2009 通過第三類環境產品宣告（EPD）認證、AC/DC adapter 於 May 25th, 2010 通過碳足跡宣告（CFD）認證  AC/DC adapter 於 July 6th, 2009 通過第三類環境產品宣告（EPD）認證  Certificate Of Achievement 碳足跡宣告（CFD）認證
更換廠內滅火器	環隆科技因應環保對於臭氧層破壞物質（ODS）也一直在做改善，近年來正逐步汰換成新型環保冷媒冷氣，滅火器也由舊型海龍逐步更新為環保海龍，為減少破壞臭氧盡一份心力。目前場內剩餘之海龍滅火器為 40 支十磅總重量為 400 磅。
員工交通運輸管理	爭取公車路線行經本司門口以增加大眾運輸便利性以減少私人交通工具碳排放。 
報廢電器處理	分類並回收。 
電子 E 化	採用電子化公文及各種 E-document 簽核流程，以電子 e-mail 代替紙張傳送資料。
公司照明設備採用節能省電	照明燈具新設或汰換時，採用高效率照明燈具及電子式安定器。將用量較少之照明燈具予以摘除，採用自然光線，同時採用分區控制方式調節，節省照明用電。走廊及通道等照明需求較低之場所，在無安全顧慮下，設定隔盞開燈、減少燈管數或採自動人員感測自動點滅並採用 LED 燈具。



● 環隆科技環安衛政策

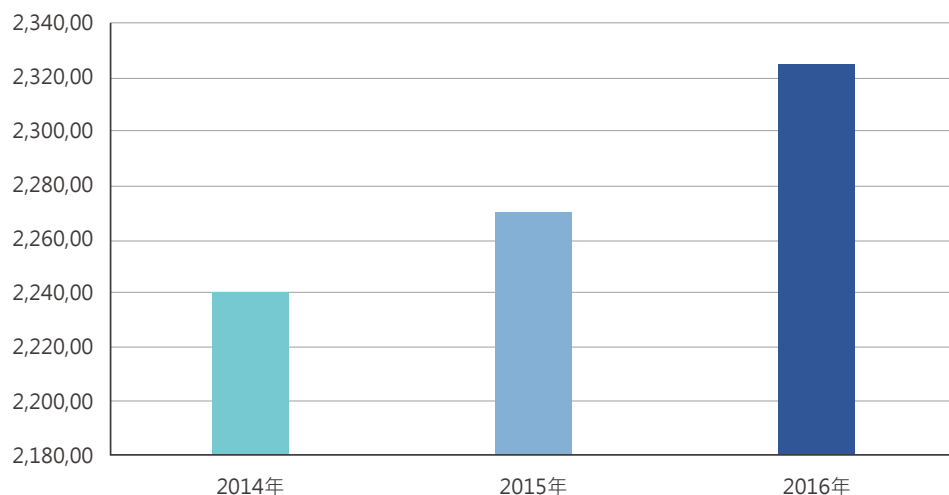
環安衛生
法規善盡企業
社會責任致力全員
教育訓練確保員工
作業安全提升環安
衛生觀念注意為害
風險管理持續改善
管理績效促進永續
經營發展

2016 年環隆科技無任何重大違反環境法條規定的事件、環保違規受處罰或罰款事件發生，對當地社區也無顯著實際或潛在負面衝擊之營運據點。

● 環隆科技 2014 - 2016 年環保支出與投資

單位：新台幣 (元)

類別	2014 年	2015 年	2016 年
徵收污水處理費	181,779	178,140	247,250
廢棄物處理 (一般廢棄物) 費用	264,600	289,950	283,080
環保系統認證費用	65,625	42,000	42,000
環保相關人員費用	1,727,988	1,760,801	1,752,663
合計	2,239,992	2,270,891	2,324,993



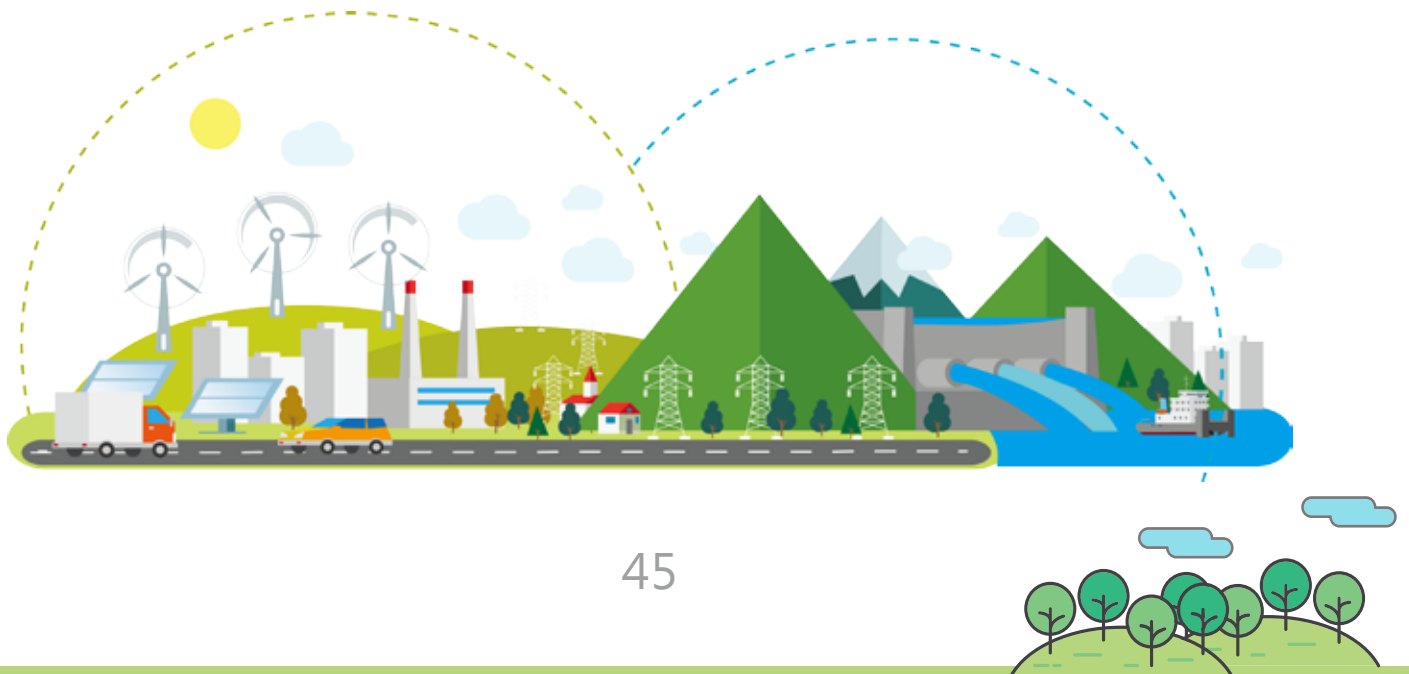
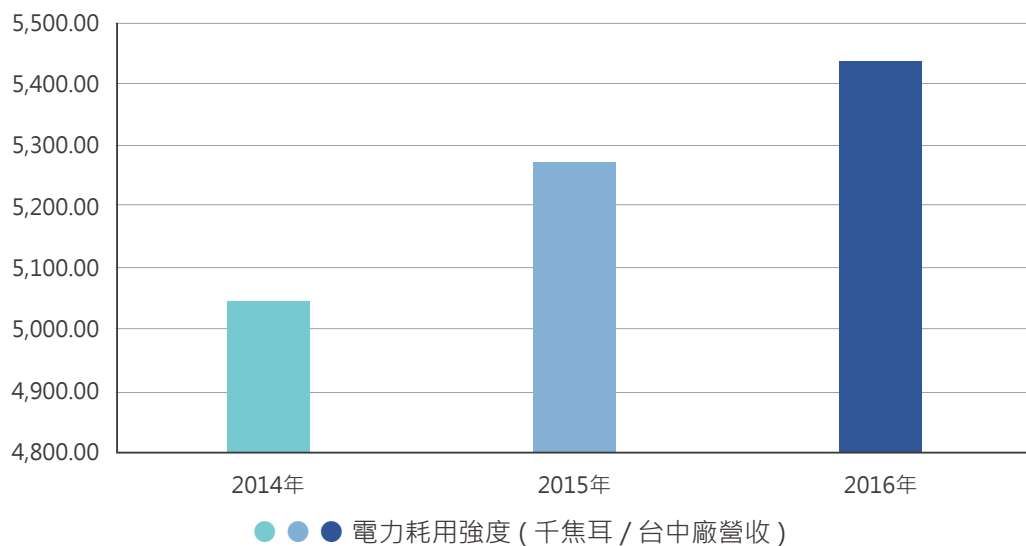
4.2 永續資源管理

