

# 環隆科技股份有限公司

## 人權政策與具體管理方案

### 人權政策

環隆科技承諾遵守國家勞動法規、及《RBA 責任商業聯盟行為準則》，以及其他適用的行業標準和國際公約制訂人權政策，持續改善全體員工之工作環境條件與員工福利，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使公司內、外部成員均能獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

依據本公司人權政策，推動之各項具體管理方案如下：

人權管理政策	具體方案及實施情形
多元包容性及平等工作機會	本公司承諾員工免受騷擾以及非法歧視。公司不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等在僱用及實際工作(例如晉升、獎勵和受培訓等)中歧視員工。本公司依據身心障礙者權益保障法與照顧特定對象就業機會，任用高於法定標準的身心障礙員額，截至 2023 年 10 月底，未有接獲歧視之申訴。
禁止強迫及強制勞動	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 恪遵當地政府勞動法令、國際規範及《環隆科技人權政策》，尊重員工意願，禁止強迫勞動，並設置有申訴管道。</li><li>2. 所有員工的僱用關係都是自願的、公司禁止雇用任何形式的強制性勞工，或以繳納押金或扣押身分證等作為僱用條件。</li><li>3. 公司全面執行《移工零付費政策》。在招聘、僱用、到崗、續聘或安全返回等階段，確切要求執行移工零付費要求，嚴格監督台灣及國外仲介公司的道德招聘，並善盡企業社會責任以保障移工人權、生命安全。本公司同時承諾移工權益在招聘及僱用過程中獲得尊重。</li></ol>

人權管理政策	具體方案及實施情形
禁用童工	為確保遵守企業社會責任及道德規範，環隆科技僅接受該國家/地區法定最低就業年齡的應徵者，並對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保無所疏漏。截至 2023 年 10 月底，童工人數為 0。
合理薪資及工作條件	依法令規範提供員工合理薪資，並依規定辦理社會保險，依法給予員工生理假、陪產及陪產檢假、產假等假，並依法提撥新舊制退休金。
和諧勞資關係	提供多元、開放的溝通管道，每季定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	落實休假制度，每年舉辦員工旅遊，提供員工體適能室，並舉辦健康講座。
提供安全與健康的工作環境與員工人身安全的保護措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年定期辦理員工健康檢查維護同仁身心健康，以健康檢查結果及工作相關因素資料分析，對特定族群進行分級追蹤管理，預防潛在健康風險。定期舉辦安全防災之講習與宣導，並針對不同對象辦理各項安全衛生教育訓練，此外，也照顧身心障礙同仁的工作環境，以確保工作環境符合安全防災的標準。</li> <li>2. 本公司通過 ISO14001(環境管理系統)、ISO 45001(職業安全衛生管理系統)之審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。</li> <li>3. 本公司設有哺集乳室，照護公司內母性同仁的需求，並依勞工健康保護法令之規定，聘有護理人員專職辦理臨場勞工健康服務事宜，亦特約從事勞工健康服務之醫師提供臨場服務。</li> <li>4. 本公司訂有「執務遭受不法侵害預防計畫」、「辦公室性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並設有員工申訴管道，以保障員工人身安全。</li> </ol>