能源管理

環隆科技在研發技術上不斷自我要求，逐年精進，產能逐年提高，台中廠 2016 年電力使用量為 6,865,444 度，能源耗用強度較 2015 年能源耗用強度提高了 3.1%。

● 環隆科技 2014 - 2016 年能源耗用強度

項目 \ 年份	2014 年	2015 年	2016 年
電力消耗量 (千焦耳)	21,463,430,400	22,684,492,800	24,715,598,400
環隆科技個體營收	4,251,898,000	4,301,756,000	4,544,135,000
電力耗用強度 (千焦耳 / 台中廠營收)	5,047.965	5,273.31	5,439.011

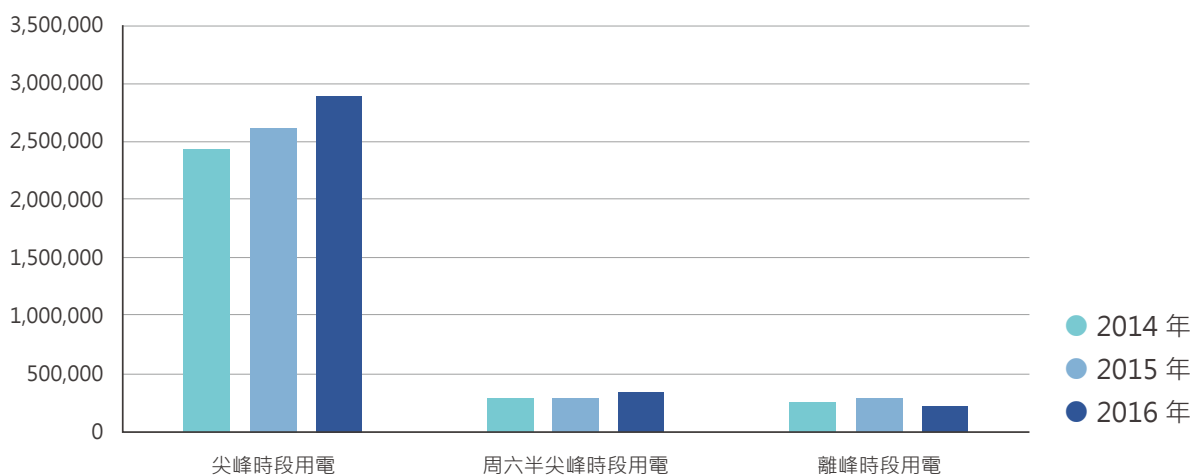


節能省電

環隆科技之耗能以電力為主，為減少尖峰用電，而將許多耗能設備選擇在離峰及半離峰時啟用，例如：儲冷式空調系統；尖峰度費用大約是離峰度費用的 2 倍，而環隆科技離峰使用度數與尖峰度數非常接近，因此看來每年可省下數百萬元的電費。

● 環隆科技 2014 - 2016 年各時段用電

年度 \ 項目	尖峰時段用電		周六半尖峰時段用電		離峰時段用電	
	度	電費	度	電費	度	電費
2014	2,446,800	9,374,012	301,800	838,866	256,800	4,345,040
2015	2,623,200	9,412,686	284,200	709,700	2,87,800	4,131,324
2016	2,890,200	9,099,158	345,000	686,670	2,27,400	3,654,010



水資源管理

環隆科技水源來自於自來水公司 (豐原廠、地面水、鯉魚潭水)，使用之水量對於該水源並無重大影響。

自 2014 起，環隆全區域廁所及茶水間宿舍之水龍頭全面汰換省水裝置及老舊不敷使用之水管路系統，減少水資源浪費及流失。故 2016 年環隆科技總用水量降為 16,206 度，較 2015 年減少 23.3%，用水強度則減少了 41.2%。環隆科技目前正在進行水資源利用之相關措施。

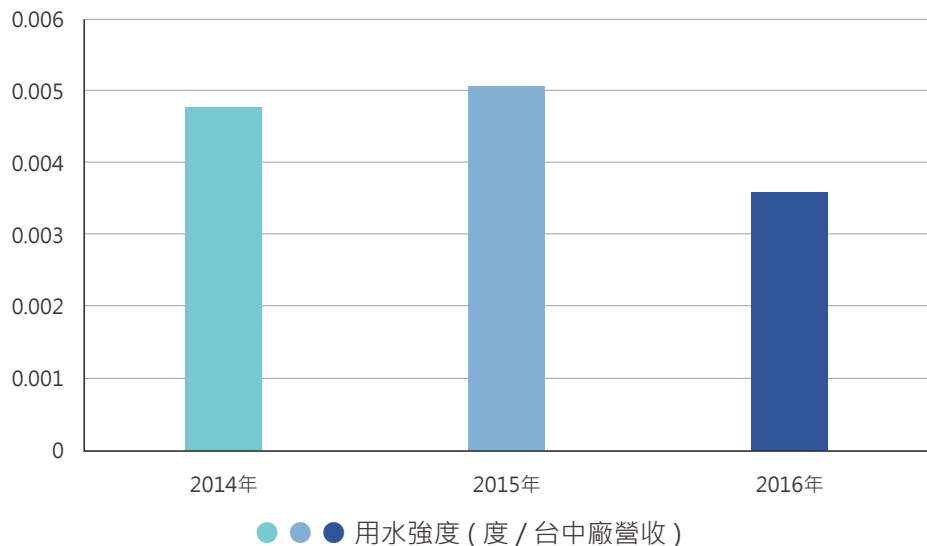


全廠更換省水水龍頭



● 環隆科技 2014 - 2016 年用水量與用水強度

各年度用水量	2014 年	2015 年	2016 年
環隆用水量 (度)	20,221	21,677	16,206
環隆科技個體營收	4,251,898,000	4,301,756,000	4,544,135,000
用水強度 (度 / 台中廠營收)	4.76×10^{-3}	5.04×10^{-3}	3.57×10^{-3}



溫室氣體排放

因應全球對氣候變遷之議題及對環保、節能、減碳之意識與要求不斷的提升，環隆科技為善盡地球公民及企業社會責任，致力於節能減碳行動，遵守相關法規進行污染防治、持續改善節能績效之工作。

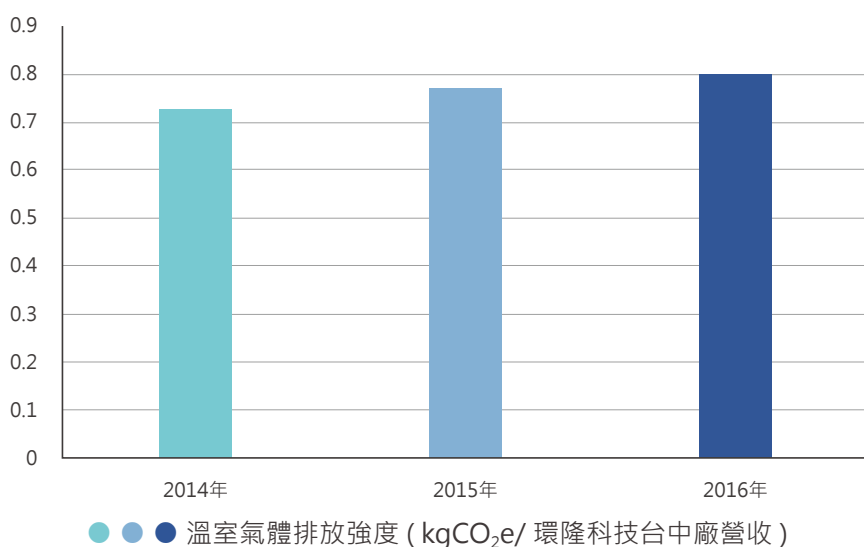
● 環隆科技 2014 - 2016 年溫室氣體排放

項目	2014 年度	2015 年度	2016 年度
範疇二溫室氣體排放量 (kgCO ₂ e)	3,106,235.34	3,327,058.94	3,624,954.43
環隆科技台中廠營收	4,251,898,000	4,301,756,000	4,544,135,000
溫室氣體排放強度 (kgCO ₂ e/ 環隆科技台中廠營收)	0.73	0.77	0.80

備註：範疇二溫室氣體排放以台中廠電力使用量依環保署公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.3 版之電力排放係數計算。



● 環隆科技 2014 - 2016 年溫室氣體排放



4.3 污染防治

● 廢氣處理 管理方針 呼應重大考量面『廢污水及廢棄物』

重要性

應以保護環境，避免造成環境公司損害、社會觀感不佳及政府罰款。

目標

除避免破壞外還要幫助孕育環境。

措施

評估成立專職任部門，專門負責相關問題之處理，並進程序書之訂定，落實第三方驗證及政府監督，使環隆科技一切之行為，必須建構出系統並且合乎法令規範。

空氣污染防治

環隆科技依循 ISO 14001 環境管理系統，落實空氣污染預防之操作規範，並依設備特性施行保養及維護，由權責部門定期巡檢。倘發生控制或排放異常則執行緊急應變處理，迅速查明原因並執行改善控制，期藉此降低生產活動所產生的污染負荷。

環隆科技製程無使用破壞臭氧層、ODS 之有害物質，2016 年各廠空氣污染物排放量皆低於法規標準值內。



● 環隆科技 2014 - 2016 年空氣污染物排放量

空污檢測項目	2014 年排放量 (kg)	2015 年排放量 (kg)	2016 年排放量 (kg)
揮發性有機物 VOCs	1,662	2,041	1,862 (政府機關核算確認中)
粒狀污染物 TSP	0	0	0
硫氧化物 SOx	0	0	0
氮氧化物 NOx	0	0	0

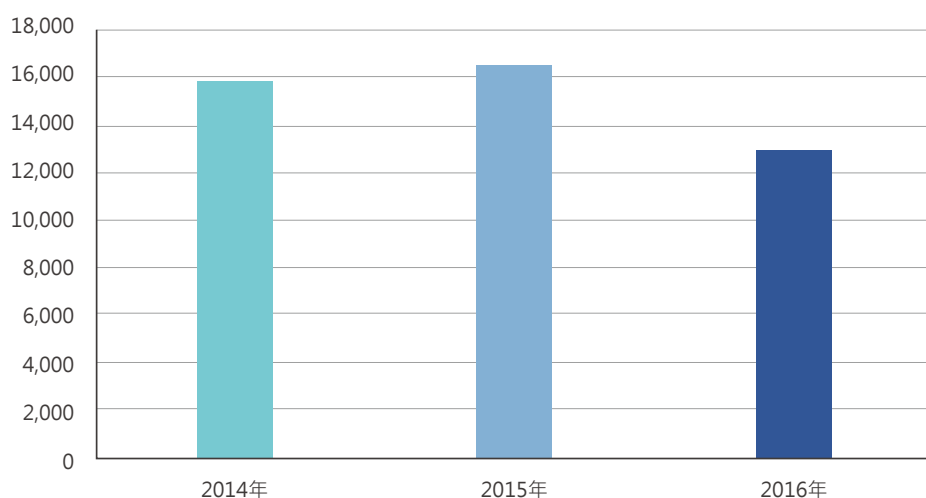
每季申報標準為 1000 kg，若超過需加收費用，環隆並無超過此規範。

水污染防治

環隆科技之廢水均納管至工業區污水下水道，放流水並無對徑流水體及其生態產生負面衝擊，並定期進行工廠生活污水、工業廢水檢測，各項污水檢測值皆符合當地排放標準。2016 年環隆科技廢水合計排放量為 12,948 噸，較 2015 年降低 3.03%，且無發生重大洩漏或廢水排放超標導致裁罰事件。

● 環隆科技 2014 - 2016 年廢水排放量

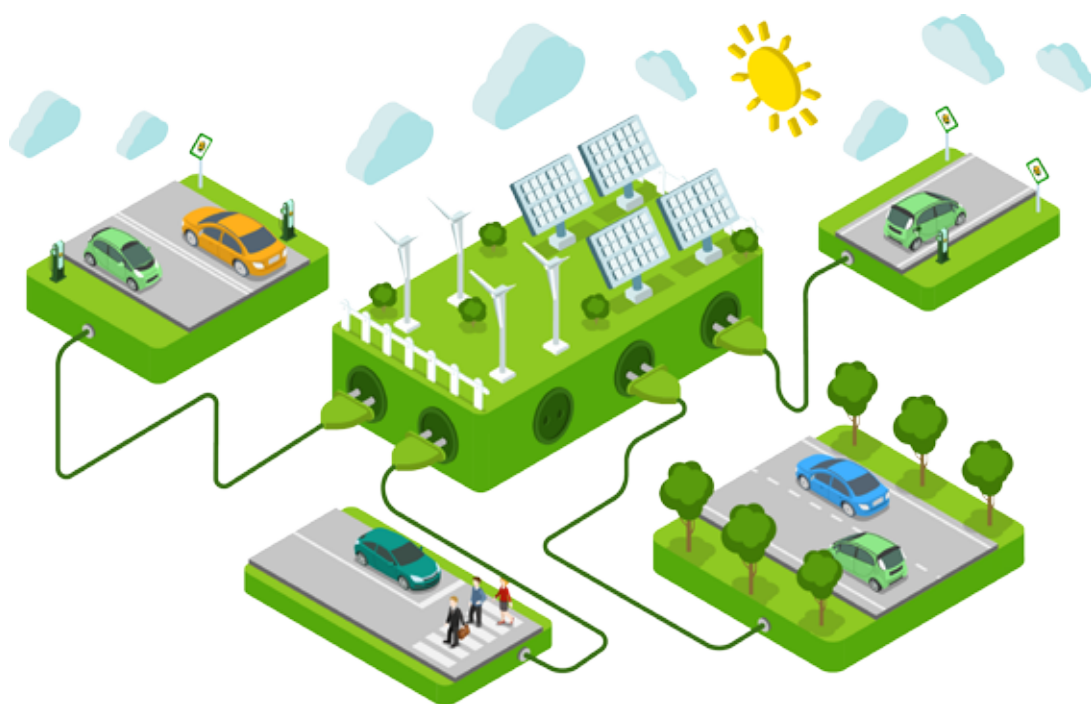
項目	2014 年排放量 (kg)	2015 年排放量 (kg)	2016 年排放量 (kg)	2016 年較 2015 年增減比例
廢水總量 (噸)	15,911	16,487	12,948	-3.03%



● 環隆科技水污染排檢測

水汙染檢測項目	2016 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
化學需氧量 COD	600	66.2
生化需氧量 BOD	400	18.0
懸浮固體物 SS	400	11.3

● 廢水儲存



廢棄物管理

環隆科技積極採取製程減廢措施，對製程中產出之廢棄物除回收暫存外，另行委外由專業廢棄清運公司予以分類處理，且無將廢棄物運往國外而違反巴賽爾協定之情形。2016 年環隆科技無任何重大違反環境法條規定的事件、環保違規受處罰或罰款事件發生。

● 環隆科技 2014 - 2016 年廢棄物處理方式

項目	處理方式	2014 年數量	2015 年數量	2016 年數量
C-0301 廢液閃火點小於 60°C (不包含乙醇體積濃度小 於 24% 之酒類廢棄物)	焚化處理	0.352 (噸)	0.876 (噸)	1.3878 (噸)
D-1801 生活垃圾	焚化處理	96 (噸)	33.8 (噸)	0 (委託清除)
D-2527 其他以物理處理法處理之 混合五金廢料	物理處理	10.6205 (噸)	12.2208 (噸)	7.18 (噸)
下腳品 (因過去資料蒐集主要以 變賣金額，而未記錄重量)	報廢	165,531 (元)	16,809 (元)	16,809 (元)

● 廢棄物回收暫存



五、社會共榮

- 5.1 人才組成
- 5.2 員工薪資及福利
- 5.3 安心職場
- 5.4 友愛社會



5.1 人才組成

環隆科技禁止任用 16 歲以下童工，對員工之招募、甄選、聘僱不因性別、種族、國籍、年齡、身心障礙、宗教、民族或其他因素，而有歧視及差別薪酬待遇。截至 2016 年底，員工合計總數為 604 人，其中包括 563 位不定期人員、41 位定期人員，年齡層大多分佈在 30-50 歲，男性 300 人、女性 263 人。

● 環隆科技 2014 - 2016 年員工分佈種類

年度			2014 年	2015 年	2016 年
項目 / 性別		年齡	(人數)	(人數)	(人數)
不定期人員 (正式人員)	 男性	30 歲以下	45	39	45
		30-50 歲	206	210	203
		51 歲以上	42	46	52
	 女性	30 歲以下	89	110	84
		30-50 歲	174	173	158
		51 歲以上	15	21	21
定期人員 (臨時人員)	 男性	30 歲以下	22	25	35
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
	 女性	30 歲以下	2	9	6
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
派遣人員	 男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
	 女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
總人數合計			595	633	604

備註：1. 員工類別依公司分類統計。

2. 表格內容可依公司實際狀況自行增減。



晉用與關懷少數族群員工

環隆科技為保障弱勢及相關族群平等就業機會，均達成「身心障礙者權益保護法」及「原住民族工作權保障法」之相關規定，符合每百名員工進用一名以上身心障礙員工及原住民族之法令規定，2016 年無發生侵害原住民權益之情事。

● 環隆科技晉用少數族群員工



人員流動

環隆科技若有重大營運變更或終止勞動契約之情形，均依遵循勞基法第 16 條最短預告期之規定執行：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

● 環隆科技 2014 - 2016 年離職員工人數

年度	2014 年				2015 年				2016 年			
年齡 \ 性別	男性人數	男性離職率 (%)	女性人數	女性離職率 (%)	男性人數	男性離職率 (%)	女性人數	女性離職率 (%)	男性人數	男性離職率 (%)	女性人數	女性離職率 (%)
30 歲以下	43	13.65%	58	21%	42	13.13%	63	20.13%	22	6.57%	51	18.96%
30-50 歲	34	10.79%	43	15.58%	30	9.38%	56	17.89%	34	10.15%	31	11.52%
51 歲以上	6	1.9%	2	0.72%	5	1.56%	3	0.96%	2	0.6%	1	0.37%
合計離職人數	83	26.35%	103	37.32%	77	24.06%	122	39%	58	17.31%	83	30.86%
員工總人數	315		276		320		313		335		269	

註：1. 離職員工人數包含自願或被解僱、退休或因工殉職而職之員工。

註：離職率 (%) = 當年度該類別離職人數 / 當年度該類別年底員工總人數。



● 環隆科技 2014 - 2016 年新進員工人數

年度	2014 年				2015 年				2016 年			
年齡 \ 性別	男性人數	男性新進率 (%)	女性人數	女性新進率 (%)	男性人數	男性新進率 (%)	女性人數	女性新進率 (%)	男性人數	男性新進率 (%)	女性人數	女性新進率 (%)
30 歲以下	121	38.41%	88	31.88%	46	14.38%	78	24.92%	51	15.22%	44	16.36%
30-50 歲	23	7.3%	63	22.83%	40	12.5%	48	15.34%	23	6.87%	25	9.29%
51 歲以上	1	0.32%	1	0.36%	1	0.323%	1	0.32%	3	0.9%	0	0.00%
合計新進人數	145	46.32%	152	55.07%	87	27.19%	127	40.58%	77	22.99%	69	25.62%
員工總人數	315		276		320		313		335		269	

註：1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。

註：新進率 (%) = 當年度該類別新進人數 / 當年度該類別年底員工總人數。

5.2 員工薪資及福利

薪資及考核

員工薪酬的主要項目包括基本薪給 (含本薪、伙食津貼、主管加給、職務加給或其他加給)、年終獎金、生產獎金、特別獎金等，依照環隆科技盈虧狀況發放員工獎金。除年終獎金、生產獎金、特別獎金外，依公司規章尚有員工紅利可分配，依該年度營業狀況給予獎勵。環隆科技 100% 符合勞基法規範。

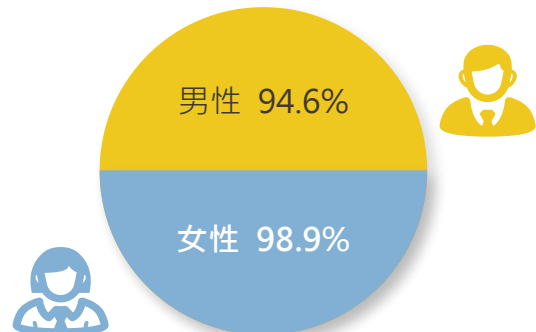
● 環隆科技 2016 年薪酬比例

各職別 薪酬比例	人數		薪酬比例 (月薪)		薪酬比例 (年薪)	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
主管	24	118	0.12	1	0.14	1
一般員工	251	219	0.94	1	0.9	1



環隆科技期許透過公開的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能，依規定到職滿二個月以上之所有職員均應接受考核，考核期間為每季，一年共計四次，按其工作能力、品行、勤惰等進行評分，2016 年實際接受考核之比例為男性為 94.6%、女性為 98.9%，平均為 96.5%。

● 環隆科技 2016 年接受年末考績之男女同仁比例



員工關係

● 員工關係 管理方針
呼應重大考量面『勞雇關係』『勞資關係』

重要性

員工是公司重要資產，維繫與員工和諧的關係，才能創造企業與員工間的雙贏。

目標

打造友善職場，增進同仁們的生活品質，藉以提升公司生產力，並擴大職業發展機會，網羅優秀新血加入並且留住菁英。

措施

定期舉辦勞資會議，籌組福委會，並制定完善的福利與獎勵制度。

◆ 員工福利

依據政府規定成立福利委員會，由各部門選舉福利委員，代表同仁監督福委會運作。福委會費用按每月營業收入總額內提撥 0.05% 至 0.15% 交福利委員會作收入處理，全數回饋同仁福利，使用範圍包括福利金、文康活動、獎助學金等等，並由福委會委員監督使用。

環隆科技 2016 員工福利項目

勞保健保	新制勞退	團保制度	優惠眷保	員工健檢
新進關懷	餐廳	在職訓練	宿舍	生日禮品
員工獎勵	員工旅遊	婚喪喜慶	三節禮金	績效獎金
年資金牌	特約廠商	社團補助	部門聚餐	年終獎金
年終獎金	盈餘分紅			



◆ 社團活動

環隆科技是一個以人為本的大家庭，我們把員工與眷屬都視為家庭成員，所以相當重視雙方互動，每年皆舉辦相關活動，以激勵員工士氣，紓解員工工作壓力，促進員工向心力，並進而增進對公司之認識與認同感。公司並且鼓勵員工成立社團，在工作之餘能夠達到放鬆心情、培養興趣、休閒運動與開拓視野等目的，目前公司內部成立之社團有籃球社（每星期三晚上於公司附近環保公園籃球場）、羽球社（每星期二晚上在公司附近青海羽球館、每星期三晚上在公司附近蓋強羽球館、親子社等。



籃球社留影



羽球社留影

● 環隆科技 2016 親子活動列表

月份	活動名稱	講師
1	親子影片賞析 1(親親小媽)	曾木利
2	親子影片賞析 2(親親小媽)	曾木利
3	選擇大未來 - 陪孩子走一段生涯路	曾木利
4	熱鍋上的家庭 - 如何走進孩子的心裡	曾木利
5	谷關統一溫泉鄉之旅	陳正雄
6	TOYOTA 參訪行程	TOYOTA
7	幼兒教養之談 " 情 " 說 " 理 "	楊麓潔
8	建立健康親子溝通模式	潘雨青
9	工業 4.0 時代的親子教育新思維	蕭世雄
10	吸引力法則應用於親子教養的經驗分享	林麗珠
11	從家庭系統看見與孩子的未來	曾木利
12	年終月會討論及聚餐	林建伸



● 親子社活動紀錄



◆ 育嬰留停

環隆科技秉持性別平權的信念，依據「性別工作平等法」，女性員工於妊娠期間及分娩時，享有懷孕留職停薪、產檢假、產假，男性員工於其配偶分娩時，享有陪產假；對於有育嬰需求之員工，依據「性別工作平等法」與「育嬰留職停薪實施辦法」辦理員工育嬰留職停薪作業，並於員工留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，積極協助員工重新融入職場，環隆科技 2016 年育嬰留停回任率為 100%。

● 環隆科技 2014 - 2016 年育嬰留停

年度	2014 年			2015 年			2016 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度實際申請育嬰留停人數 A	1	8	9	2	2	4	3	5	8
當年度育嬰留停應復職人數 B	1	3	4	2	4	6	3	4	7
當年度育嬰留停實際復職人數 C	0	3	3	1	2	3	3	2	5
前一年度育嬰留停實際復職人數 D	0	2	1	1	3	4	1	2	3
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 E	0	2	1	1	3	4	1	2	3
當年度育嬰留停復職率 % (C/B)	0	100	75	50	50	50	100	50	71
當年度育嬰留停留任率 % (E/D)	0	100	100	100	100	100	100	100	100

5.3 安心職場

員工權益

● 勞資溝通 管理方針 呼應重大考量面『勞務關係申訴機制』

重要性

營造適當的溝通環境，確保員工權益不被侵犯，才能建構令人安心的企業文化。

目標

保障員工權益，具備多元溝通管道，避免員工遭遇任何性騷擾或不當對待事件。

措施

訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範以及員工申訴處理辦法。



環隆科技致力於維護員工權益並遵守勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法等相關法令及政府相關人權政策，除在工作規則中闡明外，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重關懷、保護人權的企業環境。

為照顧眾多海內外員工，環隆科技除提供宿舍給予生活上的安頓，亦致力於維持心靈上的健康，建立傾訴管道以幫助員工解決工作及生活所遇到的困難，積極推動員工關於工作環境安全管理、心理輔導與員工急難救助等方面之諮詢服務。不定期依員工需求舉辦教育訓練課程，以提升職場技能與情緒管理方面的知識，並成立社團休閒活動給予員工適當舒壓豐富的休閒生活。

環隆科技以提供員工更良好的工作環境與制度自許，並積極實踐無強迫勞工、無童工、無歧視、無虐待、健康與安全、集會結社自由的勞工權利行為準則，藉以架構更加理想的作業環境以提高員工們的向心力和營運績效。2016 年未有相關違規受罰事件；也無接受人權相關的審查及影響評估。

人權教育及宣導

環隆科技不僅在員工新進聘用後隨即進行關於自身權益、職安法及勞基法等人權相關的教育訓練，在人才發展過程中，實施階層別教育訓練課程；結合公司、部門未來發展之需要，為員工規劃符合職能需求之培訓課程，包括新進人員訓練、職安衛教育訓練、專業課程、通識課程與主管管理課程等，以提升個人生涯發展與公司發展所需之知識及技能。

目前環隆警衛委由誼光保全駐守。保全人員每年除依內政部「保全人員訓練計劃」專業訓練外。對於性別平等法教育每年都有 1 ~ 4 小時教育，內容包括性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，目的在於防止保全人員執行勤務時發生性騷擾、性別歧視或侵犯人權的事件發生。對於保全新進人員，亦有實施 1 小時性騷擾防治措施，申訴及懲戒辦法之職前教育。

環隆的保全人員由誼光保全承攬，每月須接受 4 小時的保全人員教育訓練，課程內容包含交管訓練、執勤區域內保全實際發生之案例分享與防止再發宣導、公司規章與勞動法令制度宣導，以確保警勤人員亦能遵守相關社會行為規範，或影響評估的事件。2016 年保全人員未接受人權政策訓練相關課程。



教育訓練

● 培育員工 管理方針 呼應重大考量面『訓練與教育』

重要性

人才是公司的重要資產，更是真正的核心競爭力。

目標

培養及激勵同仁在管理職能方面能有所精進，能成為獨當一面的優秀人才。

措施

規劃教育訓練經費投入，成立完善的教育訓練系統。

人才發展為企業永續經營之本，我們深信「企業成長的動力在於不斷創新以及發展人才的價值」，在這個核心經營理念的驅動下，藉由新進人員導入訓練以促進同仁對於企業文化認同感；透過通識課程與專業別訓練以創造員工個人成長並強化企業整體競爭力。

人才培育與員工職能提升，是企業創新發展與永續經營不可或缺的要素。因此，員工從入職開始，便協助熟悉環境，了解公司經營方向與理念，在入職後，針對不同職務和職級，接受安排學習課程。

環隆重視每位員工的工作職能養成與終生學習，為培養員工的知識和專業技能，提高工作績效和品質，環隆科技規劃完善的教育訓練體系，逐步展開各項在職訓練，以提升員工所需的知識及技能，塑造更和諧的工作環境和良好的企業文化。以下是環隆設置的教育課程及其說明。



● 環隆科技 2016 年受訓員工類別與性別與平均受訓時數

年度		2014	2015	2016
項目 / 性別		總人數	總人數	總人數
管理職	男性	327	209	393
	女性	90	103	93
直接人員	男性	187	186	190
	女性	396	281	161
間接人員	男性	803	624	891
	女性	426	370	351

職業安全

● 員工安全 管理方針
呼應重大考量面『職業健康與安全』

重要性

為善盡企業社會責任並提供全體員工安全衛生的工作環境，避免公司營運受到衝擊。

目標

降低生產之環境衝擊及防止職業災害發生。

措施

舉辦職業安全宣導及教育訓練。

環隆科技員工並無工會組織，依據政府勞工安全衛生法令規定，設置勞工安全衛生業務主管、依據工廠員工人數配置足額之勞工安全衛生管理師與管理人員，並且定期召開全廠區勞工安全衛生管理委員會議，勞工安全委員會人數 10 人，勞方代表 3 人，比例達總人數之 33.3%。



勞工安全衛生管理委員會議內容

1. 對雇主擬定之勞工安全衛生政策提出建議	7. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項
2. 協調、建議勞工安全衛生管理計畫	8. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施
3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫	9. 審議職業災害調查報告
4. 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施	10. 考核現場安全衛生管理績效
5. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項	11. 審議承攬業務安全衛生管理事項
6. 審議各項安全衛生提案	12. 其他有關職業安全衛生事項

環隆科技定期舉辦消防應變演習以提升人員之消防技能和應變能力，每半年舉辦一次消防教育訓練並申報消防隊，最近一次在 2016 年 10 月 20 日舉辦，除公司自衛消防編組人員及防火管理人員共同參與，並請到工業區消防隊協助示範消防設備使用及演練，召開安全檢討會議力求消弭工傷事故發生的可能性；在宿舍和餐廳之安全管理上，為使員工有更完善的生活設備與良好的生活品質，定期修繕和維護各項設備，以達更舒適的生活水準；機電設備方面，定期對現場的水、電、氣進行檢查，以增加機器設備的安全性和穩定性，如：照明設備、通風設備、硬體設備保養等，並對員工進行工作安全宣導課程，以提升員工自我保護之安全認知。2016 年環隆科技無任何重大違反公共安全事件發生。

● 環隆科技 2016 年消防演練照片



● 環隆科技 2016 年各項安全指標

項目	2014 年	2015 年	2016 年
總經歷工時	1,151,768	1,209,296	1,177,848
女性員工全年工作總天數	66,672	72,678	67,256
男性員工全年工作總天數	77,299	78,484	79,975
全體員工全年工作總天數	143,971	151,162	147,231
總計失能傷害件數	3	0	5
職業病總數	0	0	0
總計損失工作天數	27	0	38
女性缺勤天數 (女性工傷 + 病假日數)	5997.46	6168.11	6448.59
男性缺勤天數 (男性工傷 + 病假日數)	7323.3	7641.99	8467.65
缺勤總天數 (全體員工工傷 + 病假日數)	13320.76	13810.1	14916.24
年死亡人數	0	0	0

項目	計算規則	2014 年	2015 年	2016 年
工殤率 (IR)	(總計失能傷害件數 / 總經歷工時) * 200,000	0.52	0.00	0.85
職業病比率 (ODR)	(職業病總數 / 總經歷工時) * 200,000	0.00	0.00	0.00
誤工率 (LDR) 損失天數比例	(總計損失工作天數 / 總經歷工時) * 200,000	4.69	0.00	6.45
缺勤率	(缺勤天數 / 全體員工全年工作總天數) * 100%	9.25%	9.14%	10.13%
	(女性缺勤天數 / 女性員工全年工作總天數) * 100%	9.00%	8.49%	9.59%
	(男性缺勤天數 / 男性員工全年工作總天數) * 100%	9.47%	9.74%	10.59%

員工健康促進

員工健康是環隆科技對每位同仁及其眷屬的責任。環隆科技遵從相關法規，導入 OHSAS18001 職業安全衛生管理系統，明訂各項職場緊急應變作業標準書、職業安全衛生政策、勞動健康規範等，以落實安全生產責任制。



● 環隆科技職業安全認證



OHSAS18001
職業安全衛生管理系 (台灣廠)



OHSAS18001
職業安全衛生管理系 (大陸廠)



職業健康與安全管理系統
註冊證書

環隆科技每年定期舉行全體員工健檢。一般檢查項目包括：既往病歷及作業經歷之調查、自覺症狀及身體各系統之物理檢查、身高、體重、視力、色盲及聽力檢查、胸部X光(大片)攝影檢查、血壓測量、尿蛋白及尿潛血之檢查、血色素及白血球數檢查、血糖、GPT、肌酸酐、膽固醇及三酸甘油酯之檢查、其他必要之檢查；特殊檢查項目包括：血中鉛、游離輻射、粉塵等。

● 環隆科技 2016 年健檢統計

年度	2014 年	2015 年	2016 年
一般健康檢查人數	463	472	486
特殊健康檢查人數	51	48	45



5.4 友愛社會

秉持回饋社會的初衷，環隆科技總是積極參與愛心公益、社會關懷活動；長年來積極參與並鼓勵員工一起集結眾人之力，對於社區、對於社會略盡綿薄；更希望透過這份持續不間斷的努力為這片溫暖的土地注入源源不絕的活水。

● 環隆科技 2016 年公益活動一覽表

單位：新台幣 (元)

名稱	金額
財團法人台中市文教基金會	1,000,000
台中市台中扶輪社	144,000
財團法人中華扶輪教育基金會	30,000
財團法人台中一中教育基金會	50,000
財團法人華山社會福利慈善事業基金會	21,000
社團法人台日國際扶輪親善會	50,000
財團法人台灣閱讀文化基金會	330,000
海峽兩岸經貿文化交流協會	40,000
財團法人台圓文教基金會	50,000
社團法人台灣行動菩薩助學協會	5,000





附錄一：全球永續性報告指標 GRI (Global Reporting Initiative) G4 對照表

「*」為重大考量面

類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
1. 策略與分析				
核心	G4-1	組織的最高決策者對其組織與策略的永續性之相關聲明	經營者的話	4
全面	G4-2	組織對關鍵衝擊、風險及機會之簡單陳述	經營者的話	4
2. 組織簡介				
核心	G4-3	企業的名稱	2.1 認識環隆	13
核心	G4-4	主要品牌、產品和服務	2.1 認識環隆 3.2 產品品質管理	13 33
核心	G4-5	企業總部所在位置	2.1 認識環隆	13
核心	G4-6	公司營運所在國家數及國家名	2.1 認識環隆	13
核心	G4-7	所有權性質與法律形式	2.2 公司治理	17
核心	G4-8	提供服務的市場	2.1 認識環隆	13
核心	G4-9	報告公司之規模	2.1 認識環隆	13
核心	G4-10	員工組成簡介	5.1 人才組成	53
核心	G4-11	受勞資雙方共同協議保障之員工比例	5.3 安心職場	59
核心	G4-12	描述組織的供應鏈	3.3 供應鏈管理	36
核心	G4-13	報告報告期間有關組織規模、架構、所有權或供應鏈之任何重要改變	2.2 公司治理	17
核心	G4-14	說明組織是否具有因應之預警方針或原則	5.3 安心職場	59
核心	G4-15	列出經公司簽署或認可，由外部產生發起的經濟、環境和社會憲章、原則或其他倡議	3.2 產品品質管理 4.1 環境管理 5.3 安心職場	33 41 59
核心	G4-16	列出公司參與協會（如商業協會），和全國或國際性擁護機構的會員資格	2.3 營運策略	26
3. 可辨別的重大考量面及邊界				
核心	G4-17	組織合併財務報表所包含的實體	2.1 認識環隆	13
核心	G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程	1.2 重大考量面分析	9
核心	G4-19	列出所鑑別的所有重大考量面	1.2 重大考量面分析	9
核心	G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	1.2 重大考量面分析	9



類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
核心	G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	1.2 重大考量面分析	9
核心	G4-22	報告在以前報告中所提供資訊任何重編的影響及重編原因	關於本報告書	2
核心	G4-23	報告與前個報告期在範圍和考量面邊界的顯著改變	關於本報告書	2
4. 利害關係人的參與				
核心	G4-24	利害關係人列表	1.1 利害關係人鑑別與溝通	7
核心	G4-25	鑑別和選擇利害關係人的基礎	1.1 利害關係人鑑別與溝通	7
核心	G4-26	利害關係人參與的方法	1.1 利害關係人鑑別與溝通	7
核心	G4-27	利害關係人參與所提出之關鍵議題和關注事項，及組織如何回應這些關鍵議題和關注事項	1.1 利害關係人鑑別與溝通	7
5. 報告參數				
核心	G4-28	報告期間	關於本報告書	2
核心	G4-29	最近一次報告的日期	報告書發行時間	3
核心	G4-30	報告週期	報告書發行時間	3
核心	G4-31	針對報告書及其內容有問題時的聯絡人	報告書聯絡資訊	3
核心	G4-32	報告之 " 依循選項 " 及外部查證	報告書編輯、審核與查證	2
核心	G4-33	對本報告尋求外部保證的政策和現行作法	報告書編輯、審核與查證	2
6. 公司治理				
核心	G4-34	組織的治理架構，包括最高治理單位的委員會。鑑別任何對經濟、環境和社會衝擊負有決策責任之委員會	2.2 公司治理	17
全面	G4-37	利害關係人和最高治理單位對經濟、環境和社會議題的協商流程	2.2 公司治理	17
全面	G4-38	最高治理單位及其委員會的組成	2.2 公司治理	17
全面	G4-39	最高治理單位的主席是否亦為公司執行長	2.2 公司治理	17
全面	G4-40	提名和遴選最高治理單位及其委員會的流程，以及用於最高治理單位成員的提名和遴選標準	2.2 公司治理	17



類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
全面	G4-41	最高治理單位確保避免及管理利益衝突流程	2.2 公司治理	17
7. 道德與誠信				
核心	G4-56	組織的價值觀、原則、標準和行為規範，如行為準則與道德守則	2.1 認識環隆	13
8. 經濟績效指標				
* 經濟績效	G4-DMA	經濟績效管理方針	2.3 營運策略	26
	G4-EC1	產生和分配的直接經濟價值	2.3 營運策略	26
	G4-EC3	組織界定福利計劃義務的範圍	5.2 員工薪資及福利	55
	G4-EC4	接受政府之財政補助	2.3 營運策略	26
市場形象	G4-EC5	依性別報告組織的新進人員薪資與當地最低薪資的比例	5.2 員工薪資及福利	55
	G4-EC6	重要營運據點當地資深管理階層雇用數量與比例	5.1 人才組成	53
間接經濟衝擊	G4-EC7	基礎設施的投資與服務所產生之發展和衝擊	5.4 友愛社會	66
	G4-EC8	重大的間接經濟影響	2.1 認識環隆	13
9. 環境績效指標				
原物料	G4-EN1	使用的原料之重量或體積	3.3 供應鏈管理	36
能源	G4-EN3	組織內部之能源消耗量	4.2 永續資源管理	45
	G4-EN5	能源強度	4.2 永續資源管理	45
	G4-EN6	能源消耗量減量	4.2 永續資源管理	45
	G4-EN7	產品和服務的能源需求減量	4.2 永續資源管理	45
水	G4-EN8	各來源別的總出水量	4.2 永續資源管理	45
	G4-EN9	因取水而有重大影響之水源	4.2 永續資源管理	45
	G4-EN10	水回收及再利用的總量及比例	4.2 永續資源管理	45
	G4-EN16	能源間接溫室氣體排放 (範疇 2)	4.2 永續能源管理	45
排放	G4-EN18	溫室氣體排放強度	4.2 永續能源管理	45
	G4-EN19	溫室氣體減排量	4.2 永續能源管理	45
	G4-EN20	破壞臭氧層之物質排放	4.3 污染防治	48
	G4-EN21	氮氧化物 (NOx)、硫化物 (SOx)、及其它重要氣體排放	4.3 污染防治	48



類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
* 廢污水與廢棄物	G4-DMA	廢汙水及廢棄物	4.3 污染防治	48
	G4-EN22	污水排放的污染程度及流向終點	4.3 污染防治	48
	G4-EN23	廢棄物的總量，按種類及處理方式描述	4.3 污染防治	48
	G4-EN24	重大洩漏的次數與數量	4.1 環境管理	41
	G4-EN25	視為具危險性的運送、輸入、輸出或處理的廢棄物總重量，根據巴賽爾協定附錄之一、二、三與八則條文，以及運輸至國外的廢棄物百分比	4.3 污染防治	48
* 廢污水與廢棄物	G4-EN26	明顯受組織排放水和徑流影響之水體和相關棲息地的特徵，規模，保護狀況和生物多樣性價值	4.3 污染防治	48
	G4-EN27	產品和服務的環境衝擊之減緩影響程度	4.1 環境管理	41
	G4-EN28	售出的產品及包裝材被要求回收的比例	4.2 永續能源管理	45
* 環境法規遵循	G4-DMA	環境法規遵循管理方針	4.1 環境管理	41
	G4-EN29	重大違反環境法條規定的事件及所處罰款總金額，或非金錢方式的處罰	4.1 環境管理	41
整體情況	G4-EN31	按種類揭露環境保護的總費用與投資	4.1 環境管理	41
供應商環境衝擊評估	G4-EN32	使用環境準則篩選之新供應商比例	3.3 供應鏈管理	36
10. 勞工實踐與合理工作績效指標				
* 勞僱關係	G4-DMA	勞僱關係	5.2 員工薪資及福利	55
	G4-LA1	按年齡、性別和區域區分計算新進員工總人數、比例與員工離職總人數和離職率	5.1 人才組成	53
	G4-LA2	在重要營運據點對全職員工提供之福利	5.2 員工薪資及福利	55
	G4-LA3	按性別報告育嬰假後恢復工作和留存率	5.2 員工薪資及福利	55
* 勞資關係	G4-DMA	勞資關係	5.2 員工薪資及福利	55
	G4-LA4	針對不論是否在團體協約內容之營運變更的最短預告期	5.1 人才組成	53
* 職業健康與安全	G4-DMA	職業健康與安全	5.3 安心職場	59
	G4-LA5	勞資雙方代表參加的正式聯合勞工健康安全委員會之勞工比例	5.3 安心職場	59
	G4-LA6	依區域與性別分析傷害類型及工傷率、職業疾病發生率、損失天數比例、缺勤率以及與工作有關的死亡總人數	5.3 安心職場	59



類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
* 職業健康與安全	G4-LA7	與其職業有關疾病高發生率與高風險之作業人員	5.3 安心職場	59
* 教育與訓練	G4-DMA	訓練與教育管理方針	5.3 安心職場	59
	G4-LA9	依員工類別與性別計算單一雇員每年接受的平均訓練時數	5.3 安心職場	59
	G4-LA10	員工職能管理和終生學習計劃以協助員工持續受雇之能力及其退休計畫	5.3 安心職場	59
	G4-LA11	依員工類別與性別接受定期績效及生涯發展審查的員工比例	5.2 員工薪資及福利	55
女男同酬	G4-LA13	依員工類別與重要營運據點的女性與男性之基本薪資和薪酬比率	5.2 員工薪資及福利	55
* 勞務關係申訴機制	G4-DMA	勞動問題申訴機制	5.3 安心職場	59
	G4-LA16	藉由正式的申訴機制提出對勞動條件的立案、處理、並解決之數量	5.3 安心職場	59
11. 人權績效指標				
相關投資與人權	G4-HR2	報告員工接受與營運相關人權考量面之人權政策或程序訓練的總時數及接受訓練的員工比例	5.3 安心職場	59
反歧視	G4-HR3	歧視事件發生之總數和已採取的矯正行動	5.3 安心職場	59
結社自由與集體協議	G4-HR4	已辨識可能造成危害或違反結社自由及團體協約之營運據點及供應商，和支持這些權利所採取之措施	5.2 員工薪資及福利	55
童工	G4-HR5	已辨識有顯著童工事件風險之營運據點及供應商，和對有效廢除童工做出貢獻所採取的措施	5.1 人才組成	53
強制與強迫勞動	G4-HR6	已辨識有強迫或強制性勞動風險的營運據點及供應商，和對消除所有形式強迫勞動做出貢獻所採取的措施	5.3 安心職場	59
保全人權教育	G4-HR7	接受與營運有關之人權政策或程序訓練之保全人員比例	5.3 安心職場	59
原住民權利	G4-HR8	侵犯當地原住民人權事件之總數量和已採取之行動	5.1 人才組成	53
人權評估	G4-HR9	受到人權審查或影響評估的營運據點總數和比例	5.3 安心職場	59
12. 社會績效指標				
當地社區	G4-SO1	實施當地社區參與、影響評估和發展方案的營運活動之比例	4.1 環境管理	41



類別 / 考量面	編號	GRI 指標內容	對應章節	頁碼
當地社區	G4-SO2	對當地社區具顯著實際和潛在之負面衝擊的營運活動	4.1 環境管理	41
反貪腐	G4-SO3	報告已評估貪污風險之營運據點的數量和比例，和已辨識之顯著風險	2.2 公司治理	17
反競爭行為	G4-SO7	針對反競爭行為、反托拉斯及獨佔等情形採取法律行動之總數和其結果	2.2 公司治理	17
* 社會法規遵循	G4-DMA	社會法規遵循管理方針	2.2 公司治理	17
	G4-SO8	不遵從法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大懲罰總量	2.2 公司治理	17
13. 產品責任績效指標				
* 顧客健康與安全	G4-DMA	顧客的健康與安全	3.2 產品品質管理	33
	G4-PR1	健康和​​安全衝擊被評估改善的重要產品和服務類別的百分比	3.2 產品品質管理	33
	G4-PR2	依結果種類報告產品與服務在生命週期內違反健康及​​安全法規和自願性規範的事件數量	3.2 產品品質管理	33
* 產品與服務標示	G4-DMA	產品與服務標示管理方針	3.2 產品品質管理	33
	G4-PR3	依組織的產品與服務資訊和標示程序要求之產品與服務資訊類型及需要這些訊息的重要產品和服務類別之比例	3.2 產品品質管理	33
	G4-PR4	依結果種類報告產品與服務資訊和標示違反法規及自願性規範的事件數量	3.2 產品品質管理	33
	G4-PR5	衡量客戶滿意度調查的結果	3.2 產品品質管理	33
行銷溝通	G4-PR6	被禁止或有爭議的產品銷售	3.2 產品品質管理	33
	G4-PR7	依結果種類報告產品與服務違反市場溝通法規及自願性規範，包括廣告、促銷、贊助等活動數量	3.2 產品品質管理	33
	G4-PR8	客戶抱怨關於隱私權侵犯，和資料外洩等事件的總數	3.2 產品品質管理	33
* 產品法規遵循	G4-DMA	產品法規遵循管理方針	3.2 產品品質管理	33
	G4-PR9	產品與服務的提供與使用，違背法律與規定導致重大罰款之貨幣價值	3.2 產品品質管理	33





2016

企業社會責任報告書
Corporate Social Responsibility Report



umec

Universal Microelectronics co., LTD.

環隆科技股份有限公司

TEL:886-4-23590096

FEX:886-4-23590129

408台中市南屯區工業區27路3號

sales@umec.com.tw